

## RELAZIONE FINANZIARIA CIRCA LA PROVENIENZA E LA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE PER L'ANNO 2020

Premesso che il Comune di Santa Giusta ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole di finanza locale e il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art 1 comma 557 della Legge 296/2006;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del Responsabile del Servizio Finanziario;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo per l'anno 2020, in adeguamento all'art. 67 del CCNL 21.5.2018;

Richiamato l'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita") e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma, che modifica il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, modalità illustrata nel DM attuativo del 17.3.2020, concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, il quale prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018, in caso di incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12.2020 rispetto ai presenti al 31.12.2018;

Considerato che il DL 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto "Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi" e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che "Le Regioni e gli Enti Locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari, posti alla contrattazione collettiva integrativa, sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli";

Preso atto che tali verifiche ed eventuali azioni correttive sono applicabili unilateralmente dagli Enti, anche in sede di autotutela, in seguito al riscontro delle condizioni previste nell'articolo 4 del D.L. 16/2014, convertito nella Legge di conversione n. 68/2014, nel rispetto del diritto di informazione dovuto alle organizzazioni sindacali;

Considerato che:

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi per un importo pari ad € 59.813,99;
- ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL del 21.05.2018, nell'unico importo consolidato delle risorse stabili ivi previsto, confluisce anche l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001 per l'importo di € 923,92, come da propria precedente determinazione n.792/107 del 12.12.2018;
- è prevista una integrazione pari a € 2.197,68, ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.5.2018, il quale prevede che "le risorse di cui al comma 1 sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno precedente";
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 21.05.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 596,57. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 21.05.2018 si incrementa il fondo per un importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL, in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, per un importo complessivo pari ad € 2.080,00. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- per effetto del trasferimento dell'ex personale ATA dal Comune di Santa Giusta al Comparto Scuola, già a far data dall'anno 2000, sono state decurtate dal fondo risorse pari ad € 3.327,82;

Considerato che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2020, ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.05.2018 risultano, pertanto, essere pari ad € 61.360,42;

Tenuto conto che:

- il numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2020 è inferiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, ne deriva che, in attuazione dell'art. 33 c. 2 del DL 34/2019, convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D. Lgs 75/2017 non deve essere adeguato in aumento, al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;
- l'Ente si riserva di modificare la presente costituzione del fondo, nel caso di incremento del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018;

<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ 2020</b>	
<b>Risorse storiche</b>	

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>59.813,99</b>
<b>Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	2.197,68
<b>Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)</b>	<b>2.197,68</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	596,57
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	2.080,00
<b>Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)</b>	<b>2.676,57</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	3.327,82
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>3.327,82</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>61.360,42</b>

Circa la provenienza e quantificazione delle singole voci della parte stabile, si specifica quanto segue:

- a) nelle risorse decentrate per il 2000, quantificate con atto del Responsabile del Servizio Finanziario del 4.08.2000, sono state previste:
- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 64.510.282, pari ad € 33.316,78;
  - la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97 vincolato per l'80% alla produttività del personale (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificata in L. 5.000.000, pari ad € 2.582,28;
  - la quota delle risorse utilizzate nel 1999 per il pagamento del LED (art. 15/1, lettera g), del CCNL 01.04.99), quantificata in L. 12.009.110, pari a € 6.202,19;
  - il finanziamento della indennità di turno (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 1.500.000, pari ad € 774,69;
  - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in L. 4.400.000, pari ad € 2.272,41;
- per un totale di L. 87.419.392, pari ad € 45.148,35;
- b) nelle risorse decentrate per il 2001, quantificate con atto del Responsabile del Servizio Finanziario del 13.06.2001, sono state previste:
- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 64.510.282, pari ad € 33.316,78;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in L. 10.115.763, pari ad € 5.224,36;
  - la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97, pari all'80% della somma assegnata (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificata in L. 9.220.504, pari ad € 4.761,99;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in L. 7.049.036, pari ad € 3.640,52;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 1.500.000, pari ad € 774,69;
  - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in L. 4.400.000, pari ad € 2.272,41;
  - economie fondi anni 2000 e precedenti per L. 4.336.727, pari ad € 2.239,73;
- per un totale di L. 101.132.312, pari ad € 52.230,48;
- c) nelle risorse decentrate per il 2002, quantificate con atto del Responsabile del Servizio Finanziario del 09.08.2002, sono state previste:
- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 64.510.282, pari ad € 33.316,78;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in L. 10.115.763, pari ad € 5.224,36;
  - la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97, pari all'80% della somma assegnata (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificata in L. 9.220.504, pari ad € 4.761,99;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in L. 7.049.036, pari ad € 3.640,52;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 1.500.000, pari ad € 774,69;
  - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in L. 4.400.000, pari ad € 2.272,41;
- per un totale di L. 96.795.585, pari ad € 49.990,75;
- d) nelle risorse decentrate per il 2003, quantificate con atto del Responsabile del Servizio Finanziario del 22.10.2003, sono state previste:
- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 64.510.282, pari ad € 33.316,78;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in L. 10.115.763, pari ad € 5.224,36;
  - la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97, pari all'80% della somma assegnata (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificata in L. 8.782.959, pari ad € 4.536,02;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in L. 7.049.036, pari ad € 3.640,52;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in L. 1.500.000, pari ad € 774,69;
  - la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in L. 4.400.000, pari ad € 2.272,41;

per un totale di L. 96.358.033, pari ad € 49.764,78;

e) nelle risorse decentrate per il 2005, quantificate con atto del Responsabile del Servizio Finanziario del 19.10.2005 sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
- la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97, pari all'80% della somma assegnata (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificata in € 4.649,38;
- la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
- la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
- la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
- la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
- il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 3.000,00;
- l'incentivo per festività calendarizzate e piano operativo spiagge vigili urbani, quantificato in € 4.500,00;
- l'incremento una tantum per vigili urbani e ufficio tecnico, quantificato in € 4.500,00;

per un totale di € 63.279,66;

f) nelle risorse decentrate per il 2006, quantificate con determinazione del Direttore Generale n. 22 del 12.06.2007, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
- il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
- la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
- la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
- la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
- la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
- importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
- la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;

per un totale di € 55.071,17;

g) nelle risorse decentrate per il 2007, quantificate con determinazione del Direttore Generale n. 40 del 28.12.2007, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
- il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
- la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
- la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
- la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
- la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
- importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
- la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;

per un totale di € 55.071,17;

h) nelle risorse decentrate per il 2008, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 109 del 01.06.2009, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
- il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
- la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
- la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
- la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
- la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
- importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
- la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
- la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;

per un totale di € 58.834,75;

i) nelle risorse decentrate per il 2009, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 137 del 22.06.2009, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
- il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
- la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
- la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
- la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
- la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
- importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
- la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
- la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;

per un totale di € 58.834,75.

l) nelle risorse decentrate per il 2010, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.27 del 20.12.2010, rettificata con determinazione n.30 del 31.12.2010, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
- il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
- la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
- la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
- la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
- la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
- importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in €

4.298,32;

- la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
  - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75.

m) nelle risorse decentrate per il 2011, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 65 del 05.10.2011, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
  - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75.

n) nelle risorse decentrate per il 2012, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 54 del 12.10.2012, rettificata con determinazione n.83 del 27.12.2012, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
  - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75.

o) nelle risorse decentrate per il 2013, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 92 del 13.12.2013, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
  - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75.

p) nelle risorse decentrate per il 2014, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.15 del 03.02.2014, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
  - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75.

q) nelle risorse decentrate per il 2015, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.38 del 21.04.2015, rettificata con determinazione n.108 del 17.12.2015, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.353,64;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
  - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.890,07.

r) nelle risorse decentrate per il 2016, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. **788/108** del 26.10.2016 sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995),

quantificata in € 33.316,78;

