

COMUNE DI SANTA GIUSTA  
(Provincia di Oristano)  
Via Garibaldi, 84 – 09096 Santa Giusta  
Tel. 0783/354500 Fax 0783/354535  
P. IVA C.F. 00072260593

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021 (parte economica). Relazione illustrativa**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Preintesa 14.12.2021 Contratto 29.12.2021
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		anno 2021 parte economica
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica: Presidente: Dott. Gianni Sandro Masala – Segretario Comunale Componenti: Dott.ssa Agnese Abis - Posizione organizzativa (collegamento da remoto) Dott.ssa Emanuela Figus - Posizione organizzativa (assente) Dott.ssa Susanna Serra - Posizione organizzativa Dott.ssa Silvia Spiga - Posizione organizzativa (collegamento da remoto)  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL CISL-FP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP  RSU: Paola Pilloni Francesco Piras
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dipendente non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2021
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Sì il 28.12.2021 con verbale n.31 (prot. n.12711 del 28.12.2021)</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance 2020 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? <b>È stato adottato il Piano della performance 2021 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera della Giunta Comunale n. 41 del 30.04.2021.</b> È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009? <b>Deliberazione Giunta Comunale n.34 del 31.03.2021</b> È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009? <b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.</b> La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009? <b>L'Ente non ha istituito l'OIV essendo amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. n. 150/2009 e ha trasferito all'Unione di Comuni dei Fenici le funzioni relative al Nucleo di valutazione con Deliberazione Giunta Comunale n. 44 del 05.10.2015.</b>  L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 di cui al <b>Verbale n. 4 del 27.10.2021. La Relazione della Performance relativa all'anno 2020 è stata validata con Deliberazione della Giunta Comunale n.94 del 28.10.2021.</b>
<b>Eventuali osservazioni:</b>		nessuna osservazione

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) E' stato approvato il contratto integrativo (parte economica) per l'utilizzazione fondo risorse decentrate per l'anno 2021.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario con determinazione n. 727/87 del 28.09.2021.

Inoltre con determinazione del Servizio Finanziario n. 1067/126 del 28.12.2021 è stata inserita nel fondo dell'anno 2021 la somma di € 462,09 derivante da risparmi del fondo lavoro straordinario dell'anno 2020.

**Tabella analitica della costituzione del fondo**

<b>Comune di Santa Giusta</b>	
	<b>Preventivo 2021</b>
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>59.813,99</b>
<b>Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	2.637,18
<b>Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)</b>	<b>2.637,18</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	596,57
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	2.080,00
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)</b>	<b>2.676,57</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	3.327,82
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>3.327,82</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>61.799,92</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	4.735,02
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Ria ed assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	90,22
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	35.875,00
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>40.700,24</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	660,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	16.000,00
ALTRE RISORSE - Incremento fondo posizioni organizzative a carico del bilancio (utilizzo quota cessazioni)	16.125,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi fondo straordinario anno precedente	462,09
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>33.247,09</b>
<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	
	<b>73.947,33</b>

<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>135.747,25</b>
---	-------------------

<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	<b>5.159,49</b>
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	<b>2.727,40</b>

<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>91.936,70</b>
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>127.860,36</b>

<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	<b>5.174,00</b>
Fondo straordinario erogato	

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo della quota disponibile del fondo del trattamento economico accessorio del personale dipendente per l'anno 2021:

Per l'anno 2021, con la determinazione di costituzione del Fondo n. 727/87 del 28.09.2021, la Responsabile del Servizio Finanziario ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad **€ 37.350,94 (€ 23.707,88 per progressioni storiche + € 9.643,06 per indennità di comparto)**, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti, oltre a **€ 4.000,00** destinate alle progressioni economiche dell'anno 2021 in attuazione del CCDI dell'anno 2020.

In merito alla ripartizione delle restanti risorse dell'anno 2021, la delegazione ha stabilito di utilizzare le somme nel seguente modo:

- Reperibilità (Art. 24 CCNL 21.5.2018) per € 1.000,00
- Indennità specifiche responsabilità ufficiale anagrafe ed elettorale (Art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018) per € 700,00
- Indennità condizioni di lavoro e servizi esterni (ex rischio, disagio e maneggio valori) (Art. 70-bis CCNL 21.5.2018) per € 1.200,00
- Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale per € 18.949,42

Sono, inoltre, destinate per l'anno 2021 le seguenti somme:

- **€ 16.000,00** per incentivazione funzioni tecniche;
- **€ 660,00** per compensi ISTAT;
- **€ 35.875,00** (per retribuzione di posizione e indennità di risultato) relativi al fondo delle posizioni organizzative (finanziato dal bilancio in quanto Ente privo di qualifiche dirigenziali) oltre a **€ 16.125,00** (Incremento fondo posizioni organizzative a carico del bilancio-utilizzo quota cessazioni), che risultano già impegnati sul capitolo relativo alla retribuzione di posizione dei responsabili di servizi;
- **€ 5.174,00** compenso per lavoro straordinario;

Le parti hanno concordato quanto segue:

- eventuali economie nelle somme destinate alle altre indennità, risultanti a seguito del calcolo preciso degli importi spettanti da effettuarsi nel prossimo anno, andranno ad incrementare la quota destinata alla produttività;
- eventuali carenze nelle somme destinate alle altre indennità, risultanti a seguito del calcolo preciso degli importi spettanti da effettuarsi nel prossimo anno, verranno finanziate mediante corrispondente riduzione della quota destinata alla produttività.

#### C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

#### D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con verbale della delegazione per la contrattazione decentrata dell'Unione di Comuni dei Fenici, cui il Comune ha trasferito la funzione di valutazione del personale.

Nel corso dell'anno 2019 con deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni dei Fenici n. 52 del 28.11.2019 è stata approvata una nuova metodologia coerente con le novità introdotte dal D.Lgs.150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 25.02.2015 e ss.mm.ii..

In particolare, sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

#### E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 30.04.2021 è stato approvato il PEG 2021/2023 e con Deliberazione della Giunta Comunale n.41 del 30.04.2021 il Piano degli obiettivi di Performance per l'anno 2021. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

#### F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

La Giunta Comunale con la Deliberazione n. 80 del 22.09.2021 "Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2021. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa" ha stabilito quanto segue:

- di autorizzare l'inserimento delle risorse variabili 2021 nella misura massima di € 4.735,02, a titolo di quota parte ammissibile pari all'80% del finanziamento regionale di cui all'art. 1 della L.R. n. 19/97, destinabile alla produttività del personale dipendente, assegnato al Comune e confluito nel fondo unico di cui alla L.R. n. 2/2007;
- di autorizzare all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c del CCNL 21.05.2018 delle somme destinate all'attuazione del censimento per "Aspetti quotidiani della vita" finanziate da trasferimento Ministeriale a specifica destinazione per legge, da distribuire nel rispetto della normativa vigente in materia;
- di autorizzare all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e del CCNL 21.05.2018, delle somme eventualmente derivanti dai risparmi degli straordinari relativi al fondo straordinari anno precedente;
- di autorizzare all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018, delle somme eventualmente derivanti dai risparmi dal fondo dell'anno precedente;
- di autorizzare all'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii. da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 06.08.2018 e nel rispetto della normativa vigente in materia;
- di dare attuazione al contratto integrativo, siglato in data 30.12.2020, in merito al riconoscimento delle progressioni economiche per l'anno 2021;

#### G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna informazione particolare.

## Contratto collettivo decentrato integrativo. Relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2021 ha seguito il seguente iter:

- Delibera della Giunta Comunale n. 80 del 22.09.2021 di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la costituzione del Fondo 2021 e integrazione risorse parte variabile.
- Determinazione della Responsabile del Servizio Finanziario n. 727/87 del 28.09.2021 di costituzione del Fondo 2021;
- Determinazione della Responsabile del Servizio Finanziario n. 1067/126 del 28.12.2021 di integrazione del fondo risorse decentrate anno 2021 con i risparmi del fondo lavoro straordinario dell'anno 2020;

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2021 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018</b>	<b>59.813,99</b>
<b>Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam personale cessato	2.637,18
<b>Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018</b>	<b>2.637,18</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	596,57
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	2.080,00
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>2.676,57</b>
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>65.127,74</b>

### Sezione II – Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (L.R.SARDEGNA n. 19 del 1997)	4.735,02

Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria ed assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	90,22
Fondo posizioni organizzative	35.875,00
<b>TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite</b>	<b>40.700,24</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
<b>Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Art. 113 D.Lgs. 50/2016</b>	16.000,00
<b>Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Compensi Istat</b>	660,00
ALTRE RISORSE - Incremento fondo posizioni organizzative a carico del bilancio (utilizzo quota cessazioni)	16.125,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi fondo straordinario anno precedente	462,09
<b>TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite</b>	<b>33.247,09</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>73.947,33</b>

**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

<b>DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)</b>	
Decurtazione ATA	3.327,82
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	<b>4.780,69</b>
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	<b>2.727,40</b>
<b>TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'</b>	<b>10.835,91</b>

<b>DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	<b>378,80</b>
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	<b>0,00</b>
Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	<b>0,00</b>

<b>TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI</b>	<b>378,80</b>
--	---------------

<b>TOTALE DECURTAZIONI</b>	<b>11.214,71</b>
----------------------------	------------------

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo».

Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate sono ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del limite dell'anno 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.2015).

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e, pertanto, vi sono differenze che dovranno generare la riduzione del fondo del 2021.

Come da determinazione di costituzione del fondo dell'anno 2014 e successivi, si inserisce la decurtazione pari a € 5.159,49 (€ 4.780,69+378,80).

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente).

Si considera che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che “A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.”

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2016, che risultava (ad esclusione di: avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, economie del fondo dell'anno 2015 e economie del fondo straordinario anno 2015) pari a € **91.936,70** (importo aggiornato con determinazione del Servizio Finanziario n. 577/73 del 02.10.2019);

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2021 che risulta (ad esclusione di: avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente) pari a € **94.664,10**

Preso atto che il fondo 2021 (per le voci soggette al blocco imposto dal D.Lgs. 75/2017) deve essere decurtato a causa del superamento del limite del fondo 2016 per un valore pari ad € **2.727,40**

#### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)</b>	<b>65.127,74</b>
<b>TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità (B)</b>	<b>10.835,91</b>
<b>TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)</b>	<b>54.291,83</b>

<b>TOTALE Risorse variabili (C)</b>	<b>73.947,33</b>
<b>DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)</b>	<b>378,80</b>
<b>Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)</b>	<b>73.568,53</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	
<b>(A-B)+ (C-D)</b>	<b>127.860,36</b>
<b>FONDO LAVORO STRAORDINARIO</b>	<b>5.174,00</b>
<b>TOTALE FONDO ANNO 2021</b>	<b>133.034,36</b>

**Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo**

Voce non presente

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Per l'anno 2021 con la determina di costituzione del Fondo n. 727/87 del 28.09.2021, la Responsabile del Servizio Finanziario ha reso indisponibile alla contrattazione, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, progressioni economiche) poiché già determinate negli anni precedenti.

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/01/2004)	9.643,06
Progressioni orizzontali STORICHE (art.17 c.2 lett. b) CCNL 01/04/1999)	23.707,88
<b>Totale</b>	<b>33.350,94</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Risultano inoltre indisponibili alla contrattazione i seguenti importi:

- € **35.875,00** (per retribuzione di posizione e indennità di risultato) relativi al fondo delle posizioni organizzative (finanziato dal bilancio in quanto Ente privo di qualifiche dirigenziali) oltre a € **16.125,00** (Incremento fondo posizioni organizzative a carico del bilancio-utilizzo quota cessazioni), che risultano già impegnati sul capitolo di spesa relativo alla retribuzione di posizione e risultato dei responsabili di servizio;

- € **16.000,00** per incentivi progettazione, che risultano già impegnati nei quadri economici dei progetti e che verranno erogati sulla base del Regolamento approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 06/08/2018;

- € **660,00** per compensi ISTAT

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

La quota disponibile di € **25.849,42** viene utilizzata nel modo seguente:

- € **4.000,00** destinate alle progressioni economiche dell'anno 2021 in attuazione del CCDI dell'anno 2020

- € **1.000,00** per reperibilità (Art. 24 CCNL 21.5.2018)

- € **700,00** per indennità specifiche responsabilità ufficiale anagrafe ed elettorale (Art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018)

- € **1.200,00** per indennità condizioni di lavoro e servizi esterni (ex rischio, disagio e maneggio valori) (Art. 70-bis CCNL 21.5.2018)

- € **18.949,42** per premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale

In aggiunta alle voci sopraindicate si procederà alla liquidazione del compenso per lavoro straordinario pari a € **5.174,00**. Le eventuali economie risultanti al 31 dicembre sul fondo del lavoro straordinario, integreranno la quota relativa alla produttività.

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

**Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (progressioni orizzontali in godimento, indennità di comparto)	33.350,94
Somme regolate dal contratto (compreso fondo straordinario € 5.174,00)	31.023,42
Incentivi funzioni tecniche	16.000,00
Compensi Istat	660,00
Fondo posizioni organizzative a carico del bilancio	52.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>133.034,36</b>

**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

**a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € **21.811,80** al netto delle riduzioni per indennità finalizzate alle progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, quota personale ATA trasferito allo Stato e riduzione per personale cessato. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

I criteri di valutazione per la progressione economica orizzontale si basano sulla media delle valutazioni del triennio precedente e, solo in caso di parità di punteggio, sarà preferito il candidato con maggiore esperienza acquisita.

