



COMUNE DI SANTA GIUSTA

Provincia di Oristano

Servizio Finanziario

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE

**N. 838 REG. GEN.
N. 104 REG. SERVIZIO
DEL 21/11/2022**

OGGETTO: Costituzione fondo risorse decentrate - fondo posizioni organizzative - fondo straordinario anno 2022

Visti i decreti del Sindaco:

- n. 25 del 30.12.2021 con il quale si nomina la Responsabile del Servizio Finanziario dal 01.01.2022 al 31.12.2022;
- n. 9 del 16.09.2022 con il quale si nomina la Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario dal 16.09.2022 al 31.12.2022;

Visti:

- il DUP 2022/2024 approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 10 del 31.03.2022;
- il bilancio di previsione e relativi allegati per il triennio 2022/2024, approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 11 del 31.03.2022;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 20.04.2022 relativa all'approvazione del P.E.G. 2022/2024;
- i successivi atti di variazione del bilancio e del P.E.G.;
- il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il T.U. sull'ordinamento degli Enti locali, approvato con D. Lgs. n. 267/2000;
- il CCNL siglato in data 21.05.2018;
- il C.C.D.I. Periodo 2019 - 2021 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 179 del 30.12.2019;
- il C.C.D.I. siglato in data 29.12.2021 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 121 del 29.12.2021;
- la delibera della Giunta Comunale n. 110 del 19.10.2022 avente per oggetto: "Fondo risorse decentrate personale non dirigente per l'anno 2022. Indirizzi per la costituzione parte variabile. Direttive per la contrattazione decentrata integrativa", con la quale la Giunta Comunale ha fornito gli indirizzi per la costituzione delle risorse variabili, che si intende interamente richiamata;
- la delibera della Giunta Comunale n. 112 del 24.10.2022 "Ripartizione fondo per compenso lavoro straordinario anno 2022-Direttive";

Premesso che il Comune di Santa Giusta ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole di finanza locale e il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art 1 comma 557 della Legge 296/2006;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del Responsabile del Servizio Finanziario;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo per l'anno 2022, in adeguamento all'art. 67 del CCNL 21.05.2018;

Richiamato l'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita") e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma, che modifica il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, modalità illustrata nel DM attuativo del 17.3.2020, concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, il quale prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018, in caso di incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12.2021 rispetto ai presenti al 31.12.2018;

Considerato che il D.L. 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla Legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto "*Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi*" e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che "*Le Regioni e gli Enti Locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari, posti alla contrattazione collettiva integrativa, sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli*";

Preso atto che tali verifiche ed eventuali azioni correttive sono applicabili unilateralmente dagli Enti, anche in sede di autotutela, in seguito al riscontro delle condizioni previste nell'articolo 4 del D.L. 16/2014, convertito nella Legge di conversione n. 68/2014, nel rispetto del diritto di informazione dovuto alle organizzazioni sindacali;

Considerato che:

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi per un importo pari ad **€ 59.813,99**;
- ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL del 21.05.2018, nell'unico importo consolidato delle risorse stabili ivi previsto, confluisce anche l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001 per l'importo di **€ 923,92** come da propria precedente determinazione n.792/107 del 12.12.2018;
- è prevista una integrazione pari a **€ 2.817,62** ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.5.2018, il quale prevede che "*le risorse di cui al comma 1 sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno precedente*";
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 21.05.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per **€ 596,57**. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018 non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare, all'art. 23 del D.Lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 21.05.2018 si incrementa il fondo per un importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL, in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, per un importo complessivo pari ad **€ 2.080,00**. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- per effetto del trasferimento dell'ex personale ATA dal Comune di Santa Giusta al Comparto Scuola, già a far data dall'anno 2000, sono state decurtate dal fondo risorse pari ad **€ 3.327,82**;

Considerato che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.05.2018 risultano, pertanto, essere pari ad **€ 61.980,36**, di cui **€ 59.303,79** soggette a vincoli;

Tenuto conto che:

- il numero dei dipendenti in servizio alla data odierna è inferiore al numero registrato al 31.12.2018, ne deriva che, in attuazione dell'art. 33 c. 2 del D.L. 34/2019, convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D Lgs 75/2017 non deve essere adeguato in aumento, al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;

- l'Ente si riserva di modificare la presente costituzione del fondo, nel caso di incremento del numero di dipendenti in servizio al 31.12.2022 rispetto al 31.12.2018;

Preso atto che, ai sensi dell'art 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21.05.2018, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 19.10.2022 è stato autorizzato l'inserimento:

- delle somme destinate all'attuazione della specifica Legge Regionale (L.R. n.19 SARDEGNA del 1997), dell'importo di **€ 4.735,02**, da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia, **sottoposte al limite dell'anno 2016**, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
- delle somme eventualmente derivanti dai risparmi relativi al fondo per lavoro straordinario prestato nell'anno precedente;
- delle somme eventualmente derivanti dai risparmi dal fondo dell'anno precedente;
- delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D.Lgs. n. 50/2016 e ss.mm.ii., da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 94 del 06.08.2018 e nel rispetto della normativa vigente in materia, pari a **€ 16.000,00**;
- del "Contributo PON "Governance e capacità istituzionale" 2014-2020 – Fondo FSE – Asse 1 - OT11 - OS 1.3 "Miglioramento delle prestazioni della Pubblica Amministrazione" - Azione 1.3.1. per subentro ANPR del 2017 e 2018, di importo pari ad **€ 1.500,00**, da destinare al personale dell'ufficio anagrafe;
- autorizzazione all'iscrizione, fra le risorse variabili, della quota ISTAT per l'anno 2022, pari a **€ 4.253,00**, a favore dei dipendenti dell'Ufficio Comunale di Censimento;

Considerato che:

- l'Ente si è avvalso della facoltà prevista dall'art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018 e, con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 30.04.2021, è stato incrementato di **€ 16.125,00** il fondo delle posizioni organizzative, mediante l'utilizzo parziale delle risorse destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato a seguito di cessazioni, pertanto, il fondo delle posizioni organizzative ammonta a **€ 52.000,00** (finanziato da quote ordinarie del bilancio di previsione, in quanto Ente senza dirigenza);

Preso atto che l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2022 risulta pari ad **€ 78.488,02**, di cui **€ 40.610,02** soggette ai vincoli;

Considerato che il D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella Legge n. 122/2010 e ssmmii, ha previsto per le annualità 2011/2014 limitazioni in materia di spesa per il personale e in particolare l'art. 9 comma 2 bis disponeva:

- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, non potesse superare il corrispondente importo dell'anno 2010;
- che l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale venisse automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;

Vista la Legge n. 147/2013, nota Legge di Stabilità 2014, in cui all'art. 1, comma 456, secondo periodo, inserisce all'art. 9 comma 2bis del DL 78/2010 un nuovo periodo: *«A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo»*, stabilendo così che le decurtazioni operate per gli anni 2011/2014 siano confermate e storicizzate nei fondi per gli anni successivi a partire dall'anno 2015;

Vista la circolare n. 20 del 2015 della Ragioneria Generale dello Stato sulle modalità di calcolo delle decurtazioni per l'anno 2015;

Tenuto conto che nel periodo 2011-2014 risultano decurtazioni rispetto ai vincoli sul fondo 2010 pari a **€ 5.159,49**, derivanti dalla rettifica operata con determinazione del Servizio Finanziario n. 577/73 del 02.10.2019;

Richiamato l'art. 1 c. 236 della L. 208/2015, che aveva proposto dei nuovi limiti sui fondi delle risorse decentrate, stabilendo che a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale:

- non potesse superare il corrispondente importo dell'anno 2015;
- dovesse essere automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente;

Visto l'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, il quale stabilisce che *«a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla*

predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato.";

Preso atto, pertanto, che l'importo del fondo complessivo 2022, da confrontare con il 2016 e da sottoporre alle decurtazioni di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017, risulta pari a € **140.468,38**, di cui € **94.754,32** soggetto al limite 2016;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2016, che risultava pari a € **91.936,70**, ad esclusione delle seguenti voci:

- a) avvocatura;
- b) ISTAT;
- c) somme di cui all'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.05.2018;
- d) importi di cui all'art 67 comma 3 lett. a), ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente all'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017;
- e) economie del fondo dell'anno 2015;
- f) economie del fondo straordinario anno 2015;

Considerato che, ai sensi del DL 34/2019 e del DPCM del 17/03/2020, il fondo 2016 non deve essere adeguato per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite riferito all'anno 2018;

