



Città di Somma Lombardo

## CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2022

### - PARTE ECONOMICA.

#### DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:

AFFAITATI Annachiara – Segretario Comunale – Presidente

BORRONI Marisa Anna – Responsabile Settore

VIGANI Laura – Responsabile Settore

#### RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:

CERVI Elena - COLOMBO Cinzia – ERRICO Gennaro - PETTINICCHIO Massimo - PIZZOLATO Sara

#### RAPPRESENTANTI ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

DI TULLIO Maurizio con FARANO Davide (F.P. CGIL) – PALERMO Mirella (F.P. CISL) – RAIÀ Lorenzo (UIL FPL)

- CCDI anno 2022 – parte economica
- Definizione utilizzo Fondo Risorse Decentrate anno 2022

Facendo seguito agli incontri precedenti, si prende atto:

- della costituzione del Fondo Risorse Decentrate 2022, come quantificato con determinazione dirigenziale n. 683 in data 09.06.2022, per un totale di € 380.140,55 da cui vanno decurtati gli importi di € 13. 826,22 per il rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 (limite fondo anno 2016);
- delle direttive e linee di indirizzo alla Delegazione Trattante di parte pubblica fornite con deliberazioni della Giunta Comunale n. 59 in data 09.06.2022;
- del CCDI parte normativa 2019/2021, che conserva la sua efficacia ai sensi di quanto previsto all'art. 1 comma 8 dello stesso CCDI;
- che le seguenti destinazioni non sono disponibili alla contrattazione integrativa:

Indennità di comparto	42.654,94
Art. 68, comma 1 – progressioni economiche orizzontali (escluso importo a carico bilancio e compreso riallineamento PEO)	176.038,22
Art. 31, comma 7, ccnl 14.07.2000 e art. 6, ccnl 05.10.2001 (personale educativo)	2.881,86
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 67, comma 3, lett. c) (funzioni tecniche, ecc.)	40.000,00
art. 67 c. 4 CCNL 21/5/2018	11.500,00



## Città di Somma Lombardo

TOTALE	273.075,02
--------	------------

Dopo contrattazione tra le parti, si concorda di prelevare dal fondo 2022 l'importo di € 2.000,00 per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei titolari di P.O.

Il Fondo disponibile risulta pertanto di € 364.314,33.

Si concorda inoltre l'utilizzo del Fondo Risorse Decentrate – anno 2022, come segue:

indennità turno	27.000,00
indennità di reperibilità	200,00
indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	3.500,00
Art. 70 quinquies, comma 1 – indennità per specifiche responsabilità	12.500,00
Art. 70 quinquies, comma 2, – altri compensi per specifiche responsabilità	2.500,00
Indennità Art. 56-quinquies Indennità servizio esterno	2.700,00
Indennità Art. 56-sexies Indennità di funzione P.L.	2.400,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 e art. 68, c. 2, lett a) e b)	20.439,31
Nuove P.E.O. *	20.000,00
	91.239,31

\* Per quanto riguarda le nuove PEO a decorrere dal 1° gennaio 2022, si concorda che verranno attribuite ad un massimo del 50% dei dipendenti aventi diritto, fissando un tetto massimo di € 20.000,00 con un margine complessivo di € 100,00 per eventuali arrotondamenti.

Si concorda inoltre:

- che, in caso non sia stato possibile effettuare la valutazione di un dipendente assente dal servizio con diritto alla conservazione del posto di lavoro in relazione ad una delle annualità, venga calcolata la media delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico;
- di ripartire il budget tra i Settori in misura proporzionale al valore teorico delle progressioni conseguibili dai dipendenti aventi titolo alla data del 1° gennaio 2022;
- che venga garantito un importo sufficiente per almeno una progressione per ogni Settore;
- che la somma dei residui di ogni Settore venga destinata al Settore che ha avuto una percentuale più bassa di progressioni nelle quattro attribuzioni (dal 1° gennaio 2019 – dal 1° gennaio 2020 – dal 1° gennaio 2021 – dal 1° gennaio 2022).



**Città di Somma Lombardo**

Oltre ai 7 (sette) Settori presenti in questa Amministrazione, ai fini della ripartizione della somma da attribuire alle PEO, viene considerato quale ulteriore Settore il gruppo dei titolari di P.O.

Si concorda inoltre che gli eventuali risparmi derivanti dall'applicazione dei singoli istituti, verranno portati in aumento alle somme destinate alla performance.

Il presente accordo è finalizzato al finanziamento degli istituti disciplinati dal CCDI normativo 2019/2021 sottoscritto dalle parti e successive modificazioni ed integrazioni.

Somma Lombardo, 21.12.2020

Delegazione di parte pubblica: \_\_\_\_\_

Bononi \_\_\_\_\_  
Ugenti \_\_\_\_\_

R.S.U. Mariano \_\_\_\_\_  
Costa \_\_\_\_\_  
Plum \_\_\_\_\_  
Colantoni \_\_\_\_\_

OO.SS. RAIA LORENZO UIL FPL \_\_\_\_\_  
MIRELLA PALERMO CISL FP de logh \_\_\_\_\_  
MAURIZIO DI TULLIO FP CGIL VARESSO \_\_\_\_\_