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009, persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate. Come evidenziato nelle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € **37.350,94** sono completamente finanziate dalle risorse stabili.
- b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

<b>COSTITUZIONE DEL FONDO</b>	<b>Fondo 2020 (A)</b>	<b>Fondo 2021 (b)</b>
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)	59.813,99	59.813,99
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam PERSONALE CESSATO	2.197,68	2.637,18
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	596,57	596,57
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 Incremento 83,20 a valere dal 2019	2.080,00	2.080,00
<b>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</b>	<b>64.688,24</b>	<b>65.127,74</b>
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	4.735,02	4.735,02
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00	90,22
Fondo posizioni organizzative	35.875,00	35.875,00
Integrazione fondo posizioni organizzative con rinuncia capacità assunzionali		16.125,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ISTAT(art. 15 c. 1 lett. k - parte variabile Ccnl EELL 98-01)	0,00	660,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE	16.000,00	16.000,00
Altre risorse	0,00	0,00
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	0,00	0,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	0,00	462,09
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>56.610,02</b>	<b>73.947,33</b>
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	5.159,49	5.159,49
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00
Decurtazione per rispetto limite 2016	2.197,68	2.727,40
Altre decurtazioni del fondo	3.327,82	3.327,82

Personale ATA		
<b>Totale decurtazioni del fondo</b>	<b>10.684,99</b>	<b>11.214,71</b>
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	64.688,24	<b>65.127,74</b>
Risorse variabili	56.610,02	73.947,33
Decurtazioni	10.684,99	11.214,71
<b>Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>110.613,27</b>	<b>127.860,36</b>
<b>Fondo lavoro straordinario</b>	<b>5.174,00</b>	<b>5.174,00</b>
<b>Totale</b>	<b>115.787,27</b>	<b>133.034,36</b>

<b>PROGRAMMAZIONE UTILIZZO DEL FONDO</b>	<b>DI</b>	<b>Fondo 2020 (A)</b>	<b>Fondo 2021 (B)</b>
Progressioni economiche STORICHE		12.102,05	23.707,88
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo		10.074,01	9.643,06
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</b>		22.176,06	33.350,94
<b>FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE</b>		35.875,00	52.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018			
<b>FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50</b>		16.000,00	16.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018			
<b>RIF - ISTAT</b>		0,00	660,00
<b>Somme da destinare:</b> <i>Reperibilità, Indennità specifiche responsabilità ufficiale anagrafe ed elettorale, Indennità condizioni di lavoro (ex rischio, disagio e maneggio valori), Premi correlati alla performance organizzativa, Premi correlati alla performance individuale</i>		19.593,67	21.849,42
<b>Somme da destinare (annualità 2020-2021):</b>			
<b>progressioni economiche</b>		12.968,54	4.000,00
<b>Fondo lavoro straordinario</b>		5.174,00	5.174,00
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa		22.176,06+35.875,00+16.000,00	33.350,94+52.000,00+16.000,00+660,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa		36.562,21	4.000,00+21.849,42
(eventuali destinazioni ancora da regolare)		0,00	0,00
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione</b>		<b>115.787,27</b>	<b>133.034,36</b>

## **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

### **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sui seguenti capitoli di spesa:

- **€ 5.174,00** quale quota relativa al fondo lavoro straordinario anno 2021 e risulta già impegnata sul capitolo di spesa corrente 1.01.2.01.03 art.1 "Fondo trattamento economico accessorio al personale" Missione 1 Programma 2 Macroaggregato 101 P.C.I. 1.01.01.01.003-004 (impegno n.2021/1313/2021/1) in conto competenza 2021 del bilancio di previsione 2021/2023;
- **€ 462,09** quale risparmio fondo straordinario anno 2020 e risulta già impegnato sul capitolo di spesa corrente 1.01.2.01.03 art.1 "Fondo trattamento economico accessorio al personale" Missione 1 Programma 2 Macroaggregato 101 P.C.I. 1.01.01.01.003-004 (impegno n.2020/1497/2021/2) in conto competenza 2021 del bilancio di previsione 2021/2023;
- **€ 25.387,33** quale quota da destinare al personale dipendente secondo le indicazioni presenti nell'accordo sulla integrazione parte normativa (criteri progressioni economiche 2020-2021) per **€ 4.000,00** e ripartizione economica per l'anno 2021 per **€ 21.387,33** sul capitolo 1.01.2.01.03 art.1 "Fondo trattamento economico accessorio al personale" Missione 1 Programma 2 Macroaggregato 101 P.C.I. 1.01.01.01.003-004;
- **€ 33.350,94** (indennità di comparto e progressioni orizzontali storiche) sui capitoli di spesa corrente relativi alle retribuzioni del personale dipendente in conto competenza 2021 del bilancio di previsione 2021/2023;
- **€ 16.000,00** per incentivi progettazione, che risultano già impegnati nei quadri economici dei progetti e che verranno erogati sulla base del Regolamento approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 06/08/2018;
- **€ 660,00** sul capitolo di spesa 10170304 art.1 "Spese per indagini statistiche (E. 2083/1)" Missione 1 Programma 7 Macroaggregato 103 P.D.C. 1.0302.99.999 e 10170703 art. 1 "Irap su compensi per 15° censimento popolazione (E 2083/1)" Missione 1 Programma 7 Macroaggregato 102 P.D.C. 1.02.01.01.001;
- **€ 52.000,00** sul capitolo di spesa corrente 1.01.2.01.06 art.1 Missione 1 Programma 2 Macroaggregato 101 P.C.I. 1.01.01.01.004 "Indennità di posizione e risultato responsabili di servizio" in conto competenza 2021 del bilancio di previsione 2021/2023;
- oneri riflessi e IRAP sui vari capitoli di spesa corrente del bilancio di previsione 2021/2023, relativi al personale dipendente.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Si attesta:

