



COMUNE DI SANTA GIUSTA
Provincia di Oristano
Bilancio di Previsione 2021/2023

**Rispetto dell'obbligo di contenimento della
spese personale 2021/2023**

ALL. BILANCIO DI PREVISIONE 2021-2023

Spese per il personale

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2021 (da previsione)
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+ 904.367,28
di cui:	Ributuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	591.119,33
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori	167.465,07
	Oneri per il nucleo familiare	23.328,52
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto	62.065,52
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL	0,00
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro	0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)	0,00
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)	1.400,00
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)	0,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso	42.988,84
Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.) ONERI PROGETTAZIONE	16.000,00	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+ 0,00
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104) Convenzione ex art.14 Romina Defendente Unione Comuni Fenici	+ 3.176,04
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, spese per elezioni, istat, accantonamento per rinnovi contrattuali futuri, ROMANICO, GRITACCESS ecc.)	+ 92.260,33
5	Irap macroaggregato 102	+ 51.052,39
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata) Somme reimpegnate, di competenza anni precedenti, per riaccantonamento ex D.Lgs. n. 118/11 - Det serv finanziario 885 del 31/12/2018	+ 72.674,78
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	- 72.674,78
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)		1.050.856,05
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "parite di giro"; differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso d'anno e per confronto dati omogenei di spesa, ecc.)	+ 0,00
TOTALE SPESA DI PERSONALE		1.050.856,05
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2021 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	- 42.988,84
8	Accantonamento per rinnovi contrattuali futuri	- 34.000,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	- 22.289,13
10	Spese per formazione del personale	- 8.925,33
11	Rimborsi per missioni	- 735,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati ROMANICO, GRITACCESS	- 2.200,00
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	- 40.000,00
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	- 1.400,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	- 0,00
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	- 0,00
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	- 0,00
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	- 16.000,00
19	Dritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	- 10.000,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	- 6.733,10
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	- 850,00
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	- 0,00
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	- 0,00
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE		186.121,40
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA		864.734,65
SPESE CORRENTI (al netto della spesa non impegnabile nell'anno corso)		4.470.332,39
RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)		24,90

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale?

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2021

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini percentuali)?

ALL. BILANCIO DI PREVISIONE 2021-2023

Spese per il personale

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2022 (da previsione)	
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	921.532,91
di cui:	Ributuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		618.124,06
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		175.284,05
	Oneri per il nucleo familiare		21.328,52
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		46.183,69
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		0,00
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		0,00
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)		1.400,00
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)		0,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		43.212,59
Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.) ONERI PROGETTAZIONE		16.000,00	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	1.000,00
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+	0,00
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, spese per elezioni, istat, accantonamento per rinnovi contrattuali futuri, ROMANICO, GRITACCESS ecc.)	+	86.960,33
5	Irap macroaggregato 102	+	52.091,80
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata) Somme reimpegnate, di competenza anni precedenti, per riaccantonamento ex D.Lgs. n. 118/11 - Det serv finanziario 885 del 31/12/2018	+	72.674,78
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	-	72.674,78
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			1.061.585,03
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "parite di giro"; differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso d'anno e per confronto dati omogenei di spesa, ecc.)	+	0,00
TOTALE SPESA DI PERSONALE			1.061.585,03
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2022 (da previsione)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	43.212,59
8	Accantonamento per rinnovi contrattuali futuri	-	34.000,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	22.289,13
10	Spese per formazione del personale	-	8.725,33
11	Rimborsi per missioni	-	735,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (ROMANICO)	-	1.500,00
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	40.000,00
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	2.000,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	0,00
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	0,00
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	0,00
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	16.000,00
19	Dritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	10.000,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	6.733,10
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	850,00
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	0,00
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	0,00
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			186.045,15
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			875.539,88
SPESE CORRENTI (al netto della spesa non impegnabile nell'anno corso)			4.065.814,43
RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)			27,18

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale?

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2022

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini percentuali)?

