



**UNIONE MONTANA "COMUNI OLIMPICI VIA LATTEA"
CITTA' METROPOLITANA DI TORINO**

**Verbale di deliberazione della Giunta dell'Unione
n. 5 in data 07/02/2020**

**OGGETTO: AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
RELATIVO AL TRIENNIO 2020/2022**

L'anno **duemilaventi** addì **sette** del mese di **febbraio** alle ore **09:30** nella sala delle adunanze del Comune di Cesana Torinese, previa osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati convocati a seduta i componenti della Giunta. Risultano presenti all'inizio della discussione del presente punto i Signori:

- 1 BERIA D'ARGENTINA Maurizio	Presente
- 2 GIORDANA Giorgio Carlo	Presente
- 3 VAGLIO Roberto	Presente
- 4 CAPRA Franco	Assente
- 5 MERLO Giorgio	Presente
- 6 PONCET Giovanni Cesare	Presente

Totale presenti **5**

Totale assenti **1**

Assiste il Segretario dell'Unione Dott. JOANNAS Diego il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, BERIA D'ARGENTINA Maurizio assume la Presidenza e dispone la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO 2020/2022

LA GIUNTA DELL'UNIONE

Ricordato che:

- è stata costituita l'Unione Montana "Comuni Olimpici – Via Lattea" in data 06.09.2013 alla quale hanno aderito i Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze di Cesana, Sauze d'Oulx e Sestriere e pertanto è stato avviato il processo per pervenire alla gestione associata delle funzioni e servizi previsti dalla Legge a partire dal 31.12.2013;
- con la deliberazione della Giunta dell'Unione n. 26 del 29.12.2015 è stata disposta l'acquisizione del personale dei Comuni di Cesana Torinese, Claviere, Pragelato, Sauze d'Oulx, Sauze di Cesana e Sestriere presso l'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea" con decorrenza 1° gennaio 2016;

Richiamata la deliberazione di questa Giunta n. 62 del 23.11.2018, con la quale:

- è stata approvata la relazione, ed i 4 allegati alla stessa e sono state dettagliatamente descritte le fasi di costituzione dell'Unione Montana "Comuni Olimpici Via Lattea", analizzate le criticità riscontrate per procedere alle assunzioni, sia con mobilità sia attraverso procedure concorsuali (si ricorda che i Comuni sede di lavoro sono tutti posti a quote superiori a 1.350 metri sul livello del mare e Sestriere è posto a quota superiore ai 2.000 metri s.l.m.) e, non ultimo, dato atto della verifica del rispetto dei limiti di spesa rispetto alla programmazione definita e riportata nell'allegato 3 alla relazione;
- è stato approvato il piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2019/2021 (allegato n. 3 alla relazione, già richiamato al punto precedente), redatto nel rispetto dei vigenti vincoli in materia di assunzioni a tempo indeterminato e di lavoro flessibile, nonché di contenimento della spesa del personale;

Ricordato che a seguito dell'emanazione della Legge 7 agosto 2015, n. 124 recante "Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", in data 25 maggio 2018 è stato approvato il D. Lgs. n. 75 e successivamente pubblicato in G.U. in data 7 giugno 2017, il Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e finanze e con il Ministro per la salute, con riguardo alla parte riguardante le aziende e gli enti del servizio sanitario nazionale in data 8 maggio 2018 hanno emanato il decreto con il quale hanno approvato le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni (il decreto è stato pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 173 del 27 luglio 2018), ai quali fa riferimento il fabbisogno del personale approvato con deliberazione di G.C. n. 62/2018, prima richiamata;

Considerato che l'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28.06.2019, n. 58, ha stabilito:

- che i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, (della media delle entrate relative agli ultimi tre rendiconti approvati), considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione;
- che con decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, previa intesa in sede di Conferenza

Stato-città ed autonomie locali, entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore del presente decreto sono individuate le fasce demografiche, i relativi valori soglia prossimi al valore medio per fascia demografica e le relative percentuali massime annuali di incremento del personale in servizio per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia;

Atteso che:

