

**allegato a GC del comune di Oschiri n. 131/2019**

**allegato a GC del comune di Torralba n. 75/2019**

PROTOCOLLO DI INTESA PER L'ATTIVAZIONE DI UNA PROCEDURA CONCORSUALE UNICA PER ESAMI VOLTA ALLA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 2 POSTI DI "ISTRUTTORE TECNICO" CATEGORIA "C" DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DA INSERIRE NEI RUOLI DEL COMUNE DI OSCHIRI E DEL COMUNE DI TORRALBA.

TRA

Il Comune di Oschiri, con sede in Oschiri, via Guglielmo Marconi, 9, nella persona di Sircana Pietro --, Sindaco pro-tempore, autorizzato alla stipula del presente atto con deliberazione di Giunta Comunale n. 131 del 29. 10.2019, dichiarata immediatamente eseguibile;

E

Il Comune di Torralba, con sede in Torralba, in Piazza Monsignor Pola 5, nella persona di Dore Vincenzo Sindaco pro-tempore, autorizzato alla stipula del presente atto con deliberazione di Giunta Comunale n. 75 del 04.11.2019, dichiarata immediatamente eseguibile;

PREMESSO CHE:

i Comuni di Oschiri e Torralba hanno previsto nei rispettivi programmi triennali del fabbisogno del personale ex art. 6, comma 4, del D.Lgs. n. 165/2001, ss.mm. e ii., l'assunzione di un istruttore tecnico, cat. C, del CCNL Funzioni Locali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e tempo pieno;

l'attivazione delle procedure di mobilità disciplinate dall'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. sono state avviate nel rispetto della normativa vigente e, pertanto, per la copertura del suddetto posto, in ciascuno dei Comuni, deve essere esperita apposita procedura concorsuale.

L'attivazione della procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, facoltativa per il triennio 2019-2021, non è stata attuata per il comune di Oschiri come da deliberazione della G.C. n. 113 del 26.09.19, esecutiva, avente ad oggetto "Programma annuale assunzioni a tempo indeterminato. Programma 2019. Autorizzazione ad esperire il procedimento propedeutico all'assunzione di un istruttore Tecnico Geometra - cat. C del CCNL Funzioni Locali.;

L'attivazione della procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs 165/2001, facoltativa per il triennio 2019-2021, è stata avviata dal Comune di Torralba, come previsto dalla delibera di Giunta comunale n. 61/2019;

l'art. 3 della L. 56/2019 (cd. Legge concretezza) "Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione" recita, "*Fatto salvo quanto stabilito dall'art. 1, comma 399, della legge 30 dicembre 2018 n. 145, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019/2021, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 30 Marzo 2001 n. 165 e le conseguenti assunzioni, possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'art. 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*";

le linee guida sulle procedure concorsuali emanate dal Ministro per la Semplificazione e per la Pubblica Amministrazione in data 24 aprile 2018 suggeriscono alle Regioni ed Enti Locali di dare corso ad esperienze di gestione associate di procedure concorsuali per evitare la "polverizzazione" del reclutamento e contestualmente inducono a realizzare procedure unificate per parti comuni dei concorsi pubblici a partire dalle preselezioni;

I Sindaci dei Comuni di Oschiri e di Torralba hanno valutato la possibilità di gestire congiuntamente l'espletamento delle procedure concorsuali che i rispettivi comuni si apprestano ad indire, dando così rilievo agli indirizzi dettati in materia dalle linee guida del Ministro per la Semplificazione e per la Pubblica Amministrazione del 24 aprile 2018 e dalla c.d. "Concretezza";

La gestione in forma unificata, della procedura concorsuale per l'assunzione delle figure professionali di cui all'oggetto del presente protocollo, come approvata con la delibera della Giunta del Comune di Oschiri n. 131 del 29.10.2019, esecutiva, e del Comune di Torralba n. 75 del 04.11.2019, esecutiva, si rende opportuna sia per ragioni di economicità organizzativa, sia per riduzione dei tempi delle procedure stesse sia per evitare l'espletamento da parte dei suddetti Enti di più concorsi per le medesime figure professionali e nel medesimo arco temporale.

#### TUTTO CIO' PREMESSO

tra le suddette parti

#### SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

La premessa fa parte integrante del presente dispositivo.

