



COMUNE DI SANTA GIUSTA

Provincia di Oristano

Bilancio di Previsione 2024/2026

Deliberazione di ricognizione del personale eccedente



COMUNE DI SANTA GIUSTA

Provincia di Oristano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 16 del 15/02/2024

Oggetto	Ricognizione personale in esubero ed in eccedenza ai sensi degli artt. 6 e 33 D.Lgs. n. 165/2001 per l'anno 2024
----------------	---

L'anno **duemilaventiquattro** addì **quindici** del mese di **febbraio** con inizio alle ore **12:55** nella Casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
Casu Andrea - Sindaco	Sì
Erbì Pietro Paolo - Assessore	Sì
Salaris Federico - Assessore	No
Cossu Elena - Assessore	No
Corrias Rita - Assessore	Sì
Totale Presenti:	3
Totale Assenti:	2

Presiede l'adunanza il Sindaco **Sig. Casu Andrea**

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **Dr. Masala Gianni Sandro** il quale provvede alla redazione del presente verbale ai sensi dell'art. 97, 4° comma, lett. a), del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267.

Constatata la legalità dell'adunanza, per il numero degli intervenuti, il Sindaco in apertura di seduta pone in discussione la proposta in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il d.lgs. 165/2001 ed in particolare:

- l'art. 6, comma 2, che dispone:

2. Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente.

- l'art. 33, comma 1, che dispone:

1. *“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma primo, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica. Le Amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”.*

Dato atto che le Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere, ai sensi del comma 2 del citato art. 33;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio Dipartimento della Funzione Pubblica n. 4 del 24.04.2014 ai sensi della quale s'intende per:

- a) *“soprannumerarietà”: situazione per cui il personale in servizio (complessivamente inteso e senza alcuna individuazione nominativa) supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree. L'amministrazione non presenta, perciò posti vacanti utili per un'eventuale riconversione del personale o una diversa distribuzione dei posti;*
- b) *“eccedenza”: situazione per cui il personale in servizio (inteso quantitativamente e senza individuazione nominativa) supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie, aree o profili professionali di riferimento. Si differenzia dalla soprannumerarietà, in quanto la disponibilità di posti in altri profili della stessa area o categoria, ove ricorrano le condizioni, potrebbe consentire la riconversione del personale;*
- c) *“esuberato”: individuazione nominativa del personale soprannumerario o eccedentario, con le procedure previste dalla normativa vigente. Il personale in esuberato è quello da porre in prepensionamento, ove ricorrano le condizioni, o da mettere in disponibilità ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo 30.03.2001 n. 165;*

Vista la delibera G.C. n. 18 del 27.03.2023, recante ad oggetto: "Ricognizione personale in esuberato ed in eccedenza ai sensi degli artt. 6 e 33 D.Lgs. n. 165/2001 per l'anno 2023", nella quale si dava atto che – ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della L. 183/2011 – nel comune di Santa Giusta **nell'anno 2023**, nell'ambito della ricognizione annuale di cui agli articoli 33 (Eccedenze di personale e mobilità collettiva) e 6 (Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche), comma 1, 3° e 4° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria e non sono presenti dipendenti in eccedenza e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esuberato;

Considerato che la medesima situazione permane anche per il corrente anno, perché nell'attuale dotazione organica del Comune di Santa Giusta non vi sono situazioni né di soprannumerari, né di eccedenza come definita dalla circolare sopra indicata;

Considerato che al momento l'amministrazione non ha programmato processi di esternalizzazione di servizi o funzioni e/o forme differenti rispetto alle attuali di gestione ed erogazione dei medesimi e pertanto ne consegue che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali, visto che i processi di riorganizzazione e ottimizzazione già attuati, hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;

Atteso che è necessario pertanto provvedere all'adozione di una delibera di giunta, come peraltro fatto negli scorsi anni con cadenza annuale prima dell'approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale, nella quale siano evidenziate le risultanze dell'attività di ricognizione in materia di eccedenza di personale all'interno dell'Ente;

Dato atto che le rappresentanze sindacali verranno informate del presente atto di esito della ricognizione personale in esuberato ai sensi degli artt. 6 e 33 D.Lgs. n. 165/2001;

Acquisito sulla proposta il parere favorevole ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 “Testo Unico Ordinamento Enti Locali” TUEL e ss.mm.ii. in merito alla regolarità tecnica, espresso

dal Segretario Comunale;

Unanime

DELIBERA

Di dare atto che – ai sensi dell’art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall’art. 16 della L. 183/2011 – nel comune di Santa Giusta **nell’anno 2024**, nell’ambito della ricognizione annuale di cui agli articoli 33 (*Eccedenze di personale e mobilità collettiva*) e 6 (*Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche*), comma 1, 3° e 4° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., non sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria e non sono presenti dipendenti in eccedenza e che, pertanto, l’Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero.

Con separata votazione ad esito unanime DICHIARA la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell’art. 134 del T.U.E.L. approvato con D.lgs. n 267/2000.

Pareri ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147bis del d.lgs. 267/2000 T.U. degli enti locali

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Regolarità Tecnica Segretario Comunale	Favorevole	14/02/2024	F.to: Dr. Gianni Sandro Masala

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Firmato digitalmente
Casu Andrea

Il Segretario
Firmato digitalmente
Masala Gianni Sandro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è **stata pubblicata** sull'albo pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal **19/02/2024** al **05/03/2024**, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, 1° comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n° 267 e dell'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69.

Il Segretario Comunale

Firmato digitalmente
Masala Gianni Sandro