- in riferimento al decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, di cui al punto precedente è intervenuta intesa in sede di Conferenza Stato-Città ed Autonomie Locali dell'11.12.2019 ma che lo stesso non è ancora stato pubblicato;
- evidenziato che in relazione alla situazione in atto relativamente alle disposizioni in materia di assunzioni del personale degli enti locali (mancata pubblicazione del decreto attuativo dell'articolo 33, comma 2, del D.L. 34/2019), non ci sono uniformità di vedute in dottrina da parte di cultori della materia (vige il previgente ordinamento in quanto le nuove disposizioni non sono in vigore, oppure la nuova normativa del D.L. 34/2019, incompatibile con la precedente, perché impostata secondo modalità del tutto differenti ed inconciliabili determina l'abrogazione tacita delle previsioni dell'articolo 3, commi 5 e seguenti, del D.L. 90/2014 e si sostituisce integralmente ad essa);
- sia da privilegiare la seconda interpretazione, anche in ragione dei principi generali dell'azione amministrativa (economicità, efficienza ed efficacia), in quanto non avrebbe alcuna utilità procedere in sede di documento unico di programmazione 2020/2022, sulla base della disposizioni previgenti, tenuto conto della vigenza dell'art. 33, comma 2 del D.L. 34/2019, semmai le nuove assunzioni sono da subordinare alla pubblicazione del decreto di cui all'intesa intervenuta nella Conferenza Stato-Città ed Autonomie Locali dell'11.12.2019 (o a contenuto diverso, nel qual caso, sarà necessario verificare nuovamente la capacità assunzionale dell'ente);

Attesto che:

- tale decreto individua, a decorrere dal 2020, "i valori soglia, differenziati per fascia demografica, del rapporto tra spesa complessiva per tutto il personale, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione, nonché individua le percentuali massime annuali di incremento della spesa di personale a tempo indeterminato per i comuni che si collocano al di sotto del predetto valore soglia.";
- da tale decreto si evince che il calcolo debba essere effettuato "a scorrimento", di anno in anno, sulla base dell'ultimo rendiconto approvato (rectius, per il calcolo delle entrate correnti, degli ultimi tre rendiconti approvati);

Considerato che il valore soglia, per quanto di interesse di questo Ente, è stabilito in:

- a) Comuni con meno di 1.000 abitanti 29,5%;
- b) Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti 28,6%;
- c) Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti 27,6%;
- d) Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti 27,2%;

e che con riferimento a questa Unione Montana che ha una popolazione residente complessiva nella fascia da 3.000 a 4.999 abitanti è pertanto del 27,2% (5 dei sei comuni aderenti hanno popolazione inferiore a 1.000 abitanti ed un comune tra 1.000 e 1.999 abitanti);

Considerato ancora che, a decorrere dal 1° gennaio 2020, i Comuni che si collocano al di

sotto del valore soglia, sopra indicati, possono incrementare la spesa di personale, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, alle condizioni che:

- la spesa complessiva del personale rapportata alle entrate correnti, calcolata secondo le predette definizioni (rapporto spesa di personale/entrate correnti), non possa comunque superare il valore soglia prima indicato, che le assunzioni devono essere coerenti con i relativi piani triennali dei fabbisogni di personale;
 - deve essere assicurato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, asseverato dall'organo di revisione;
 - in sede di prima applicazione, fino al 31 dicembre 2024, l'incremento della spesa di personale registrata nel 2018, può essere effettuato, per il 2020, fermo restando il valore soglia, in misura non superiore al valore percentuale indicato, come segue:
 - a) Comuni con meno di 1.000 abitanti 23,0%;
 - b) Comuni da 1.000 a 1.999 abitanti 23,0%;
 - c) Comuni da 2.000 a 2.999 abitanti 20,0%;
 - d) Comuni da 3.000 a 4.999 abitanti 19,0%;
- e che con riferimento a questa Unione Montana quindi del 19%;

Rilevato che:

- la percentuale di incidenza della spesa del personale a valere per questo Ente, determinata secondo le previsioni del decreto Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, prima citato, è del 16,74% come risultante dal prospetto allegato – sezione A, e pertanto risulta evidente come questo ente risulti classificabile ai presenti fini, quale ente “virtuoso”;
- la percentuale del 19% della spesa del personale a tempo indeterminato del 2018, ammonta ad € 573.423,74 come risultante dal prospetto allegato – sezione B;

Richiamata nuovamente la deliberazione di Giunta n. 62 del 23.11.2018, per evidenziare che con la stessa veniva già indicato di dare copertura a posti a tempo indeterminato, che risultavano vacanti, evidenziando come, rispetto al quadro normativo di riferimento del tempo ed ai conseguenti limiti assunzionali, si indicava, quale soluzione medio-tempore, di coprire gli stessi con contratti a tempo determinato;

