

COMUNE DI SANTA GIUSTA
(Provincia di Oristano)
Via Garibaldi, 84 – 09096 Santa Giusta
Tel. 0783/354500 Fax 0783/354535
P. IVA C.F. 00072260593

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022 (parte economica). Relazione illustrativa PROVVISORIA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 01.12.2022 Contratto
Periodo temporale di vigenza		anno 2022 parte economica
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Dott. Gianni Sandro Masala – Segretario Comunale Componenti: Dott.ssa Emanuela Figus - Posizione organizzativa Dott.ssa Susanna Serra - Posizione organizzativa Dott.ssa Silvia Spiga - Posizione organizzativa (assente) Organizzazioni sindacali Firmatarie della preintesa: FP-CGIL CISL-FP RSU: Paola Pilloni Giuliano Pistis
Soggetti destinatari		Personale dipendente non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo fondo risorse decentrate anno 2022
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì il [] con verbale n. []
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance 2022 previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009? È stato adottato il Piano della performance 2022 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Delibera della Giunta Comunale n. 74 del 05.07.2022 e n. 119 del 16.11.2022
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009? Deliberazione Giunta Comunale n. 65 del 17.06.2022
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. n. 150/2009? È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del D.Lgs. n. 150/2009? L'Ente non ha istituito l'OIV essendo amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. n. 150/2009 e ha trasferito all'Unione di Comuni dei Fenici le funzioni relative al Nucleo di valutazione con Deliberazione Giunta Comunale n. 44 del 05.10.2015. L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 di cui al Verbale n. 4 del 21.11.2022. La Relazione della Performance relativa all'anno 2021 è stata approvata con Deliberazione della Giunta Comunale n. 125 del 22.11.2022.	
Eventuali osservazioni:		nessuna osservazione

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) E' stato approvato il contratto integrativo (parte economica) per l'utilizzazione fondo risorse decentrate per l'anno 2022.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dal Responsabile del Servizio Finanziario con determinazione n. 838/104 del 21.11.2022.

Tabella analitica della costituzione del fondo

Comune di Santa Giusta	
	Preventivo 2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	59.813,99
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	2.817,62
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)	2.817,62
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	596,57
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	2.080,00
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	2.676,57
DECURTAZIONI – a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	3.327,82
Totale decurtazioni parte stabile (c)	3.327,82
I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	61.980,36

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	4.735,02
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Ria ed assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	35.875,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	40.610,02
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	4.253,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	16.000,00
ALTRE RISORSE - Incremento fondo posizioni organizzative a carico del bilancio (utilizzo quota cessazioni)	16.125,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Fonti derivazione U.E. Contributo PON Anagrafe	1.500,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	37.878,00
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	78.488,02

III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	140.468,38
---	-------------------

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	5.159,49
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00

Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	2.817,62
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	91.936,70
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	132.491,27

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	5.174,00
Fondo straordinario erogato	

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo della quota disponibile del fondo del trattamento economico accessorio del personale dipendente per l'anno 2022:

Per l'anno 2022, con la determinazione di costituzione del Fondo n. 838/104 del 21.11.2022, la Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad **€ 37.070,37 (€ 26.736,82 per progressioni storiche + € 10.333,55 per indennità di comparto)**, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

In merito alla ripartizione delle restanti risorse dell'anno 2022, la delegazione ha stabilito di utilizzare le somme nel seguente modo:

- Reperibilità (Art. 24 CCNL 21.5.2018) per **€ 1.000,00**
- Indennità specifiche responsabilità ufficiale anagrafe ed elettorale (Art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018) per **€ 700,00**
- Indennità condizioni di lavoro (ex rischio, disagio e maneggio valori) (Art. 70-bis CCNL 21.5.2018) per **€ 2.000,00**
- Indennità servizi esterni (Art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018) per **€ 200,00**
- Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale per **€ 17.767,90**

Sono, inoltre, destinate per l'anno 2022 le seguenti somme:

- **€ 16.000,00** per incentivazione funzioni tecniche;
- **€ 4.253,00** per compensi ISTAT;
- **€ 1.500,00** per contributo PON per anagrafe;
- **€ 35.875,00** (per retribuzione di posizione e indennità di risultato) relativi al fondo delle posizioni organizzative (finanziato dal bilancio in quanto Ente privo di qualifiche dirigenziali) oltre a **€ 16.125,00** (Incremento fondo posizioni

organizzative a carico del bilancio-utilizzo quota cessazioni), che risultano già impegnati sul capitolo relativo alla retribuzione di posizione dei responsabili di servizi;
- € 5.174,00 compenso per lavoro straordinario;

Le parti hanno concordato quanto segue:

- eventuali economie nelle somme destinate alle altre indennità, risultanti a seguito del calcolo preciso degli importi spettanti da effettuarsi nel prossimo anno, andranno ad incrementare la quota destinata alla produttività;
- eventuali carenze nelle somme destinate alle altre indennità, risultanti a seguito del calcolo preciso degli importi spettanti da effettuarsi nel prossimo anno, verranno finanziate mediante corrispondente riduzione della quota destinata alla produttività.

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, approvato con verbale della delegazione per la contrattazione decentrata dell'Unione di Comuni dei Fenici, cui il Comune ha trasferito la funzione di valutazione del personale.

Nel corso dell'anno 2019 con deliberazione della Giunta dell'Unione di Comuni dei Fenici n. 52 del 28.11.2019 è stata approvata una nuova metodologia coerente con le novità introdotte dal D.Lgs.150/2009 e con le modifiche apportate al Regolamento degli Uffici e dei Servizi con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 25.02.2015 e ss.mm.ii..

In particolare, sono contenute previsioni di valutazione di merito e sono esclusi elementi automatici come l'anzianità di servizio.

E) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Con la Deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 20.04.2022 è stato approvato il PEG 2022/2024 e con Deliberazioni della Giunta Comunale n. 74 del 05.07.2022 e n. 119 del 16.11.2022 il Piano degli obiettivi di Performance per l'anno 2022. Ai sensi dell'attuale Regolamento degli Uffici e dei Servizi ogni anno l'Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell'Ente riferiti ai servizi gestiti.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

La Giunta Comunale con la Deliberazione n. 110 del 19.10.2022 "Personale non dirigente. Fondo risorse decentrate per l'anno 2022. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa" ha stabilito quanto segue:

- di autorizzare l'inserimento delle risorse variabili 2022 nella misura massima di € 4.735,02, a titolo di quota parte ammissibile pari all'80% del finanziamento regionale di cui all'art. 1 della L.R. n. 19/97, destinabile alla produttività del personale dipendente, assegnato al Comune e confluito nel fondo unico di cui alla L.R. n. 2/2007;
- di autorizzare l'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. e del CCNL 21.05.2018, delle somme eventualmente derivanti dai risparmi degli straordinari relativi al fondo per lavoro straordinario prestato nell'anno precedente;
- di autorizzare l'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018, delle somme eventualmente derivanti dai risparmi dal fondo dell'anno precedente;
- di autorizzare l'iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 06.08.2018 e nel rispetto della normativa vigente in materia;
- di autorizzare l'iscrizione, fra le risorse variabili, del "Contributo PON "Governance e capacità istituzionale" 2014-2020 – Fondo FSE – Asse 1 - OT11 - OS 1.3 "Miglioramento delle prestazioni della Pubblica Amministrazione" - Azione 1.3.1. per subentro ANPR del 2017 e 2018 per la somma di € 1.500,00 (comprensiva di contributivie Irap) da destinare al personale dell'ufficio anagrafe;

- di autorizzare l'iscrizione, fra le risorse variabili, della quota ISTAT per l'anno 2022 pari a € 4.253,00 (comprensiva di contributi e Irap) da destinare al personale dell'Ufficio Comunale di Censimento;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna informazione particolare.

