



# COMUNE DI SANTA GIUSTA

## Provincia di Oristano

### Servizio Tecnico

#### DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

N. 244 REG. GEN.  
N. 81 REG. SERVIZIO  
DEL 30/03/2023

**OGGETTO: Oggetto: Concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di N. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, posizione economica D1, a tempo pieno e indeterminato. Assunzione in servizio dal 31.03.2023.**

#### IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

**RICHIAMATO** il Decreto Sindacale 15 del 30.12.2022 per l'espletamento dell'incarico di posizione organizzativa;

**Premesso** che, a decorrere dal 1 gennaio 2015, il D.Lgs. 126/2014 ha sancito la conclusione del processo di sperimentazione e dato l'avvio all'armonizzazione estesa a tutti gli Enti Territoriali, secondo quanto stabilito dal D.Lgs. 118/2011;

**Visto** il vigente ordinamento comunale degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 16 del 25.02.2015 e ss.mm.ii.;

#### **Visti:**

- l'art. 27 del D.Lgs. n. 198/2006 concernente la disciplina sulle pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii. che disciplina le norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e ss.mm.ii. - "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il vigente C.C.N.L. del personale del Comparto Regioni ed Autonomie Locali e i contratti precedenti per le parti non disapplicate;
- la legge n. 68/1999 in materia di benefici in materia di assunzioni;
- il piano triennale delle azioni positive;
- il D.Lgs. 28/08/2000, n. 267 e ss.mm.ii., recante il Testo Unico sull'ordinamento degli Enti Locali;

**Viste** le deliberazioni della Giunta Comunale:

- n. 26 del 14.03.2022 "Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale dell'Ente 2022 - 2024";
- n. 66 del 17.06.2022 "Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale dell'Ente 2022 - 2024 (modifica n.1)";
- n. 83 del 03.08.2022 "Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale dell'Ente 2022 - 2024 (modifica n.2)";
- n. 114 del 25.10.2022 "Approvazione programmazione triennale del fabbisogno di personale dell'Ente 2022 - 2024 (modifica n.3)"; quest'ultimo provvedimento dà direttive alla Responsabile del Servizio Tecnico per l'assunzione a tempo indeterminato pieno di N. 1 Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D;

**Richiamata** la determinazione della Responsabile del Servizio Tecnico n. 893/371 del 30.11.2022, con la quale è stato indetto il concorso pubblico per soli esami ed approvato il

relativo bando per la copertura di N. 1 posto di Istruttore Direttivo Tecnico, categoria D, posizione economica D1;

**Dato atto** che:

- l'estratto del bando è stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4<sup>a</sup> serie speciale "Concorsi ed esami" n. 1 del 03.01.2023;
- in pari data il Bando è stato pubblicato all'Albo pretorio on-line del Comune di Santa Giusta e sulla sezione "Amministrazione Trasparente" – "bandi di concorso";
- entro il termine di scadenza di presentazione delle domande telematiche, in data 02.02.2023 alle ore 20.00, sono pervenute N. 56 domande;
- a seguito dell'esame delle domande pervenute, si è ritenuto di ammettere con riserva alla prova scritta N. 54 domande e di non ammettere le restanti N. 2 domande per mancanza dei requisiti richiesti dal Bando;

**Vista** la determinazione della Responsabile del Servizio Tecnico n. 230/76 del 27.03.2023 di approvazione delle risultanze del concorso, verbali e graduatoria finale di merito del concorso in oggetto;

**Accertato** il rispetto di tutti i vincoli economico-finanziari e amministrativi imposti per procedere ad assunzioni a tempo indeterminato, di seguito elencati:

- il Piano triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2022/2024;
- la comunicazione del suddetto Piano al Dipartimento della Funzione Pubblica, entro 30 giorni dalla relativa adozione;
- che nel Comune di Santa Giusta per l'anno 2023 non sono presenti dipendenti in posizione di sovrannumero e in eccedenza e che, pertanto, l'ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero;
- il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità;
- attivazione della piattaforma telematica per la certificazione dei crediti;
- la verifica dell'impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco per avviare procedure concorsuali e nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a 12 mesi (art. 34, comma 6 D.Lgs. n. 165/2001);
- il DUP 2022/2024 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 10 del 31.03.2022;
- il bilancio di previsione 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 31.03.2022 e successive variazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2023 di Assegnazione provvisoria di risorse ai Responsabili di Servizio per l'anno 2023;

**Accertati**, inoltre:

- il rispetto dei termini per l'approvazione del bilancio di previsione, del rendiconto, del bilancio consolidato e per l'invio alla Banca dati delle Amministrazioni pubbliche entro 30 giorni dalla loro approvazione;
- il rispetto dell'obbligo di contenimento della spesa del personale con riferimento all'anno precedente;
- il conseguimento del saldo di cui al comma 466 della legge n. 232/2016; corretto invio dei dati sull'utilizzazione degli spazi finanziari per la realizzazione delle opere pubbliche ai sensi della citata Legge n. 232/2016;
- l'assenza della condizione di deficitarietà strutturale e di dissesto;