Vista la consistenza del personale presente nell'organizzazione Ente, anche in relazione a agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità, qualità dei servizi ai cittadini e, soprattutto, a quanto dettagliatamente sopra espresso, si ribadisce che non emergono situazioni di personale in esubero ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. n. 165/2001 e smi;

Ritenuto pertanto:

- di dare copertura ai posti indicati negli allegati alla delibera di G.C. n. 62/2018, con contratti a tempo indeterminato, evidenziando che la maggior spesa derivante in ragione annua, ammonta al 11,01% della spesa del personale a tempo indeterminato del 2018 (e quindi inferiore al limite del 19%);
- di provvedere al fine di dar corso a quanto indicato al punto precedente, ricorrendo, in parte, alle graduatorie di procedure concorsuali più recenti, tenuto anche conto dell'utilizzo già effettuato delle medesime per le assunzioni a tempo determinato e, in parte ricorrendo a nuove procedure concorsuali;
- di procedere alla sostituzione di tutti i posti a tempo indeterminato che si rendessero vacanti per qualsiasi ragione (cessazione, mobilità, ecc.) nel corso del triennio 2020/22;

Ritenuto di dare alla presente deliberazione valenza di aggiornamento del programma dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2019/2021, a valere per il triennio 2020/2022;

Visto il Verbale del Revisore dei Conti n. 46 del 04.02.2020, pervenuto a questo Ente in pari data, prot. n. 0000396 con il quale viene espresso parere favorevole in merito al presente atto deliberativo ed accertato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, conservato in atti;

Visto il TUEL 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";

Visti i contratti collettivi nazionali di lavoro del Comparto Funzioni Locali;

Considerato che la proposta operativa ha ottenuto il parere favorevole espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/2000 da parte del Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona e da parte del responsabile del Servizio Finanziario;

Dato atto che ai sensi della previsione dell'art. 34 comma 2, del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28.06.2019, n. 58, nella parte nella quale prevede che i Comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, il revisore del conto ha asseverato il rispetto dell'equilibrio di bilancio, come da verbale allegato;

Si procedere con la votazione espressa in forma palese, con esito unanime favorevole

DELIBERA

- di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;
- di aggiornare il piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2019/2021, di cui alla deliberazione di Giunta n. 62 del 23.11.2018, a valere per il triennio 2020/2022, in relazione alle disposizioni dell'art. 33, comma 2, del D.L. 30.04.2019, n. 34, convertito con modificazioni dalla legge 28.06.2019, n. 58 ed al decreto del Ministro della pubblica amministrazione, di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e il Ministro dell'interno, come da intesa Conferenza Stato Città intervenuta del 11.12.2019 tenuto conto di quanto indicato in premessa circa la mancata pubblicazione dello stesso;
- di dare atto delle risultanze di cui al prospetto allegato (che dà conto della situazione della spesa del personale dell'Ente rispetto alle percentuali fissate dal decreto per classi di comuni e della percentuale di incremento di spesa per l'anno 2020 per il personale a tempo indeterminato), prevedendo:
- di dare copertura ai posti indicati negli allegati alla delibera di G.C. n. 62/2018, con contratti a tempo indeterminato, evidenziando che la maggior spesa derivante in ragione annua, ammonta all'11,01% della spesa del personale a tempo indeterminato del 2018 (e quindi inferiore al limite del 19%);
- di provvedere al fine di dar corso a quanto indicato al punto precedente, ricorrendo, in parte, alle graduatorie di procedure concorsuali più recenti, tenuto anche conto dell'utilizzo già effettuato delle medesime per le assunzioni a tempo determinato e, in parte ricorrendo a nuove procedure concorsuali;
- di procedere alla sostituzione di tutti i posti a tempo indeterminato che si rendessero vacanti per qualsiasi ragione (cessazione, mobilità, ecc.) nel corso del triennio 2020/2022;
- di evidenziare che parte delle assunzioni a valere per l'anno 2020 sono programmate per posti che sono attualmente coperti con assunzioni a tempo

determinato, fatta salva la previsione degli adeguamenti contrattuali che potranno derivare dal nuovo CCNL e che, comunque, il totale complessivo della spesa trova rispondenza e copertura nel bilancio di previsione 2020/2022;