ALL. BILANCIO DI PREVISIONE 2021-2023

Spese per il personale

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2023 (da previsione)	
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	919.845,92
di cui:	Ributuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		617.746,29
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		175.310,65
	Oneri per il nucleo familiare		21.328,52
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		46.183,69
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		0,00
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		0,00
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)		1.200,00
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)		0,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		42.076,76
Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.) ONERI PROGETTAZIONE		16.000,00	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	1.000,00
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+	0,00
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, spese per elezioni, istat, accantonamento per rinnovi contrattuali futuri, ROMANICO, GRITACCESS ecc.)	+	86.960,33
5	Irap macroaggregato 102	+	52.059,69
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata) Somme reimpegnate, di competenza anni precedenti, per riaccantonamento ex D.Lgs. n. 118/11 - Det serv finanziario 885 del 31/12/2018	+	72.674,78
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	-	72.674,78
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			1.059.865,93
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "parite di giro"; differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso d'anno e per confronto dati omogenei di spesa, ecc.)	+	0,00
TOTALE SPESA DI PERSONALE			1.059.865,93
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2023 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	42.076,76
8	Accantonamento per rinnovi contrattuali futuri	-	34.000,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	22.289,13
10	Spese per formazione del personale	-	8.725,33
11	Rimborsi per missioni	-	735,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (ROMANICO)	-	1.500,00
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	40.000,00
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	2.000,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	0,00
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	0,00
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	0,00
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	16.000,00
19	Dritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	10.000,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	6.733,10
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	850,00
22	Oneri a carico del datore di lavoro per adesione al Fondo Perseo da parte dei dipendenti (delibera Corte dei conti Piemonte n. 380/2013)	-	0,00
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	0,00
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			184.909,32
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			874.956,61
SPESE CORRENTI (al netto della spesa non impegnabile nell'anno corso)			4.081.965,84
RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)			27,03

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale?

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2022

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini percentuali)?

SPESA FINANZIATA PER LAVORO FLESSIBILE 2021	
(art 4, comma 102 L stabilità 2012 n. 183 del 12/11/2011; articolo 1, comma 6 bis L14/2012; art 4 ter comma 12 DL 16/2012+ all'art. 11, comma 4-bis del decreto legge n. 90/2014)	
BILANCIO INIZIALE 2021-2023	
LIMITE MASSIMO ANNO 2021	255.378,51
TOTALE SPESA COCOCO (vietato)	-
ISTRUTTORE TECNICO C1 U.T. EX ART.1 C.557 12 h ATZENI 6 MESI	5.198,49
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO D1 U.T.18 h LOCHE 6 MESI	8.569,13
VIGILI IN PRESTITO ALTRI ENTI+RIMBORSO ALTRI COMUNI PER VIGILI IN PRESTITO	2.500,00
ISTRUTTORE VIGILANZA C1 12 H DAL 17/08/2020 AL 30/04/2021 MEDAS ALESSANDRO	3.644,35
ISTRUTTORE AMM. T.D. ESTENSIONE ORARIA 24 H MEDAS ALESSANDRO DAL 17/08/2020 AL 30/04/2021	7.065,03
ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIALE 36 H 6 MESI	17.138,27
ISTRUTTORE CONTABILE 36 H 1 MESE	2.628,56
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO VIGILANZA C1 12 H CONVENZIONE CON UNIONE COMUNI FENICI	4.122,36
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO C1 12 H 3 MESI	2.632,84
ACCANTONAMENTO ASSUNZIONI T.D.	5.000,00
TOTALE TEMPO DET ANNO 2021 (fondi ordinari)	58.499,02
DA DETRARRE	
somme reimputate da es precedenti:(CdC Liguria n.22/2014, parere Dipartimento Funzione Pubblica n.3790/2012, Cdc sezioni riunite n.7/2011, n.9/2011, Cdc Liguria n.9/2012, Cdc Toscana n.8/2010, Cdc Lazio n.23/2012, Cdc Emilia Romagna n. 371/2012,);	
Art 1 comma 6bis L 14/2012, art 4ter comma 12 DL 16/2012 e art 1	
LR 9 del 23/04/2013):	
art 9 comma 28 DL 78/2010 convertito da L 122/2010 (esenzione cantieri comunali finanziamento RAS)	
interventi di natura sociale	
interventi per polizia locale	
interventi per istruzione pubblica	
interventi per istruzione pubblica	
TOTALE SPESA DA DETRARRE	-
TOTALE LAVORO FLESSIBILE 2021 L.183/2011 (al netto delle detrazioni)	58.499,02
SOMMA DISPONIBILE PER IL 2021 (al netto delle detrazioni)	196.879,49