Vista la costituzione del fondo per l'anno 2022 che risulta pari a € **94.754,32**, ad esclusione delle seguenti voci:

- a. avvocatura;
- b. ISTAT;
- c. somme di cui all'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.05.2018;
- d. importi di cui all'art 67 comma 3 lett. a), ove tale attività non risulti ordinariamente resa dall'Amministrazione precedentemente all'entrata in vigore del D.Lgs 75/2017;
- e. economie del fondo dell'anno 2021;
- f. economie del fondo straordinario anno 2021;

Preso atto che il fondo 2022 (per le voci soggette al blocco imposto dal D.Lgs. 75/2017) deve essere decurtato a causa del superamento del limite del fondo 2016, per un valore pari ad € **2.817,62**

Considerato che:

- il totale del fondo per l'anno 2022 (incluse le sole voci **soggette** al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017), al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2016, è pari ad € **91.936,70**;
- il totale del fondo complessivo per l'anno 2022, (incluse le voci **non soggette** al blocco dell'art. 23 del D.Lgs. 75/2017), al netto delle decurtazioni per il superamento del valore del 2016, è pari ad € **132.491,27** oltre al fondo per lavoro straordinario pari a € **5.174,00**,

Dettaglio fondi:

	ANNO 2016	ANNO 2022
Fondo stabile (€58.890,07 + € 923,92 0,20% monte salari 2001 - € 3.327,82 decurtazione ATA)	56.486,17	56.486,17
Risorse stabili soggette al limite (Ria dipendenti D.F. cessazione 2018, M.D. cessazione 2020, C.P. cessazione 2021)		2.817,62
Risorse variabili soggette al limite (€ 4.735,02 integrazione L.R.Sardegna 19/97)	4.735,02	4.735,02
Risorse variabili soggette al limite (€ 35.875,00 fondo P.O. a carico bilancio)	35.875,00	35.875,00
Decurtazioni 2011/2014	- 5.159,49	- 5.159,49
Decurtazioni operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	0,00	0,00
TOTALE FONDO DELL'ANNO PER RISPETTO LIMITE	91.936,70	94.754,32
Decurtazioni per rispetto 2016		- 2.817,62
RISORSE FONDO POST DECURTAZIONI		91.936,70
Risorse stabili NON soggette al limite		2.676,57

(incremento progressioni e incremento 83,20/dipendente)		
Risorse variabili NON soggette al limite (incentivi progettazione+compensi ISTAT+ Contributo Pon per anagrafe)		21.753,00
Risorse variabili NON soggette al limite Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018)		16.125,00
TOTALE FONDO DECURTATO, INCLUSE LE SOMME NON SOGGETTE AL LIMITE		132.491,27
FONDO LAVORO STRAORDINARIO		5.174,00
TOTALE FONDO		137.665,27

Preso atto che risulta indisponibile alla contrattazione una quota di € **37.070,37**, in quanto relativa alla remunerazione di istituti erogabili in forma automatica e già precedentemente contrattati e assegnati (indennità di comparto e progressioni orizzontali);

Visto l'allegato A) illustrativo della costituzione del fondo anno 2022;

DETERMINA

- Di costituire il fondo risorse decentrate anno 2022, approvando l'allegato schema di costituzione (all. A);
- Di aver applicato, ai sensi dell'art. 23 del D.Lgs 75/2017, che prevede il "blocco" rispetto al fondo dell'anno 2016 del trattamento accessorio, l'automatica riduzione delle risorse in caso di superamento rispetto all'anno 2016;
- Di costituire il fondo complessivo, a seguito della decurtazione di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017, per un importo pari ad € **132.491,27** e di confermare il Fondo relativo al lavoro straordinario per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 14 CCNL 01.04.1999, per un importo pari ad € **5.174,00**, per un totale complessivo di € **137.665,27**;
- Di sottrarre dalle risorse contrattabili i seguenti compensi:
 - € **37.070,37**, di cui indennità di comparto € **10.333,55** e progressioni economiche € **26.736,82** che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, vengono erogati in corso d'anno e che risultano già impegnati sui capitoli relativi alle retribuzioni del personale dipendente;
 - € **52.000,00** relativo al fondo delle posizioni organizzative (finanziato da quote ordinarie del bilancio di previsione, in quanto Ente senza dirigenza), che risulta già impegnato sul capitolo di spesa corrente relativo alla retribuzione di posizione dei responsabili di servizio;
 - € **16.000,00** per incentivi di progettazione, che risultano già impegnati nei quadri economici dei progetti e che verranno erogati sulla base dei Regolamenti approvati dall'Ente;
 - € **4.253,00** per compensi ISTAT destinati al personale dell'Ufficio Comunale di Censimento, che risultano imputati sul capitolo di spesa corrente 1.01.7.03.04 art.1 "Spese per indagini statistiche (E 2083/1)" del conto competenza 2022 del bilancio di previsione 2022/2024;
 - € **1.500,00** per Contributo PON "Governance e capacità istituzionale" 2014-2020 – Fondo FSE – Asse 1 - OT11 - OS 1.3 "Miglioramento delle prestazioni della Pubblica Amministrazione" - Azione 1.3.1. per subentro ANPR del 2017 e 2018, destinato a personale dell'Ufficio Anagrafe, che risultano imputati sul capitolo di spesa corrente 1.01.7.01.10 art. 1 "Compensi al personale ufficio anagrafe per subentro alla Anagrafe Nazionale Popolazione Residente 2017/2018 (E 2086/1)" del conto competenza 2022 del bilancio di previsione 2022/2024;
- Di stabilire che la quota disponibile delle risorse decentrate 2022 ammonta ad € **21.667,90**, oltre al fondo per il lavoro straordinario pari a € **5.174,00**, per un totale complessivo di € **26.841,90**;
- Di dare atto che l'importo, di cui al punto precedente, trova copertura sul conto competenza 2022 del bilancio di previsione 2022/2024, in corrispondenza del capitolo di spesa corrente 1.01.2.01.03 art.1 "Fondo trattamento economico accessorio al personale" Missione 1 Programma 2 Macroaggregato 101, P.C.I. 1.01.01.01.003-004;
- Di dare atto che la somma di € **21.667,90** verrà impegnata al momento della sottoscrizione della contrattazione integrativa, imputando l'esigibilità all'esercizio 2023, così come previsto dal principio

contabile di cui all'all. 4/2 al D.Lgs. n.118/2011, e la somma relativa al fondo per il lavoro straordinario pari a € 5.174,00, verrà impegnata imputando l'esigibilità all'esercizio 2022;

- Di allegare la certificazione acquisita dal Revisore dei Conti, di cui al verbale n. 23 del 10.11.2022 (prot. ingresso n. 11971 del 16.11.2022);
- Di allegare, inoltre, i sottoelencati prospetti illustrativi, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto:
 - tabella fondo 2022 (Allegato A);
 - relazione finanziaria relativa alla quantificazione del fondo per risorse decentrate 2022 (Allegato B);
 - calcolo differenziale progressioni orizzontali in seguito ai rinnovi contrattuali (Allegato C);
 - incrementi delle singole posizioni economiche rispetto alla posizione iniziale (Allegati D1-D2);
 - costo indennità di comparto 2022, detratta la quota a carico del bilancio (Allegato E);
 - tabella relativa al rispetto del limite per la spesa del personale anno 2022, di cui all'art 1 comma 557 della L 296/2006 (Allegato F);
- Di trasmettere copia del presente atto alle R.S.U. alle OO.SS., al Sindaco, all'Assessore al Personale, all'Assessore al Bilancio e al Segretario Comunale;

La sottoscritta Paola Pilloni, responsabile del procedimento, attesta che la proposta è stata redatta conformemente all'esito positivo dell'istruttoria del procedimento amministrativo cui si riferisce.

