



CITTA' DI SOMMA LOMBARDO

Provincia di Varese

RELAZIONE PERFORMANCE ANNO 2022

1.PRESENTAZIONE DELLA RELAZIONE

La Relazione sulla performance, prevista dall'art. 10 c. 1 lett. b) del D. Lgs. 150/2009, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione illustra ai cittadini e a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati ottenuti nel corso dell'anno precedente, concludendo in tal modo il ciclo di gestione della performance iniziato con la definizione del PEG/Piano della Performance.

Il PEG/Piano della Performance è il documento previsto dal Decreto Legislativo n. 150/2009 finalizzato a sostenere un percorso di miglioramento complessivo dell'azione amministrativa, in un'ottica di maggior trasparenza e attenzione al soddisfacimento dei bisogni della collettività. È un documento programmatico adottato in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione.

Al fine di assicurare la qualità, comprensibilità e attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, le amministrazioni pubbliche redigono annualmente la relazione sulla performance che evidenzia a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti registrati nel corso dell'anno, indicandone le cause e le misure correttive da adottare.

La Relazione sulla performance, redatta sulla base dei rendiconti prodotti dai Responsabili, viene approvata dalla Giunta Comunale e validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Con l'adozione del PEG/Piano della Performance 2022 il Comune di Somma Lombardo si è posto come obiettivo quello di rappresentare in modo fedele, e il più possibile completo, i servizi offerti ai cittadini e la relativa qualità, sulla base del contesto in cui l'ente opera e delle risorse effettivamente disponibili.

Gli obiettivi del piano sono stati definiti in coerenza con i contenuti del Documento Unico di Programmazione e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio e collegati con le strategie di azione del triennio 2022/2024. Il piano integra i documenti programmatici "classici" degli enti tra gli obiettivi pluriennali strategici individuati dal Consiglio e dalla Giunta, gli obiettivi annuali ed i sistemi di misurazione e valutazione della performance. Dall'anno 2019 si è ulteriormente sviluppato il metodo di rappresentazione delle performance e, pertanto, non sono riportati nel ciclo di programmazione della performance e nella presente relazione i medesimi contenuti del D.U.P. 2022-2024 e negli altri atti in cui si è articolato il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio 2022-2024 (come meglio precisato al paragrafo 6 del presente documento), atti che sono comunque espressamente richiamati e costituiscono il riferimento necessario del presente documento. La relazione per il 2022 rappresenta invece con maggior attenzione gli esiti gestionali e il grado di realizzazione degli obiettivi specificatamente previsti nel piano della performance. Dal punto di vista metodologico nelle prossime annualità il processo dovrà essere perfezionato in modo da rendere progressivamente più evidente il raccordo tra gli obiettivi contenuti nel D.U.P. e gli obiettivi oggetto del ciclo della performance.

La rendicontazione degli obiettivi è stata articolata, avendo come punto di riferimento gli obiettivi assegnati ai Responsabili di Settore interessati e misurando, sulla base degli indicatori elaborati per ogni obiettivo, la performance attesa e quella effettivamente realizzata.

La Relazione sulla Performance si articola secondo la seguente struttura:

- 1** – Presentazione della relazione
- 2** – Sintesi delle informazioni di interesse per i cittadini e gli stakeholders esterni:
 - 2.1 Il contesto esterno di riferimento
 - 2.2. L'Amministrazione
- 3** – Obiettivi: risultati raggiunti e scostamenti
- 4** – Risorse, efficienza ed economicità
- 5** – Pari opportunità e bilancio di genere

2. SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI STAKEHOLDERS ESTERNI

2.1 – Il contesto esterno di riferimento

Il Comune di Somma Lombardo si estende su 3053ha, di cui 570 occupati da edificazione, 83 da viabilità e ferrovia e 280 dal sedime aeroportuale, per un totale di 934 di urbanizzato pari al 30,06% del territorio comunale.

