

# Organismo indipendente di valutazione della performance

Comune di Somma Lombardo

Spett.Le  
Comune di Somma Lombardo  
Sede

Somma Lombardo, 05 agosto 2021

## Oggetto: Validazione della Relazione sulla performance 2020

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance (OIVP), ha esaminato la Relazione sulla performance 2020, ai fini della sua validazione, ai sensi del *Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi*, e secondo le modalità previste nel *Sistema di misurazione e valutazione* vigente presso l'ente.

L'O.I.V.P.:

a) **Visti:**

- a. il D. Lgs. 150/09 – Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, come modificato dal D.Lgs. 74/17;
- b. il Protocollo di intesa tra Ministero per la PA e l'innovazione e l'ANCI per la valorizzazione del merito e della produttività del lavoro pubblico locale: l'attuazione delle disposizioni del D.Lgs. Brunetta nei Comuni (9 ottobre 2009);
- c. il D. Lgs. 141/11 - Modifiche ed integrazioni al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, a norma dell'articolo 2, comma 3, della legge 4 marzo 2009, n. 15;
- b) **Considerato** che l'O.I.V.P. ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti emersi nel corso dei confronti con i Responsabili dei Settori, anche attraverso la richiesta di documenti e di informazioni aggiuntive, e tenuto conto della complessità dimensionale ed organizzativa dell'Amministrazione;
- c) **Rilevato** che l'esercizio 2020, per effetto del dispiegarsi della pandemia Covid 19, ha provocato una forte discontinuità nel contesto nel quale l'ente nel suo complesso (e alcuni Settori, in particolare, in maniera assai marcata) si è trovato ad operare, comportando il profondo ripensamento delle proprie modalità operative per l'erogazione dei servizi alla collettività, per fronteggiare la gestione dell'emergenza e per mettere in sicurezza i propri lavoratori. Di tali elementi di contesto si è tenuto conto nella valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi rendicontati nella relazione sulla performance 2020;
- d) **Dato atto** che l'art. 6 del D.Lgs. 150/09, come modificato dal D.Lgs. 74/17 stabilisce che “Le variazioni, verificatesi durante l'esercizio, degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale sono inserite nella relazione sulla performance e vengono valutate dall'OIV ai fini della validazione di cui all'articolo 14, comma 4, lettera c”;
- e) **Esprime parere favorevole** relativamente alla verifica di conformità della Relazione sulla performance per l'esercizio 2020 ai principi generali del D. Lgs. 150/09, al sistema di gestione della performance adottato dall'ente e al PEG Piano della performance 2020;
- f) **Valida** i contenuti della Relazione sulla performance 2020 e, sulla base delle risultanze fornite dalla stessa, valuta gli obiettivi e la performance dei servizi del settore secondo le modalità riportate nell'apposita sezione della Relazione sulla performance 2020, e riepilogate nei seguenti allegati:
  - a. Allegato A: Grado raggiungimento obiettivi 2020;
- g) **Raccomanda** alle strutture competenti dell'ente di procedere alla pubblicazione della Relazione sulla performance sul sito istituzionale dell'amministrazione, nella sezione “Amministrazione trasparente”.

# Organismo indipendente di valutazione della performance

Comune di Somma Lombardo

---

## **Allegati:**

- a) Allegato A: Grado raggiungimento obiettivi 2020.

**L'O.I.V.P.**  
**Dott. Marco Bertocchi**  
*Firmato digitalmente*