

COMUNE DI SANTA GIUSTA

Provincia di Oristano



Decreto Sindacale n. 09 del 16.09.2022

Oggetto: Conferimento incarico nell'area delle Posizioni Organizzative del Servizio n. 1 Amministrativo - Finanziario - periodo dal 16.09.2022 al 31.12.2022. Conferimento dell'incarico ad interim nell'area della Posizione Organizzativa del Servizio n. 2 - Sociale.

IL SINDACO

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta comunale n 116 del 26.9.2012, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato l'assetto organizzativo dell'Ente che si articola nei seguenti strutture apicali corrispondenti ai seguenti servizi:

- o Amministrativo
- o Finanziario
- o Tecnico
- o Sociale

Visto il proprio decreto n° 24 del 30.12.2021 con il quale la D.ssa Maria Agnese Abis è stata incaricata quale titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 13 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, come responsabile del Servizio Amministrativo, fino al **31.12.2022**;

Vista la deliberazione G.C. n. 72 del 29.06.2022, con la quale si è stabilito procedere alla definizione del nuovo assetto della macrostruttura comunale con previsione, a partire dal 1 agosto 2022 (o dalla diversa data di trasferimento della dott.ssa Abis al Comune di Mogoro), la riduzione del numero di servizi in cui è articolata la macrostruttura da 4 a 3, di presso elencati:

Servizio n. 1 – Amministrativo – Finanziario

Servizio n. 2 – Sociale

Servizio n. 3 – Tecnico

Dato atto che nella stessa delibera G.C. n. 72 del 29.06.2022 si è stabilito di procedere ai seguenti adempimenti:

- Nomina con decreto del Sindaco del Responsabile del servizio amministrativo – finanziario nella persona dell'attuale responsabile del servizio finanziario,
- Graduazione della posizione di Responsabile del servizio amministrativo – finanziario a seguito di definizione del procedimento di pesatura della posizione organizzativa,
- Procedere alla determinazione dell'indennità di posizione spettante al titolare della posizione organizzativa del servizio amministrativo - finanziario,

Di dare mandato al Nucleo di valutazione di procedere alle attività necessarie di propria competenza,

Richiamata la delibera G.C. n. 98 del 16.09.2022, immediatamente esecutiva, con la quale si è decisa dal giorno 16.09.2022 la decorrenza del nuovo assetto della macrostruttura comunale che prevede la riduzione del numero di servizi in cui è articolata la macrostruttura da 4 a 3, di presso elencati:

Servizio 1 – Amministrativo – Finanziario

Servizio 2 – Sociale

Servizio 3 – Tecnico

Dato atto che nella stessa delibera G.C. n. 98 del 16.09.2022 si è deciso "*Di stabilire dal giorno 16.09.2022 la decorrenza dell'importo dell'indennità di posizione spettante al titolare della posizione organizzativa del servizio amministrativo - finanziario e della correlata indennità di risultato, quali scaturenti a seguito della definizione del procedimento di pesatura della posizione organizzativa, per il quale si conferma il mandato al Nucleo di valutazione di procedere alle attività necessarie di propria competenza già conferito con la precedente delibera G.C. n. 72 del 29.06.2022,*"

Visto il proprio decreto n° 25 del 30.12.2021 con il quale la D.ssa Silvia Spiga è stata incaricata quale titolare di posizione organizzativa, ai sensi dell'art. 13 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, come responsabile del Servizio Amministrativo, fino al **31.12. 2022**;

Considerato che occorre procedere al conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 13 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, in qualità di Responsabile del Servizio n. 1 – Amministrativo – Finanziario;

Dato atto che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 20.05.2019 è stato approvato il nuovo Regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative;

- a norma del vigente regolamento comunale per la disciplina dell'area delle Posizioni Organizzative, gli incarichi sono conferiti, con o senza procedura selettiva, a dipendenti in servizio presso l'ente inquadrati nella categoria D del vigente ordinamento professionale ed in possesso dei necessari requisiti di servizio e culturali, di adeguate attitudini e spessore professionale, tenuto conto delle specifiche competenze organizzative possedute, dei risultati in precedenza conseguiti e della relativa valutazione, secondo le disposizioni, anche contrattuali, vigenti;

Considerato che:

- l'articolo 50, comma 10 del D.Lgs. 267/2000 attribuisce al Sindaco la competenza in ordine alla nomina dei titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative, preposti alla direzione delle strutture di massima dimensione dell'ente, secondo le modalità ed i criteri stabiliti dai successivi articoli 109 e 110, nonché dallo statuto e dal regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi;

- l'art. 13 del C.C.N.L. di comparto del 21/05/2018 prevede che gli enti istituiscono posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato:

a) lo svolgimento di funzioni di *direzione di unità organizzative* di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

b) lo svolgimento di attività con contenuti di *alta professionalità*, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

- ai sensi dell'art. 17, comma 1 del medesimo contratto nei Comuni privi di posizioni dirigenziali, i responsabili delle strutture apicali, secondo l'ordinamento organizzativo dell'Ente, sono titolari di incarico nell'area delle posizioni organizzative disciplinate dall'art. 13;

- l'art.109, comma 2 del T.U. sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/8/2000, n.267, prevede che nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art.107, commi 2 e 3 dello stesso T.U.E.L. possono essere attribuite ai responsabili degli uffici o dei servizi, fatta salva l'applicazione dell'art.97, comma 4, lett. d);

- l'art. 7 - comma 1 del Regolamento per la disciplina dell'area posizioni organizzative e delle alte professionalità, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 66 del 20.05.2019, cita: "Gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo non superiore a 3 anni rinnovabili, con le stesse modalità e formalità, e comunque non oltre i 45 gg. successivi alla scadenza del mandato del Sindaco che ha conferito l'incarico";