Contratto collettivo decentrato integrativo. Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2022 ha seguito il seguente iter:

- Delibera della Giunta Comunale n. 110 del 19.10.2022 di indirizzo alla delegazione di parte pubblica per la costituzione del Fondo 2022 e integrazione risorse parte variabile.
- Determinazione della Responsabile del Servizio Finanziario n. 838/104 del 21.11.2022 di costituzione del Fondo 2022;

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2022 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo così riepilogato:

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018	59.813,99
Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam personale cessato	2.817,62
Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018	2.817,62
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	596,57
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento 83,20 a valere dal 2019	2.080,00
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità	2.676,57
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	65.308,18

Sezione II – Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica	4.735,02

(L.R.SARDEGNA n. 19 del 1997)	
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria ed assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00
Fondo posizioni organizzative	35.875,00
TOTALE VOCI VARIABILI sottoposte al limite	40.610,02
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Art. 113 D.Lgs. 50/2016	16.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Compensi Istat	4.253,00
ALTRE RISORSE - Incremento fondo posizioni organizzative a carico del bilancio (utilizzo quota cessazioni)	16.125,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Contributo Pon Anagrafe	1.500,00
TOTALE VOCI VARIABILI NON sottoposte al limite	37.878,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	78.488,02

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

DECURTAZIONI SULLE RISORSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' (a detrarre)	
Decurtazione ATA	3.327,82
Decurtazione parte stabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	4.780,69
Decurtazioni PARTE STABILE operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00
Decurtazione parte stabile per rispetto limite 2016	2.817,62
TOTALE DECURTAZIONI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	10.926,13

DECURTAZIONI RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Decurtazione parte variabile operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	378,80
Decurtazioni PARTE variabile operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00

Decurtazione parte variabile per rispetto limite 2016	0,00
TOTALE DECURTAZIONI PARTE VARIABILI	378,80

TOTALE DECURTAZIONI	11.304,93
----------------------------	------------------

Si evidenzia che il secondo periodo dell'art. 9 c. 2 bis del DL 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, inserito dalla Legge di Stabilità 2014 (Legge n. 147/2013) all'art. 1, comma 456, stabilisce che: «A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo».

Pertanto, a partire dall'anno 2015 le risorse decentrate sono ridotte dell'importo decurtato per il triennio 2011/2014, mediante la conferma della quota di decurtazione operata nell'anno 2014 per cessazioni e rispetto del limite dell'anno 2010 (Circolare RGS n. 20 del 8.5.2015).

Nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 e, pertanto, vi sono differenze che dovranno generare la riduzione del fondo del 2022.

Come da determinazione di costituzione del fondo dell'anno 2014 e successivi, si inserisce la decurtazione pari a € 5.159,49 (€ 4.780,69+378,80).

Si evidenzia che l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015 prevedeva che a decorrere dal 1° gennaio 2016 (nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza), l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale non può superare il corrispondente importo dell'anno 2015. Lo stesso comma disponeva la riduzione in misura proporzionale dello stesso in conseguenza della cessazione dal servizio di una o più unità di personale dipendente (tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente) .

Si considera che l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 ha stabilito che *“A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.”*

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2016, che risultava (ad esclusione di: avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, economie del fondo dell'anno 2015 e economie del fondo straordinario anno 2015) pari a € **91.936,70** (importo aggiornato con determinazione del Servizio Finanziario n. 577/73 del 02.10.2019);

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2022 che risulta (ad esclusione di: avvocatura, ISTAT, di cui art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, importi di cui all'art 67 comma 3 lett. a, ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente l'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017, importi di cui all'art. 67 comma 2 lett.b, economie del fondo dell'anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente) pari a € **94.754,32**

Preso atto che il fondo 2022 (per le voci soggette al blocco imposto dal D.Lgs. 75/2017) deve essere decurtato a causa del superamento del limite del fondo 2016 per un valore pari ad € **2.817,62**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A)	65.308,18
TOTALE decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilita' (B)	10.926,13

TOTALE Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità DOPO LE DECURTAZIONI (A-B)	54.382,05
TOTALE Risorse variabili (C)	78.488,02
DECURTAZIONI sulle voci variabili (D)	378,80
Totale risorse variabili dopo le decurtazioni (C-D)	78.109,22
TOTALE FONDO	
(A-B)+ (C-D)	132.491,27
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	5.174,00
TOTALE FONDO ANNO 2021	137.665,27

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2022 con la determina di costituzione del Fondo n. 838/104 del 21.11.2022, la Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario ha reso indisponibile alla contrattazione, ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, progressioni economiche) poiché già determinate negli anni precedenti.

