



**AVVISO DI PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA
ALL'INTERNO DELLE AREE, RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO
INDETERMINATO DEL COMUNE DI SOMMA LOMBARDO**

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE ORGANIZZAZIONE ED
INNOVAZIONE TECNOLOGICA**

RICHIAMATI:

-la delibera di Giunta Comunale n. 141 del 15.12.2023 con la quale sono stati approvati il contratto collettivo integrativo - parte normativa - triennio 2023/2025 e il contratto collettivo integrativo - parte economica - anno 2023;

-il contratto collettivo integrativo – parte normativa 2023-2025, sottoscritto in data 27.12.2023, che all'art. 4 (definizione delle procedure per le progressioni economiche all'interno delle aree) disciplina le modalità di attribuzione dei differenziali stipendiali, stabilendo che le progressioni sono riconosciute mediante procedura selettiva sino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area previa graduatoria dei partecipanti;

-il contratto collettivo integrativo - parte economica 2023, sottoscritto in data 27.12.2023, che prevede la destinazione di € 22.000,00 del fondo risorse decentrate, per le progressioni economiche orizzontali dell'anno 2023;

VISTI:

L'art. 23, commi 1 e 2, del D.Lgs. 150/2009, che recita: “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, c. 1 bis, del D.Lgs. 165/2001, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione”;

L'art. 14 CCNL Funzioni Locali 16/11/2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno della categoria;

RENDE NOTO

È indetta una procedura selettiva finalizzata all'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle Aree con decorrenza giuridica ed economica dal 01/01/2023, a favore dei dipendenti in servizio a tempo indeterminato presso il Comune di Somma Lombardo.

Risorse destinate

Le risorse destinate complessivamente al finanziamento delle progressioni orizzontali per l'anno 2023 sono pari ad euro 22.000,00 e saranno suddivise nel modo seguente:

- n. 4 Area Funzionari ad Elevata Qualificazione;
- n. 12 Area istruttori;
- n. 8 Area Operatori Esperti;
- n. 2 Area Operatori.

Requisiti di ammissione

Ai fini della partecipazione alla procedura selettiva è necessario possedere i seguenti requisiti:

- essere dipendenti in servizio a tempo indeterminato;
- non aver beneficiato di alcuna progressione economica negli ultimi tre anni;
- non avere riportato procedimenti disciplinari conclusi con sanzione superiore alla multa negli ultimi due anni, così come precisato nel CCI parte normativa 2023/2025, art. 4, lett. B, punti a) e b).

Modalità di presentazione della domanda ed allegati

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello allegato, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate all'Ufficio Personale tramite posta elettronica o consegnate a mano entro il termine perentorio delle ore 18:00 del 24.04.2024.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. 445/2000.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

Alla domanda dovranno essere allegati a cura dei partecipanti, attestati di formazione e abilitazioni professionali, titoli di studio, curriculum a **titolo integrativo di quanto già presente all'interno del fascicolo personale del dipendente.**

In assenza di comunicazioni da parte del dipendente saranno valutati esclusivamente i titoli disponibili; l'Amministrazione non si assume responsabilità per la mancata inclusione di elementi non depositati in precedenza nel fascicolo personale.

Criteri di selezione, graduatorie ed inquadramento

La valutazione dei partecipanti alla procedura selettiva sarà svolta dal Responsabile del Settore Organizzazione ed Innovazione Tecnologica, tenendo conto dei criteri stabiliti dall'art. 4, punti 7 e 8, del contratto collettivo integrativo dell'Ente, parte normativa, sottoscritto il 27.12.2023.

Conclusa la valutazione, saranno elaborati gli elenchi dei dipendenti partecipanti alla selezione in ordine decrescente di punteggio, differenziati per ciascuna area.

Elaborate le graduatorie di merito i differenziali stipendiali saranno attribuiti con formale provvedimento al personale utilmente collocato in graduatoria, fino a concorrenza del numero fissato per ciascuna area nel contratto integrativo parte economica 2023 e avranno effetto giuridico ed economico dalla data del 01.01.2023.

Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati con la domanda, saranno trattati esclusivamente per le finalità e attività connesse all'espletamento della procedura concorsuale, nel rispetto del Regolamento 2016/679/UE. Si informa che tali dati saranno oggetto di trattamento con procedure informatizzate da parte degli incaricati dell'Ufficio competente dell'Amministrazione Comunale, nel rispetto della citata normativa, in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza degli stessi. I dati medesimi non verranno comunicati a terzi e saranno utilizzati esclusivamente per la finalità di cui all'oggetto.

Responsabile del trattamento dei dati è Signora BORRONI Marisa Anna – Responsabile del Servizio Personale.

Norme Finali

L'Amministrazione provvederà a dare la massima diffusione del testo integrale del presente avviso di selezione mediante invio a tutto il personale tramite posta elettronica. Il presente avviso verrà altresì affisso all'albo dei dipendenti e pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito istituzionale.

Per tutto quanto non espressamente previsto nel presente avviso, si rinvia alle vigenti disposizioni regolamentari in materia, nonché alle disposizioni contenute nei CC.CC.NN.LL. del Comparto Funzioni Locali ed ogni altra normativa in materia.

Somma Lombardo, 11 aprile 2024

Marisa Anna Borroni