- di confermare, per quanto non indicato ai punti precedenti tutte le previsioni del piano dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2019/2021, approvato con deliberazione della Giunta n. 62 del 23.11.2018;
- di demandare al Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona tutti gli adempimenti connessi all'esecuzione delle previsioni assunzionali inserite nel presente provvedimento, nel rispetto dei vincoli finanziari vigenti;
- di riservarsi di modificare in qualsiasi momento i documenti di programmazione approvati con il presente atto, qualora si verificassero esigenze tali da determinare mutamenti del quadro di riferimento relativamente al triennio in considerazione;
- di incaricare il Responsabile dell'Area Risorse Umane e Servizi alla Persona della trasmissione della presente deliberazione all'Organo di Revisione, alle OO.SS. e alle RSU ai sensi dell'art. 4 del CCNL del personale Comparto Funzioni Locali sottoscritto il 21.05.2018;
- di pubblicare il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito internet istituzionale;
- di trasmettere il presente aggiornamento del piano triennale dei fabbisogni del personale, a valere per il triennio 2020/2022, alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicato "Piano dei fabbisogni" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018.

* ** *

Delibera di G.U. n. 5 del 07.02.2020

**AGGIORNAMENTO PIANO DEI FABBISOGNI DI PERSONALE RELATIVO AL TRIENNIO
2020/2022**

Letto, approvato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
Firmato digitalmente
BERIA D'ARGENTINA Maurizio

IL SEGRETARIO DELL'UNIONE
Firmato digitalmente
JOANNAS Diego

CONTO DEL BILANCIO 2018

ENTE	TITOLO 1 (somme accertate)	TITOLO 2 (somme accertate)	TITOLO 3 (somme accertate)	TOTALE (somme accertate)
Comune di Cesana Torinese	€ 2.465.696,23	€ 1.177.011,21	€ 827.441,14	€ 4.470.148,58
Comune di Clavie	€ 601.335,49	€ 3.939,67	€ 276.790,36	€ 882.065,52
Comune di Pragelato	€ 2.158.176,29	€ 32.072,62	€ 475.285,03	€ 2.665.533,90
Comune di Sauze di Cesana	€ 3.723.311,44	€ 2.824,19	€ 256.530,04	€ 6.31.665,67
Comune di Sauze d'Oulx	€ 3.730.195,85	€ 803.288,87	€ 923.825,89	€ 5.457.310,60
Comune di Sesriere	€ 5.567.014,69	€ 1.414.692,12	€ 932.642,39	€ 7.914.349,20
Unione Montana	€ 1.210,00	€ 1.706.109,75	€ 63.425,25	€ 1.770.745,00
				€ 23.791.818,47

CONTO DEL BILANCIO 2017

ENTE	TITOLO 1 (somme accertate)	TITOLO 2 (somme accertate)	TITOLO 3 (somme accertate)	TOTALE (somme accertate)
Comune di Cesana Torinese	€ 2.265.542,17	€ 989.385,25	€ 607.472,13	€ 4.062.399,55
Comune di Clavie	€ 562.884,02	€ 12.045,99	€ 243.052,99	€ 817.982,00
Comune di Pragelato	€ 2.128.130,44	€ 62.110,10	€ 978.248,47	€ 2.768.488,01
Comune di Sauze di Cesana	€ 3.986.793,69	€ 972,31	€ 263.200,70	€ 690.966,69
Comune di Sauze d'Oulx	€ 3.778.733,20	€ 606.947,23	€ 728.876,35	€ 5.112.556,78
Comune di Sesriere	€ 4.197.792,86	€ 694.898,86	€ 806.661,82	€ 5.699.353,54
Unione Montana	€ 3.360,00	€ 1.432.458,45	€ 85.370,78	€ 1.521.189,23
				€ 20.629.935,80

CONTO DEL BILANCIO 2016

ENTE	TITOLO 1 (somme accertate)	TITOLO 2 (somme accertate)	TITOLO 3 (somme accertate)	TOTALE (somme accertate)
Comune di Cesana Torinese	€ 2.372.158,37	€ 1.581.495,95	€ 603.583,47	€ 4.557.237,79
Comune di Clavie	€ 598.632,48	€ 3.519,94	€ 290.627,89	€ 892.780,30
Comune di Pragelato	€ 2.288.037,22	€ 28.732,77	€ 416.741,84	€ 2.733.511,83
Comune di Sauze di Cesana	€ 3.663.199,19	€ 29.154,87	€ 259.580,00	€ 651.934,06
Comune di Sauze d'Oulx	€ 3.688.975,39	€ 873.429,94	€ 608.523,97	€ 5.170.929,30
Comune di Sesriere	€ 4.186.537,58	€ 987.051,45	€ 841.417,78	€ 5.985.066,81
Unione Montana	€ 0,00	€ 2.793.563,64	€ 4.442,60	€ 2.798.006,24
				€ 22.659.466,33