#### OGGETTO:

Con il presente protocollo di intesa le parti, in applicazione delle linee guida del Ministro per la Semplificazione e per la Pubblica Amministrazione del 24 aprile 2018 e della L. n. 56 del 19 giugno 2019, intendono attuare e condividere una procedura concorsuale unificata per la copertura di due posti di istruttore tecnico, Categoria C del vigente CCNL Funzioni Locali, condividendone le risorse e l'organizzazione, con l'obiettivo di garantire l'economicità amministrativa, la riduzione dei tempi di esecuzione e dei costi di relativa gestione ed evitare la duplicazione di procedure per identici profili professionali.

Al fine di garantire trasparenza e certezza procedurale, le parti definiscono, come segue, i fondamentali aspetti operativi di gestione, salve le precisazioni che le parti potranno stabilire nel corso della procedura e per una più funzionale gestione della stessa.

#### Comune Capofila:

Il Comune capofila viene individuato nel Comune di Oschiri, ai fini della indizione del Concorso, nomina della Commissione e approvazione della graduatoria fino alla comunicazione dell'esito del concorso.

#### Campo di applicazione: concorso pubblico

Il Comune di Oschiri, in qualità di Ente capofila curerà la procedura, dalla determina di indizione all'espletamento della eventuale prova preselettiva, delle due prove concorsuali e precisamente n. due prove scritte e una prova orale, e all'approvazione della graduatoria, fino alla comunicazione dell'esito al Comune di Torralba.

Il Comune di Torralba dovrà, in ogni caso, assicurare il proprio apporto collaborativo ove ciò sia richiesto per assicurare tempestività e regolarità delle procedure concorsuali avviate, nonché la messa a disposizione di locali idonei per l'espletamento delle prove.

Il bando di concorso, salve le forme legali di pubblicizzazione di cui all'art. 4 del D.P.R. 487/1994, dovrà essere pubblicato opportunamente sui siti istituzionali di entrambi i Comuni, ma le istanze di partecipazione al concorso dovranno essere indirizzate esclusivamente al Comune di Oschiri, in qualità di Ente Capofila.

Presso i siti istituzionali di ciascun Comune, al fine di salvaguardare la trasparenza delle procedure, verranno pubblicati gli elenchi dei candidati ammessi alla eventuale prova preselettiva e concorsuale,

il diario delle prove, ove questo non sia approvato contestualmente al Bando di concorso. Non si procederà ad alcuna comunicazione scritta ai singoli candidati, giacché la pubblicazione dell'elenco dei candidati ammessi o non ammessi ha automaticamente effetto di notifica nei confronti di tutti gli aspiranti alla procedura concorsuale.

L'esito della procedura verrà pubblicata sui siti istituzionali dei Comuni sottoscrittori del presente protocollo.

### Bando

Il Bando è adottato dal Responsabile del competente servizio del Comune di Oschiri e nello stesso deve essere espressamente richiamato il presente protocollo, oltre alla previsione della formale accettazione, pena l'esclusione dalla procedura, da parte di ciascun candidato, senza riserva, di tutte le prescrizioni e precisazioni contenute nel bando.

Nel bando sarà precisato che il procedimento concorsuale è sottoposto all'esito negativo delle procedure di mobilità obbligatoria attivate ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs 165/2000 sia dal Comune di Oschiri sia dal Comune di Torralba, sia all'esito negativo del procedimento di mobilità volontaria attivato dal Comune di Torralba.

Nell'ipotesi dell'esito positivo della mobilità obbligatoria o della mobilità volontaria presso il Comune di Torralba, oppure della mobilità obbligatoria presso il comune di Oschiri, il procedimento concorsuale avrà prosecuzione per un unico posto.

Nell'ipotesi dell'esito positivo della mobilità obbligatoria o della mobilità volontaria presso il Comune di Torralba, ed anche della mobilità obbligatoria presso il comune di Oschiri, il procedimento concorsuale sarà revocato.

Per quanto attiene alla valutazione dei titoli e degli esami, nel bando si farà riferimento al regolamento di accesso all'impiego del Comune di Oschiri, capo V del regolamento degli Uffici e servizi approvato con la deliberazione del GC n. 197 del 19.12.2005 e ss.mm.ii.

### Commissione Esaminatrice

La commissione esaminatrice verrà nominata, nel rispetto delle pari opportunità e dei principi di cui all'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001 dal responsabile del Servizio del Comune di Oschiri, con la precisazione che almeno un componente deve essere designato dal Comune di Torralba.

