

PREMESSO che il D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150, ha recato nuove disposizioni in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;

ATTESO che:

- ai sensi dell'art 3 del D.Lgs n. 150/2009 le Amministrazioni pubbliche, nell'ambito della loro autonomia normativa ed organizzativa, adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale ed organizzativa secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse dei destinatari dei servizi e degli interventi;
- la misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali del personale dipendente attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi in virtù dei risultati conseguiti;
- ogni Amministrazione pubblica è tenuta a misurare e a valutare la performance con riferimento all'Amministrazione nel suo complesso, alle aree di responsabilità in cui è articolata la struttura dell'ente ed ai singoli dipendenti non investiti di posizioni organizzative.

VISTI:

- il D.Lgs. 25/05/2017 n. 74 pubblicato in G.U. il 07.06.2017 ed entrato in vigore il 22.06.2017, che ha introdotto modifiche al D.Lgs. 27/10/2009 n. 150 in attuazione dell'art. 17 comma 1, lett. r) della legge 07/08/2015 n. 124;
- l'art. 7 del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, ai termini del quale, nel rispetto dei principi fissati dalla legge e dallo Statuto, il Comune e la Provincia adottino regolamenti nelle materia di propria competenza, in particolare per l'organizzazione ed il funzionamento delle istituzioni e degli organismi di partecipazione, per il funzionamento degli organi e degli uffici e per l'esercizio delle funzioni;
- l'art. 48 comma 3 del medesimo D.Lgs. n. 267/2000, che demanda alla competenza della Giunta l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, nel rispetto dei criteri generali stabiliti dal Consiglio;
- l'art. 89 del medesimo D.Lgs. n. 267/2000 al comma 1, ai sensi del quale gli enti locali disciplinano, con propri regolamenti, in conformità allo statuto, l'ordinamento generale degli uffici e dei servizi, in base ai criteri di autonomia, funzionalità ed economicità di gestione secondo principi di professionalità e responsabilità, individuando altresì le materie nelle quali si esercita potestà regolamentare;

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 74/2017 ha apportato significative modifiche al D.Lgs. 150/2009, in relazione alla gestione della performance e conseguentemente l'art. 18, rubricato "disposizioni transitorie e finali", stabilisce che gli enti locali adeguano i propri ordinamenti secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del D.lgs. 150/2009, come modificati dal suddetto decreto, entro sei mesi dall'entrata in vigore dello stesso.

RILEVATO che la Comunità Montana è stata delegata da tutti i Comuni appartenenti alla medesima per la gestione in forma associata del Nucleo di valutazione;

VISTO il Regolamento per la valutazione della performance, proposto dal Nucleo di valutazione, nel testo aggiornato al D.Lgs 25.05.2017 n. 74, già approvato con la propria precedente delibera n. 91 del 09.07.2019, e successivamente confermato con la deliberazione della G.C. n. 81 del 20.07.2020, esecutiva che viene allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, “*Regolamento per la valutazione della performance*” aggiornato al D.Lgs. n. 74/2017 che si compone di n. 9 articoli, n. 3 schede di valutazione, un allegato A) e un allegato B).

DA ATTO che la concreta attuazione di tale sistema avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge e contrattuale in materia;

EVIDENZIATO che il regolamento, è stato inviato - ai fini dell’informativa sindacale preventiva ex art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 - ai rappresentanti sindacali territoriali e alle Rappresentanze sindacali unitarie successivamente all’approvazione dello stesso con la deliberazione n. 91 del 09.07.2020

VISTO il verbale del NTV n. 1 in data 04.02.2021, allegato, col quale il Nucleo impegna gli Enti a dare corso alla deliberazione di conferma della metodologia di valutazione delle performance alla luce dei risultati positivi che ha fornito.

VALUTATO come la metodologia di cui al regolamento allegato, risponde puntualmente alle nuove disposizioni introdotte dal legislatore delegato e come essa, pur essendo in continuità con il preesistente sistema, ne costituisca una evoluzione, risultando quindi idonea a sostituirlo integralmente, per le valutazioni relative al corrente anno 2021;

DATO ATTO che la presente deliberazione non necessita del parere di regolarità contabile, in quanto non comporta riflessi diretti o indiretti sul bilancio dell’ente;

ACQUISITO il parere favorevole in ordine alla sola regolarità tecnica da parte del Segretario Comunale, anche in qualità di membro del Nucleo di valutazione, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e del D.Lgs. n. 74/2017;

Con votazione unanime favorevole

DELIBERA

DI CONFERMARE per il corrente 2021, per i motivi espressi in premessa, l’allegato “Regolamento per la valutazione della performance” aggiornato al D.Lgs. n. 74/2017, che si compone di n. 9 articoli, n. 3 schede di valutazione, un allegato A) e un allegato B), già approvato con la propria precedente deliberazione n. 91 del 09.07.2019 e successivamente confermato con la deliberazione della G.C. n. 81 del 20.07.2020,

DI DARE ATTO che la concreta attuazione di tale sistema avverrà nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina di legge e contrattuale in materia;

DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione ai fini dell’informativa sindacale ex art. 6 comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 - ai rappresentanti sindacali territoriali e alle Rappresentanze sindacali unitarie.

DI DISPORRE la pubblicazione del Regolamento per la valutazione della performance, aggiornato al D.Lgs. n. 74/2017, sul sito internet del comune, nella sezione Amministrazione Trasparente – sottosezione Performance;

DI RENDERE la presente, attesa l'urgenza di provvedere in merito, con separata ed unanime votazione, espressa per alzata di mano, immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 art. 134 del D.lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Segretario Comunale
F.to : Dr.ssa GAVINA COCCO

Il Sindaco
F.to : CARTA ROBERTO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'Ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione:

è stata affissa all'Albo Pretorio Comunale il giorno 25/03/2021, con numero 463 per rimanervi quindici giorni consecutivi (art. 124, D.Lgs. N° 267/2000);

è stata trasmessa in data 25-mar-2021 ai capigruppo consiliari (art. 125, D.Lgs. N° 267/2000), Prot. N°3233

Dalla Casa Comunale di Oschiri, li 25/03/2021

Il Segretario Comunale
F.to:Dr.ssa GAVINA COCCO

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 18-mar-2021:

perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, c. 4, D.Lgs. N° 267/2000);

decorsi 10 giorni dalla Pubblicazione (art. 134, c. 3, D.Lgs. N° 267/2000).

Che la presente deliberazione è stata comunicata in elenco il primo giorno di pubblicazione.

Dalla Casa Comunale di Oschiri, li 25/03/2021

Il Segretario Comunale
F.to:Dr.ssa GAVINA COCCO

E' copia conforme all'originale, in carta semplice, per uso amministrativo.

Oschiri li, 25/03/2021

Il Segretario Comunale
Dr.ssa GAVINA COCCO