MEDIA ENTRATE 2016/2017/2018 € 22.360.406,87
 FONDO CREDITI DUBBIA ESIGIBILITA' 2019 € 521.288,32 da togliere
 TOTALE ENTRATE € 21.839.118,55

ANNO 2018 (CONTO CONSUNTIVO)

SPESA PERSONALE UNIONE	TEMPI		TOTALE
	DETERMINATI	INDETERMINATI	
SPESA PERSONALE COMUNE DI CESANA TORINESE	€ 277.928,40	€ 2.856.777,28	€ 3.134.705,68
SPESA PERSONALE COMUNE DI CLAVIERE	€ 31.755,29	€ 11.044,00	€ 42.799,29
SPESA PERSONALE COMUNE DI PRAGELATO	€ 47.971,75	€ 6.904,63	€ 54.876,38
SPESA PERSONALE COMUNE DI SAUZE DI CESANA	€ 0,00	€ 17.642,84	€ 17.642,84
SPESA PERSONALE COMUNE DI SAUZE DOULX	€ 19.640,00	€ 5.544,10	€ 25.184,10
SPESA PERSONALE COMUNE DI SESRIERE	€ 0,00	€ 118.568,66	€ 118.568,66
	€ 377.295,44	€ 3.018.019,67	€ 3.395.315,11

INCIDENZA % SPESA PERSONALE / ENTRATE 15,55%

STANZIAMENTI	ANNO 2020		ANNO 2021		ANNO 2022	
	TEMPI DETERMINATI	TEMPI INDETERMINATI	TEMPI DETERMINATI	TEMPI INDETERMINATI	TEMPI DETERMINATI	TEMPI INDETERMINATI
SPESA PERSONALE COMUNE DI CESANA TORINESE	€ 273.666,91	€ 3.180.324,56	€ 3.453.991,47	€ 273.666,91	€ 3.206.324,56	€ 3.479.991,47
SPESA PERSONALE COMUNE DI CLAVIERE	€ 0,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00	€ 0,00	€ 10.000,00	€ 10.000,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI PRAGELATO	€ 0,00	€ 9.170,00	€ 9.170,00	€ 0,00	€ 9.170,00	€ 9.170,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI SAUZE DI CESANA	€ 0,00	€ 25.360,00	€ 25.360,00	€ 0,00	€ 25.360,00	€ 25.360,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI SAUZE DOULX	€ 0,00	€ 23.110,00	€ 23.110,00	€ 0,00	€ 23.110,00	€ 23.110,00
SPESA PERSONALE COMUNE DI SESRIERE	€ 0,00	€ 13.380,00	€ 13.380,00	€ 0,00	€ 13.380,00	€ 13.380,00
	€ 273.666,91	€ 3.383.064,56	€ 3.856.731,47	€ 273.666,91	€ 3.409.064,56	€ 3.882.731,47

INCIDENZA % SPESA PERSONALE / ENTRATE 16,74%

SPESA NUOVE ASSUNZIONI A TEMPO INDETERMINATO ANNO 2020 € 332.309,93 Includo nel valore € 3.656.731,47

LIMITE ART. 4 COMMA 1 DPCM SOGlia MASSIMA SPESA PERSONALE IN BASE ALLA FASCIA DEMOGRAFICA (comuni da 3.000 e 4.999 abitanti)	LIMITE ART. 5 COMMA 1 DPCM (% MASSIMA ANNUALI DI INCREMENTO) (SPESA TEMPO INDETERMINATO ANNO 2018 = € 3.018.019,67) (PERCENTUALE FISSATA PER IL 2020 DALL'ART. 5 COMMA 1 DPCM = 19%)	DATI	
		UNIONE MONTANA PER L'ANNO 2020	corrispondente al
27,20%	16,74%	€ 332.309,93	14,01%

SEZIONE A
SEZIONE B