FIRMATO

La Responsabile del Servizio
Firmato digitalmente
Dr.ssa Silvia Spiga

Comune di Santa Giusta	
All. A Det. S.F. n. 838/104 del 21/11/2022	Preventivo
	2022
RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Risorse storiche	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	59.813,99
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	2.817,62
Totale incrementi stabili (a)	2.817,62
Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite	
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	596,57
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 - Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	2.080,00
Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)	2.676,57
DECURTAZIONI - a detrarre	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	3.327,82
Totale decurtazioni parte stabile (c)	3.327,82
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)	59.303,79
I - TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	61.980,36

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (es. SARDEGNA n. 19 del 1997)	4.735,02
Altre Risorse	35.875,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	40.610,02
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - compensi ISTAT	4.253,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	16.000,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Fondi di derivazione dell'Unione europea	1.500,00
ALTRE RISORSE	16.125,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	37.878,00
II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	78.488,02
III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)	140.468,38

DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI	
Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	5.159,49
Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	0,00
Decurtazioni per rispetto limite	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	2.817,62
IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)	91.936,70
V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)	132.491,27

FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999	
Fondo straordinario stanziato	5.174,00
Fondo straordinario erogato	

TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017	
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	91.936,70
Indennità di Posizione e risultato PO	35.875,00
Fondo Straordinario 2016	5.174,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017	132.985,70
RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2022	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	91.936,70
Indennità di Posizione e risultato PO anno corrente COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019	52.000,00
Fondo Straordinario anno corrente	5.174,00
TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017 COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019	149.110,70
Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018)	16.125,00
RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO COMPRESO Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota art. 33 del DL 34/2019	OK

Attenzione: si consiglia di NON effettuare modifiche su questo file, ma di operare direttamente sul sistema DA+Te x Fondo. Eventuali interventi apportati su questo documento, NON garantiranno l'aggiornamento automatico delle formule e dei risultati.

RELAZIONE FINANZIARIA CIRCA LA PROVENIENZA E LA QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE PER L'ANNO 2022

Premesso che il Comune di Santa Giusta ha finora rispettato i vincoli previsti dalle regole di finanza locale e il principio di riduzione della spesa del personale sostenuta rispetto alla media del triennio 2011-2013, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della Legge 296/2006;

Considerato che:

- ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, devono essere annualmente destinate risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività collettiva e individuale;
- la costituzione di tale fondo risulta di competenza del Responsabile del Servizio Finanziario;

Ritenuto, pertanto, di procedere nella costituzione del Fondo per l'anno 2022, in adeguamento all'art. 67 del CCNL 21.5.2018;

Richiamato l'art. 33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (c.d. Decreto "Crescita") e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma, che modifica il tetto al salario accessorio, così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, modalità illustrata nel DM attuativo del 17.3.2020, concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, il quale prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018, in caso di incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12.2021 rispetto ai presenti al 31.12.2018;

Considerato che il DL 6 marzo 2014, n. 16, convertito con modificazioni dalla legge n. 68/2014, all'art. 4 ha previsto "Misure conseguenti al mancato rispetto di vincoli finanziari posti alla contrattazione integrativa e all'utilizzo dei relativi fondi" e considerate la Circolare del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 12 maggio 2014 e il susseguente Documento della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 12 settembre 2014, nei quali viene precisato che "Le Regioni e gli Enti Locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari, posti alla contrattazione collettiva integrativa, sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli";

Preso atto che tali verifiche ed eventuali azioni correttive sono applicabili unilateralmente dagli Enti, anche in sede di autotutela, in seguito al riscontro delle condizioni previste nell'articolo 4 del D.L. 16/2014, convertito nella Legge di conversione n. 68/2014, nel rispetto del diritto di informazione dovuto alle organizzazioni sindacali;

Considerato che:

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi per un importo pari ad € 59.813,99;
- ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL del 21.05.2018, nell'unico importo consolidato delle risorse stabili ivi previsto, confluisce anche l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001 per l'importo di € 923,92, come da propria precedente determinazione n.792/107 del 12.12.2018;
- è prevista una integrazione pari a € 2.817,62, ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c) del CCNL 21.5.2018, il quale prevede che "le risorse di cui al comma 1 sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno precedente";
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b) del CCNL 21.05.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018, riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 596,57. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a) del CCNL 21.05.2018 si incrementa il fondo per un importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL, in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, per un importo complessivo pari ad € 2.080,00. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.Lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- per effetto del trasferimento dell'ex personale ATA dal Comune di Santa Giusta al Comparto Scuola, già a far data dall'anno 2000, sono state decurtate dal fondo risorse pari ad € 3.327,82;

Considerato che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2022, ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.05.2018 risultano, pertanto, essere pari ad € 61.980,36 (da cui verrà decurtata successivamente la quota di € 2.817,62 per superamento del limite 2016);

Tenuto conto che:

- il numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2022 è inferiore al numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2018, ne deriva che, in attuazione dell'art. 33 c. 2 del DL 34/2019, convertito nella L. 58/2019, il fondo e il limite di cui all'art. 23 c. 2 bis D. Lgs 75/2017 non deve essere adeguato in aumento, al fine di garantire il valore medio pro-capite riferito al 2018;
- l'Ente si riserva di modificare la presente costituzione del fondo, nel caso di incremento del numero di dipendenti in servizio rispetto al 31.12.2018;

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ 2022

Risorse storiche

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	59.813,99
--------------------------------------------------------------------------------------	------------------

Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018

Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam (Diana F. € 2.380,82+Meli D. € 256,36+Cossa P. € 180,44)	2.817,62
----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Totale incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018 (a)	2.817,62
------------------------------------------------------------	-----------------

Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite

Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	596,57
-----------------------------------------------------------	--------

Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	2.080,00
--------------------------------------------------------------------------------------	----------

Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	2.676,57
--------------------------------------------------------------------------	-----------------

DECURTAZIONI – a detrarre

Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	3.327,82
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------

Totale decurtazioni parte stabile (c)	3.327,82
----------------------------------------------	-----------------

I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)	61.980,36
------------------------------------------------------------------------------------	------------------

Circa la provenienza e quantificazione delle singole voci della parte stabile, si specifica quanto segue:

- a) per gli anni dal 2000 al 2010 il dettaglio è specificatamente illustrato nelle relazione finanziaria relativa alla quantificazione delle risorse decentrate del personale per l'anno 2021;
- b) nelle risorse decentrate per il 2011, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 65 del 05.10.2011, sono state previste:
- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
 - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
 - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
 - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
 - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75.
- c) nelle risorse decentrate per il 2012, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 54 del 12.10.2012, rettificata con determinazione n.83 del 27.12.2012, sono state previste:
- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
 - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
 - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
 - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
 - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75.
- d) nelle risorse decentrate per il 2013, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 92 del 13.12.2013, sono state previste:
- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;

- il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
 - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
 - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
 - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75.

e) nelle risorse decentrate per il 2014, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.15 del 03.02.2014, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
 - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
 - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
 - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.298,32;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
 - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.834,75.

f) nelle risorse decentrate per il 2015, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.38 del 21.04.2015, rettificata con determinazione n.108 del 17.12.2015, sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
 - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
 - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
 - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.353,64;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
 - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.890,07

g) nelle risorse decentrate per il 2016, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 788/108 del 26.10.2016 sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
 - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
 - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
 - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.353,64;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
 - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.890,07

h) nelle risorse decentrate per il 2017, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 871/132 del 07.12.2017 sono state previste:

- la quota per il finanziamento del trattamento accessorio annuo 1998 (art. 15/1, lettera a), del CCNL 01.04.1999 – ex art. 31 CCNL 06/07/1995), quantificata in € 33.316,78;
 - il finanziamento della indennità di direzione ex 8a q.f. (art. 17/4 del CCNL 06/07/1995), quantificata in € 774,69;
 - la quota dello 0,52% del monte salari 1997 (art. 15/1, lettera j), del CCNL 01.04.1999), quantificata in € 3.640,52;
 - la quota dell'1,1% del monte salari 1999 (art. 4/1 del CCNL 5.10.2001), quantificata in € 5.224,36;
 - la quota dello 0,62% del monte salari 2001 (art. 32/1 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.864,14;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2001 (art. 32/2 del CCNL 22.01.04), quantificata in € 2.309,79;
 - importo annuo retribuzione individuale di anzianità e assegni ad personam dipendenti cessati (art. 4/2 CCNL 05/10/2001), quantificata in € 4.353,64;
 - la quota dello 0,50% del monte salari 2003 (art. 4/1 del CCNL 09.05.06), quantificata in € 2.642,57;
 - la quota dello 0,60% del monte salari 2005 (art. 8/2 CCNL 11/04/2008), quantificata in € 3.763,58;
- per un totale di € 58.890,07.

i) nelle risorse decentrate per il 2018, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 834/112 del 19.12.2018, sono state inserite:

- ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 che ha stabilito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo pari a € 58.890,07, che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi;
- ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL del 21.05.2018, nell'unico importo consolidato delle risorse stabili ivi previsto, confluisce anche l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001 per l'importo di € 923,92, come da propria determinazione n.792/107 del 12.12.2018;

- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 21.05.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 524,70. Tali somme ai sensi della dichiarazione congiunta n. 5 del CCNL 2018 non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017;
- per effetto del trasferimento dell'ex personale ATA da questo Ente presso il Comparto Scuola, già a far data dall'anno 2000, sono state decurtate dal fondo risorse pari ad € 3.327,82;

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2018 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018 risultano, pertanto, essere pari ad € 57.010,87;

l) nelle risorse decentrate per il 2019, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 745/85 del 22.11.2019, sono state inserite:

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi per un importo pari ad € 59.813,99; comprensivo dell'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001 per l'importo di € 923,92, come da determinazione del Servizio Finanziario n.792/107 del 12.12.2018;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c CCNL 21.05.2018 che prevede che "le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno precedente", è prevista una integrazione pari a € 2.197,68, a seguito della cessazione del dipendente Diana Francesco, in data 31.07.2018, che, essendo soggetta al limite del 2016, viene contemporaneamente decurtata per rispetto di tale limite;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 21.05.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 596,57. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a del CCNL 21.05.2018 si inseriscono le somme di un importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, per € 2.080,00. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- per effetto del trasferimento dell'ex personale ATA da questo Ente presso il Comparto Scuola, già a far data dall'anno 2000, sono state decurtate dal fondo risorse pari ad € 3.327,82;

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2019 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018 risultano pertanto essere pari ad € 61.360,42;

m) nelle risorse decentrate per il 2020, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 824/96 del 12.10.2020, sono state inserite:

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi per un importo pari ad € 59.813,99; comprensivo dell'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001 per l'importo di € 923,92, come da determinazione del Servizio Finanziario n.792/107 del 12.12.2018;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c CCNL 21.05.2018 che prevede che "le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno precedente", è prevista una integrazione pari a € 2.197,68, a seguito della cessazione del dipendente Diana Francesco, in data 31.07.2018, che, essendo soggetta al limite del 2016, viene contemporaneamente decurtata per rispetto di tale limite;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 21.05.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 596,57. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a del CCNL 21.05.2018 si inseriscono le somme di un importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2020, per € 2.080,00. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- per effetto del trasferimento dell'ex personale ATA da questo Ente presso il Comparto Scuola, già a far data dall'anno 2000, sono state decurtate dal fondo risorse pari ad € 3.327,82;

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2020 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018 risultano pertanto essere pari ad € 61.360,42;

n) nelle risorse stabili per il 2021, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 727/87 del 28.09.2021 e integrate con determinazione n. 1067/126 del 28.12.2021, sono state inserite:

- l'art. 67 comma 1 del CCNL 21.05.2018 ha definito che le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2017 secondo la previgente disciplina contrattuale, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse

caratteristiche, anche per gli anni successivi per un importo pari ad € 59.813,99; comprensivo dell'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7 del CCNL del 22.01.2004, pari allo 0,20% del monte salari 2001 per l'importo di € 923,92, come da determinazione del Servizio Finanziario n.792/107 del 12.12.2018;

- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lett. c CCNL 21.05.2018 che prevede che "le risorse di cui al comma 1, sono integrate dall'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam, compresa la quota di tredicesima, in godimento da parte del personale cessato dal servizio nell'anno precedente", è prevista una integrazione pari a € 2.637,18, a seguito della cessazione dei dipendenti Diana F. e Meli D., che, essendo soggetta al limite del 2016, viene decurtata per rispetto di tale limite;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera b del CCNL 21.05.2018 si inseriscono le somme di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 CCNL 2018 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data, per € 596,57. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- ai sensi dell'art. 67 comma 2 lettera a del CCNL 21.05.2018 si inseriscono le somme di un importo su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2020, per € 2.080,00. Tali somme, ai sensi della dichiarazione congiunta n.5 del CCNL 2018, non sono assoggettate ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti ed in particolare all'art. 23 del D.lgs 75/2017, così come confermato definitivamente dalla Delibera della Corte dei Conti Sezione delle Autonomie n. 19/2018;
- per effetto del trasferimento dell'ex personale ATA da questo Ente presso il Comparto Scuola, già a far data dall'anno 2000, sono state decurtate dal fondo risorse pari ad € 3.327,82;

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2021 ai sensi dell'art. 67 commi 1 e 2 del CCNL 21.5.2018 risultano pertanto essere pari ad € 61.799,92 (da cui decurtare la somma di € 2.637,18 relativa alla R.I.A. del personale cessato);

Per quanto concerne la parte variabile del fondo, ai sensi dell'art 67 comma 3 lettera c) del CCNL 21.05.2018, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 110 del 19.10.2022 è stato autorizzato l'inserimento:

- delle somme destinate al finanziamento delle attività per l'attuazione della Legge Regionale n. 19/97 per l'importo di € 4.735,02, sottoposte al limite dell'anno 2016, di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017;
- delle somme destinate ai cosiddetti incentivi per funzioni tecniche ai sensi del D.Lgs. 50/2016 e ss.mm.ii per importo pari ad € 16.000,00;
- delle somme per compensi ISTAT destinate al personale dell'Ufficio Comunale di Censimento che verranno imputate sul capitolo 1.01.7.03.04 art.1 "Spese per indagini statistiche (E 2083/1)" pari a € 4.253,00;
- delle somme eventualmente derivanti dai risparmi relativi al fondo per lavoro straordinario prestato nell'anno precedente;
- delle somme eventualmente derivanti dai risparmi dal fondo dell'anno precedente;
- delle somme per Contributo PON "Governance e capacità istituzionale" 2014-2020 – Fondo FSE – Asse 1 - OT11 - OS 1.3 "Miglioramento delle prestazioni della Pubblica Amministrazione" - Azione 1.3.1. per subentro ANPR del 2017 e 2018 destinate al personale dell'Ufficio Anagrafe, che verranno imputati sul capitolo 1.01.7.01.10 art. 1 "Compensi al personale ufficio anagrafe per subentro alla Anagrafe Nazionale Popolazione Residente 2017/2018 (E 2086/1)" pari a € 1.500,00;

Inoltre, l'Ente, avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018, con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 30.04.2021, ha incrementato di € 16.125,00 il fondo delle posizioni organizzative, mediante l'utilizzo parziale delle risorse destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato a seguito di cessazioni. Pertanto, il fondo delle posizioni organizzative ammonta a € 52.000,00 (finanziato da fondi ordinari del bilancio di previsione, in quanto Ente senza dirigenza);

Preso atto che l'importo totale del fondo delle risorse variabili per l'anno 2022 risulta pari ad € 78.488,02, di cui € 40.610,02 soggette ai vincoli;

La parte variabile è composta dalle seguenti voci:

RISORSE VARIABILI 2022	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica (SARDEGNA n. 19 del 1997)	4.735,02
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	0,00
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	35.875,00
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	40.610,02
Risorse variabili NON sottoposte al limite	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	16.000,00

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - CONTRIBUTO PON ANPR	1.500,00
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - COMPENSI ISTAT	4.253,00
Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018)	16.125,00
Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)	37.878,00

II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)	78.488,02
--------------------------------------------	------------------

Circa la provenienza e quantificazione delle singole voci della parte variabile, si specifica quanto segue:

- a) per gli anni dal 2000 al 2010 il dettaglio è specificatamente illustrato nelle relazione finanziaria relativa alla quantificazione delle risorse decentrate del personale per l'anno 2021;
- b) nelle risorse decentrate per il 2011, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 65 del 05.10.2011 e rettificata con determina n. 80 del 15/12/2011, sono state previste:
- economia dall'esercizio precedente per € 251,01;
 - la quota da erogare a titolo di compenso per i dipendenti comunali impiegati nelle operazioni del 15° censimento della popolazione, rientrano nell'ambito dei compensi incentivanti ai sensi dell'art 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, pur non gravando sul capitolo del bilancio relativo al trattamento economico accessorio, in quanto interamente finanziate dall'ISTAT, pertanto stanziare in corrispondenza dei seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2011, per un importo totale di € 15.000,00;

per un totale di € 15.251,01.

c) nelle risorse decentrate per il 2012, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 54 del 12.10.2012 e rettificata con determina n. 83 del 27.12.2012, sono state previste:

- economia dall'esercizio precedente per € 1.261,15;
- la quota da erogare a titolo di compenso per i dipendenti comunali impiegati nelle operazioni del 15° censimento della popolazione, rientrano nell'ambito dei compensi incentivanti ai sensi dell'art 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999, pur non gravando sul capitolo del bilancio relativo al trattamento economico accessorio, in quanto interamente finanziate dall'ISTAT, pertanto stanziare in corrispondenza dei seguenti capitoli di spesa del bilancio di previsione 2011, per un importo totale di € 1.295,08;
- la quota incentivanti per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 24.000,00;

per un totale di € 26.556,23.

