COMUNE DI OSCHIRI

INTESA
29.12.2022

CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA AZIENDALE DESTINAZIONE RISORSE ANNO 2022

Copia conforme all'originale
L'originale è depositato presso il comune di Oschiri, Ufficio del Segretario Comunale
Il Segretario Comunale
Dr.ssa Cocco Gavina
Oschiri, 29.12.2022

COMUNE DI OSCHIRI
PROVINCIA DI SASSARI

Oggetto: - Verbale di intesa Contrattazione Decentrata 2022

L'anno 2022, il giorno 29 del mese di dicembre alle ore 16:30, come da convocazione del 27 u.s. si sono riunite in seduta telematica le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale così costituite:

Parte Pubblica	**Nome e Cognome**	**Presente**	**assenti**
Presidente	Dott. ssa Gavina Cocco	X	
Parte sindacale	**Nome e Cognome**	**Presente**	
UIL	Delegata rag. Schintu Giovanna		X
C.I.S.L.	Sig. Carlo Simone Norcia	X	
C.G.I.L.	Sig. Scagliotti Lorenzo	X	
C.S.A.	Lecca Fabrizio	X	
R.S.U.	Sig.ra Bua Paola		X
R.S.U.	Langiu AnnaMaria	X.	
R.S.U.	Carboni Massimiliano	X	
R.S.U.	Sechi Caterina	X	

(di seguito denominate "le parti")

In data nell' incontro, formalmente convocato con nota prot. 12529 in data odierna, e da autoconvocazione del 27 u.s., alla presenza della Delegazione trattante di parte Pubblica e di quella Sindacale OO.SS, per la contrattazione decentrata si è dato seguito al confronto iniziato in data 22 u.s. , proseguito in data 27 u.s.

- **Contrattazione economica 2022**

Premesso che:

- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e, per l'ultra vigenza dei contratti decentrati, conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- In data 16.11.2022 è stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CDIA 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal nuovo Ccnl 2019/2021, funzioni locali, sopra richiamato;

Considerato che:

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Richiamati:

- La deliberazione di Giunta Comunale n. 134 del 24.11.2020, esecutiva, di costituzione della delegazione trattante di parte datoriale;
- La delibera di Giunta Comunale n. 152 del 29.11.2022, esecutiva, mediante la quale sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo e per la destinazione delle risorse decentrate 2022;
- La determinazione n. n. 116/549 del 01.12.2022 di costituzione del Fondo 2022;
- Il parere espresso dal revisore del conto n. 27 del 16.12.2022
- Il contratto decentrato integrativo aziendale 2019-2021 vigente.
- Il proprio precedente verbale in data 22.12.2022
- Il proprio precedente verbale in data 27.12.2022 di chiusura della contrattazione.
- La deliberazione della G.C. n. 172 in data 27.12.2022 avente ad oggetto l'autorizzazione alla parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo con le OO.SS.

Si verbalizza quanto segue:

La parte Pubblica attesta che a seguito della discussione tenutasi negli incontri sia del 22 u.s. sia del 27 u.s., il Fondo risorse decentrate 2022 è stato adeguato e la quota parte di €. 6.000,00 che l'Amministrazione aveva proposto destinata a favore dell'istituto denominato "Indennità Specifiche Responsabilità art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)" per l'importo di €. 6.000,00, è stata portata ad incremento dell'istituto "Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018" che passa ad una dotazione pari a €. 27.128,43

UTILIZZO FONDO	2022
V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)	92.439,78
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)	71.516,02
TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)	20.923,76

UTILIZZO FONDO PARTE STABILE		
	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
Progressioni economiche STORICHE	36.323,45	
Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	7.678,83	
Progressioni economiche specificatamente contratte nel CCDI dell'anno	5.000,00	
Totale utilizzo risorse stabili (D)	**49.002,28**	
SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)	**22.513,74**	
Totale utilizzo progressioni	41.323,45	

UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)		
Art. 70 ter CCNL 2018 - compensi ISTAT – effettivamente incassato e destinato all'Uff. statistica comunale €. 2.440,00	2.300,00	
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica	5.330,00	
Totale utilizzo risorse vincolate (F)	**7.630,00**	

SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D) 22.513,74

SOMME VARIABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (G=C-F) 13.293,76

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA		
Indennità **condizioni di lavoro** Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	920,00	
Indennità di **Reperibilità** art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	1.808,00	
Indennità **Specifiche Responsabilità** art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	700,00	
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018	5.251,07	
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno	27.128,43	
Totale utilizzo altre indennità (H)	**35.807,50**	
VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+H)	**92.439,78**	

Le sigle sindacali presenti, sia nelle persone dei rappresentanti sindacali territoriali, sia nelle persone facenti parte della RSU esprimono all'unanimità il consenso per l'accordo raggiunto con il trasferimento delle risorse a valere sulla produttività Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018 contrattate nel CCDI dell'anno

I rappresentanti di parte pubblica e di parte sindacale presenti all'incontro concordano nell'ipotesi di ripartizione delle risorse decentrate disponibili alla contrattazione 2022 nel modo seguente:

DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
Indennità **condizioni di lavoro** Art. 70 bis CCNL 2018 (Maneggio valori, attività disagiate e esposte a rischi)	920,00
Indennità di **Reperibilità** art. 24 CCNL 2018 specificatamente contrattata nel CCDI dell'anno	1.808,00
Indennità **Specifiche Responsabilità** art. 70 quinquies c. 1 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. f)	0
Indennità **Specifiche Responsabilità** art. 70 quinquies c. 2 CCNL 2018 (ex art. 17 lett. i)	700,00
Premi collegati alla performance organizzativa – Obiettivi finanziati con risorse Art. 67 c. 5 lett. b) CCNL 2018- come da indicazioni espresse dalla G.C. con delibera n. 152/2022.	5.251,07
Premi collegati alla performance individuale - art. 68 c. 2 lett. b) CCNL 2018	**27.128,43**
TOTALE UTILIZZO	**35.807,50**
+ importo Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica – per produttività collettiva	**5.330,00**

Il budget stanziato per la performance potrà subire variazioni in aumento, in base alle minori necessità accertate per la copertura dei costi connessi al pagamento degli altri istituti regolati dal presente contratto.

Dichiarazioni:
le OO.SS. e la RSU si dichiarano soddisfatti per l'esito del confronto. Sottoscrivono l'accordo.

Oschiri, 29.12.2022

Il presente verbale si compone di n° 7 pagine

Firmato

Parte Pubblica	**Nome e Cognome**	**Firma**
Presidente	Dott. ssa Gavina Cocco	f.to

Parte sindacale	**Nome e Cognome**	**Firma**
UIL	assente	/
CGIL	Sig. Lorenzo Scagliotti	f.to
CISL	Sig. Carlo Simone Norcia	f.to
C.S.A.	Sig. Fabrizio Lecca	f.to
R.S.U.	Langiu AnnaMaria	f.to
R.S.U.	Carboni Massimiliano	f.to
R.S.U.	Bua Paola –	assente
R.S.U.	Schintu Giovanna –	assente
R.S.U.	Sechi Caterina	f.to