



CIT - CONSORZIO INTERCOMUNALE TORINESE

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2017

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
FP CGH

L'anno 2017, il giorno 20 del mese di dicembre alle ore 10,00 la delegazione trattante di parte pubblica del Consorzio Intercomunale Torinese, composta dal vice Presidente del Consiglio di amministrazione dott. Roberto Montà assistito dal Direttore vicario dott.ssa Bianca Nicola in qualità di verbalizzante.

E

Dalle O.O.SS. di categoria:

CGIL - FP: sig. Roberto Loiacono

UIL-FPL: sig. Carlo Adorno

CISL - FP: //

CSA: sig. Rosario Damian

si sono incontrate presso la sede consortile e hanno definito:

1. Di programmare un incontro tra il Consiglio di Amministrazione, i consulenti del C.I.T. e i sindacati per valutare le prospettive future della nuova governance del C.I.T. e quantificare il Fondo 2018 per le politiche di sviluppo delle risorse umane e la produttività per il personale dipendente, anche in prospettiva degli accordi in corso con A.T.C. del Piemonte Centrale,
2. Di procedere celermente ad attivare le procedure necessarie alla stabilizzazione dell'attuale dipendente assunto a tempo determinato,
3. Di sottoscrivere il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 4 comma 5 del CCNL dell'1/4/1999, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL dell'1/4/1999 e dall'art. 16 del CCNL del 31/3/1999;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.17 CCNL del 1/4/99

stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.



**ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL
CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2017 e scadranno il 31/12/2017.
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO
STRAORDINARIO**

Il fondo per l'anno 2017 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.31 CCNL del 22 Gennaio 2004, con la conferma delle risorse stabili già individuate per l'anno 2016, fatto salvo l'individuazione delle risorse aventi carattere di variabilità:

Risorse Integrative ANNO 2017			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.31 c.2 CCNL 22/1/2004	Euro 73.228,49	Art.15 lett. d) CCNL 1 aprile 1999 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro
		Art.15 lett. k) CCNL 1 aprile 1999 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1 aprile 1999	Euro
		Art.15 lett. m) CCNL 1 aprile 1999 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1 aprile 1999	Euro
		Art.15 c.2 CCNL 1 aprile 1999 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro
		Art.15 c.5 CCNL 1 aprile 1999 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Euro
		Art.17 c.5 CCNL 1 aprile 1999 Risorse non utilizzate nell'anno 2016 Economie straordinario anno 2016	Euro 30.142,06 Euro 2.816,32 Euro 32.958,38
		Totale	

M. Romano

FP C. G. A.

Totale	Euro 73.228,49	TOTALE	Euro 32.958,38
--------	----------------	--------	----------------

Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004		
Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04 su nuovi posti	Euro
Art.33 Indennità di comparto	Quota anno 2002 Risorse di Bilancio	Euro
Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 3.550,32

ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art.17 CCNL del 1/4/99 e della Dichiarazione Congiunta n.19 al CCNL del 22/1/2004, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 53.078,24 quale fondo destinato alla corresponsione della retribuzione e di risultato

B) Euro 2.249,86 quale Fondo per progressione economiche attualmente attribuite ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99

C) Euro 1.553,76 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

D) Euro 3.641,91 destinate al finanziamento di progressioni economiche dal 1 gennaio 2017 da cat.D1 pos.econ.D2 a pos.econ.D3 (euro 2.312,10) e da cat.D3 pos.econ.D4 a pos.econ.D5 (euro 1.329,8)1 da effettuarsi con i criteri di cui all'art.6.

RISORSE STABILI	Euro 73.228,49
UTILIZZO	
Fondo per retribuzioni di posizione e risultato	Euro 53.078,24
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.17 lett.b) CCNL del 1/4/99	Euro 2.249,86
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 1.553,76

Roberto M

FP G

Risorse destinate a nuova progressione orizzontale	Euro 3.641,91
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 60.523,77

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 12.704,72
-----------------------------------	-----------------------

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA'

Le risorse volte a finanziare destinazioni non vincolate su parte Stabile del Fondo sono individuate nella somma totale di Euro 12.704,47. Esse vengono pertanto utilizzate per:

a) Art.17 lett. a) CCNL 1/4/99

Euro 3.000,00 destinati all'erogazione di premi di produttività individuale.

I premi saranno corrisposti in conformità e con le modalità previste dal vigente sistema di valutazione e misurazione della performance

RISORSE STABILI	Euro 12.704,72
UTILIZZO	
a) Art.17 lett. a) CCNL 1/4/99 Produttività individuale	Euro 3.000,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 3.000,00

ART.6 - PROGRESSIONI ECONOMICHE

Le parti concordano di destinare Euro 3.641,91 al finanziamento di n.2 procedure di progressione economica dal 1 gennaio 2017 da cat.D1 pos.econ.D2 a pos.econ.D3 (euro 2.312,10) e da cat.D3 pos.econ.D4 a pos.econ.D5 (euro 1.329,81).

Il nuovo inquadramento verrà attribuito ai lavoratori che si trovino nella categoria e posizione economica attualmente attribuita da almeno un biennio alla data del 31/12/2016 e che abbiano ottenuto almeno un punteggio non inferiore a 15 punti, di cui alla allegata scheda di valutazione (sub. 1).

ART.7 - RESIDUI

Posto che l'attuale dotazione organica dell'Ente e le previsioni assuntive evidenziano una abnorme disponibilità delle risorse destinate al finanziamento del trattamento accessorio del personale dipendente rispetto alle effettive esigenze, disponibilità che si traduce in un eccesso di residui da riportarsi sistematicamente ad incremento delle risorse variabili dell'anno successivo, le parti concordano che, determinate annualmente le esigenze di finanziamento degli istituti accessori, le somme residuali (ivi comprese le risorse risultanti

Adorno M

FP 4/10

dagli esercizi 2015 e 2016) verranno definitivamente acquisite alle poste del Bilancio consortile e non più destinate ad incremento delle risorse variabili dell'anno successivo, ad eccezione dei residui derivanti da economie degli straordinari.

La presente norma produce effetti sino all'eventuale acquisizione di nuovo personale dipendente ed in relazione alle correlate esigenze di finanziamento degli istituti di accessori.

Letto, confermato sottoscritto

Torino, 28/12/2014

per la delegazione di parte pubblica

M. L.

per la delegazione di parte sindacale

UIL FPL *Carlo Colombo*

FP CGIL

Roberto...

FATTORI DI VALUTAZIONE	CATEGORIA		
	B	C	D
1 - Capacità operativa	X		
2 - Iniziativa	X		
3 - Disponibilità ai rapporti con i colleghi di lavoro	X	X	
4 - Capacità di adattamento al cambiamento richiesto dall'Amministrazione	X	X	
5 - Orientamento al cliente del proprio Servizio (cliente = destinatario dei servizi erogati)	X	X	
6 - Organizzazione del proprio lavoro		X	X
7 - Cooperazione e integrazione con altre strutture - progetti trasversali/qualità della prestazione		X	X
8 - Orientamento ai risultati			X
9 - Organizzazione e gestione delle risorse			X
10 - Capacità propositiva e di innovazione			X

Per ciascuno dei cinque fattori esaminati il punteggio sarà max 5 punti così suddivisi:

Area della sufficienza = 3 punti

Area dell'idoneità = 4 punti

Area dell'eccellenza = 5 punti

Il punteggio massimo attribuito alla valutazione, riassunto in apposita scheda, sarà di venticinque/25 punti.

Per l'attribuzione della progressione economica orizzontale è necessario conseguire una valutazione non inferiore a 15 punti.

R *Adamo* *FP CEP*