La rimanente parte, pari a 2119ha è per 1926ha interna al perimetro del Parco Regionale Lombardo della Valle del Ticino e per 193ha inserita dal vigente PTC del Parco in zona IC (iniziativa comunale) e rappresenta la parte ancora libera di territorio comunale assoggettata alla pianificazione del Comune.

Il radicale cambiamento subito dall'economia sommesa negli ultimi anni, con la perdita di rilevanza della grande industria caratterizzata dal tessile e dal settore dell'abbigliamento a vantaggio di attività terziarie, anche per la presenza dell'aeroporto di Malpensa, ha prodotto una forte richiesta di occupazione sia diretta sia indiretta.

I dati relativi alle unità locali con addetti a Somma Lombardo evidenziano che il terziario ha rafforzato il suo ruolo di settore fondamentale dell'economia comunale. Il settore del commercio ha registrato un sensibile calo, mentre il settore dell'industria conferma un progressivo peggioramento.

Consistenza della rete distributiva Somma lombardo

ESERCIZI DI VICINATO	2022	SETTORE ALIMENTARE		SETTORE NON ALIMENTARE	
	Abitanti	N. esercizi	ab. Per esercizio	N. esercizi	ab. Per esercizio
Regione Lombardia	9.943.004	21.469	463,13	79.250	125,46
Provincia di Varese	877.668	1.831	479,34	7.609	115,35
Comune di Somma Lombardo	17.749	37	479,70	127	139,76
MEDIE STRUTTURE	2022	SETTORE ALIMENTARE		SETTORE NON ALIMENTARE	
	abitanti	Mq.	Mq. X 1.000 ab.	Mq.	Mq. X 1.000 ab.
Regione Lombardia	9.943.004	1.614.067	162,33	4.227.362	425,16
Provincia di Varese	877.668	161.428	183,93	368.990	420,42
Comune di Somma Lombardo	17.749	5.106	287,68	13.124	739,42
GRANDI STRUTTURE	2022	SETTORE ALIMENTARE		SETTORE NON ALIMENTARE	
	abitanti	Mq.	Mq. X 1.000 ab.	Mq.	Mq. X 1.000 ab.
Regione Lombardia	9.943.004	891.670	89,68	3.136.153	315,41
Provincia di Varese	877.668	81.199	92,52	232.746	265,19
Comune di Somma Lombardo	17.749	1.960	110,43	7.533	424,42

Fonte: Osservatorio Regionale del Commercio - dati al 30/06/2022

Unità locali con addetti Somma Lombardo

	Anno 2017		Anno 2018		Anno 2019		Anno 2020		Anno 2021	
	Num	%	Num	%	Num	%	Num	%	Num	%
Terziario	790	45.61	801	46.48	810	46.36	815	46.58	816	48,75
Commercio	409	23.62	400	23.22	415	23.75	420	24.00	363	21,68
Industria	215	12.41	210	12.19	210	12.02	206	11.77	199	11,89
Costruzioni	287	16.57	281	16.31	281	16.09	278	15.88	264	15,77
Agricoltura	31	1.79	31	1.80	31	1.78	31	1.77	32	1,91
TOTALE	1732	100	1723	100	1747	100	1750	100	1674	100

Fonte: CCIAA di Varese su dati propri e INPS fino al **31.12.2021**

Dinamica esercizi ricettivi nel territorio comunale

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
ALBERGHI						
numero	9	9	9	9	8	8
camere	1007	1007	1007	1007	879	879
posti letto	2036	2036	2036	2036	1750	1750
addetti	158	158	158	158	122	122
BED & BREAKFAST						
numero	12	9	12	14	13	13
camere	21	16	26	29	26	26
posti letto	43	30	58	64	58	58
addetti	12	9	12	14	12	12
CASE PER FERIE						
numero	6	11	14	14	19	26
camere	36	41	33	33	45	55
posti letto	61	86	71	71	91	112
addetti	10	23	25	25	31	42
AGRITURISMO						
numero	2	3	3	3	3	3
camere	6	3	3	3	3	3
posti letto	6	6	6	6	6	6
addetti	5	6	6	6	6	6
RESIDENCE						
numero	1	1	1	1	1	1
unità residenziali	39	39	39	39	39	39
posti letto						
addetti	2	2	2	2	2	2
AFFITTA CAMERE						
camere	3	2	4	5	6	7
posti letto	12	8	14	15	16	23
addetti	23	15	30	32	34	50
	5	3	4	5	6	7

