



COMUNE DI SANTA GIUSTA
Provincia di Oristano
Bilancio di Previsione 2022/2024

Deliberazione di ricognizione del personale eccedente



COMUNE DI SANTA GIUSTA

Provincia di Oristano

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 23 del 08/03/2022

Oggetto	Ricognizione personale in esubero ed in eccedenza ai sensi degli artt. 6 e 33 D.Lgs. n. 165/2001 per l'anno 2022
---------	---

L'anno **duemilaventidue** addì **otto** del mese di **marzo** con inizio alle ore **10:00** nella Casa Comunale si è riunita la Giunta Comunale nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
Casu Andrea - Sindaco	Sì
Erbì Pietro Paolo - Assessore	Sì
Salaris Federico - Assessore	Sì
Cossu Elena - Assessore	Sì
Corrias Rita - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Presiede l'adunanza il Sindaco **Sig. Casu Andrea**

Assiste alla seduta il Segretario Comunale **Dr. Masala Gianni Sandro** il quale provvede alla redazione del presente verbale ai sensi dell'art. 97, 4° comma, lett. a), del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267.

Constatata la legalità dell'adunanza, per il numero degli intervenuti, il Sindaco in continuazione di seduta pone in discussione la proposta in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il d.lgs. 165/2001 ed in particolare:

- l'art. 6, comma 1, che dispone: *“Nell'individuazione delle dotazioni organiche, le amministrazioni non possono determinare, in presenza di vacanze d'organico, situazioni di soprannumerarietà di personale, anche temporanea, nell'ambito di contingenti relativi alle singole posizioni economiche delle aree funzionali e di livello dirigenziale.... Le amministrazioni effettuano annualmente rilevazioni delle eccedenze di personale su base territoriale per categoria o area, qualifica e profilo professionale”*;

- l'art. 33, che dispone: *“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'art. 6, comma primo, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata*

comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica. Le Amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere”.

Dato atto che le Amministrazioni che non adempiono alla ricognizione annuale non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere;

Vista la circolare della Presidenza del Consiglio Dipartimento della Funzione Pubblica n. 4 del 24.04.2014 ai sensi della quale s'intende per:

- a) *“soprannumerarietà”: situazione per cui il personale in servizio (complessivamente inteso e senza alcuna individuazione nominativa) supera la dotazione organica in tutte le qualifiche, le categorie o le aree. L'amministrazione non presenta, perciò posti vacanti utili per un'eventuale riconversione del personale o una diversa distribuzione dei posti;*
- b) *“eccedenza”: situazione per cui il personale in servizio (inteso quantitativamente e senza individuazione nominativa) supera la dotazione organica in una o più qualifiche, categorie, aree o profili professionali di riferimento. Si differenzia dalla soprannumerarietà, in quanto la disponibilità di posti in altri profili della stessa area o categoria, ove ricorrano le condizioni, potrebbe consentire la riconversione del personale;*
- c) *“esubero”: individuazione nominativa del personale soprannumerario o eccedentario, con le procedure previste dalla normativa vigente. Il personale in esubero è quello da porre in prepensionamento, ove ricorrano le condizioni, o da mettere in disponibilità ai sensi dell'articolo 33 del decreto legislativo 30.03.2001 n. 165;*

Rilevato che nell'attuale dotazione organica del Comune di Santa Giusta che non vi sono situazioni né di soprannumerari, né di eccedenza come definita dalla circolare sopra indicata, analogamente a quanto rilevato negli anni scorsi;

Considerato che al momento l'amministrazione non ha programmato processi di esternalizzazione di servizi o funzioni e/o forme differenti rispetto alle attuali di gestione ed erogazione dei medesimi e pertanto ne consegue che le risorse umane attualmente impiegate risultano indispensabili per assicurare il mantenimento degli standard attuali, visto che i processi di riorganizzazione e ottimizzazione già attuati, hanno definito percorsi e sistemi improntati alla massima economicità;

Atteso che è necessario pertanto provvedere all'adozione di una delibera di giunta, come peraltro fatto negli scorsi anni con cadenza annuale prima dell'approvazione del programma triennale del fabbisogno di personale, nella quale siano evidenziate le risultanze dell'attività di ricognizione in materia di eccedenza di personale all'interno dell'Ente;

Dato atto che le rappresentanze sindacali verranno informate del presente atto di esito della ricognizione personale in esubero ai sensi degli artt. 6 e 33 D.Lgs. n. 165/2001;

Acquisiti i pareri favorevoli ai sensi degli artt. 49 e 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000 “Testo Unico Ordinamento Enti Locali” TUEL e s.m.i. in merito alla regolarità tecnica espressa dal Segretario Comunale;

Unanime

DELIBERA

Di dare atto che – ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della L. 183/2011 – nel comune di Santa Giusta **nell'anno 2022**, nell'ambito della ricognizione annuale di cui agli articoli 33 (*Eccedenze di personale e mobilità collettiva*) e 6 (*Organizzazione e disciplina degli uffici e dotazioni organiche*), comma 1, 3° e 4° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii., non

sono presenti dipendenti in posizione soprannumeraria e non sono presenti dipendenti in eccedenza e che, pertanto, l'Ente non è tenuto ad avviare procedure per la dichiarazione di esubero;

Con separata votazione ad esito unanime DICHIARA la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 134 del T.U.E.L. approvato con D.lgs. n 267/2000.

Pareri ai sensi dell'art. 49 e dell'art. 147bis del d.lgs. 267/2000 T.U. degli enti locali

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
Regolarità Tecnica Segretario Comunale	Favorevole	07/03/2022	Dr. Gianni Sandro Masala

Letto, approvato e sottoscritto

Il Sindaco
Firmato digitalmente
Casu Andrea

Il Segretario
Firmato digitalmente
Masala Gianni Sandro

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. _____ del Registro Pubblicazioni

La presente deliberazione è **stata pubblicata** sull'albo pretorio online del Comune per 15 giorni consecutivi con decorrenza dal _____ al _____, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 124, 1° comma, del D. Lgs. 18.08.2000, n° 267 e dell'art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69.

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
Masala Gianni Sandro