



**Città di Somma Lombardo**  
Provincia di Varese

**Settore: Organizzazione**  
Ufficio Personale

## **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE**

---

**Determina N. 171 del 10/02/2021**

Atto N. 18 / 2021 /

**OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO ESPLORATIVO DI MOBILITA' VOLONTARIA PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CAT. "C" A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DA ASSEGNARE AL SETTORE SUAP (SPORTELLLO UNICO ATTIVITA' PRODUTTIVE).**

### **IL RESPONSABILE**

STANTE la propria competenza in qualità di Responsabile del Settore Organizzazione ed Innovazione Tecnologica giusto decreto del Sindaco n. 1 del 31.01.2020;

RICHIAMATA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 12 del 25.01.2021 ad oggetto: "Approvazione Bilancio di Previsione 2021/2023"

RICHIAMATA altresì la deliberazione di Giunta Comunale n.13 del 14.02.2020 ad oggetto: "Approvazione Piano Esecutivo di Gestione anni 2020/2022";

VISTO il Piano Triennale Fabbisogni del Personale – triennio 2021/2023, approvato con GC 168 del 11.12.2020;

ATTESO che presso il Settore SUAP (Sportello Unico Attività Produttive) è cessato 1 dipendente di Cat. "C" a decorrere dal 1° gennaio 2021, e si rende pertanto opportuno programmare la sua sostituzione;

RITENUTO necessario indire un bando al fine di verificare e valutare, tramite procedure selettive a carattere esplorativo, la disponibilità di dipendenti a tempo indeterminato in servizio presso altre Amministrazioni, che siano interessati al trasferimento presso il Comune di Somma Lombardo, mediante procedura di mobilità volontaria tra enti ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, per la copertura del posto sopra citato;

ESAMINATO l'avviso esplorativo di mobilità che, allegato alla presente, ne forma parte integrante e sostanziale, contenente condizioni, modalità e criteri che regolamentano la procedura e la scadenza per la presentazione delle domande, fissata nel giorno 13 marzo 2021;

DATO ATTO che il predetto bando è da considerarsi meramente esplorativo e non vincolante e l'Amministrazione si riserva la facoltà di non dare corso all'assunzione e/o di interrompere la procedura, in qualsiasi fase, in caso di necessità o opportunità;

ATTESO che contestualmente verrà avviato il procedimento ai sensi dell'art. 34-bis;

CONSIDERATO che risultano assolti i seguenti requisiti legittimanti le assunzioni di personale, in quanto il Comune di Somma Lombardo:

- nell'anno 2019 l'Ente ha rispettato l'obbligo del pareggio di bilancio, e, a livello previsionale, ne assicura il rispetto per l'anno 2021;
- nell'anno 2020 ha rispettato il tetto della spesa di personale della media 2011/2013 e che i dati in possesso dell'Ente al momento attuale fanno presumere che anche nel 2021 sarà rispettato il suddetto tetto di spesa;
- il piano della performance 2020 / 2022, con l'individuazione degli obiettivi strategici settoriale e intersettoriali, è stato approvato dalla Giunta Comunale n. 13 del 14.02.2020;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 146 del 20.11.2020 è stata effettuata la ricognizione di cui all'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, rilevando che questa Amministrazione non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale con riferimento alle esigenze funzionali e alla condizione finanziaria dell'Ente;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 147 del 20.11.2020 è stato approvato il Piano triennale delle azioni positive per il triennio 2021/2023 come previsto dall'articolo 48, comma 1, del D.lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

DATO ATTO che le relative spese sono state previste nel bilancio di previsione pluriennale 2021 – 2023 e che si darà corso all'assunzione nei limiti del fabbisogno del personale, e, pertanto, non necessita l'attestato di copertura finanziaria;

DATO ATTO, altresì, che l'Ente con la presente assunzione si mantiene al di sotto del valore soglia del 27% di cui all'art. 4, c. 1, del decreto attuativo emanato ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019;

VISTO il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi;

TUTTO ciò premesso;

#### **DETERMINA**

1. le premesse costituiscono parte integrante del presente atto;
2. di approvare l'Avviso esplorativo di mobilità tra Enti nel testo che, allegato alla presente determinazione, ne forma parte integrante e sostanziale, per la copertura di 1 posto di Cat. "C" a tempo pieno ed indeterminato da assegnare al Settore SUAP;
3. di dare atto che il predetto bando è da considerarsi meramente esplorativo e non vincolante e l'Amministrazione si riserva la facoltà di non dare corso all'assunzione e/o di interrompere la procedura, in qualsiasi fase, in caso di necessità o opportunità;
4. di rendere pubblica la procedura di mobilità mediante i seguenti adempimenti:

- pubblicazione sul sito internet del Comune, Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso;
- pubblicazione all’Albo pretorio on line per giorni 30;
- diffusione tra i Comuni limitrofi;
- trasmissione ad UPEL – VARESE ai fini della divulgazione attraverso i canali informativi dell’associazione;
- trasmissione alla Provincia di Varese, di Milano, di Verbania e di Novara.

ALLEGATI:

Descrizione	Oggetto
Avviso esplorativo di mobilità C SUAP	

SETTORI INTERESSATI:

Ufficio Personale

- Di imputare la spesa complessiva come da seguente prospetto:

Imp - Sub /	Anno	Importo	Cod. Bil. /	Cap.

Accertamento	Anno	Importo	Codice	Cap.

- Di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Finanziario per gli adempimenti di competenza

li 10/02/2021

IL RESPONSABILE DEL SETTORE ORGANIZZAZIONE

firmato digitalmente

BORRONI MARISA ANNA