



**UNIONE MONTANA "COMUNI OLIMPICI VIA LATTEA"  
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

**Verbale di deliberazione della Giunta dell'Unione  
n. 29 in data 31/07/2020**

---

**OGGETTO: ULTERIORE AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI DI  
PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2020/2022**

---

L'anno **duemilaventi** addì **trentuno** del mese di **luglio** alle ore **12:00** nel Comune di Sestriere previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati convocati i componenti della Giunta.  
Risultano presenti all'inizio della discussione del presente punto i Signori:

---

- 1 <b>BERIA D'ARGENTINA Maurizio</b>	<b>Presente</b>
- 2 <b>GIORDANA Giorgio Carlo</b>	<b>Presente</b>
- 3 <b>VAGLIO Roberto</b>	<b>Presente</b>
- 4 <b>CAPRA Franco</b>	<b>Presente</b>
- 5 <b>MERLO Giorgio</b>	<b>Presente</b>
- 6 <b>PONCET Giovanni Cesare</b>	<b>Presente</b>

Totale presenti **6**  
Totale assenti **0**

---

Assiste il Segretario dell'Unione Dott. JOANNAS Diego il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, BERIA D'ARGENTINA Maurizio assume la Presidenza e dispone la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

**ULTERIORE AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2020/2022**

**LA GIUNTA DELL'UNIONE**

L'identità personale di tutti i componenti è stata accertata da parte del Segretario Comunale.

Ricordato che:

- è stata costituita l'Unione Montana "Comuni Olimpici – Via Lattea" in data 06.09.2013 alla quale hanno aderito i Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere e pertanto è stato avviato il processo per pervenire alla gestione associata delle funzioni e servizi previsti dalla Legge a partire dal 31.12.2013;
- con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 26 del 29.12.2015 è stata disposta l'acquisizione del personale dei Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze d'Oulx, Sauze di Cesana e Sestriere presso l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" con decorrenza 1° gennaio 2016;

Richiamata la deliberazione di questa Giunta n. 5 del 07.02.2020, con la quale;

- è stato aggiornato il piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2019/2021, di cui alla deliberazione di Giunta n. 62 del 23.11.2018, a valere per il triennio 2020/2022, in relazione alle disposizioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge 28.06.2019, n. 58 ed al Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e il Ministro dell'Interno, come da intesa Conferenza Stato Città intervenuta del 11.12.2019 tenuto conto di quanto indicato in premessa della stessa deliberazione, circa la mancata pubblicazione dello stesso;
- è stato dato atto delle risultanze di cui al prospetto allegato alla stessa deliberazione (che dava conto della situazione della spesa del personale dell'Ente, computata come coacervo dei rendiconti di tutti i Comuni aderenti all'Unione e della stessa Unione e di tutte le spese del personale dei predetti Enti, rispetto alle percentuali fissate dal Decreto per classi di Comuni e della percentuale di incremento di spesa per l'anno 2020 per il personale a tempo indeterminato) e dal quale emergeva una percentuale di incidenza della spesa del personale del 16,74% (il limite per la fascia di popolazione, computando la sommatoria della popolazione di tutti i Comuni aderenti all'Unione Montana, ammonta al 27,20%);
- sono state quindi disposte le coperture dei posti vacanti, come indicati negli allegati alla deliberazione di G.U. n. 62/2018, con riserva di modificare in qualsiasi momento i documenti di programmazione approvati in relazione all'approvazione ed alla pubblicazione del Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze ed il Ministro dell'Interno, nel caso fosse diverso rispetto a quanto noto in relazione alla intesa Conferenza Stato Città intervenuta del 11.12.2019;

Rilevato che il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze ed il Ministro dell'Interno è stato adottato in data 17.03.2020 (G.U. n. 108 del 27.04.2020) e che lo stesso non modifica nella sostanza l'intesa intervenuta in data 11.12.2020, prima richiamata, per quanto riguarda la situazione di questo Ente;

Vista la Circolare del Ministero dell'Interno n. 17102/110/1 dell'08.06.2020 inerenti il Decreto di cui al punto precedente;

Evidenziato che in riferimento all'applicazione della disposizione di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28.06.2019 e del successivo decreto interministeriale prima citato, ai soli Comuni e non alle Unioni di Comuni, si precisa quanto segue:

- l'art. 1, comma 450, della legge 23.12.2014, n. 190, dispone che dopo il comma 31-quater dell'articolo 14 del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122, sia inserito «*31-quinquies. Nell'ambito dei processi associativi di cui ai commi 28 e seguenti, le spese di personale e le facoltà assunzionali sono considerate in maniera cumulata fra gli enti coinvolti, garantendo forme di compensazione fra gli stessi, fermi restando i vincoli previsti dalle vigenti disposizioni e l'invarianza della spesa complessivamente considerata*»;
- l'art. 32 Tuel, comma 5 statuisce che “Fermi restando i vincoli previsti dalla normativa vigente in materia di personale, la spesa sostenuta per il personale dell'Unione non può comportare, in sede di prima applicazione, il superamento della somma delle spese di personale sostenute precedentemente dai singoli comuni partecipanti. I Comuni possono cedere, anche parzialmente, le proprie capacità assunzionali all'unione di comuni di cui fanno parte”;
- la Corte dei Conti Sezione delle Autonomie, con deliberazione n. 8/AUT/2011/QMIG si era già espressa in merito ai vincoli relativi al contenimento della spesa del personale nell'ipotesi di gestione di servizi comunali da parte di Unioni di comuni, precisando che il contenimento dei costi del personale dei Comuni debba essere valutato sotto il profilo sostanziale, sommando alla spesa di personale propria la quota parte di quella sostenuta dall'Unione dei Comuni (affermando in sostanza che in materia di computo della spesa del personale in relazione ai limiti assunzionali, debba operarsi una sommatoria tra spese dei Comuni e delle Unioni e quindi considerare il coacervo delle stesse);

Ricordato che nel caso di specie, come già detto, tutti i Comuni aderenti all'Unione svolgono in forma associata, a livello di unione, tutte le funzioni e servizi ed hanno trasferito all'Unione, dal 01.01.2016, tutto il personale dipendente (i 6 comuni aderenti all'Unione non hanno quindi più alcun dipendente) e, pertanto, una lettura dinamica delle disposizioni sopra citate, con riferimento alla disposizione di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019, n. 34, non può che vedere un'applicazione della disposizione all'Unione montana, nei termini prima indicati;

Rilevato che è stato ritenuto comunque “ad abundantiam”, nell'ipotesi di letture diverse delle disposizioni rispetto a quella di cui al punto precedente, di richiedere ai Comuni aderenti la cessione delle proprie capacità assunzionali (tutti i Comuni hanno assunto deliberazione in tal senso);

Rilevato inoltre che in relazione alla dinamicità della verifica dell'incidenza della spesa del personale, si rende necessario procedere ad un nuovo computo (considerando i rendiconti del triennio 2017/2019 in luogo del triennio 2016/2018 tenuto conto che tutti i Comuni e la stessa Unione Montana hanno approvato il rendiconto della gestione 2049);

Evidenziato che il calcolo effettuato “a scorrimento”, come sopra indicato, conduce alle risultanze di cui all'allegato prospetto e ad una incidenza della spesa del personale sulle spese correnti del 15,29%;

Ritenuto pertanto, sulla base delle considerazioni sopra riportate, della cessione da parte di tutti i Comuni aderenti all'Unione degli spazi assunzionali, tenuto conto della percentuale di cui al punto precedenti, di confermare il piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2020/2022, approvato con la deliberazione della Giunta n. 5/2020;

Visto il Verbale del Revisore dei Conti n. 55 del 27.07.2020 pervenuto a questo Ente in pari data prot. n. 0002112 con il quale viene espresso parere favorevole in merito al presente atto deliberativo, conservato in atti;

Visto il TUEL N. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali;

Considerato che la proposta operativa ha ottenuto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 da parte del Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona e da parte del responsabile del Servizio Finanziario;

Si procedere con la votazione espressa in forma palese, con esito unanime favorevole

### **DELIBERA**

1) di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

2) di prendere atto dell'aggiornamento dell'incidenza della spesa del personale rispetto alle entrate correnti, secondo le disposizioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla Legge n. 58 del 28.06.2019, con riferimento ai rendiconti del triennio 2017/2019 (in luogo del triennio 2016/2018 di cui alla deliberazione della Giunta n. 5/2020), dando atto che l'incidenza, computata come coacervo dei rendiconti di tutti i Comuni aderenti all'Unione e della stessa Unione e di tutte le spese del personale dell'Unione (i Comuni non hanno alcun dipendente), ammonta al 15,29% (il limite per la fascia di popolazione, computando la sommatoria della popolazione di tutti i Comuni aderenti all'Unione Montana, ammonta al 27,20%);