### Prova preselettiva.

Ove il numero dei candidati ammessi al concorso sia superiore a 80 si procederà ad esperire preventiva prova preselettiva, affidata a ditta specializzata, al fine di consentire che al concorso vengano ammessi a partecipare i primi 40 classificati, includendo tra gli stessi gli eventuali pari merito al 40° posto.

### Graduatoria

La graduatoria di merito dei candidati è formata secondo l'ordine dei punti della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato che abbia superato le prove scritte e la prova orale.

La graduatoria di merito, formulata dalla Commissione Esaminatrice, sarà approvata con determinazione del Responsabile del servizio amministrativo/segreteria generale del Comune di Oschiri e della stessa il Comune di Torralba prenderà atto con determinazione del competente responsabile di settore.

I Comuni procederanno all'assunzione dei candidati dichiarati vincitori e degli eventuali riservatari secondo il seguente ordine: il primo classificato sarà assegnato al Comune di Oschiri ed il secondo classificato al Comune di Torralba.

La graduatoria, nell'ambito della sua validità, potrà essere utilizzata da entrambi i Comuni procedendosi nell'ordine della graduatoria stessa, ai sensi della vigente normativa.

Ciascun Comune provvederà autonomamente a curare gli atti e le verifiche propedeutiche all'instaurazione del rapporto di lavoro con il candidato individuato ed è direttamente responsabile delle determinazioni conseguenti.

La stessa graduatoria potrà essere utilizzata dai Comuni firmatari del presente protocollo secondo le disposizioni di Legge vigenti.

Nel caso in cui il candidato interpellato (da parte di uno dei Comuni interessati) dovesse rinunciare alla costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, tale rinuncia comporterà la decadenza dalla graduatoria per il solo Comune interpellante rimanendo invece utilmente collocato nella stessa per l'altro Comune, fatta salva la possibilità che la rinuncia sia assoluta e contempra la possibilità di costituire il rapporto di lavoro in entrambi gli Enti.

La rinuncia espressa, nel caso di utilizzo della stessa graduatoria per la costituzione di rapporto di lavoro a tempo determinato non precluderà l'eventuale utilizzo per la costituzione di rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso uno degli Enti, avendo la graduatoria tale priorità.

L'accettazione della proposta di lavoro a tempo indeterminato, a seguito dell'utilizzo della suddetta graduatoria presso uno dei due Comuni, preclude automaticamente la possibilità di assunzione presso l'altro Ente.

#### Durata

Il presente protocollo di intesa ha efficacia per il periodo di validità della graduatoria di merito e ciascun Comune si impegna, prima di ogni utilizzo, a comunicare all'altro la necessità di attingere dalla graduatoria per l'instaurazione di rapporti di lavoro con l'onere, reciproco, dell'aggiornamento continuo della graduatoria, secondo le regole concordate con il presente protocollo e ai fini di un corretto utilizzo.

#### Rapporti finanziari e riparto spese

Per la partecipazione al concorso è fissata la tassa di € 10,00 (euro dieci/00) che verrà incassata dal Comune capofila a ristoro delle spese per l'utilizzo del relativo personale interno, procedendosi a ripartire gli ulteriori oneri (corrispettivo a ditta esterna per gestione dell'eventuale prova preselettiva, spese legali per eventuali ricorsi) al 50% tra i comuni sottoscrittori dell'accordo. Il comune di Torralba concorda di corrispondere la quota di sua competenza entro 60 giorni dal ricevimento della relativa richiesta corredata da documentati giustificativi di spesa.

Non può essere oggetto di rifiuto all'assunzione degli oneri scaturenti dal presente protocollo la infruttuosità della procedura concorsuale.

#### Disposizioni finali

Il presente protocollo potrà essere oggetto di integrazioni successive, anche per quanto riguarda la fase di utilizzazione della graduatoria. Tali integrazioni o eventuali variazioni agli impegni assunti con il presente protocollo d'intesa dovranno essere concordate tra le parti per iscritto, condivise ed approvate.

Il presente protocollo di intesa viene sottoscritto dai Sindaci dei Comuni aderenti mediante firma digitale ai sensi dell'art. 15, comma 2bis, della legge 241/1990 come introdotto dall'art. 6, comma 2, legge n. 221 del 2012.

COMUNE DI OSCHIRI

COMUNE DI TORRALBA

Per il Comune di Oschiri il Sindaco pro Tempore Sircana Pietro

Per il Comune di Torralba Il Sindaco pro tempore Dore Vincenzo