- il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.353,64;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
  - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.890,07

s) nelle risorse decentrate per il 2017, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. **871/132** del 07.12.2017 sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
  - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
  - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
  - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
  - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
  - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.353,64;
  - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
  - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.890,07.

t) nelle risorse decentrate per il 2018, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. **834/112** del 19.12.2018, sono state inserite:

- ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 che ha stabilito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo pari a € 58.890,07, che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL del 21.05.2018, nell'unico importo consolidato delle risorse stabili ivi previsto, confluisce anche l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001 per l'importo di € 923,92, come da propria determinazione n.792/107 del 12.12.2018;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 21.05.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 524,70. Tali somme ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018 non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017;
- per effetto del trasferimento dell'ex personale ATA da questo Ente presso il Comparto Scuola, già a far data dall'anno 2000, sono state decurtate dal fondo risorse pari ad € 3.327,82;

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2018 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018 risultano, pertanto, essere pari ad € 57.010,87;

u) nelle risorse decentrate per il 2019, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. **745/85** del 22.11.2019, sono state inserite:

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi per un importo pari ad € 59.813,99; comprensivo dell'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001 per l'importo di € 923,92, come da determinazione del Servizio Finanziario n.792/107 del 12.12.2018;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c CCNL 21.05.2018 che prevede che "le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno precedente", è prevista una integrazione pari a € 2.197,68, a seguito della cessazione del dipendente Diana Francesco, in data 31.07.2018, che, essendo soggetta al limite del 2016, viene contemporaneamente decurtata per rispetto di tale limite;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 21.05.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 596,57. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a del CCNL 21.05.2018 si inseriscono le somme di un importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, per € 2.080,00. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- per effetto del trasferimento dell'ex personale ATA da questo Ente presso il Comparto Scuola, già a far data dall'anno 2000, sono state decurtate dal fondo risorse pari ad € 3.327,82;

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018 risultano pertanto essere pari ad € 61.360,42;



In merito alla parte variabile, è stato autorizzato con Deliberazione della Giunta Comunale n.106 del 31.07.2020 l'inserimento delle voci variabili di cui all'art. 67 comma 3 CCNL 21.5.2018, sottoposte al limite dell'anno 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 e pertanto vengono stanziati, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, le somme destinate al finanziamento delle attività per l'attuazione della Legge Regionale specifica (L.R. n.19/97) per l'importo di € 4.735,02;

Vengono inoltre integrate le risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL 21.05.2018, in base alla normativa vigente, degli importi non soggetti al limite del 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 mediante iscrizione, ai sensi 67 comma 3 lett. c CCNL 21.5.2018, delle somme destinate ai cosiddetti incentivi per funzioni tecniche del D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii, pari ad € 16.000,00;

Viene confermato, come per gli anni precedenti, l'importo di € 35.875,00 (€ 28.700,00 per retribuzione di posizione + € 7.175,00 per retribuzione di risultato) relativo al fondo delle posizioni organizzative (finanziato dal bilancio in quanto Ente senza dirigenza);  
Considerato che l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2020 risulta pari ad € 56.610,02, di cui € 40.610,02 soggette ai vincoli;

**La parte variabile** è composta dalle seguenti voci:

<b>RISORSE VARIABILI 2020</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (SARDEGNA n. 19 del 1997)	4.735,02
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	35.875,00
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>40.610,02</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	16.000,00
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>16.000,00</b>
<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	
	<b>56.610,02</b>

Circa la provenienza e quantificazione delle singole voci della parte variabile, si specifica quanto segue:

f) nelle risorse decentrate per il 2006, quantificate con determinazione del Direttore Generale n. 22 del 12.06.2007, sono state previste:

- la quota del finanziamento regionale ex L.R. 19/97, pari all'80% della somma assegnata (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificato in € 4.735,02;
- la quota dello 0,30% del monte salari 2003 (art. 4, comma 2, lettera a), CCNL 22/01/2004), quantificato in € 1.585,54;
- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 9.013,08;
- una quota di risorse aggiuntive per ulteriori prestazioni, quantificata in € 5.587,23;
- risorse aggiuntive per indennità di turno vigili periodo estivo, quantificata in € 611,59;

per un totale di € 21.532,46;

g) nelle risorse decentrate per il 2007, quantificate con determinazione del Direttore Generale n. 40 del 28.12.2007, sono state previste:

- la quota del fondo unico regionale (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificato in € 5.000,00;
- la quota dello 0,30% del monte salari 2003 (art. 4, comma 2, lettera a), CCNL 22/01/2004), quantificato in € 1.585,54;
- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 16.715,90;
- la quota dell'1,2% del monte salari 1997 (art. 15/2 CCNL 01/04/1999) per progetto intercomunale Riberas, quantificata in € 825,00;

per un totale di € 24.126,44;

h) nelle risorse decentrate per il 2008, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 109 del 01.06.2009, sono state previste:

- la quota del fondo unico regionale (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificato in € 5.000,00;
- la quota dello 0,90% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificato in € 5.645,37;
- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 21.025,98;
- la quota per attivazione nuovi servizi (comunicazione informazione istituzionale) (art. 15/5 CCNL 01/04/1999), quantificata in € 3.000,00;
- la quota dell'1,2% del monte salari 1997 (art. 15/2 CCNL 01/04/1999) per progetto intercomunale Riberas, quantificata in € 5.500,00;
- la riduzione della quota dello 0,30% del monte salari 2003 erroneamente inserita nel fondo produttività 2007, pari ad € 1.585,54;

per un totale di € 38.585,81;

i) nelle risorse decentrate per il 2009, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo n. 137 del 22.06.2009, sono state previste:

- la quota del fondo unico regionale (art. 15, comma 1, lettera k), CCNL 01/04/1999), quantificato in € 5.000,00;
- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 19.145,87;
- la quota per attivazione nuovi servizi (comunicazione informazione istituzionale) (art. 15/5 CCNL 01/04/1999), quantificata in € 3.000,00;
- la quota dell'1,2% del monte salari 1997 (art. 15/2 CCNL 01/04/1999) per progetto scavi archeologici 2009/2010, quantificata in € 1.500,00;
- la quota per progetto ITERR-COST (art. 15/1 CCNL 01/04/1999), quantificata in € 3.000,00;

- economie esercizio precedente per € 964,64;  
per un totale di € 32.610,51.

l) nelle risorse decentrate per il 2010, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 30 del 31.12.2010, sono state previste:

- la quota pari all'80% della somma assegnata dalla Regione al Comune per il 2006 per la produttività del personale, ai sensi della L.R. 14/1997 e le risorse destinate alla incentivazione da leggi specifiche, incluso art. 4, comma 3, CCNL 5.10.2001 per recupero evasione ICI, ai sensi dell'art 15/1 lett. k) CCNL 01.04.99, per € 4.735,02;  
- nessuna economia dall'esercizio precedente  
per un totale di € 4.735,02.

m) nelle risorse decentrate per il 2011, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 65 del 05.10.2011 e rettificata con determina n. 80 del 15/12/2011, sono state previste:

- economia dall'esercizio precedente per € 251,01;  
- la quota da erogare a titolo di compenso per i dipendenti comunali impiegati nelle operazioni del 15° censimento della popolazione, rientrano nell'ambito dei compensi incentivanti ai sensi dell'art 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, pur non gravando sul capitolo del bilancio relativo al trattamento economico accessorio, in quanto interamente finanziate dall'ISTAT, pertanto stanziare in corrispondenza dei seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2011, per un importo totale di € 15.000,00;  
per un totale di € 15.251,01.

n) nelle risorse decentrate per il 2012, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 54 del 12.10.2012 e rettificata con determina n. 83 del 27.12.2012, sono state previste:

- economia dall'esercizio precedente per € 1.261,15;  
- la quota da erogare a titolo di compenso per i dipendenti comunali impiegati nelle operazioni del 15° censimento della popolazione, rientrano nell'ambito dei compensi incentivanti ai sensi dell'art 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, pur non gravando sul capitolo del bilancio relativo al trattamento economico accessorio, in quanto interamente finanziate dall'ISTAT, pertanto stanziare in corrispondenza dei seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2011, per un importo totale di € 1.295,08;  
- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 24.000,00;  
per un totale di € 26.556,23.