OSTELLI	1	1	0	0	1	1
camere	7	7	0	0	7	7
posti letto	20	20	0	0	22	22
addetti	4	4	0	0	4	4
TOTALE						
numero	34	36	43	46	51	59
camere	1089	1086	1083	1087	976	993
unità residenziali	39	39	39	39	39	39
posti letto	2189	2193	2201	2209	1961	1998
addetti	196	205	207	210	183	195

Per quanto riguarda le **attività commerciali**, risulta confermata sostanzialmente una consistenza della rete distributiva sensibilmente superiore al valore medio, sia in ambito provinciale che regionale. Ciò ad indicare la buona dotazione commerciale del Comune.

La rete distributiva è concentrata nel nucleo di Somma capoluogo, dove peraltro risiede la maggior parte della popolazione. Le frazioni e le zone più periferiche del capoluogo sono dotate comunque di servizi distributivi minimi riguardanti i generi freschi e di prima necessità.

Anche per quanto riguarda il **settore turismo**, occorre evidenziare che il flusso turistico nel territorio è fortemente condizionato dalla presenza dell'Aeroporto Intercontinentale di Malpensa, che attrae flussi di cittadini italiani e stranieri. L'Aeroporto di Malpensa ha determinato l'insorgere di nuove strutture ricettive extra alberghiere, prevalentemente di piccole dimensioni che contribuiscono alla dotazione ricettiva.

POPOLAZIONE

Il fattore demografico

Il comune è l'ente locale che rappresenta la propria comunità, ne cura gli interessi e ne promuove lo sviluppo.

Abitanti e territorio, pertanto, sono gli elementi essenziali che caratterizzano il comune. La composizione demografica locale mostra tendenze, come l'invecchiamento, che un'Amministrazione deve saper interpretare prima di pianificare gli interventi. L'andamento demografico nel complesso, ma soprattutto il saldo naturale e il riparto per sesso ed età, sono fattori importanti che incidono sulle decisioni del comune. E questo riguarda sia l'erogazione dei servizi che la politica degli investimenti.

Aspetti statistici

Le tabelle riportano alcuni dei principali fattori che indicano le tendenze demografiche in atto. La modifica dei residenti riscontrata in anni successivi (andamento demografico), l'analisi per sesso (stratificazione demografica), la variazione dei residenti (popolazione insediabile) con un'analisi delle modifiche nel tempo (andamento storico), aiutano a capire chi siamo e dove stiamo andando.

I dati riportati nella tabella sottostante sono riferiti al 31.12.2022.