Con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 79 del 20.11.2013 (in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 101 del 16.10.2013, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente) la parte variabile del fondo risorse decentrate 2012 è stata integrata dell'importo di € 3.473,87, per un totale di € 30.030,10.

d) nelle risorse decentrate per il 2013, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.92 del 13.12.2013 sono state previste:

- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 15.750,00;
- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n. 134 dell'11.12.2013, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente), la parte variabile del fondo risorse decentrate 2013 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02, per un totale di € 20.485,02;

e) nelle risorse decentrate per il 2014, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.15 del 03.02.2014 sono state previste:

- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 10.000,00;
- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.08/2014, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente), la parte variabile del fondo risorse decentrate 2014 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02, per un totale di € 14.735,02.

f) nelle risorse decentrate per il 2015, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n.38 del 21.04.2015, rettificata con determinazione n.108 del 17.12.2015 sono state previste:

- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 10.000,00;
- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.34/2015, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente), la parte variabile del fondo risorse decentrate 2015 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02, per un totale di € 14.735,02;
- è stato inserito il fondo delle posizioni organizzative pari a € 35.875,00;

g) nelle risorse decentrate per il 2016, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 788/108 del 26.10.2016 sono state previste:

- la quota incentivi per l'ufficio tecnico (art. 18 L. 104/94), quantificata in € 40.000,00;
- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.94 del 18.07.2016, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente), la parte variabile del fondo risorse decentrate 2016 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02, per un totale di € 44.735,02;

- è stato inserito il fondo delle posizioni organizzative pari a € 35.875,00, in osservanza alle disposizioni stabilite dalla Corte dei Conti sez. Riunite con sentenza n. 26 del 06/10/2014, in quanto rientrano nell'ambito di applicazione dell'articolo 9 comma 2 bis della L.122/2010;

h) nelle risorse decentrate per il 2017, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 871/132 del 07.12.2017 sono state previste:

- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.127 del 29.11.2017, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente, la parte variabile del fondo risorse decentrate 2017 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02..

- La quota incentivi per l'ufficio tecnico per l'anno 2017 (ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006, ex art. 18 L. 104/94) è stata quantificata in maniera presunta, per un importo pari ad € 10.000,00. Pur essendo compresa nella parte variabile delle risorse decentrate non fa carico al capitolo 1.01.2.01.03/1

della spesa corrente, ma pro-quota ai singoli capitoli della spesa in conto capitale e la sua liquidazione viene effettuata dallo stesso Responsabile del Servizio Tecnico (ad eccezione delle quote a favore del Responsabile del Servizio Tecnico, liquidate dal Responsabile del Servizio Finanziario);
- Vengono inoltre inserite le economie del fondo anno 2016 pari a € 148,74 e del fondo lavoro straordinario per € 5,89, per un importo complessivo pari a € 154,63;

i) nelle risorse decentrate per il 2018, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 834/112 del 19.12.2018 sono state previste:

- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.106 del 07.09.2018, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente, la parte variabile del fondo risorse decentrate 2018 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02.

- La quota incentivi per l'ufficio tecnico per l'anno 2018 (ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006, ex art. 18 L. 104/94, ex art.113 D.Lgs.50/2016 e ss.mm.ii.) è stata quantificata in maniera presunta, per un importo pari ad € 20.000,00. Pur essendo compresa nella parte variabile delle risorse decentrate non fa carico al capitolo 1.01.2.01.03/1 della spesa corrente, ma pro-quota ai singoli capitoli della spesa in conto capitale e la sua liquidazione viene effettuata dallo stesso Responsabile del Servizio Tecnico (ad eccezione delle quote a favore del Responsabile del Servizio Tecnico, liquidate dal Responsabile del Servizio Finanziario);

- Vengono inoltre inserite le economie del fondo anno 2017 pari a € 239,44.

l) nelle risorse variabili per il 2019, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 745/85 del 22.11.2019, sono state inserite:

- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.130 del 14.10.2019, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente, la parte variabile del fondo risorse decentrate 2018 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02.

- La quota incentivi per l'ufficio tecnico per l'anno 2019 (ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006, ex art. 18 L. 104/94, ex art.113 D.Lgs.50/2016 e ss.mm.ii.) è stata stimata per un importo pari ad € 16.000,00

- la quota di Ria e assegni ad personam non liquidata per l'importo di € 915,70 al dipendente Diana Francesco, cessato in data 31.07.2018, che, essendo soggetta al limite del 2016, viene contemporaneamente decurtata per rispetto di tale limite;

- risparmi del fondo lavoro straordinario dell'anno 2018 per € 5,86 oltre a € 157,81 per risparmi Fondo Anno Precedente (somme non soggette al limite).

Inoltre, con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 900/109 del 19.12.2019, le risorse variabili sono state integrate con le seguenti somme:

- € 4.097,00 a titolo di compensi Istat;

- € 1.500,00 a titolo di indennità per specifiche responsabilità al personale per il progetto ITINERA ROMANICA+.

m) nelle risorse variabili per il 2020, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio finanziario n. 824/96 del 12.10.2020, sono state inserite:

- in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.106 del 31.07.2020, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente, la parte variabile del fondo risorse decentrate 2018 è stata integrata dell'importo di € 4.735,02.

- La quota incentivi per l'ufficio tecnico per l'anno 2020 (ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006, ex art. 18 L. 104/94, ex art.113 D.Lgs.50/2016 e ss.mm.ii.) è stata stimata per un importo pari ad € 16.000,00

n) nelle risorse variabili per il 2021, quantificate con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 727/87 del 28.09.2021 e integrate con determinazione n. 1067/126 del 28.12.2021, sono state inserite:

- la somma di **€ 4.735,02** in applicazione della deliberazione della Giunta Comunale n.80 del 22.09.2021, che ha stabilito di destinare la quota parte ammissibile dell'80% del finanziamento regionale di cui all'art.1 della L.R. 19/97 alla produttività del personale dipendente;

- la quota incentivi per l'ufficio tecnico per l'anno 2021 (ex art. 92 D.Lgs. n. 163/2006, ex art. 18 L. 104/94, ex art.113 D.Lgs.50/2016 e ss.mm.ii.) è stata stimata per un importo pari ad **€ 16.000,00**

- la quota relativa ai compensi ISTAT per l'anno 2021 pari a **€ 660,00**

- la quota relativa ai risparmi del fondo straordinario dell'anno precedente pari a **€ 462,09**

- la quota relativa alla R.I.A. ed assegni ad personam del personale cessato (rateo anno di cessazione) pari a **€ 90,22** che verrà decurtata per superamento del limite 2016;

Inoltre, l'Ente, avvalendosi della facoltà prevista dall'art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018, con deliberazione della Giunta Comunale n. 42 del 30.04.2021, ha incrementato di **€ 16.125,00** il fondo delle posizioni organizzative, mediante l'utilizzo parziale delle risorse destinate alle assunzioni di personale a tempo indeterminato a seguito di cessazioni. Pertanto, il fondo delle posizioni organizzative ammonta a € 52.000,00 (finanziato da quote ordinarie del bilancio di previsione, in quanto Ente senza dirigenza);

Relativamente all'anno 2022, si costituisce il fondo complessivo, a seguito delle decurtazioni operate ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo della L.122/2010 per l'importo di € 5.159,49 e delle decurtazioni relative al rispetto del limite 2016 per € 2.817,62, per un ammontare complessivo pari ad **€ 132.491,27**. Si conferma il fondo relativo al lavoro straordinario per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 14 CCNL 01.04.1999, per un importo pari ad **€ 5.174,00** per un totale complessivo di **€ 137.665,27**.

