

**CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO**  
**ANNO 2019**  
**IPOSTESI CONCORDATA CON LE OOSS**  
**Il 11 dicembre 2019**

L'anno 2019, il giorno 11 del mese di DICEMBRE la delegazione trattante di parte pubblica del Consorzio Intercomunale Torinese, composta dal Direttore Ing. Paolo Toscano e dal Responsabile del Servizio Personale Rag. Silvia Barbero

E

Dalle O.O.SS. di categoria:  
CGIL - FP **ASSENTO**

UIL-FPL

CISL - FP

CSA **ASSENTO**

si sono incontrate presso la sede consortile e hanno definito il seguente accordo integrativo nell'ambito delle materie delegate a tale livello dalle vigenti disposizioni contrattuali nazionali

### Le parti

dato atto dei vincoli previsti dall'art. 7 del CCNL del 21/5/2018, laddove in particolare si prevede che i contratti decentrati integrativi non possono porsi in contrasto con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o comportare oneri non previsti, risultando nulle ed inapplicabili le clausole difformi;

dato atto inoltre che, ai fini di stabilire corrette relazioni sindacali, si impegnano ad applicare gli istituti previsti dal titolo II del CCNL del 21/5/2018;

Rilevata la necessità di definire la destinazione delle somme relative al costituito fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività secondo le modalità previste dall'art.68 CCNL del 21/5/2018

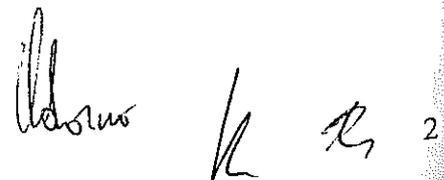
stipulano i seguenti istituti di contrattazione integrativa:

#### ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto, si applica al personale dipendente dell'amministrazione, con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato.

#### ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

1. Gli effetti giuridici ed economici del presente contratto, salvo diversa indicazione, decorrono dal 1/1/2019 e scadranno il 31/12/2019
2. Le parti si riservano di riaprire il confronto qualora intervenissero nuove indicazioni contrattuali o di legge che riguardino tutti o specifici punti del presente accordo, mantenendo comunque in vigore, fino a nuovo accordo, il contratto collettivo decentrato integrativo vigente.



II  
2

Riso  
mag.

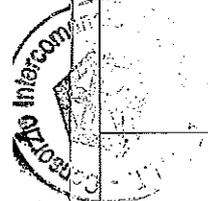
Incl  
CCN

Tc

**ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO  
STRAORDINARIO**

Il fondo per l'anno 2019 è stato determinato, applicando i criteri dettati dall'art.67 CCNL del 21 Maggio 2018:

Risorse Integrative ANNO 2019			
Risorse Stabili		Risorse Variabili	
Risorse ex art.67 c.1 CCNL 21 maggio 2018	Euro 20.414,15	Art.67 c.3 lett.a) CCNL 21/5/18 somme derivanti da contratti di sponsorizzazione, accordi di collaborazione, convenzioni con soggetti pubblici o privati e contributi dell'utenza per servizi pubblici non essenziali, secondo la disciplina dettata dall'art. 43 della Legge 449/1997	Euro
		Art.67 c.3 lett.c) CCNL 21/5/2018 Risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17 CCNL 1/99	Euro
Incremento ex art.67 c.1 lett.a) CCNL 21/5/2018	Euro 166,40	Art.67 c.3 lett.e) CCNL 21/5/2018 Risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 1/99	Euro
		Art.67 c.4 CCNL 21/5/18 Integrazione pari al 1,2% del monte salari stabilito per l'anno 1997	Euro
		Art.67 c.3 lett.i), c.5 lett.b) e 6 CCNL 28/5/18 Integrazione di risorse per gli effetti non correlati all'aumento delle dotazioni organiche	Euro
		Art.68 c.1 CCNL 21/5/2018 Risorse non utilizzate negli anni precedenti da fondo stabile	Euro 5.909,56
<b>Totale</b>	<b>Euro 20.580,55</b>	<b>Totale</b>	<b>Euro 5.909,56</b>



Risorse indisponibili CCNL 22/1/2004		
Art.33	Indennità di Comparto personale assunto successivamente al 22/1/04 su nuovi posti	Euro
Art.33	Quota anno 2002 Indennità di comparto Risorse di Bilancio	Euro
Art.14 CCNL 31/3/99	Fondo per prestazioni straordinarie	Euro 3.550,32.

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten mark]*

**ART. 4 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI**

In conformità al disposto dell'art.67 CCNL 21/5/2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 3.650<sup>1</sup> quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL 21/5/2018

B) Euro 1.800<sup>2</sup> per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

C) Euro 2.400<sup>3</sup> destinati al finanziamento di procedure di progressione orizzontali interessante il personale inquadrato in cat. D. Costituiscono requisiti di accesso alla procedura: la permanenza per almeno 24 mesi nella categoria economica attuale e l'aver riportato una valutazione media della performance individuale dei migliori due anni riferiti all'ultimo triennio, pari almeno a 75/100. Nel caso di valutazione acquisita da altri Enti verrà effettuata, se del caso, giusta riparametrazione.

RISORSE STABILI	Euro 20.580,55
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 c.4 CCNL 21/5/2018	Euro 3.650
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 1.800
Finanziamento progressioni orizzontali	Euro 2.400
<b>TOTALE DESTINAZIONI</b>	<b>Euro 7.850</b>

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>Euro 12.730,55</b>
-----------------------------------	-----------------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse variabili

<sup>1</sup> Il fondo è relativo al pagamento delle progressioni orizzontali fatte da Barbero negli anni - D1 a D3 per € 3.592,63 - oltre alla progressione orizzontale D1 - D3 di Capogreco, relativa però al solo giorno in veste di dipendente CIT (31.12.2019)

<sup>2</sup> Indennità calcolata per n. 2 dipendenti D + 1 dipendente B per 12 mesi (€ 1.553,76) oltre ad una minima previsione per n. 3 assunzioni categoria C e n. 1 mobilità categoria D

<sup>3</sup> L'importo tiene conto della disponibilità massima per le progressioni di tutti i dipendenti inquadrati in categoria D

*[Handwritten signatures and initials]*

ART.5 - UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE  
RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse volte a finanziare destinazioni non vincolate sono individuate nella somma di Euro 12.730,55 (residui su parte stabile) oltre a Euro 5.909,56 su parte variabile del Fondo. Esse vengono pertanto utilizzate per:

a) Art.68 lett. b) CCNL 21/5/2018

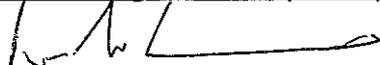
Euro 3.000,00 destinati all'erogazione di premi di produttività individuale del personale inquadrato in cat.B. I premi saranno corrisposti in conformità e con le modalità previste dal vigente sistema di valutazione e misurazione della performance in ragione dei parametri di prestazione (contributo individuale alla performance organizzativa e grado di raggiungimento degli obiettivi)

RISORSE DISPONIBILI	Euro 18.640,11
UTILIZZO	
a) Art.68 lett. b) CCNL 21/5/2018 Produttività individuale	Euro 3.000,00
ECONOMIE	Euro 15.640,11

Letto, confermato sottoscritto

Torino, li \_\_\_\_\_

per la delegazione di parte pubblica



per la delegazione di parte sindacale

CISL FP 

VIL FPL 