POPOLAZIONE							
DESCRIZIONE	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Popolazione residente al 31.12	17.884	17.919	17.944	17931	17950	17910	17905
	Maschi	Maschi	Maschi	Maschi	Maschi	Maschi	Maschi
	8752	8797	8796	8758	8776	8767	8751
	Femmine	Femmine	Femmine	Femmine	Femmine	Femmine	Femmine
	9131	9122	9148	9173	9174	9143	9155
di cui popolazione straniera	1937	2005	1986	1983	1059	2300	2051
DESCRIZIONE							
Nati nell'anno	163	163	137	132	132	128	129
Deceduti nell'anno	183	167	177	181	204	210	207
Saldo naturale	-20	-4	-40	-49	-72	-82	- 78
Immigrati	723	724	758	767	569	686	788
Emigrati	598	685	693	695	594	637	705
Saldo migratorio	+125	+39	+65	+72	-25	+49	+ 83
POPOLAZIONE per fasce d'età ISTAT							
Popolazione in età prescolare 0_6 anni	Totale 975	Totale 1133	Totale 1135	Totale 1119	Totale 1084	Totale 1021	Totale 1005
Popolazione in età scuola dell'obbligo 7_14 anni	Totale 1344	Totale 1346	Totale 1328	Totale 1339	Totale 1354	Totale 1354	Totale 1500
Popolazione in forza lavoro 15_29 anni	Totale 2540	Totale 2584	Totale 2554	Totale 2543	Totale 2488	Totale 2548	Totale 2565
Popolazione in età adulta 30_65 anni	Totale 9014	Totale 8998	Totale 8812	Totale 9085	Totale 9030	Totale 9002	Totale 8960
Popolazione in età senile	Totale 4011	Totale 3858	Totale 4115	Totale 3962	Totale 3994	Totale 3993	Totale 3876
Aggregazioni familiari							
Nuclei familiari	7662	7619	7651	7683	7683	7775	7852
Comunità / convivenze	13	13	13	14	14	16	18

Tasso demografico							
Tasso di natalità (per mille abitanti)	(+) 9,11	(+) 9,10		(+) 7,36	(+) 7,36	(+) 7,14	(+) 7,20
Tasso di mortalità (per mille abitanti)	(+)10,23	(+)9,31		(+) 10,09	(+) 11,37	(+) 11,71	(+) 11,56

2.2 – IL CONTESTO INTERNO

Secondo il principio della distinzione tra le funzioni di indirizzo e controllo politico (proprie degli organi politici) e quelle gestionali di competenza della struttura amministrativa, il Comune di Somma Lombardo si avvale di una organizzazione costituita, in primo luogo, da persone con ruoli e funzioni diverse e poi da dotazioni strumentali e attrezzature, da risorse finanziarie, ecc. L'assetto organizzativo dell'ente, alla data del 01.01.2022, è evidenziato nella sotto rappresentata tabella.

2.2.1 LA COMPOSIZIONE DELLA STRUTTURA ISTITUZIONALE

La struttura istituzionale è cambiata dopo le elezioni del 20 e 21.09.2020.

Il Consiglio Comunale, la Giunta e il Sindaco sono gli organi di governo del Comune; a loro spettano i poteri di indirizzo e controllo politico amministrativo.

CONSIGLIERE	Gruppo Consiliare
BELLARIA Stefano	Sindaco
CATALANO Antonio	Somma Civica
GARBUZZI Stefania	Somma Civica
LOCURCIO Gerardo	Somma al Centro
CASALE Katia /PANDOLFI Maria Teresa	Somma al Centro
APOLLONI Alessandra	Partito Democratico
CASAGRANDE Manolo	Partito Democratico
RUGGERI Angelo	Partito Democratico
PEDRINAZZI Giacomo	Partito Democratico
BROVELLI Claudio	Sinistra per Somma
CALANDRA Castrenze	Sinistra per Somma
BARCARO Alberto	Lega
BARCARO Martina	Lega
AGUZZI CASAGRANDE Mariangela	Lega
GIUSTI Marco	Lega
NERVO Alberto Luigi	Somma Sì
SCIDURLO Manuela	Fratelli d'Italia

LA GIUNTA COMUNALE

SINDACO/ASSESSORE	DELEGHE
BELLARIA STEFANO - SINDACO	STAFF SINDACO: Organizzazione - Polizia locale - Protezione civile

