

CONSORZIO INTERCOMUNALE TORINESE

Relazione illustrativa
al contratto integrativo anno 2019

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 7 e 68 del CCNL 21/5/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Ing. TOSCANO Paolo Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL -FP- CISL-FP- UIL- FPL. Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL-FP UIL- FP-
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione del Revisore dei Conti?
		Nel caso Revisore dei Conti abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'articolo 169 comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1 del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del D.lgs. 150/2009 sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione (PEG) approvato con Delibera di C.d.A. n. 3 in data 01/02/2019
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8 lettera a) del d.lgs. 33/2013? SI
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 SI
		La Relazione della Performance 2018 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 SI
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

ART. 1 - CAMPO DI APPLICAZIONE

Personale subordinato

ART. 2 - TEMPI E PROCEDURE PER LA STIPULAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

Periodo di vigenza 1/1/2019 – 31/12/2019

ART. 3 - COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA' E PER LE PRESTAZIONI DI LAVORO STRAORDINARIO

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione con delibera n. 38 del 11/12/2019. Le risorse stabili sono pari a euro 20.580,55 Le risorse variabili (residuo delle risorse stabili) ,sono pari a 5.909,56

Il fondo per l'anno 2019 è stato determinato, ai sensi dell'art.67 C.C.N.L. del 21 maggio 2018.

Fondo per prestazioni straordinarie art. 14 CCNL 31/3/1999 Euro 3.550,32.

ART. 4 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE STABILI

In conformità al disposto dell'art. 67 CCNL del 21/05/2018, le risorse stabili come sopra determinate sono gravate delle seguenti voci di destinazione:

A) Euro 3.650,00 quale Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 comma 4 CCNL del 21/05/2018

B) Euro 1.800,00 per la corresponsione dell'indennità di comparto ai sensi dell'art.33 CCNL del 22/1/2004

C) Euro 2.400,00 destinati al finanziamento di procedure di progressione orizzontali interessate il personale inquadrato in categoria D. Costituiscono requisiti di accesso alla procedura: la permanenza per almeno 24 mesi nella categoria economica attuale e l'aver riportato una valutazione media della performance individuale dei migliori due anni riferiti all'ultimo triennio, pari almeno a 75/100. Nel caso di valutazione acquisita da altri Enti verrà effettuata, se del caso, giusta riparametrazione.

RISORSE STABILI	Euro 20.580,55
UTILIZZO	
Fondo per progressione economiche ai sensi dell'art.16 comma 4 CCNL del 21/05/2018	Euro 3.650,00
Indennità di comparto (art.33 CCNL del 22/1/2004)	Euro 1.800,00
Finanziamento progressioni orizzontali	Euro 2.400,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 7.850,00

Le risorse disponibili in parte stabile, a seguito delle predette deduzioni sono, pertanto, pari a:

TOTALE RISORSE DISPONIBILI	Euro 12.730,55
----------------------------	----------------

Le risorse sopra evidenziate saranno utilizzate ai fini dell'incremento delle risorse variabili.

ART.5 – UTILIZZO DELLE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E PER LA PRODUTTIVITA': RISORSE VARIABILI

Le risorse volte a finanziare destinazioni non vincolate sono individuate nella somma di Euro 12.730,55, (residui su parte stabile), oltre €. 5.909,56 su parte variabile del fondo. Esse vengono utilizzate per:

a) articolo 68 lett. b) CCNL 21/5/2018

Euro 3.000,00 destinati all'erogazione di premi di produttività individuale del personale inquadrato in categoria B .

I premi saranno corrisposti in conformità e con le modalità previste dal vigente sistema di valutazione e misurazione della performance in ragione dei parametri di prestazione (contributo individuale alla performance organizzativa e grado di raggiungimento degli obiettivi).

Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse volte a finanziare destinazioni non vincolate su parte del Fondo individuate nella somma di €. 18.640,11

RISORSE VARIABILI	Euro 18.640,11
UTILIZZO	
a) art. 68 lett. b) CCNL 21/5/2018 Produttività individuale	Euro 3.000,00
TOTALE DESTINAZIONI	Euro 3.000,00
Economie	Euro 15.640,11

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità.

L'erogazione dei premi connessi alla produttività collettiva e individuale, disciplinati dal presente Contratto integrativo, saranno corrisposti in conformità e con le modalità previste dal vigente sistema di valutazione e misurazione della performance, in ragione dei parametri di prestazione (contributo individuale alla performance organizzativa e grado di raggiungimento degli obiettivi) .

Torino 12/12/19

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
NOCELLI Nicoletta