

DELIBERA n. 10



CIT - CONSORZIO INTERCOMUNALE TORINESE

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Riunione del giorno 21 febbraio 2019

Il giorno 21 febbraio alle ore 14.00 convocato nelle prescritte forme, si è riunito il Consiglio di Amministrazione presso una sala del Comune di Torino in Via Ignazio Giulio 22 – Torino al piano primo.

Sono intervenuti, oltre alla Presidente Sonia Schellino, i signori:

ROBERTO MONTA' E MARCO ZICCARDI

In totale sono presenti n.3 ..componenti.

L'ordine del giorno reca:

OGGETTO: Revisione dotazione Organica e Programma triennale del fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 6 D. Lgs n. 165/2001 relativo agli anni 2019– 2020 –2021

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- con delibera n.11 del 18 Maggio 2018 è stato approvato il piano per il fabbisogno di personale anno 2018
- che nelle more di attuazione dello stesso si rende necessaria, in ragione dell'evidenziazione di carenze gestionali determinate dall'analisi degli assetti organizzativi e strutturali in essere, una integrazione di tale programma assunzionale

Dato atto che l'art.1 c.562 L.n.296/2006 stabilisce che i Comuni con popolazione inferiore ai 1000 abitanti, nonché, gli Enti strumentali degli stessi quali Consorzi e Unioni di Comuni sono soggetti al vincolo finanziario costituito dalla spesa di personale registrata nell'anno 2008 e possono procedere ad assunzioni nei limiti delle cessazioni intervenute nell'anno precedente.

Considerato che questo Ente nell'anno 2008 non constava di personale dipendente e, per tale ragione, si è ritenuto di richiedere ai Comuni associati la cessione di margini assuntivi non utilizzati dagli stessi onde consentire la realizzazione degli obiettivi di riassetto della dotazione organica del Consorzio.

Dato atto che il Comune di Torino, fra gli enti interpellati, ha inteso disporre la cessione a favore di questo Consorzio di proprie quote assunzionali in numero pari a quattro unità.

Dato atto altresì che nel corso dell'anno 2018 la dotazione organica del Consorzio ha registrato la cessazione di una unità di personale, con la conseguente disponibilità complessiva nel triennio 2018-2020 di assunzioni per n.5 unità.

Considerato che ad ora si è provveduto, in applicazione del piano all'assunzione n.1 Istruttore Direttivo per l'Area Ragioneria mediante mobilità ex art.30 Dlgs. N.165/2001 e di n.1 Collaboratore Amministrativo mediante la procedura di cui all'art.36 c.1 lett.b) Dlgs n.165/2001

Ritenuto opportuno, al fine di perseguire gli obiettivi istituzionali, di rafforzare gli uffici amministrativi e finanziari mediante l'assunzione di n.2 figure con profilo di Istruttore Amministrativo di cui una già contabile (cat.C) e di n.1 figura con profilo di Istruttore tecnico (cat.C) per l'Area Tecnica a modifica delle esigenze già individuate nel Piano del Fabbisogno per il triennio 2018-2020 in sostituzione, quest'ultima, della figura di Responsabile Tecnico (cat.D) la cui assunzione era prevista per l'anno 2019

Precisato che la programmazione delle assunzioni è stata effettuata valutandone l'incidenza sugli strumenti di programmazione economica annuale e pluriennale e che essa è conforme a quanto previsto dall'art. 1 comma 562 della Legge 27.12.2006 n. 296, ed è conseguenza dei processi di razionalizzazione e riorganizzazione strutturale dell'Ente attuati al fine di conseguire il miglioramento operativo e la conseguente economicità dell'attività amministrativa.

Dato atto che dalla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale non risultano situazioni di soprannumero.