ALIPRANDINI STEFANO (Vicesindaco)	SERVIZI SOCIALI, POLITICHE GIOVANILI E DELLA FAMIGLIA (Bambini - Giovani - Anziani - Nuove povertà - Asilo nido - Sostegno a disabili e anziani - Informalavoro - Piani di zona - Assistenza alle famiglie bisognose)
VALENTI DONATA MARIA	POLITICHE EDUCATIVE – CULTURA – TEMPO LIBERO – COMUNICAZIONE – PARTECIPAZIONE (Scuola – Servizi di integrazione scolastica – Servizi extrascolastici – Iniziative ricreative – Innovazione tecnologica.
CALÒ FRANCESCO	PIANIFICAZIONE TERRITORIALE – TURISMO (Urbanistica - Edilizia privata – Turismo – Viabilità – Attività economiche)
PIANTANIDA CHIESA EDOARDO	LAVORI PUBBLICI - ECOLOGIA - PATRIMONIO - ARREDO URBANO - SPORT
VANNI BARBARA STEFANIA	BILANCIO - TRIBUTI - SOCIETA' PARTECIPATE

2.2.2 LA COMPOSIZIONE DELLA STRUTTURA AMMINISTRATIVA

I dati di seguito riportati si riferiscono alla macrostruttura vigente alla data del 31 dicembre 2022.

STAFF DEL SINDACO	
Segretaria t. determinato full time	1
Addetto Stampa t. determinato part – time (50%)	1
TOTALE	2

SETTORE ORGANIZZAZIONE ED INNOVAZIONE TECNOLOGICA	
Dipendenti tempo indeterminato full time	2
Dipendenti tempo indeterminato part – time (83,33%)	1
Dipendenti tempo indeterminato part – time (69,44%)	1
TOTALE	4

SETTORE POLIZIA LOCALE	
Dipendenti tempo indeterminato full time	16
Dipendenti tempo indeterminato full – time in convenzione part – time presso altri Enti per 14 h/s	1
Dipendenti tempo indeterminato part – time (97,22%)	1
TOTALE	18

AREA AMMINISTRATIVA / FINANZIARIA	
-----------------------------------	--

SETTORE SERVIZI GENERALI	
Dipendenti tempo indeterminato full time	14

Dipendenti tempo indeterminato part – time (87,50% - 83,33% - 69,44%)	3
TOTALE	17

SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA	
Dipendenti tempo indeterminato full time	16
Dipendenti tempo indeterminato part – time (83,33% - 55,56% - 50%)	3
Dipendenti tempo determinato full-time (CFL)	1
TOTALE	20

SETTORE SERVIZI FINANZIARI	
Dipendenti tempo indeterminato full time	11
TOTALE	11

AREA TECNICA	
--------------	--

SETTORE PIANIFICAZIONE E ATTIVITA' PRODUTTIVE	
Dipendenti tempo indeterminato full time	9
Dipendenti tempo indeterminato part – time (50%)	1
TOTALE	10

SETTORE GESTIONE TERRITORIO	
Dipendenti tempo indeterminato full time	13
Dipendenti tempo indeterminato full – time in convenzione part – time presso altri Enti per 8 h/s	1
Dipendenti tempo indeterminato part – time (50%)	1
TOTALE	15

ELENCO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE 2022

Riportiamo i nominativi e gli estremi del decreto con cui è stato conferito l'incarico delle responsabilità ad ogni titolare di posizione organizzativa per l'anno 2022.

SETTORE	Titolare P.O.	Decreto del Sindaco Prot. N°	Sostituto
Organizzazione ed Innovazione Tecnologica	BORRONI Marisa Anna	4 / 20.01.2022	VIGANI Laura
Servizi Finanziari	VIGANI Laura	5 / 20.01.2022	BORRONI Marisa Anna
Servizi Generali	MERCANDELLI Lorena	6 / 20.01.2022	VECCHIOTTI Eleonora
Servizi alla Persona	VECCHIOTTI Eleonora	7 / 20.01.2022	MERCANDELLI Lorena

SUAP	BERTONI Marina Claudia	1 / 03.01.2022	CANTU' Umberto
Gestione Territorio	ROVELLI Daniela	9 / 20.01.2022	BOJERI Gloria
Polizia Locale	CANTU' Umberto	8 / 20.01.2022	BERTONI Marina Claudia
Pianificazione	BOJERI Gloria	10 / 20.01.2022	ROVELLI Daniela
Pianificazione e Attività Produttive	BERTONI Marina Claudia	15 / 01.03.2022	ROVELLI Daniela
Gestione Territorio	ROVELLI Daniela	16 / 01.03.2022	BERTONI Marina Claudia
Pianificazione e Attività Produttive	BERTONI Marina Claudia	17 / 01.03.2022	CANTU' Umberto