Si sottraggono dalle risorse contrattabili i seguenti compensi:

- **€ 37.070,37**, di cui indennità di comparto **€ 10.333,55** e progressioni economiche **€ 26.736,82** che, ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali, vengono erogati in corso d'anno e che risultano già impegnati sui capitoli relativi alle retribuzioni del personale dipendente;

- **€ 35.875,00** relativo al fondo delle posizioni organizzative (finanziato da quote ordinarie del bilancio di previsione, in quanto Ente senza dirigenza), che risulta già impegnato sul capitolo di spesa corrente relativo alla retribuzione di posizione dei responsabili di servizio;

- **€ 16.125,00** Quota integrazione PO finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018);

- **€ 16.000,00** per incentivi di progettazione che risultano già impegnati nei quadri economici dei progetti e che verranno erogati sulla base dei Regolamenti approvati dall'Ente;

- **€ 1.500,00** quale contributo "PON Governance e capacità istituzionale" 2014-2020 – Fondo FSE – Asse 1 - OT11 - OS 1.3 "Miglioramento delle prestazioni della Pubblica Amministrazione" - Azione 1.3.1. per subentro ANPR del 2017 e 2018, da destinare al personale dell'Ufficio Anagrafe;

- **€ 4.253,00** per compensi ISTAT da destinare ai dipendenti dell'Ufficio Comunale di censimento;

La quota disponibile delle risorse decentrate 2022 ammonta ad **€ 21.667,90**, oltre al fondo per il lavoro straordinario pari a **€ 5.174,00**, per un totale complessivo di **€ 26.841,90**

L'importo, di cui al punto precedente, trova copertura sul conto competenza 2022 del bilancio di previsione 2022/2024, in corrispondenza del capitolo di spesa corrente 1.01.2.01.03 art.1 "Fondo trattamento economico accessorio al personale" Missione 1 Programma 2 Macroaggregato 101, P.C.I. 1.01.01.01.003-004;

L'importo pari a **€ 1.500,00 (comprensivo di oneri riflessi e IRAP)** verrà imputato sui capitoli 1.01.7.01.10 art. 1 "Compensi al personale ufficio anagrafe per subentro alla Anagrafe Nazionale Popolazione Residente 2017/2018 (E 2086/1)" e 1.01.7.07.04 art.1 "Irap compensi al personale dell'ufficio anagrafe per subentro Anagrafe Nazionale della Pop. Residente (ANPR) (E 2086/1)";

L'importo pari a **€ 4.253,00 (comprensivo di oneri riflessi e IRAP)** verrà imputato sui capitoli 1.01.7.03.04 art.1 "Spese per indagini statistiche (E 2083/1)" e 1.01.7.07.03 art.1 "Irap su compensi per 15° censimento popolazione (E 2083/1)";

La somma di **€ 26.841,90** verrà impegnata al momento della sottoscrizione della contrattazione integrativa, imputando l'esigibilità dell'importo di **€ 21.667,90** all'esercizio 2023, così come previsto dal principio contabile di cui all'all. 4/2 al D.Lgs. n.118/2011, mentre la somma relativa al fondo per il lavoro straordinario pari a **€ 5.174,00**, verrà impegnata imputando l'esigibilità all'esercizio 2022.

La spesa per il personale 2022/2024 rispetta i limiti di cui all'art. 1 comma 557 della L. 296/2006, come risulta dal prospetto allegato F).

Santa Giusta, 21.11.2022

**La Responsabile del Servizio Amministrativo-Finanziario
(Dott.ssa Silvia Spiga)**

profilo di accesso	pos.ne econ.ca	presenti al 1/01/16 (ccnl 21.05.2018 1.01.16 / 31.12.2018)			presenti al 1/01/17 (ccnl 21.05.2018 1.01.16 / 31.12.2018)			presenti al 1/01/18 (ccnl 21.05.2018 1.01.16 / 31.12.2018)			presenti al 1/04/18 (ccnl 21.05.2018 1.01.16 / 31.12.2018)			tot. importo
		n. dip.ti	diff.li	tot. quote	n. dip.ti	diff.li	tot. quote	n. dip.ti	diff.li	tot. quote	n. dip.ti	diff.li	tot. quote	
A1	A2	1			1	2,60	2,5999999999985	1	9,40	9,3999999999978	1	10,79	10,790000000001	9,40
	A3		2,60			7,80			24,50			27,95		
	A4		3,90			11,70			38,00			43,42		
	A5		5,20			16,90			53,10			60,58		
	B4								54,60			54,60		
B1	B2	2	1,30	2,5999999999913	2	3,90	7,8000000000029	2	12,30	24,5999999999999	2	14,04	28,08	24,60
	B3		5,20			14,30			42,40			48,23		
	B4		6,50			18,20			54,60			62,14		
	B5		7,80			22,10			68,20			77,74		
	B6		9,10			27,30			82,00			93,34		
B3	B7		13,00			37,70			114,60			130,52		
	B4	4	1,30	5,1999999999825	4	3,90	15,599999999991	4	12,20	48,800000000003	4	13,91	55,640000000014	48,80
	B5		2,60			7,80			25,80			29,51		
	B6		3,90			13,00			39,60			45,11		
	B7		7,80			23,40			72,20			82,29		
C2	3	2,60	7,8000000000065	3	7,80	23,400000000009	3	20,60	61,800000000007	3	23,27	69,810000000012	61,80	
C3	1	5,20	5,2000000000044	1	15,60	15,600000000002	1	45,10	45,100000000002	1	51,22	51,220000000005		45,10
C4		7,80			24,70			72,50			82,42			
C5	1	11,70	11,700000000004	1	36,40	36,399999999998	1	106,70	106,7	1	121,29	121,29000000001		
D2	2	5,20	10,400000000009	2	15,60	31,200000000012	2	45,20	90,399999999994	2	51,35	102,7		
D3	1	15,60	15,599999999999	1	45,50	45,500000000004	1	137,90	137,9	1	157,04	157,04		
D4		20,80				61,10			183,10			208,39		
D5		26,00				78,00			232,40			264,42		
D6		35,10				104,00			311,60			354,64		
D1	D4		5,20			15,60			45,20			51,35		
	D5		10,40			32,50			94,50			107,38		
	D6		19,50			58,50			173,70			197,60		
		15,00		58,50	15,00		178,10	15,00		524,70	15,00		596,57	
profilo di accesso	pos.ne econ.ca	presenti al 01/01/18			presenti al 01/01/18			presenti al 01/01/18			presenti al 01/01/19			tot. importo
		n. dip.ti	diff.li	tot. quote	n. dip.ti	diff.li	tot. quote	n. dip.ti	diff.li	tot. quote	n. dip.ti	diff.li	tot. quote	

ATTENZIONE PER IL 2019 "tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data". Occorre quindi fotografare i presenti al 1.4.2018 e recuperare l'importo annuale per i dipendenti che erano presenti nel 2016, 2017 e 2018 (fino al 31.3.2018). Per eventuali dipendenti non presenti al 1.4.2018, ma presenti tra il 1.1.2016 e 31.3.2018 sommare a mano gli importi al totale della colonna 1.4.2018

ALLEGATO D1) DET.SERVIZIO FINANZIARIO N. 838 104 DEL 21.11.2022

INCREMENTI SINGOLE POSIZIONI ECONOMICHE RISPETTO ALLA POSIZIONE INIZIALE NEI VARI CCNL								
(VALORI MENSILI)								
posizione	01/01/2002	01/01/2003	01/01/2004	01/02/2005	31/12/2005	01/01/2007	01/04/2008	01/01/2009
D6	0,00	0,00	9,72	12,53	25,90	27,08	2,98	21,65
D5	11,02	23,08	4,26	5,49	11,35	11,78	2,24	12,47
D4	8,53	17,83	4,26	5,49	11,35	11,34	1,76	11,19
D3	6,25	13,01	4,26	5,49	11,35	10,94	1,31	10,00
D2	2,29	4,66	0,00	0,00	0,00	0,40	0,44	1,17
D1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
C5	0,00	0,00	2,58	3,32	6,87	4,91	1,03	3,96
C4	3,33	6,98	1,00	1,29	2,67	1,63	0,70	2,28
C3	1,91	3,98	1,00	1,29	2,67	1,38	0,43	1,55
C2	0,80	1,63	0,00	0,00	0,00	0,17	0,19	0,52
C1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
B7	0,00	0,00	5,19	6,70	13,85	15,89	1,06	13,83
B6	3,66	7,65	1,74	2,25	4,65	5,10	0,79	5,11
B5	2,92	6,09	1,74	2,25	4,65	4,97	0,65	4,73
B4	2,24	4,65	1,74	2,25	4,65	4,85	0,52	4,38
B3	1,70	3,60	1,74	2,25	4,65	4,74	0,40	4,07
B2	0,43	0,84	0,00	0,00	0,00	0,11	0,12	0,32
B1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
A5	0,00	0,00	2,08	2,68	5,54	2,46	0,52	2,77
A4	1,58	3,27	0,67	0,87	1,79	2,32	0,37	2,37
A3	0,92	1,88	0,67	0,87	1,79	2,20	0,24	2,03
A2	0,29	0,55	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00	0,25
A1	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