**Vista** la nota della Responsabile del Servizio Tecnico prot. n. 3544 del 27.03.2023, trasmessa a mezzo PEC al sig. Faedda Gian Francesco, vincitore del concorso in oggetto, con la quale è stata comunicata l'assunzione in servizio a decorrere dal 31.03.2023 ed è stata chiesta la relativa disponibilità;

**Acquisita** la dichiarazione sostitutiva di certificazione e di atto di notorietà ai sensi del D.P.R. N. 445/2000 e ss.mm.ii., recante le dichiarazioni indicate dall'art. 54 del vigente regolamento comunale degli uffici e servizi e la dichiarazione di non sussistenza di cause di incompatibilità ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., presentate in data 28.03.2023, acquisita in pari data al ns. Protocollo con n. 3586;

**Ritenuto** di provvedere all'assunzione a tempo indeterminato pieno del sig. Faedda Gian Francesco, vincitore del concorso in oggetto, con qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, posizione economica e giuridica D1, a decorrere dal 31.03.2023;

**Dato atto** che:

- il rapporto di lavoro tra il Comune e il dipendente verrà regolato con contratto individuale di lavoro;
- la relativa spesa per il personale sarà impegnata con proprio provvedimento dal Responsabile del Servizio Finanziario;

**Visti:**

- il Titolo primo del D.Lgs. n. 118/2011 ed i relativi provvedimenti attuativi, nonché le discipline contabili vigenti alla data di entrata in vigore del citato decreto, con particolare riferimento al D.Lgs. n. 267/2000 per quanto con esso compatibili;
- il D.Lgs. 118/2011 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro enti ed organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della Legge 42/2009", il quale introduce nuovi principi in materia di contabilità degli Enti Locali;
- il principio contabile n. 16 che prevede la c.d. "competenza finanziaria potenziata", secondo la quale le obbligazioni attive e passive giuridicamente perfezionate sono registrate nelle scritture contabili nel momento in cui l'obbligazione sorge, con l'imputazione all'esercizio nel quale esse vengono a scadenza, ma che costituiscono una deroga a tale regola gli accertamenti e gli impegni riguardanti i servizi per conto terzi e le partite di giro che sono registrati e imputati all'esercizio in cui l'obbligazione sorge;

**Dato atto** che:

- si è in fase di predisposizione del bilancio di previsione pluriennale 2023/2025;
- il Decreto del Ministero dell'Interno del 13.12.2022 ha disposto il differimento del termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali al 31.03.2023;
- la Legge di Bilancio 2023 N. 197 del 29.12.2022 pubblicata in G.U. N. 303 del 29.12.2022, all'art. 1, comma 775, che prevede che gli enti locali possano approvare il bilancio di previsione 2023 entro il 30.04.2023;
- si sta operando in regime di esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 163 commi 3 e 5 del D.Lgs. n. 267/2000 e, pertanto, si possono effettuare, per ciascuna missione e programma, spese in misura non superiore mensilmente ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con esclusione delle spese tassativamente regolate dalla legge o non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;

**Visti:**

- il Regolamento di Contabilità dell'Ente, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 62 del 21.12.2016 e modificato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 51 del 28.12.2017;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii.;
- la Legge di Bilancio 2023 n. 197 del 29.12.2022 pubblicata in G.U. n. 303 del 29.12.2022;
- il DUP 2022/2024 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 10 del 31.03.2022;
- il bilancio di previsione 2022/2024, approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 11 del 31.03.2022 e successive variazioni;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 1 del 12/01/2023 di Assegnazione provvisoria di risorse ai Responsabili di Servizio per l'anno 2023;

**DETERMINA**

**Di provvedere all'assunzione** a tempo indeterminato pieno dell'Arch. Gian Francesco Faedda, vincitore del concorso in oggetto, con qualifica di Istruttore Direttivo Tecnico, cat. D, posizione economica e giuridica D1, a decorrere dal 31.03.2023.

**Di dare atto** che il rapporto di lavoro tra il Comune e entrambe le dipendenti verrà regolato con contratto individuale di lavoro, dal CCNL comparto Regioni ed Enti Locali e dalle altre disposizioni di legge e di regolamento che disciplinano tali tipologie di rapporto di lavoro.

**Di dare atto** che si provvederà a comunicare i dati dell'assunzione in servizio delle dipendenti al Responsabile del Servizio Finanziario e Amministrativo per i provvedimenti di rispettiva competenza.

Responsabile del procedimento: Dott.ssa Valentina Caria

**La Responsabile del Servizio**  
**Firmato digitalmente**  
Arch Emanuela Figus

Copia analogica di documento amministrativo informatico firmato digitalmente (art. 23 - Decreto Legislativo 7 marzo 2005, n. 82), per gli usi consentiti dalla Legge.

Santa Giusta, \_\_\_\_\_

Firma