

COMUNE DI SANTA GIUSTA

Provincia di Oristano

Servizio Sociale

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

N. 636 REG. GEN. N. 142 REG. SERVIZIO DEL 30/08/2021 OGGETTO: Selezione Pubblica per titoli e colloquio per la copertura di 1 posto Istruttore Direttivo Assistente Sociale D1 tempo pieno e determinato per 6 mesi rinnovabili - proroga contratto

<u>Vista</u> la deliberazione della Giunta Comunale n. 167 del 15.12.2020, con la quale si prendeva atto delle dimissioni volontarie, presentate in data 07.12.2020, dalla dipendente De Blasi Roberta, Istruttore Direttivo nel profilo di Assistente Sociale inquadrata nella categoria giuridica D e posizione economica D1 del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro degli Enti Locali e contestualmente veniva data al Responsabile del servizio Sociale la seguente direttiva: avviare le procedure selettive o utilizzo di graduatorie vigenti presso altri Enti, finalizzate all'assunzione a tempo pieno e determinato per n. 6 mesi di un Istruttore Direttivo nel profilo di Assistente Sociale categoria giuridica ed economica D1, compatibilmente con le misure di contenimento del COVID-19 e con le misure disposte dall'ultimo DPCM del 03.11.2020

<u>Vista</u> la propria determinazione n. 1181/265 del 30.12.2020, con la quale si indiceva una procedura selettiva per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto di Istruttore Direttivo Assistente Sociale categoria D posizione economica D1, a tempo pieno e determinato, Cat. Giur. D1, Categoria Economica D1, per n. 6 mesi rinnovabili, e contestualmente si approvavano l'Avviso e il modulo d'istanza.

<u>Vista</u> la propria determinazione n. 92/16 del 02.02.2021, con la quale si è provveduto alla nomina della commissione giudicatrice.

<u>Vista</u> la propria determinazione n. 116/22 del 05.02.2021, con la quale si è provveduto ad approvare l'elenco dei concorrenti in possesso dei requisiti richiesti dall'Avviso, dando atto che in base a quanto stabilito all'art. 8 dello stesso Avviso, sarebbero stati sottoposti al colloquio i primi 10 candidati risultanti dalla graduatoria redatta a seguito della valutazione dei titoli.

<u>Vista</u> la propria Determinazione n. 122/24 del 10.02.2021 con la quale si procedeva all'approvazione delle operazioni concorsuali e risultanze della selezione pubblica per l'assunzione a tempo pieno e determinato per n. 6 mesi, rinnovabili, di n. 1 istruttore direttivo assistente sociale, cat. D, posizione economica D1, dove risultava vincitrice la Dott.ssa Chiara Tendas.

<u>Dato atto</u> che in data 01.03.2021 rep. n. 649 veniva sottoscritto il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato.

Richiamate:

- la delibera G.C. n. 28 del 11.03.2021 recante ad oggetto "Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale dell'Ente 2021 2023", e, per relationem, tutti gli atti, le motivazioni, i presupposti normativi e fattuali in essa indicati,
- la delibera G.C. n. 58 del 5.07.2021 recante ad oggetto "Modifica alla programmazione triennale del fabbisogno di personale dell'Ente 2021 2023 ad invarianza di spesa",

- la delibera G.C. n. 65 del 2.08.2021 recante ad oggetto "Modifica n. 2 alla programmazione triennale del fabbisogno di personale dell'Ente 2021 2023"
- la delibera G.C. n. 66 del 11.08.2021 recante ad oggetto "Modifica n. 3 alla programmazione triennale del fabbisogno di personale dell'Ente 2021 – 2023

<u>Dato atto</u> che si intende prorogare il contratto di cui sopra sino al 28 febbraio 2022 in attesa di poter espletare l'iter previsto per l'assunzione a tempo indeterminato, come previsto nella modifica n. 3 del piano triennale del fabbisogno di personale 2021/2023, approvato con la succitate Delibera della Giunta Comunale n. 66 dell'11.08.2021

<u>Richiamato</u> l'art. 21 del D.lgs. n. 81 del 2015 il quale prevede che il termine del contratto a tempo determinato può essere prorogato, con il consenso del lavoratore, solo quando la durata iniziale del contratto sia inferiore a trentasei mesi.

<u>Sentita</u> per le vie brevi la dipendente Dott.ssa Chiara Tendas, la quale ha espresso il proprio assenso a volere prorogare, con l'Amministrazione comunale, il rapporto di lavoro per sei mesi a partire dal 1 settembre 2021 e sino al 28 febbraio 2022.

<u>Dato atto</u> che il contratto stipulato precedentemente con la Dott.ssa Chiara Tendas risponde alle condizioni summenzionate.

<u>Ritenuto</u> pertanto di prorogare gli effetti del contratto su richiamato per l'assunzione a tempo pieno e determinato di n. 1 Cat. D, profilo di Istruttore direttivo assistente sociale dal 1 settembre 2021 al 28 febbraio 2022.

Visti:

- L'art. 107 (Funzioni e responsabilità della Dirigenza) del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e l'art.
 4, comma 2 del D. Lgs. 30.03.2001 n. 165 e successive modifiche e integrazioni, che disciplinano gli adempimenti di competenza dei responsabili di settore o di servizio;
- Il Decreto del Sindaco n. 12 del 04.01.2021, di nomina del Responsabile Servizi Sociali.

DETERMINA

- 1. Di prorogare il contratto individuale di lavoro subordinato a tempo pieno e determinato stipulato dalla dipendente Dott.ssa Chiara Tendas.
- 2. Di dare atto che la proroga è stabilita dal 1 settembre 2021 sino al 28 febbraio 2022 (ultimo giorno di lavoro) inquadrando la dipendente summenzionata nella Cat. D, posizione economica D1, con il profilo di istruttore direttivo assistente sociale.
- 3. Di dare atto che il presente atto sarà pubblicato nell'Albo pretorio on-line e nel sito internet dell'Amministrazione Comunale nella sezione "amministrazione trasparente" sotto la sezione "bandi di concorso".
- 4. Di attestare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del decreto legislativo n. 267 del 2000 e del regolamento sui controlli interni, la legittimità, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa.

La Responsabile del Servizio Firmato digitalmente Dr.ssa Susanna Serra