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art.33 CCNL 22/01/2004)	10.333,55
Progressioni orizzontali STORICHE (art.17 c.2 lett. b) CCNL 01/04/1999)	26.736,82
Totale	37.070,37

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Risultano inoltre indisponibili alla contrattazione i seguenti importi:

- € **35.875,00** (per retribuzione di posizione e indennità di risultato) relativi al fondo delle posizioni organizzative (finanziato dal bilancio in quanto Ente privo di qualifiche dirigenziali) oltre a € **16.125,00** (Incremento fondo posizioni organizzative a carico del bilancio-utilizzo quota cessazioni), che risultano già impegnati sul capitolo di spesa relativo alla retribuzione di posizione e risultato dei responsabili di servizio;

- € **16.000,00** per incentivi progettazione, che risultano già impegnati nei quadri economici dei progetti e che verranno erogati sulla base del Regolamento approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 06/08/2018;

- € **4.253,00** per compensi ISTAT

- € **1.500,00** per contributo PON per Anagrafe

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La quota disponibile di € **21.667,90** viene utilizzata nel modo seguente:

- Reperibilità (Art. 24 CCNL 21.5.2018) per € **1.000,00**

- Indennità specifiche responsabilità ufficiale anagrafe ed elettorale (Art. 70-quinquies CCNL 21.5.2018) per € **700,00**

- Indennità condizioni di lavoro (ex rischio, disagio e maneggio valori) (Art. 70-bis CCNL 21.5.2018) per € **2.000,00**

- Indennità servizi esterni (Art. 56 quinquies CCNL 21.5.2018) per € **200,00**

- Premi correlati alla performance organizzativa e alla performance individuale per € **17.767,90**

In aggiunta alle voci sopraindicate si procederà alla liquidazione del compenso per lavoro straordinario pari a € **5.174,00**. Le eventuali economie risultanti al 31 dicembre sul fondo del lavoro straordinario, integreranno la quota relativa alla produttività.

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (progressioni orizzontali in godimento, indennità di comparto)	37.070,37
Somme regolate dal contratto (compreso fondo straordinario € 5.174,00)	26.841,90
Incentivi funzioni tecniche	16.000,00
Compensi Istat +Contributo PON Anagrafe	5.753,00
Fondo posizioni organizzative a carico del bilancio	52.000,00
TOTALE	137.665,27

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € **17.311,68** al netto delle riduzioni per indennità finalizzate alle progressioni economiche orizzontali, indennità di comparto, quota personale ATA trasferito allo Stato e riduzione per personale cessato. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D.Lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).

I criteri di valutazione per la progressione economica orizzontale si basano sulla media delle valutazioni del triennio precedente e, solo in caso di parità di punteggio, sarà preferito il candidato con maggiore esperienza acquisita.

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40 c. 3 sexies del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D. Lgs. n. 150/2009, persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

- a) Il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate. Come evidenziato nelle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € **37.070,37** sono completamente finanziate dalle risorse stabili.
- b) Il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.Lgs. n. 150/2009 e all'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

COSTITUZIONE DEL FONDO	Fondo 2021 (b)	Fondo 2022 (b)
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 Ccnl EELL 2018)	59.813,99	59.813,99
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam PERSONALE CESSATO	2.637,18	2.817,62
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	596,57	596,57
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 Incremento 83,20 a valere dal 2019	2.080,00	2.080,00
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	65.127,74	65.308,18
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	4.735,02	4.735,02
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	90,22	0,00
Fondo posizioni organizzative	35.875,00	35.875,00
Integrazione fondo posizioni organizzative con rinuncia capacità assunzionali	16.125,00	16.125,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 ISTAT(art. 15 c. 1 lett. k - parte variabile Ccnl EELL 98-01)+ Contributo PON Anagrafe	660,00	5.753,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 FUNZIONI TECNICHE	16.000,00	16.000,00
Altre risorse	0,00	0,00
Art. 68 c. 1 CCNL 2018 - Risparmi Fondo Anno Precedente	0,00	0,00
Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 - Risparmi Fondo Straordinario Anno Precedente	462,09	0,00
Totale risorse variabili	73.947,33	78.488,02
Decurtazione operate nel periodo 2011/2014 ai sensi dell'art. 9 C. 2 bis L.122/2010 secondo periodo	5.159,49	5.159,49
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e	0,00	0,00

rispetto limite 2015		
Decurtazione per rispetto limite 2016	2.727,40	2.817,62
Altre decurtazioni del fondo Personale ATA	3.327,82	3.327,82
Totale decurtazioni del fondo	11.214,71	11.304,93
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	65.127,74	65.308,18
Risorse variabili	73.947,33	78.488,02
Decurtazioni	11.214,71	11.304,93
Totale risorse Fondo sottoposte a certificazione	127.860,36	132.491,27
Fondo lavoro straordinario	5.174,00	5.174,00
Totale	133.034,36	137.665,27