SPESA FINANZIATA PER LAVORO FLESSIBILE 2022	
(art 4, comma 102 L stabilità 2012 n. 183 del 12/11/2011; articolo 1, comma 6 bis L14/2012; art 4 ter comma 12 DL 16/2012+ all'art. 11, comma 4-bis del decreto legge n. 90/2014)	
BILANCIO INIZIALE 2021 2023	
LIMITE MASSIMO ANNO 2022	255.378,51
Spesa per co.co.co (VIETATO)	
ISTRUTTORE TECNICO C1 U.T. 12 h	-
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO D1 U.T.18 h	
ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE D1 SERVIZIO FINANZIARIO 18 h 4 MESI	
VIGILI IN PRESTITO ALTRI ENTI+RIMBORSO ALTRI COMUNI PER VIGILI IN PRESTITO	2.500,00
ISTRUTTORE VIGILANZA C3 12 H EX ART.1 C.557	
ISTRUTTORE DIR. UT 12 H C.557 L 311/2004 5 MESI	
ACCANTONAMENTO ASSUNZIONI T.D.	-
TOTALE TEMPO DET ANNO 2022 (fondi ordinari)	2.500,00
DA DETRARRE	
somme reimputate da es precedenti:(CdC Liguria n.22/2014, parere Dipartimento Funzione Pubblica n.3790/2012, Cdc sezioni riunite n.7/2011, n.9/2011, Cdc Liguria n.9/2012, Cdc Toscana n.8/2010, Cdc Lazio n.23/2012, Cdc Emilia Romagna n. 371/2012,); Art 1 comma 6bis L 14/2012, art 4ter comma 12 DL 16/2012 e art 1 LR 9 del 23/04/2013):	
art 9 comma 28 DL 78/2010 convertito da L 122/2010 (esenzione cantieri comunali finanziamento RAS)	-
interventi di natura sociale	
interventi per polizia locale	-
interventi per istruzione pubblica	
interventi per istruzione pubblica	
TOTALE SPESA DA DETRARRE	-
TOTALE LAVORO FLESSIBILE 2019 L.183/2011 (al netto delle detrazioni)	2.500,00
SOMMA DISPONIBILE PER IL 2022 (al netto delle detrazioni)	252.878,51

SPESA FINANZIATA PER LAVORO FLESSIBILE 2023	
(art 4, comma 102 L stabilità 2012 n. 183 del 12/11/2011; articolo 1, comma 6 bis L14/2012; art 4 ter comma 12 DL 16/2012+ all'art. 11, comma 4-bis del decreto legge n. 90/2014)	
BILANCIO INIZIALE 2021 2023	
LIMITE MASSIMO ANNO 2023	255.378,51
Spesa per co.co.co (vietato)	
ISTRUTTORE TECNICO C1 U.T. 12 h	-
ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO D1 U.T.18 h	
ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE D1 SERVIZIO FINANZIARIO 18 h 4 MESI	
VIGILI IN PRESTITO ALTRI ENTI+RIMBORSO ALTRI COMUNI PER VIGILI IN PRESTITO	2.300,00
ISTRUTTORE VIGILANZA C3 12 H EX ART.1 C.557	
ISTRUTTORE DIR. UT 12 H C.557 L 311/2004 5 MESI	
ACCANTONAMENTO ASSUNZIONI T.D.	-
TOTALE TEMPO DET ANNO 2023 (fondi ordinari)	2.300,00
DA DETRARRE	
somme reimputate da es precedenti:(CdC Liguria n.22/2014, parere Dipartimento Funzione Pubblica n.3790/2012, Cdc sezioni riunite n.7/2011, n.9/2011, Cdc Liguria n.9/2012, Cdc Toscana n.8/2010, Cdc Lazio n.23/2012, Cdc Emilia Romagna n. 371/2012.);	
Art 1 comma 6bis L 14/2012, art 4ter comma 12 DL 16/2012 e art 1 LR 9 del 23/04/2013):	
art 9 comma 28 DL 78/2010 convertito da L 122/2010 (esenzione cantieri comunali finanziamento RAS)	-
interventi di natura sociale	
interventi per polizia locale	-
interventi per istruzione pubblica	
interventi per istruzione pubblica	
TOTALE SPESA DA DETRARRE	-
TOTALE LAVORO FLESSIBILE 2019 L.183/2011 (al netto delle detrazioni)	2.300,00
SOMMA DISPONIBILE PER IL 2023 (al netto delle detrazioni)	253.078,51