



**Città di Somma Lombardo**

## **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2020**

### **- PARTE ECONOMICA.**

DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

AFFAITATI Annachiara – Segretario Comunale – Presidente

BORRONI Marisa Anna – Responsabile Settore

VIGANI Laura – Responsabile Settore

RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

COLOMBO Cinzia – COLOMBO Tiziana Franca – MENSI Marco - PETTINICCHIO Massimo

RAPPRESENTANTI ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

DI TULLIO Maurizio (F.P. CGIL) – PALERMO Mirella (F.P. CISL) – RAIA Lorenzo (FPL UIL).

- CCDI anno 2020 – parte economica
- Definizione utilizzo Fondo Risorse Decentrate anno 2020

Facendo seguito agli incontri precedenti, si prende atto:

- della costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2020, come quantificato con determinazione dirigenziale n. 451 in data 07.05.2020, per un totale di € 363.336,71;
- delle direttive e linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica fornite con deliberazioni della Giunta Comunale n. 86 in data 24.07.2020;
- del CCDI parte normativa 2019/2021;
- che le seguenti destinazioni non sono disponibili alla contrattazione integrativa:

Indennità di comparto	48.107,67
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali (escluso importo a carico bilancio e compreso riallineamento PEO)	180.129,27
Art. 31, comma 7, ccnl 14.07.2000 e art. 6, ccnl 05.10.2001 (personale educativo)	2.850,96
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (funzioni tecniche, ecc.)	40.000,00
art. 67 c. 4 CCNL 21/5/2018	6.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>277.087,90</b>

e si concorda l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate – anno 2020, come segue:



## Città di Somma Lombardo

indennità turno	24.000,00
indennità di reperibilità	0,00
indennità di rischio e disagio Asilo Nido	900,00
indennità di disagio apertura sedi	201,00
Indennità rischio	1.957,50
maneggio valori	700,00
Art. 70 quinquies, comma 1 – indennità per specifiche responsabilità	11.000,00
Art. 70 quinquies, comma 2, – altri compensi per specifiche responsabilità	2.800,00
Indennità Art. 56-quinquies Indennità servizio esterno	5.184,00
Indennità Art. 56-sexies Indennità di funzione P.L.	2.400,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 e art. 68, c. 2, lett a) e b)	22.106,31
Nuove P.E.O.	15.000,00
	86.248,81

Per quanto riguarda la somma di € 15.000,00 da attribuire alle nuove PEO, si concorda di ripartirla tra i Settori in misura proporzionale al valore teorico delle progressioni conseguibili dai dipendenti aventi titolo alla data del 1° gennaio 2020, con ulteriore destinazione di € 1.000,00 complessivi per eventuali conguagli, ove la graduatoria di Settore evidenzia una carenza di fondi non superiore ad € 200,00 per l'assegnazione di una ulteriore progressione economica, destinazione eventuale che determinerà una corrispondente riduzione del fondo produttività art. 17.2 lettera a) CCNL.

Oltre agli 8 (otto) Settori presenti in questa Amministrazione, ai fini della ripartizione della somma da attribuire alle PEO, viene considerato quale ulteriore Settore il gruppo dei titolari di P.O.

Si concorda inoltre che gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei singoli istituti, verranno portati in aumento alle somme destinate alla performance / produttività.

Le parti hanno condiviso i criteri di cui all'allegato Regolamento di Incentivazione Regolamento per la costituzione e ripartizione del Fondo Incentivo Recupero evasione di cui all'art. 1, comma 1091, della Legge n. 145/2018, dando atto che sarà applicato a seguito della Relazione alla Performance 2020 a valere sulle risorse stanziata nell'anno 2020.

Il presente accordo è finalizzato al finanziamento degli istituti disciplinati dal CCDI normativo 2019/2021 sottoscritto dalle parti e successive modificazioni ed integrazioni.

Somma Lombardo, 29.12.2020



**Città di Somma Lombardo**

Delegazione di parte pubblica: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

R.S.U. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

OO.SS. \_\_\_\_\_