N.B. i valori sopra riportati sono ottenuti detraendo, per ciascuna posizione di sviluppo, dall'incremento riportato nella tabella A allegata al singolo CCNL, per le distinte decorrenze, l'incremento della posizione iniziale (A1-B1-C1-D1)

N.B. i valori sopra riportati sono ottenuti detraendo, per ciascuna posizione di sviluppo, dall'incremento riportato nella tabella A allegata al singolo CCNL, per le distinte decorrenze, l'incremento della posizione iniziale (A1-B1-C1-D1)

INCREMENTI DELLE PROGRESSIONI A CARICO DEL BILANCIO									
(IMPORTO DA DETRARRE DAL TOTALE PROGRESSIONI AI FINI DEL CALCOLO DELLA QUOTA DISPONIBILE)									
dipendente	01/01/2002	01/01/2003	01/01/2004	01/02/2005	31/12/2005	01/01/2007	01/04/2008	01/01/2009	TOTALE
Coghe B2						1,43	1,56	4,16	7,15
Perra B3 giur.						0,26	1,56	4,03	5,85
Casula B3 giur.							1,56	4,03	5,59
Piras C2							2,47	6,76	9,23
Atzeni C2						2,21	2,47	6,76	11,44
Melis C2							2,47	6,76	9,23
Piga C3	10,40	21,19	0,00	0,00		17,94	5,59	20,15	75,27
Pilloni C5	10,40	21,19	0,00	0,00	0,00	63,83	13,39	51,48	160,29
Abis D2								15,21	15,21
Lombardo D2								15,21	15,21
Serra D3	29,77	60,58	0,00	0,00	0,00	142,22	17,03	130,00	379,60
totali	50,57	102,96	0,00	0	0	227,89	48,1	264,55	694,07

N.B. gli incrementi si calcolano solo per gli anni successivi a quello di prima applicazione di ciascuna progressione

COSTO PROGRESSIONI EFFETTIVE 2022						
Nominativo	Progr.	Tabellare iniziale/12	Tabellare finale/12	Mensile	Annuale	NOTE
				Progress. mensile	Progress. orizzontali *13 mensilità	
Coghe C.	B1>B3	1.502,84	1.588,65	85,81	1.115,54	
Casula M.	B3>B5	1.588,65	1.639,16	50,51	656,62	
Perra M.	B3>B5	1.588,65	1.639,16	50,51	656,62	
Melis F.	C1>C3	1.695,34	1.784,15	88,81	1.154,56	
Atzeni L.	C1>C3	1.695,34	1.784,15	88,81	1.154,56	
Piras F.	C1>C3	1.695,34	1.784,15	88,81	1.154,56	
Piga V.	C1>C4	1.695,34	1.840,51	145,17	1.887,21	
Pilloni P.	C1>C6	1.695,34	1.961,93	266,59	3.465,72	
Abis M.A.	D1>D3	1.844,62	2.120,99	276,37	3.592,76	
Lombardo A.	D1>D3	1.844,62	2.120,99	276,37	3.592,76	
Serra S.	D1>D4	1.844,62	2.211,57	366,95	4.770,36	
Caria V.	C1>C2	1.695,34	1.735,77	40,43	525,62	
Garau R.	C1>C2	1.695,34	1.735,77	40,43	525,62	
Marcomini M.G.	B3>B4	1.588,65	1.611,94	23,29	302,82	
Spiga S.	D1>D2	1.844,62	1.935,00	90,38	1.174,96	
Figus E.	D1>D2	1.844,62	1.935,00	90,38	1.174,96	
Musinu G.	C1>C2	1.695,34	1.735,77	40,43	525,62	
Totale		29.054,62	31.164,68	2.110,07	27.430,89	

COSTO PROGRESSIONI EFFETTIVO 2022

DIFFERENZIALE CCNL 2016-2018 INSERITO NEL FONDO 2019

DIFFERENZIALE CCNL 22.01.2004 DICH. CONGIUNTA N.14 DA DECURTARE DALLE PROGRESSIONI ANNUALI

27.430,89**596,57****694,07**

tabella E

Indennità di comparto

valori da corrispondere per 12 mensilità

categoria	quota derivante dalle risorse del fondo		indennità complessiva dal 31.12.03 (4)	indennità da iscrivere nell'utilizzo fondo 2003	COSTO totale PER L'ENTE	indennità da iscrivere nell'utilizzo fondo 2022
	dal 1.1.03 (2)	dal 31.12.03 (3)				
D	7,95	39,00	51,90		€ 3.139,95	€ 2.840,48
C	7,01	34,45	45,80		€ 5.862,40	€ 5.306,88
B	6,00	29,58	39,31		€ 2.415,38	€ 2.186,19
A	4,93	24,38	32,40			
			totali		€ 11.417,73	€ 10.333,55

QUOTA "a" A CARICO
DEL BILANCIO
DELL'ENTE

€ 1.084,18

categoria	n° addetti in servizio 1.1.03	n° addetti in servizio nell'anno di riferimento
a1		
a2		
a3		
a4		
a5		
a6		
totale cat. A		
b1		
b2		
b3		2,62
b4		1,00
b5		1,50
b6		
b7		
b8		
totale cat. B		5,12
c1		2,83
c2		3,00
c3		2,83
c4		1,00
c5		
c6		1,00
totale cat. C		10,67
d1		0,33
d2		2,00
d3		1,71
d4		1,00
d5		
d6		
d7		
totale cat. D		5,04

COGHE+STATZU E PISTIS P.T.

MARCOMINI

CASULA SINO AL 30/06/2022+PERRA

ATZENI D.+SPIGA E.+PINNA SONIA DAL 29/04/2022 AL 01/08/2022+SANNA MARIA FRANCESCA DAL 18.07.2022+MARROCU MARTINA 18 H DAL 02/11/2022+MASSA FRANCESCA 18 DAL 02/11/2022

CARIA+GARAU+MUSINU

ATZENI L.+MELIS+PIRAS SINO AL 31/10/2022

PIGA

PILLONI

TENDAS DAL 01/09/2022

SPIGA+FIGUS

ABIS SINO AL 15/09/2022 E LOMBARDO

SERRA

Nb: indicare per personale ptme o per personale cessato o assunto in corso d'anno solo l'effettiva presenza (es. se dipendente ptme 50% indicare 0,5, se dipendente cessato il 31/3 indicare 0,25)

Spese per il personale

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2022 (da previsione)	
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	881.326,67
di cui:	Ributazioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		547.526,18
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		155.699,07
	Oneri per il nucleo familiare		13.863,00
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		99.864,85
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		5.197,35
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		0,00
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)		2.500,00
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)		0,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		40.676,23
Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.) ONERI PROGETTAZIONE		16.000,00	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	0,00
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+	13.998,30
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, spese per elezioni, istat, accantonamento per rinnovi contrattuali futuri, ROMANICO, GRITACCESS ecc.)	+	90.955,13
5	Irap macroaggregato 102	+	49.804,18
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata) Somme reimpegnate, di competenza anni precedenti, per riaccantonamento ex D.Lgs. n. 118/11- Det serv finanziario 1072/128 del 29/12/2021	+	51.321,90
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	-	51.321,90
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			1.036.084,28
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "parite di giro"; differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso d'anno e per confronto dati omogenei di spesa, ecc.)	+	0,00
TOTALE SPESA DI PERSONALE			1.036.084,28
COMPONENTI ESCLUSE:		Stanzamenti 2022 (da previsione)	
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	40.676,23
8	Accantonamento per rinnovi contrattuali futuri	-	34.000,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	22.890,12
10	Spese per formazione del personale	-	8.725,33
11	Rimborsi per missioni	-	735,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (ROMANICO)	-	
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	40.000,00
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	7.494,80
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	0,00
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	0,00
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	0,00
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	16.000,00
19	Dritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	10.000,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	6.915,37
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	850,00
22	detrazione incremento PO e nuove assunzioni per DM 17/03/2020	-	81.761,71
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	0,00
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			270.048,56
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			766.035,72
SPESE CORRENTI (al netto della spesa non impegnabile nell'anno corso)			5.911.977,87
RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)			18,59

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013

919.490,70

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?

SI

QUOTE CEDUTE UNIONE COMUNI FENICI

43.572,00

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2022

109.881,99

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini percentuali)?