3) di confermare pertanto il piano dei fabbisogni di personale a valere per il triennio 2020/2022, approvato con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 5/2020;

4) di demandare al Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni assunzionali inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;

5) di riservarsi di modificare in qualsiasi momento il documento di programmazione approvati con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;

6) di incaricare il Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona della trasmissione della presente deliberazione all'Organo di Revisione, alle OO.SS. ed alle RSU ai sensi dell'art. 4 del CCNL del personale Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;

7) di pubblicare il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale;

8) di trasmettere il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale, a valere per il triennio 2020/2022 alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. n. 75/2017 secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;

9) di dichiarare la presente immediatamente eseguibile in seguito a seconda distinta votazione con esito unanime favorevole.

\* \*\* \*

Delibera di G.U. n. **29** del **31.07.2020**

**ULTERIORE AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2020/2022**

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE  
Firmato digitalmente  
BERIA D'ARGENTINA Maurizio

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE  
Firmato digitalmente  
JOANNAS Diego

**ART. 4, COMMA 1 DPCM 26/09/2019 (INDIVIDUAZIONE VALORI SOGLIA MAX SPESA PERSONALE)**

**CONTO DEL BILANCIO 2017 (somme accertate)**

ENTE	TITOLO 1	TITOLO 2	TITOLO 3	TOTALE
Comune di Cesana Torinese	€ 2.265.542,17	€ 989.385,25	€ 807.472,13	€ 4.062.399,55
Comune di Claviere	€ 562.884,02	€ 12.046,99	€ 243.052,99	€ 817.984,00
Comune di Pragelato	€ 2.128.130,44	€ 62.110,10	€ 575.245,47	€ 2.765.486,01
Comune di Sauze di Cesana	€ 386.793,68	€ 972,31	€ 263.200,70	€ 650.966,69
Comune di Sauze d'Oulx	€ 3.778.733,20	€ 606.947,23	€ 726.876,35	€ 5.112.556,78
Comune di Sestriere	€ 4.197.792,86	€ 694.898,86	€ 806.661,82	€ 5.699.353,54
Unione Montana	€ 3.360,00	€ 1.432.458,45	€ 85.370,78	€ 1.521.189,23
				€ 20.629.935,80

nel titolo II decurtati i trasferimenti dai Comuni all'Unione

**CONTO DEL BILANCIO 2018 (somme accertate)**

ENTE	TITOLO 1	TITOLO 2	TITOLO 3	TOTALE
Comune di Cesana Torinese	€ 2.465.696,23	€ 1.177.011,21	€ 827.441,14	€ 4.470.148,58
Comune di Claviere	€ 601.335,49	€ 3.939,67	€ 276.790,36	€ 882.065,52
Comune di Pragelato	€ 2.158.176,25	€ 32.072,62	€ 475.285,03	€ 2.665.533,90
Comune di Sauze di Cesana	€ 372.311,44	€ 2.824,19	€ 256.530,04	€ 631.665,67
Comune di Sauze d'Oulx	€ 3.730.195,85	€ 803.288,87	€ 923.825,88	€ 5.457.310,60
Comune di Sestriere	€ 5.567.014,69	€ 1.414.692,12	€ 932.642,39	€ 7.914.349,20
Unione Montana	€ 1.210,00	€ 1.706.109,75	€ 63.425,25	€ 1.770.745,00
				€ 23.791.818,47

nel titolo II decurtati i trasferimenti dai Comuni all'Unione

**CONTO DEL BILANCIO 2019 (somme accertate)**

ENTE	TITOLO 1	TITOLO 2	TITOLO 3	TOTALE
Comune di Cesana Torinese	€ 2.486.280,38	€ 671.929,91	€ 994.297,54	€ 4.152.507,83
Comune di Claviere	€ 575.647,15	€ 8.395,91	€ 120.997,64	€ 705.040,70
Comune di Pragelato	€ 2.158.048,42	€ 23.656,23	€ 394.635,54	€ 2.576.340,19
Comune di Sauze di Cesana	€ 447.569,41	€ 6.080,94	€ 318.274,99	€ 771.925,34
Comune di Sauze d'Oulx	€ 3.941.267,10	€ 475.597,79	€ 680.317,93	€ 5.097.182,82
Comune di Sestriere	€ 4.435.771,68	€ 828.165,91	€ 1.057.790,07	€ 6.321.727,66
Unione Montana	€ 770,00	€ 1.346.557,16	€ 53.371,98	€ 1.400.699,14
				€ 21.025.423,68