Visto lo Statuto Comunale e il Regolamento d'organizzazione degli uffici e dei servizi;

Premesso inoltre che la Responsabile del Servizio n. 2 - Sociale, dott.ssa Susanna Serra, sarà assente dal servizio sino al 31.10.2022,

Ritenuto necessario, stante la lunga durata dell'assenza ed al fine di consentire il regolare funzionamento del Servizio, di procedere al conferimento dell'incarico ad interim di Responsabile del Servizio n. 2 - Sociale,

Visto il proprio Decreto n. 1 del 4.01.2022, recante ad oggetto: " *Conferimento incarico nell'area delle Posizioni Organizzative sino al 31.12.2022. Nomina sostituti*", con il quale è stato stabilito che " che in caso di assenza o impedimento temporaneo della Responsabile del Servizio **Sociale** l'incarico viene affidato, nei limiti delle proprie competenze tecniche, ad uno dei Responsabili di Servizio, nel seguente ordine:

1. Servizio Amministrativo;
2. Servizio Finanziario;
3. Servizio Tecnico e di Vigilanza.

Richiamato l'art. 16, c. 6 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 il quale recita:

6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo la cui misura può variare dal 15% al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim. Nella definizione delle citate percentuali, l'ente tiene conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito nonché e del grado di conseguimento degli obiettivi.

Richiamato l'art. 2 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019-2021 - sezione "POSIZIONI ORGANIZZATIVE", il quale al punto n. 6 prevede che " *6. Nell'ipotesi di conferimento ad un lavoratore, già titolare di posizione organizzativa, di un incarico ad interim relativo ad altra posizione organizzativa, per la durata dello stesso, al lavoratore, nell'ambito della retribuzione di risultato, è attribuito un ulteriore importo aggiuntivo.*",

Ritenuto doveroso procedere alla formalizzazione dell'incarico ad interim, ai sensi delle citate disposizioni del CCNL 21.05.2018 e del CCDI 2019-2021, procedendo al conferimento alla dott.ssa Silvia Spiga dell'incarico ad interim di Responsabile del Servizio n. 2 - Sociale per il periodo dal 16.09.2022 e sino al 31.10.2022, riconoscendo alla dott.ssa Spiga un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, rapportato al periodo di incarico ed il correlato importo relativo alla retribuzione di risultato,

DECRETA

Di conferire l'incarico di Posizione Organizzativa, ai sensi dell'art. 13 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, in qualità di responsabile del Servizio n. 1 - Amministrativo Finanziario, alla dott.ssa Silvia Spiga, Cat. D, a decorrere **dal 16.09.2022** e fino al **31.12.2022**;

Di conferire, in applicazione dell'art. 17 comma 3 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018, le funzioni all'art. 4, del citato Regolamento per l'area delle Posizioni Organizzative nonché quelle di cui all'art. 107, commi 2 e 3 del D.Lgs. 18/0872000, n. 267 e articolo 17 del vigente regolamento comunale per l'ordinamento uffici e servizi;

Di specificare che l'incarico oggetto del presente decreto può essere revocato anche prima della scadenza del termine: a) a seguito di riorganizzazione della macrostruttura dell'ente; b) a seguito di valutazione negativa; c) in caso di comportamenti omissivi o pregiudizievoli reiterati sui programmi e sugli obiettivi concordati, con gli strumenti di programmazione dell'Ente; d) in caso di grave violazione del Codice Disciplinare

Di attribuire alla predetta dipendente, a decorrere dalla data odierna, l'indennità di posizione organizzativa annua rapportata al periodo di incarico nella misura che verrà stabilita a seguito della pesatura della posizione organizzativa, per il quale si è dato mandato al nucleo di valutazione con la delibera G.C. n. 72 del 29.06.2022, quale importo annuo lordo per tredici mensilità, oltre oneri riflessi ed IRAP nel rispetto del disposto degli artt. 15 e 17 del nuovo CCNL di comparto del 21/05/2018, dando atto che la retribuzione di risultato (pari al 25% dell'indennità di posizione) sarà corrisposta con successivo atto nel rispetto di quanto previsto nel CCNL del 21 Maggio 2018 e del CDI;

Di stabilire l'obbligo, per la dipendente incaricata, di comunicare gli atti adottati e le decisioni assunte nonché di evidenziare tempestivamente eventuali aspetti di criticità e difficoltà riscontrate;

Di specificare che in relazione all'incarico conferito, la dipendente incaricata è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto la dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;

Di conferire alla dott.ssa Silvia Spiga l'incarico ad interim di Responsabile del Servizio n. 2 - Sociale per il periodo dal **16.09.2022** e sino al **31.10.2022**,

Di riconoscere alla dott.ssa Silvia Spiga un ulteriore importo pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la posizione organizzativa oggetto dell'incarico ad interim, rapportato al periodo di incarico ed il correlato importo relativo alla retribuzione di risultato,

Di precisare che il suddetto importo integra la retribuzione di risultato a norma dell'art. 16, c. 6 del CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018,

Di riservarsi, con separato atto, la possibilità di integrare e/o modificare il presente provvedimento;

Di disporre la pubblicazione del presente atto all'Albo Pretorio on line e nella sezione Amministrazione trasparente del sito istituzionale;

Di attestare la regolarità tecnico-amministrativa del presente atto ai sensi dell'art. 147-bis, 1° comma, del D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000 e s.m.i.

Il presente decreto è consegnato all'interessata e comunicato al servizio finanziario per gli adempimenti connessi e conseguenti.

Il Sindaco
Andrea Casu