Visto l'articolo 48, comma 3, del T.U. EE.LL.;

Visti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile espressi sulla proposta di deliberazione ai sensi dell'articolo 49 del T.U. EE.LL.;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

- 1. Di approvare**, per le motivazioni espresse in premessa ed ai sensi e per gli effetti di cui agli articoli 91, comma 1, del T.U. EE.LL. e 6 D.Lgs n. 165/2001, le modifiche ed integrazioni al programma triennale del fabbisogno di personale anni 2019-2020-2021, così individuate: n.2 figure con profilo di Istruttore Amministrativo di cui una già Contabile (cat.C) e n.1 figura con profilo di Istruttore tecnico (cat.C) per l'Area Tecnica in sostituzione della figura di Responsabile Tecnico (cat.D) la cui assunzione era prevista per l'anno 2019
- 2. Di dare atto** che le modifiche ed integrazioni sono sintetizzate nel prospetto allegato "A" alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale.
- 3. Di approvare** la dotazione organica dell'Ente nelle consistenze di cui all'Allegato "B" della presente delibera a modifica di quanto già determinato con precedente Deliberazione n. 12 dell'8/10/2014, n. 5 del 18/03/2015 e n. 23 del 5/10/2015 e n.11 del 18 Maggio 2018
- 4. Di dare atto**, che con successivi provvedimenti sarà disposta l'adozione degli atti necessari all'acquisizione delle unità di personale indicate nel programma allegato
- 5. Di dichiarare**, ad unanimità di voti, il presente atto deliberativo immediatamente eseguibile ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del T.U. EE.LL.

La votazione dà il seguente risultato:

Presenti: 3

Votanti: 3

Voti favorevoli: 3

Il Consiglio di Amministrazione, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D.lgs. 267/2000.

Il verbale di cui fa parte il presente estratto è stato approvato seduta stante.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 49 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267, modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012, sulla presente deliberazione i sottoscritti esprimono i pareri favorevoli:

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Regolarità Tecnica -	Favorevole	21/2/2019	BARBERO Silvia In originale f.to

La presente proposta di deliberazione risulta approvata.

Il Consiglio di Amministrazione, attesa l'urgenza, in conformità del distinto voto palese ed unanime, dichiara il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 D.Lgs. 267/2000.

Il verbale di cui fa parte il presente estratto è stato approvato seduta stante.

In originale f.to
La Presidente
Sonia Scellino

ALLEGATO "A"
PROGRAMMA TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE- ANNI
2018/2020

2019

N.ro posti (a)	Profilo professionale e categoria (b)	Area (c)	Modalità di copertura (d)
1	Direttore (contratto a termine)	Direzione Generale	Ricerca di professionalità
0			

N.ro posti (a)	Profilo professionale e categoria (b)	Area (c)	Modalità di copertura (d)
1	Istruttore Direttivo Categoria D.	Amministrativa	Mobilità/utilizzo graduatoria altro Ente/concorso
1	Istruttore Direttivo Categoria D.	Tecnico	Mobilità/utilizzo graduatoria altro Ente/concorso
2	Istruttore Amministrativo Cat. C1	Amministrativa e Contabile	Mobilità/utilizzo graduatoria altro Ente/concorso
1	Istruttore Tecnico Cat. C1	Tecnica	Mobilità/utilizzo graduatoria altro Ente/concorso

2020

N.ro posti (a)	Profilo professionale e categoria (b)	Area (c)	Modalità di copertura (d)
0			
0			

2021

N.ro posti (a)	Profilo professionale e categoria (b)	Area (c)	Modalità di copertura (d)
0			
0			

Ove intervengano esigenze di natura tecnica, organizzativa, produttiva o sostitutiva, l'Amministrazione procederà all'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato.

ALLEGATO "B"

DOTAZIONE ORGANICA

N.ro posti (a)	Profilo professionale	Categoria di accesso (c)
1	Direttore	Dirigenziale
4	Istruttore Direttivo	Categoria D
2	Istruttore amministrativo	Categoria C
1	Istruttore tecnico	Categoria C
1	Collaboratore Amministrativo	Categoria B3