nel titolo II decurtati i trasferimenti dai Comuni all'Unione

	ENTRATA MEDIA (3 anni)	FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA' 2020	ENTRATA - CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA'	TEMPI DETERMINATI	TEMPI INDETERMINATI	TOTALE SPESA PERSONALE	% TEORICA	% EFFETTIVA	% CEDUTA ALL'UNIONE	VALORE ECONOMICO CEDUTO ALL'UNIONE
Comune di Cesana Torinese	€ 4.228.351,99	€ 142.736,23	€ 4.085.615,76	€ 461,91	€ 12.286,26	€ 12.748,17	29,50%	0,31%	29,19%	€ 1.192.508,48
Comune di Claviere	€ 801.696,74	€ 65.778,91	€ 735.917,83		€ 987,65	€ 987,65	29,50%	0,13%	29,37%	€ 216.108,11
Comune di Pragelato	€ 2.669.120,03	€ 77.404,26	€ 2.591.715,77		€ 3.278,57	€ 3.278,57	29,50%	0,13%	29,37%	€ 761.277,58
Comune di Sauze di Cesana	€ 684.852,57	€ 32.126,29	€ 652.726,28		€ 17.854,59	€ 17.854,59	29,50%	2,74%	26,76%	€ 174.699,66
Comune di Sauze d'Oulx	€ 5.222.350,07	€ 206.720,00	€ 5.015.630,07	€ 8.379,72	€ 6.318,96	€ 14.698,68	28,60%	0,29%	28,31%	€ 1.419.771,52
Comune di Sestriere	€ 6.645.143,47	€ 94.687,71	€ 6.550.455,76		€ 121.290,60	€ 121.290,60	29,50%	1,85%	27,65%	€ 1.811.093,85
<b>TOTALI COMUNI</b>	<b>€ 20.251.514,86</b>	<b>€ 619.453,40</b>	<b>€ 19.632.061,46</b>	<b>€ 8.841,63</b>	<b>€ 162.016,63</b>	<b>€ 170.858,26</b>				<b>€ 5.575.459,20</b>
Unione Montana	€ 1.564.211,12	€ 0,00	€ 1.564.211,12	€ 338.477,28	€ 2.732.066,81	€ 3.070.544,09				
<b>Comuni + Unione Montana</b>	<b>€ 21.815.725,98</b>	<b>€ 619.453,40</b>	<b>€ 21.196.272,58</b>	<b>€ 347.318,91</b>	<b>€ 2.894.083,44</b>	<b>€ 3.241.402,35</b>	<b>27,20%</b>	<b>15,29%</b>		

LIMITE ART. 4 COMMA 1 DPCM SOGLIA MASSIMA SPESA PERSONALE IN BASE ALLA FASCIA DEMOGRAFICA (comuni da 3.000 e 4.999 abitanti)	LIMITE PREVISTO DALLA NORMATIVA		DATI UNIONE MONTANA PER L'ANNO 2020	
	%	27,20%	%	15,29%
	Valore limite spesa	€ 5.765.386,14	Spesa effettiva 2020	€ 3.241.402,35

**ART. 5 COMMA 1 DPCM 26/09/2019 (FINO AL 2024 SPESA A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2018)**

<b>ANNO 2018 (CONTO CONSUNTIVO)</b>	<b>TEMPI- DETERMINATI</b>	<b>TEMPI INDETERMINATI</b>	<b>TOTALE GENERALE</b>
SPESA PERSONALE UNIONE	€ 277.928,40	€ 2.856.777,29	€ 3.134.705,69
SPESA PERSONALE COMUNE DI CESANA TORINESE	€ 31.755,29	€ 11.044,00	€ 42.799,29
SPESA PERSONALE COMUNE DI CLAVIERE	€ 0,00	€ 1.538,15	€ 1.538,15
SPESA PERSONALE COMUNE DI PRAGELATO	€ 47.971,75	€ 6.904,63	€ 54.876,38
SPESA PERSONALE COMUNE DI SAUZE DI CESANA	€ 0,00	€ 17.642,84	€ 17.642,84
SPESA PERSONALE COMUNE DI SAUZE D'OULX	€ 19.640,00	€ 5.544,10	€ 25.184,10
SPESA PERSONALE COMUNE DI SESTRIERE	€ 0,00	€ 118.568,66	€ 118.568,66
	<b>€ 377.295,44</b>	<b>€ 3.018.019,67</b>	<b>€ 3.395.315,11</b>