La situazione del personale in servizio alla data del 31 dicembre 2022 è la seguente:

PERSONALE IN SERVIZIO

Categoria	In servizio a tempo pieno e indeterminato N°	In servizio a tempo parziale e indeterminato N°
A	=	2
B	24	5
C	42	2
D	18	1
Dirigenti	=	=
Segretario C.	1	=
	85	10

Si precisa inoltre che risultano in servizio a tempo determinato:
n. 1 unità di personale in Staff Sindaco Cat. D part time (50%)
n. 1 unità di Cat. D assunta con contratto di formazione lavoro full time
n. 1 unità di personale in staff Sindaco Cat. B full time

per un totale di n. 98 dipendenti.

Programmazione del fabbisogno di personale (estremi del/i provvedimento/i e eventuali successive integrazioni e modifiche):

- deliberazioni Giunta Comunale 69 del 29.07.2021 e n. 72 del 29.07.2022: Programmazione triennale del fabbisogno del personale anni 2022/2024 e revisione dotazione organica;
- deliberazione Giunta Comunale n. 4 del 18.01.2022: Piano esecutivo di gestione anni 2022/2024;
- procedimenti disciplinari attivati n.: 0.
- procedimenti disciplinari conclusi n.: 0

Costituzione del fondo delle risorse decentrate per il personale:

- determinazione n. 683 del 09.06.2022.

STRUTTURA ORGANIZZATIVA

Con delibera di Giunta Comunale n. 138 del 22.12.2021 è stata ridefinita la struttura organizzativa con decorrenza dal 01.03.2022 e istituita l'area delle posizioni organizzative, come di seguito:

Staff Sindaco	- Settore Organizzazione ed Innovazione Tecnologica - Settore Polizia Locale
Area Amministrativa / Finanziaria	- Settore Servizi Generali - Settore Servizi alla Persona - Settore Servizi Finanziari
Area Tecnica	- Settore Pianificazione e Attività Produttive - Settore Gestione del territorio

dando atto che il Controllo di Gestione / Performance viene accorpato al Settore Organizzazione ed Innovazione Tecnologica, mentre il Servizio Fundraising viene assegnato al Settore Servizi Generali.

3. OBIETTIVI E RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI

Gli obiettivi e i risultati raggiunti sono dettagliati nelle relative schede obiettivo di Peg e di Performance dei servizi allegate alla presente Relazione; le schede sono raggruppate per ogni Settore.

Nel corso dell'anno 2022, a causa dell'emergenza epidemiologica, la missione e le priorità sono sensibilmente mutate.

Si è dovuto ripensare e riorganizzare i propri servizi, mettendo in campo inedite forme di vicinanza alle persone, alle famiglie, ai cittadini.

Sono stati avviati numerosi servizi e iniziative per rispondere alle necessità della popolazione, innovando e rafforzando esperienze già presenti, modificando in maniera flessibile le modalità di intervento.

In questo contesto le tecnologie informatiche hanno spesso dato un supporto fondamentale sia per l'organizzazione dello smart working (telelavoro) dei dipendenti, che nell'erogazione dei servizi, nella comunicazione, nella gestione dei flussi informativi e nella relazione con gli stakeholder, prefigurando migliorie nel processo complessivo di digitalizzazione della PA.