Con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 79 del 20.11.2013 (in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 16.10.2013, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente) la parte variabile del fondo risorse decentrate 2012 è stata integrata dell'importo di € 3.473,87, per un totale di € 30.030,10.

o) nelle risorse decentrate per il 2013, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.92 del 13.12.2013 sono state previste:

- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 15.750,00;  
- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 134 dell'11.12.2013, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente), la parte variabile del fondo risorse decentrate 2013 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02, per un totale di € 20.485,02.

p) nelle risorse decentrate per il 2014, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.15 del 03.02.2014 sono state previste:

- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 10.000,00;  
- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.08/2014, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente), la parte variabile del fondo risorse decentrate 2014 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02, per un totale di € 14.735,02.

g) nelle risorse decentrate per il 2015, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.38 del 21.04.2015, rettificata con determinazione n.108 del 17.12.2015 sono state previste:

- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 10.000,00;  
- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.34/2015, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente), la parte variabile del fondo risorse decentrate 2015 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02, per un totale di € 14.735,02;  
- è stato inserito il fondo delle posizioni organizzative pari a € 35.875,00;

r) nelle risorse decentrate per il 2016, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. **788/108** del 26.10.2016 sono state previste:

- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 40.000,00;  
- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.94 del 18.07.2016, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente), la parte variabile del fondo risorse decentrate 2016 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02, per un totale di € 44.735,02;  
- è stato inserito il fondo delle posizioni organizzative pari a € 35.875,00, in osservanza alle disposizioni stabilite dalla Corte dei Conti sez. Riunite con sentenza n. 26 del 06/10/2014, in quanto rientrano nell'ambito di applicazione dell'articolo 9 comma 2 bis della L.122/2010;

s) nelle risorse decentrate per il 2017, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. **871/132** del 07.12.2017 sono state previste:

- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.127 del 29.11.2017, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente, la parte variabile del fondo risorse decentrate 2017 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02.  
- La quota incentivi per l'ufficio tecnico per l'anno 2017 (ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006, ex art. 18 L. 104/94) è stata quantificata in maniera presunta, per un importo pari ad € 10.000,00. Pur essendo compresa nella parte variabile delle risorse decentrate non fa carico al capitolo 1.01.2.01.03/1 della spesa corrente, ma pro-quota ai singoli capitoli della spesa in conto capitale e la sua liquidazione viene effettuata dallo stesso Responsabile del Servizio Tecnico (ad eccezione delle quote a favore del Responsabile del Servizio Tecnico, liquidate dal Responsabile del Servizio Finanziario);  
- Vengono inoltre inserite le economie del fondo anno 2016 pari a € 148,74 e del fondo lavoro straordinario per € 5,89, per un importo complessivo pari a € 154,63;

t) nelle risorse decentrate per il 2018, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. **834/112** del 19.12.2018 sono state previste:

- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.106 del 07.09.2018, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente, la parte variabile del fondo risorse decentrate

2018 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02.

- La quota incentivi per l'ufficio tecnico per l'anno 2018 (ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006, ex art. 18 L. 104/94, ex art.113 D.Lgs.50/2016 e ss.mm.ii.) è stata quantificata in maniera presunta, per un importo pari ad € 20.000,00. Pur essendo compresa nella parte variabile delle risorse decentrate non fa carico al capitolo 1.01.2.01.03/1 della spesa corrente, ma pro-quota ai singoli capitoli della spesa in conto capitale e la sua liquidazione viene effettuata dallo stesso Responsabile del Servizio Tecnico (ad eccezione delle quote a favore del Responsabile del Servizio Tecnico, liquidate dal Responsabile del Servizio Finanziario);

- Vengono inoltre inserite le economie del fondo anno 2017 pari a € 239,44.

u) nelle risorse variabili per il 2019, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. **745/85** del 22.11.2019, sono state inserite:

- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.130 del 14.10.2019, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente, la parte variabile del fondo risorse decentrate 2018 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02.