- il rispetto dei limiti di contenimento della spesa del personale 2021-2023, secondo i criteri previsti dal comma 557, art. 1 della L. n. 296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007) e successive modifiche;
- il rispetto degli obiettivi programmatici per gli anni 2021/2023 ai fini del pareggio di bilancio di cui ai commi 466 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 232/2016 (c.d. Legge di Bilancio 2017) e smi";

### **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

La costituzione del fondo per l'anno 2021, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

### **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo, quantificato in **€ 133.034,36** (al netto delle decurtazioni pari ad **€ 11.214,71**) come costituito dalla Responsabile del Servizio Finanziario con determinazioni n.727/87 del 28.09.2021 e n.1067/126 del 28.12.2021, viene impegnato al momento della sottoscrizione definitiva della contrattazione integrativa, come di seguito indicato:

- **€ 5.174,00** quale quota relativa al fondo lavoro straordinario anno 2021 e risulta già impegnata sul capitolo di
- Programma 2 Macroaggregato 101 P.C.I. 1.01.01.01.003-004 (impegno n.2021/1313/2021/1);
- **€ 462,09** quale risparmio fondo straordinario anno 2020 e risulta già impegnato sul capitolo di spesa corrente 1.01.2.01.03 art.1 "Fondo trattamento economico accessorio al personale" Missione 1 Programma 2 Macroaggregato 101 P.C.I. 1.01.01.01.003-004 (impegno n.2020/1497/2021/2);
- **€ 25.387,33** quale quota da destinare al personale dipendente secondo le indicazioni presenti nell'accordo sulla integrazione parte normativa (criteri progressioni economiche 2020-2021) per **€ 4.000,00** e ripartizione

economica per l'anno 2021 per € **21.387,33** sul capitolo 1.01.2.01.03 art.1 "Fondo trattamento economico accessorio al personale" Missione 1 Programma 2 Macroaggregato 101 P.C.I. 1.01.01.01.003-004;

- € **33.350,94** (indennità di comparto e progressioni orizzontali storiche) sui capitoli di spesa corrente relativi alle retribuzioni del personale dipendente in conto competenza 2021 del bilancio di previsione 2021/2023;
- € **16.000,00** per incentivi progettazione, che risultano già impegnati nei quadri economici dei progetti e che verranno erogati sulla base del Regolamento approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 06/08/2018;
- € **660,00** sul capitolo di spesa 10170304 art.1 "Spese per indagini statistiche (E. 2083/1)" Missione 1 Programma 7 Macroaggregato 103 P.D.C. 1.0302.99.999 e 10170703 art. 1 "Irap su compensi per 15° censimento popolazione (E 2083/1)" Missione 1 Programma 7 Macroaggregato 102 P.D.C. 1.02.01.01.001;
- € **52.000,00** sul capitolo di spesa corrente 1.01.2.01.06 art.1 Missione 1 Programma 2 Macroaggregato 101 P.C.I. 1.01.01.01.004 "Indennità di posizione e risultato responsabili di servizio";
- oneri riflessi e IRAP sui vari capitoli di spesa corrente del bilancio di previsione 2021/2023, relativi al personale dipendente.

Si attesta che l'Ente non versa in condizioni deficitarie.

**LA RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**  
(Dott.ssa Silvia Spiga)

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
(Dott. Gianni Sandro Masala)