4. RISORSE – EFFICIENZA – ECONOMICITA'

In questa sezione si sviluppano sinteticamente le informazioni rilevanti di carattere economico – finanziario desumibili dal ciclo di bilancio, ad integrazione degli obiettivi e risultati riportati negli allegati. Vengono esplicitati i principali valori di bilancio e risultati, prevalentemente in termini di efficienza ed economicità. Il principale documento di riferimento è costituito dal bilancio consuntivo e relativo “Piano degli indicatori e risultati attesi di bilancio”, come previsto dall'art. 22 del D.L.gs. n. 91/2011 allegato alla delibera di approvazione dello schema al rendiconto.

Attualmente non è possibile compilare questo paragrafo in quanto sia gli indicatori, che i parametri di deficitarietà, verranno approvati con il rendiconto di gestione (entro il 30.04.2023) ed attualmente non sono disponibili ed elaborabili.

5. PARI OPPORTUNITA' E BILANCIO DI GENERE

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 22.12.2021 è stato approvato il Piano delle Azioni Positive – triennio 2022/2024.

Gli obiettivi del Piano sono:

- Conciliazione tra vita professionale e vita familiare;
- Benessere organizzativo e qualità dell'ambiente di lavoro;
- Azioni positive: codice di condotta contro Mobbing e Molestie sessuali;
- Formazione e studi in genere;
- Assunzioni.

Con provvedimento del Segretario prot. n. 24588 in data 26.09.2012 è stato nominato il CUG, ai sensi dell'art. 21 della Legge 04.11.2010 n. 183, che ha integrato e modificato l'art. 57 del D. Lgs. 165/2001.

6. IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE

Con deliberazione consiliare n. 37 del 23 luglio 2018 è stato approvato il nuovo regolamento di contabilità che, all'art. 86, così recita:

Rendicontazione dei risultati ottenuti e Relazione sulla Performance

1. La Giunta approva con apposita deliberazione la rendicontazione degli obiettivi di gestione nella Relazione sulla performance. La relazione è validata dall'Organismo di valutazione.
2. La Relazione sulla performance contiene:
 - a) I dati a consuntivo del PEG finanziario;
 - b) La rendicontazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di gestione;
 - c) La rendicontazione a consuntivo degli indicatori di performance.
3. La Relazione sulla performance fornisce gli elementi per la valutazione della performance organizzativa e individuale così come definito nel sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente.

Il ciclo della performance 2022 ha preso avvio con l'adozione del Documento Unico di Programmazione con deliberazione della Giunta comunale n. 74 del 29.07.2021, l'approvazione dello schema del bilancio di previsione con GC 122 del 25.11.2021 e successivamente con deliberazione del Consiglio Comunale n. 100 del 20.12.2021 avente ad oggetto: "Approvazione bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2022/2024".

Successivamente si è provveduto all'approvazione del PEG/Piano della Performance 2022/2024 con deliberazione di Giunta Comunale n. 4 del 18.01.2022.

Con delibera di Giunta Comunale n. 110 del 23.09.2022 avente per oggetto: "Variazione n. 12 al piano esecutivo di gestione anni 2022/2024", si è reso necessario integrare un nuovo obiettivo e nello specifico Settore Organizzazione ed Innovazione Tecnologica e CDG: Obiettivo SO 06 2022 Assessment e formazione digitale dei dipendenti comunali - Adesione progetto Syllabus, Assessment delle conoscenze, reportistica.

Non è ancora stato approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio finanziario 2022, mentre con delibera di Consiglio comunale n. 50 del 25.07.2022 l'ente ha provveduto alla ricognizione sullo stato di attuazione dei programmi e verifica degli equilibri finanziari anno 2022.

I diversi Responsabili hanno effettuato la rendicontazione dei risultati ottenuti, sottoponendola all'esame dell'OIV. Sulla base delle verifiche effettuate e delle successive integrazioni si è quindi giunti all'elaborazione della presente Relazione sulla Performance, con l'intento di riuscire a

testimoniare il graduale maggiore impegno dedicato ogni anno dall'organizzazione verso una più completa e accurata rendicontazione nei confronti dei cittadini.

ALLEGATI: Schede di rendicontazione degli obiettivi e delle performance dei diversi settori