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	Fondo 2021 (B)	Fondo 2021 (B)
Progressioni economiche STORICHE	23.707,88	26.736,82
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	9.643,06	10.333,55
Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	33.350,94	37.070,37
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	52.000,00	52.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018		
FUNZIONI TECNICHE RIF Art. 113 comma 2 e 3 D.LGS. 18 APRILE 2016, N. 50	16.000,00	16.000,00
Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018		
RIF - ISTAT+Contributo PON	660,00	5.753,00
Somme da destinare: <i>Reperibilità, Indennità specifiche responsabilità ufficiale anagrafe ed elettorale, Indennità condizioni di lavoro (ex rischio, disagio e maneggio valori), Premi correlati alla performance organizzativa, Premi correlati alla performance individuale</i>	21.849,42	21.667,90
Somme da destinare (annualità 2020-2021):		
progressioni economiche	4.000,00	0,00
Fondo lavoro straordinario	5.174,00	5.174,00
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	33.350,94+52.000,00+16.000,00+660,00	37.070,37+52.000,00+16.000,00+5.753,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	4.000,00+21.849,42	21.667,90

(eventuali destinazioni ancora da regolare)	0,00	0,00
Totale destinazioni Fondo sottoposte a certificazione	133.034,36	137.665,27

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate saranno imputate sui seguenti capitoli di spesa:

- **€ 5.174,00** quale quota relativa al fondo lavoro straordinario anno 2022 sul capitolo di spesa corrente 1.01.2.01.03 art.1 "Fondo trattamento economico accessorio al personale" Missione 1 Programma 2 Macroaggregato 101 P.C.I. 1.01.01.01.003-004 in conto competenza 2022 del bilancio di previsione 2022/2024;
- **€ 21.667,90** quale quota da destinare al personale dipendente secondo le indicazioni presenti nell'accordo sulla ripartizione economica per l'anno 2022 sul capitolo 1.01.2.01.03 art.1 "Fondo trattamento economico accessorio al personale" Missione 1 Programma 2 Macroaggregato 101 P.C.I. 1.01.01.01.003-004;
- **€ 37.070,37** (indennità di comparto e progressioni orizzontali storiche) sui capitoli di spesa corrente relativi alle retribuzioni del personale dipendente in conto competenza 2022 del bilancio di previsione 2022/2024;
- **€ 16.000,00** per incentivi progettazione, che risultano già impegnati nei quadri economici dei progetti e che verranno erogati sulla base del Regolamento approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 06/08/2018;
- **€ 4.253,00** sul capitolo di spesa 1.01.7.03.04 art.1 "Spese per indagini statistiche (E. 2083/1)" Missione 1 Programma 7 Macroaggregato 103 P.D.C. 1.03.02.99.999 e 1.01.7.07.03 art. 1 "Irap su compensi per 15° censimento popolazione (E 2083/1)" Missione 1 Programma 7 Macroaggregato 102 P.D.C. 1.02.01.01.001;
- **€ 1.500,00** sul capitolo di spesa 1.01.7.01.10 art.1 "Compensi al personale ufficio anagrafe per subentro alla Anagrafe Nazionale Popolazione Residente 2017/2018 (E 2086/1)" Missione 1 Programma 7 Macroaggregato 101 P.D.C. 1.01.01.99.999 e 1.01.7.07.04 "Irap compensi al personale dell'ufficio anagrafe per subentro Anagrafe Nazionale della Pop. Residente (ANPR) (E 2086/1)" Missione 1 Programma 7 Macroaggregato 102 P.D.C. 1.02.01.01.001;
- **€ 52.000,00** sul capitolo di spesa corrente 1.01.2.01.06 art.1 Missione 1 Programma 2 Macroaggregato 101 P.C.I. 1.01.01.01.004 "Indennità di posizione e risultato responsabili di servizio" in conto competenza 2022 del bilancio di previsione 2022/2024;
- oneri riflessi e IRAP sui vari capitoli di spesa corrente del bilancio di previsione 2022/2024, relativi al personale dipendente.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Si attesta:

- il rispetto dei limiti di contenimento della spesa del personale 2022-2024, secondo i criteri previsti dal comma 557, art. 1 della L. n. 296 del 27/12/2006 (Legge Finanziaria 2007) e successive modifiche;
- il rispetto degli obiettivi programmatici per gli anni 2022-2024 ai fini del pareggio di bilancio di cui ai commi 466 e seguenti dell'art. 1 della Legge n. 232/2016 (c.d. Legge di Bilancio 2017) e smi";

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2022, così come previsto dal D.Lgs. 75/2017 non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, quantificato in € **137.665,27** (al netto delle decurtazioni pari ad € **11.304,93**) come costituito dalla Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario con determinazioni n. 838/104 del 21.11.2022, verrà impegnato in parte al momento della sottoscrizione definitiva della contrattazione integrativa, come di seguito indicato:

- € **5.174,00** quale quota relativa al fondo lavoro straordinario anno 2022 sul capitolo di spesa corrente 1.01.2.01.03 art.1 "Fondo trattamento economico accessorio al personale" Missione 1 Programma 2 Macroaggregato 101 P.C.I. 1.01.01.01.003-004 in conto competenza 2022 del bilancio di previsione 2022/2024;
- € **21.667,90** quale quota da destinare al personale dipendente secondo le indicazioni presenti nell'accordo sulla ripartizione economica per l'anno 2022 sul capitolo 1.01.2.01.03 art.1 "Fondo trattamento economico accessorio al personale" Missione 1 Programma 2 Macroaggregato 101 P.C.I. 1.01.01.01.003-004;
- € **37.070,37** (indennità di comparto e progressioni orizzontali storiche), già impegnati sui capitoli di spesa corrente relativi alle retribuzioni del personale dipendente in conto competenza 2022 del bilancio di previsione 2022/2024;
- € **16.000,00** per incentivi progettazione già impegnati nei quadri economici dei progetti e che verranno erogati sulla base del Regolamento approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 06/08/2018;
- € **4.253,00** per compensi Istat già impegnati sul capitolo di spesa 1.01.7.03.04 art.1 "Spese per indagini statistiche (E. 2083/1)" Missione 1 Programma 7 Macroaggregato 103 P.D.C. 1.03.02.99.999 e 1.01.7.07.03 art. 1 "Irap su compensi per 15° censimento popolazione (E 2083/1)" Missione 1 Programma 7 Macroaggregato 102 P.D.C. 1.02.01.01.001;
- € **1.500,00** sul capitolo di spesa 1.01.7.01.10 art.1 "Compensi al personale ufficio anagrafe per subentro alla Anagrafe Nazionale Popolazione Residente 2017/2018 (E 2086/1)" Missione 1 Programma 7 Macroaggregato 101 P.D.C. 1.01.01.99.999 e 1.01.7.07.04 "Irap compensi al personale dell'ufficio anagrafe per subentro Anagrafe Nazionale della Pop. Residente (ANPR) (E 2086/1)" Missione 1 Programma 7 Macroaggregato 102 P.D.C. 1.02.01.01.001;
- € **52.000,00** in parte già impegnati sul capitolo di spesa corrente 1.01.2.01.06 art.1 Missione 1 Programma 2 Macroaggregato 101 P.C.I. 1.01.01.01.004 "Indennità di posizione e risultato responsabili di servizio" in conto competenza 2022 del bilancio di previsione 2022/2024;
- oneri riflessi e IRAP sui vari capitoli di spesa corrente del bilancio di previsione 2022/2024, relativi al personale dipendente.

Si attesta che l'Ente non versa in condizioni deficitarie.

Santa Giusta 6.12.2022

IL SOSTITUTO RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
(Dott. Gianni Sandro Masala)

IL SEGRETARIO COMUNALE
(Dott. Gianni Sandro Masala)