SI

Spese per il personale

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2023 (da previsione)	
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	965.010,44
di cui:	Ributazioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		622.396,65
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		177.095,59
	Oneri per il nucleo familiare		11.000,00
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		59.834,54
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		5.116,45
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		0,00
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)		1.300,00
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)		0,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		72.267,21
Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.) ONERI PROGETTAZIONE		16.000,00	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	1.000,00
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+	2.188,74
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, spese per elezioni, istat, accantonamento per rinnovi contrattuali futuri, ROMANICO, GRITACCESS ecc.)	+	91.540,68
5	Irap macroaggregato 102	+	53.528,13
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata) Somme reimpegnate, di competenza anni precedenti, per riaccantonamento ex D.Lgs. n. 118/11 - Det serv finanziario 885 del 31/12/2018	+	
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	-	
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			1.113.267,99
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "parite di giro"; differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso d'anno e per confronto dati omogenei di spesa, ecc.)	+	0,00
TOTALE SPESA DI PERSONALE			1.113.267,99
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2023 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	72.267,21
8	Accantonamento per rinnovi contrattuali futuri	-	34.000,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	22.890,12
10	Spese per formazione del personale	-	8.725,33
11	Rimborsi per missioni	-	735,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (ROMANICO)	-	0,00
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	40.000,00
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	8.080,35
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	0,00
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	0,00
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	0,00
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	16.000,00
19	Dritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	10.000,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	6.915,37
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	850,00
22	detrazione incremento PO e nuove assunzioni per DM 17/03/2020	-	228.987,57
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	0,00
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			449.450,95
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			663.817,04
SPESE CORRENTI (al netto della spesa non impegnabile nell'anno corso)			4.510.832,79
RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)			25,33

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013 L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ? Margine di spesa ancora sostenibile nel 2023 L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini percentuali)?

Spese per il personale

Comuni soggetti alla disciplina di cui all'art. 1, c. 557 e seguenti, L. n. 296/06 (oltre 1.000 abitanti)

COMPONENTI CONSIDERATE PER LA DETERMINAZIONE DEL TETTO DI SPESA:		Stanzamenti 2024 (da previsione)	
1	Totale Macroaggregato 101 - Redditi da lavoro dipendente	+	960.226,46
di cui:	Ributazioni lorde (trattamento fisso e accessorio) corrisposte al personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato		620.307,76
	Oneri riflessi a carico del datore di lavoro per contributi obbligatori		176.440,12
	Oneri per il nucleo familiare		11.000,00
	Spese sostenute dall'Ente per il personale in convenzione (ai sensi degli artt. 13 e 14 del CCNL 22/01/2004) per la quota parte di costo effettivamente sostenuto		63.857,51
	Spese per incarichi ex artt. 90 e 110, commi 1 e 2 del TUEL		0,00
	Spese per il personale con contratti di formazione e lavoro		0,00
	Spese per personale utilizzato, senza estinzione del rapporto di pubblico impiego, in strutture e organismi variamente denominati partecipati o comunque facenti capo all'ente (compresi i consorzi, le comunità montane e le unioni di comuni)		0,00
	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate nel macroaggregato 101)		1.200,00
	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati nel macroaggregato 101)		0,00
	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali in corso		71.421,07
Altre spese contabilizzate nel macroaggregato 101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, ecc.) ONERI PROGETTAZIONE		16.000,00	
2	Spese per collaborazioni coordinate e continuative, altre forme di lavoro flessibile (es. interinali, tirocini, ecc.), con convenzioni, LSU, buoni lavoro art. 70 D.Lgs. 276/2003 (se contabilizzate in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 103)	+	1.000,00
3	Rimborsi pagati per personale comandato da altre amministrazioni (se contabilizzati in un macroaggregato diverso dall'101, come ad es. nel macroaggregato 104)	+	0,00
4	Altre spese contabilizzate in interventi diversi dall'intervento 1 in macroaggregati diversi dall'101 (ad es. rimborsi per missioni, spese di formazione, spese per elezioni, istat, accantonamento per rinnovi contrattuali futuri, ROMANICO, GRITACCESS ecc.)	+	85.460,33
5	Irap macroaggregato 102	+	49.090,56
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale imputate nell'anno in corso derivanti dall'esercizio precedente (contabilizzate nei macroaggregati 101 e 102, di cui ai punti precedenti, e finanziate con F.P.V. entrata) Somme reimpegnate, di competenza anni precedenti, per riaccantonamento ex D.Lgs. n. 118/11 - Det serv finanziario 885 del 31/12/2018	+	
	Quote salario accessorio del personale dipendente ed altre spese di personale finanziate nell'anno in corso ed imputate all'esercizio successivo (F.P.V. in spesa, contabilizzate nel macroaggregato 110)	-	
TOTALE PARZIALE (COMPONENTI SPESA PERSONALE CONTABILIZZATE NELLE SPESE CORRENTI)			1.095.777,35
6	Altre spese non contabilizzate nelle spese correnti (ad es. spese elettorali rimborsate dallo Stato o da altri Enti pubblici, spese per censimento ISTAT, se contabilizzate a "parite di giro"; differenza spesa di personale "a regime" per sostituzioni in corso d'anno e per confronto dati omogenei di spesa, ecc.)	+	0,00
TOTALE SPESA DI PERSONALE			1.095.777,35
COMPONENTI ESCLUSE:			Stanzamenti 2024 (da previsione)
7	Spese derivanti dai rinnovi contrattuali pregressi (compresi aumenti delle risorse stabili del fondo per la contrattazione decentrata)	-	71.421,07
8	Accantonamento per rinnovi contrattuali futuri	-	34.000,00
9	Spese per assunzione di lavoratori categorie protette (per la quota d'obbligo)	-	22.890,12
10	Spese per formazione del personale	-	8.725,33
11	Rimborsi per missioni	-	735,00
12	Spese personale il cui costo sia a carico di finanziamenti comunitari o privati (ROMANICO)	-	0,00
13	Spese per straordinari ed altri oneri di personale rimborsati dallo Stato (dalla Regione o dalla Provincia) per attività elettorale	-	40.000,00
14	Spese di personale per l'esecuzione delle operazioni censuarie degli enti individuati nel Piano generale di censimento nei limiti delle risorse trasferite dall'ISTAT (D.L. 78/2010, art. 50, commi 2 e 7)	-	2.000,00
15	Spese per personale trasferito dalle Regioni o dallo Stato per l'esercizio di funzioni delegate	-	0,00
16	Spese per assunzioni stagionali a progetto finalizzate al miglioramento della circolazione stradale e finanziate con i proventi delle violazioni al codice della strada (Circolare Ministero dell'Interno n. FL 05/2007 dell'8 marzo 2007)	-	0,00
17	Spese per assunzioni in deroga ai sensi dell'art. 3, comma 120, della Legge n. 244/2007 (effettuate prima del 31/05/2010)	-	0,00
18	Spese per incentivi al personale per progettazione opere pubbliche, ICI, condoni, avvocatura	-	16.000,00
19	Dritti di rogito spettanti al Segretario Comunale	-	10.000,00
20	Oneri riflessi relativi alle spese di cui ai punti precedenti	-	6.915,37
21	Irap relativo alle spese di cui ai punti precedenti (non 8 perché versato direttamente dall'ente cui il personale è stato comandato e 9 perché le spese per le categorie protette non sono soggette a IRAP)	-	850,00
22	detrazione incremento PO e nuove assunzioni per DM 17/03/2020	-	234.422,86
23	Per gli Enti con popolazione compresa tra 1001 e 5000 abitanti: spese di personale stagionale assunto con contratto a tempo determinato, necessarie a garantire l'esercizio delle funzioni di polizia locale in ragione di motivate caratteristiche socio-economiche e territoriali connesse a significative presenze di turisti (art. 11, comma 4-quater, D.L. n. 90/2014)	-	0,00
TOTALE COMPONENTI ESCLUSE			447.959,75
COMPONENTI ASSOGGETTATE AL LIMITE DI SPESA			647.817,60
SPESE CORRENTI (al netto della spesa non impegnabile nell'anno corso)			4.501.184,01
RAPPORTO SPESA PERSONALE/SPESA CORRENTE (%)			24,99

MEDIA DEL TRIENNIO 2011-2012-2013

919.490,70

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale ?

SI

Margine di spesa ancora sostenibile nel 2023

271.672,10

L'ente rispetta il vincolo relativo al contenimento della spesa di personale (in termini percentuali)?

SI