



COMUNE DI SANTA GIUSTA

Provincia di Oristano

RENDICONTO DELLA GESTIONE 2022

Certificazione rispetto limiti spesa personale 2022

ALL. 12 RENDICONTO DELLA GESTIONE 2022

Spese per il personale

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2022 (da previsione)	
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	897.762,36
di cui:	Ributuzioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		612.931,55
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		171.260,71
	Oneri per il nucleo familiare/buoni pasto		10.579,72
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		74.288,81
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		0,00
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)		2.004,79
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)		0,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		26.696,78
Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.) ONERI PROGETTAZIONE			
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+	14.105,58
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, spese per elezioni, istat, accantonamento per rinnovi contrattuali futuri, ROMANICO, GRITACCESS ecc.)	+	12.390,19
5	Irap macroaggregato 102	+	48.574,73
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata) Somme reimpegnate, di competenza anni precedenti, per riaccantonamento ex D.Lgs. n. 118/11- Det serv finanziario 1072/128 del 29/12/2021	+	63.258,65
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	-	63.258,65
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			972.832,86
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "parite di giro"; differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso d'anno e per confronto dati omogenei di spesa, ecc.)	+	0,00
TOTALE SPESA DI PERSONALE			972.832,86
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2022 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	26.696,78
8	Accantonamento per rinnovi contrattuali futuri	-	
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	24.145,94
10	Spese per formazione del personale	-	1.945,00
11	Rimborsi per missioni	-	0,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (ROMANICO)	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	6.825,73
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	3.893,91
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	0,00
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell' 8 marzo 2007)	-	0,00
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	0,00
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	
19	Dritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	2.056,16
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	7.284,53
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	141,17
22	detrazione incremento PO e nuove assunzioni per DM 17/03/2020	-	85.173,65
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	0,00
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			158.162,87
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			814.669,99
SPESE CORRENTI			3.583.172,77
RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)			28,91

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 **919.490,70**

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?

SI

QUOTE CEDUTE UNIONE COMUNI FENICI **50.000,00**

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2022 **54.819,71**

SPESA FINANZIATA PER LAVORO FLESSIBILE 2022	
(art 4, comma 102 L stabilità 2012 n. 183 del 12/11/2011; articolo 1, comma 6 bis L14/2012; art 4 ter comma 12 DL 16/2012+ all'art. 11, comma 4-bis del decreto legge n. 90/2014)	
ALL. consuntivo 2022	
LIMITE MASSIMO ANNO 2022	255.378,51
Spesa per co.co.co (VIETATO)	
ISTRUTTORE DIRETTIVO SOCIALE 36 H 8 MESI	23.345,20
VIGILI IN PRESTITO ALTRI ENTI+RIMBORSO ALTRI COMUNI PER VIGILI IN PRESTITO	2.004,79
ISTRUTTORE DI VIGILANZA 18 H 10 MESI + 6 H 2 MESI RIMBORSO COMUNE DI NARBOLIA	13.648,92
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO C1 4 H 4 MESI	1.184,93
QUOTE CEDUTE ALL'UNIONE DEI FENICI PER A. LOMBARDO (30h) e F. PIRAS (12h)	41.824,00
ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE 18 H 3 MESI SERVIZIO SOCIALE	4.116,66
TOTALE TEMPO DET ANNO 2022 (fondi ordinari)	86.124,50
DA DETRARRE	
somme reimputate da es precedenti:(CdC Liguria n.22/2014, parere Dipartimento Funzione Pubblica n.3790/2012, Cdc sezioni riunite n.7/2011, n.9/2011, Cdc Liguria n.9/2012, Cdc Toscana n.8/2010, Cdc Lazio n.23/2012, Cdc Emilia Romagna n. 371/2012,);	
Art 1 comma 6bis L 14/2012, art 4ter comma 12 DL 16/2012 e art 1 LR 9 del	
23/04/2013):	
art 9 comma 28 DL 78/2010 convertito da L 122/2010 (esenzione cantieri comunali finanziamento RAS)	
interventi di natura sociale	
interventi per polizia locale	-
interventi per istruzione pubblica	
interventi per istruzione pubblica	
TOTALE SPESA DA DETRARRE	-
TOTALE LAVORO FLESSIBILE 2022 L.183/2011 (al netto delle detrazioni)	86.124,50
SOMMA DISPONIBILE PER IL 2022 (al netto delle detrazioni)	169.254,01
Limite massimo 2019 (al lordo delle detrazioni) non superabile (art 4 ter comma 12 DL 16/2012)	255.378,51