<b>STANZIAMENTI</b>	<b>ANNO 2020</b>			<b>ANNO 2021</b>			<b>ANNO 2022</b>		
	<b>TEMPI DETERMINATI</b>	<b>TEMPI INDETERMINATI</b>	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>TEMPI DETERMINATI</b>	<b>TEMPI INDETERMINATI</b>	<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>TEMPI DETERMINATI</b>	<b>TEMPI INDETERMINATI</b>	<b>TOTALE GENERALE</b>
SPESA PERSONALE UNIONE	€ 273.666,91	€ 3.180.324,56	€ 3.453.991,47	€ 273.666,91	€ 3.206.324,56	€ 3.479.991,47	€ 273.666,91	€ 3.206.324,56	€ 3.479.991,47
SPESA PERSONALE COMUNE DI CESANA TORINESE	€ 0,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 0,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 0,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI CLAVIERE	€ 0,00	€ 9.170,00	€ 9.170,00	€ 0,00	€ 9.170,00	€ 9.170,00	€ 0,00	€ 9.170,00	€ 9.170,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI PRAGELATO	€ 0,00	€ 25.360,00	€ 25.360,00	€ 0,00	€ 25.360,00	€ 25.360,00	€ 0,00	€ 25.360,00	€ 25.360,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI SAUZE DI CESANA	€ 0,00	€ 23.110,00	€ 23.110,00	€ 0,00	€ 23.110,00	€ 23.110,00	€ 0,00	€ 23.110,00	€ 23.110,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI SAUZE D'OULX	€ 0,00	€ 13.380,00	€ 13.380,00	€ 0,00	€ 13.380,00	€ 13.380,00	€ 0,00	€ 13.380,00	€ 13.380,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI SESTRIERE	€ 0,00	€ 121.720,00	€ 121.720,00	€ 0,00	€ 121.720,00	€ 121.720,00	€ 0,00	€ 121.720,00	€ 121.720,00
	<b>€ 273.666,91</b>	<b>€ 3.383.064,56</b>	<b>€ 3.656.731,47</b>	<b>€ 273.666,91</b>	<b>€ 3.409.064,56</b>	<b>€ 3.682.731,47</b>	<b>€ 273.666,91</b>	<b>€ 3.409.064,56</b>	<b>€ 3.682.731,47</b>

<b>LIMITE ART. 5 COMMA 1 DPCM (% MASSIME ANNUALI DI INCREMENTO) SPESA TEMPO INDETERMINATO ANNO 2018 = € 3.018.019,67 (valore 2018 da utilizzare come importo di riferimento sino al 2024)</b>	<b>Anno 2020</b>	<b>Anno 2021</b>	<b>Anno 2022</b>	<b>Anno 2023</b>	<b>Anno 2024</b>
	19%	24%	26%	27%	28%
	<b>€ 573.423,74</b>	<b>€ 724.324,72</b>	<b>€ 784.685,11</b>	<b>€ 814.865,31</b>	<b>€ 845.045,51</b>

<b>SPESA PREVISTA PER NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO - in ragione annua -</b>	<b>€ 463.811,69</b>				
<b>(già inclusa negli stanziamenti di bilancio)</b>	<b>€ 332.309,93</b>				
<b>(necessario ulteriore trasferimento da parte dei Comuni)</b>	<b>€ 131.501,76</b>				

Il computo complessivo delle assunzioni a tempo indeterminativo di cui sopra risulta comprensivo delle sostituzioni dei tempi indeterminati in servizio (in tutto o in parte) nel 2018 (corrispondenti a n. 6 dipendenti e l'importo relativo non costituisce maggior spesa per assunzioni a tempo indeterminato)  
Il piano assunzionale potrà essere portato a compimento previo trasferimento di ulteriori fondi da parte dei Comuni.