- La quota incentivi per l'ufficio tecnico per l'anno 2019 (ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006, ex art. 18 L. 104/94, ex art.113 D.Lgs.50/2016 e ss.mm.ii.) è stata stimata per un importo pari ad € 16.000,00

- la quota di Ria e assegni ad personam non liquidata per l'importo di € 915,70 al dipendente Diana Francesco, cessato in data 31.07.2018,che, essendo soggetta al limite del 2016, viene contemporaneamente decurtata per rispetto di tale limite;

- risparmi del fondo lavoro straordinario dell'anno 2018 per € 5,86 oltre a € 157,81 per risparmi Fondo Anno Precedente (somme non soggette al limite).

Inoltre, con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 900/109 del 19.12.2019, le risorse variabili sono state integrate con le seguenti somme:

- € 4.097,00 a titolo di compensi Istat;

- € 1.500,00 a titolo di indennità per specifiche responsabilità al personale per il progetto ITINERA ROMANICA+.

**Per l'anno 2020**, si costituisce il fondo complessivo, a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017, per un importo pari ad € 110.613,27 e si conferma il fondo relativo al lavoro straordinario per l'anno 2020, ai sensi dell'art. 14 CCNL 01.04.1999, per un importo pari ad € 5.174,00, per un totale complessivo di € 115.787,27.

Si sottraggono dalle risorse contrattabili i seguenti compensi:

- **€ 22.176,06** per indennità di comparto e progressioni economiche che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, vengono erogati in corso d'anno e che risultano già impegnati sui capitoli relativi alle retribuzioni del personale dipendente;
- **€ 35.875,00** (€ 28.700,00 per retribuzione di posizione + € 7.175,00 per retribuzione di risultato) relativo al fondo delle posizioni organizzative (finanziato dal bilancio in quanto Ente senza dirigenza), che risulta già impegnato sul capitolo di spesa corrente relativo alla retribuzione di posizione dei responsabili di servizio;
- **€ 16.000,00** per incentivi di progettazione che risultano già impegnati nei quadri economici dei progetti e che verranno erogati sulla base dei Regolamenti approvati dall'Ente.

La quota disponibile delle risorse decentrate 2020 ammonta ad € 36.562,21, oltre al fondo per il lavoro straordinario pari a € 5.174,00, per un totale complessivo di € 41.736,21.

L'importo, di cui al punto precedente, trova copertura sul conto competenza 2020 del bilancio di previsione 2020/2022, in corrispondenza del capitolo di spesa corrente 1.01.2.01.03 art.1 "Fondo trattamento economico accessorio al personale" Missione 1 Programma 2 Macroaggregato 101, P.C.I. 1.01.01.01.003-004; per un importo di € 41.000,00. La differenza pari ad € 736,21 verrà opportunamente impinguata con variazione al bilancio in fase di predisposizione.

La somma di € 36.562,21 verrà impegnata al momento della sottoscrizione della contrattazione integrativa, imputando l'esigibilità all'esercizio 2021, così come previsto dal principio contabile di cui all'all. 4/2 al D.Lgs. n.118/2011, e la somma relativa al fondo per il lavoro straordinario pari a € 5.174,00 (di cui € 2.484,00 già impegnati con determinazione del Servizio Amministrativo n. 751/176 del 15.09.2020 per lavoro straordinario personale dipendente per elezioni amministrative del 25.10.2020), verrà impegnata imputando l'esigibilità all'esercizio 2020;

La spesa per il personale 2020/2022 rispetta i limiti di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, come risulta dal prospetto allegato F).

Santa Giusta, 12.10.2020

La Responsabile del Servizio Finanziario  
Dott.ssa Silvia Spiga