

AVVISO PER MANIFESTAZIONI DI INTERESSE AI FINI DELLA NOMINA DEI TRE COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE ESTERNO PER IL PERIODO 2021/2023 DEL COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO

### **IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA**

#### **VISTI:**

il D.Lgs. n. 267/2000;

il D.Lgs. n. 286/1999 che ha attribuito ai servizi di controllo interni o nuclei di valutazione il compito di verificare la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità e il buon andamento dell'azione amministrativa;

il D.Lgs. n. 150/2009 relativo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni che, agli artt. 7 e 14, ha previsto per gli Enti locali la possibilità di costituire, in luogo del Nucleo di valutazione, l'Organismo indipendente di valutazione della performance con nuovi compiti e responsabilità;

la Delibera CIVIT n. 121 del 9 dicembre 2010 la quale ha previsto per gli enti locali la facoltà di scegliere se mantenere i Nuclei di Valutazione al posto dell'Organismo Indipendente di Valutazione;

**VISTA** la determinazione del responsabile dell'area amministrativa con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso pubblico per manifestazione di interesse finalizzata alla nomina di n. 03 componenti del Nucleo di valutazione collegiale, di cui all'art. all'art. 4 della Legge 4 marzo 2009, n. 15;

**VISTA** la delibera di Giunta Comunale n. 34 del 02/04/2021, recante il Regolamento sulla istituzione e funzionamento del Nucleo di Valutazione, per l'espletamento delle funzioni indicate dall'art. 14 del decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 e dall'art. 147 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

**VISTO** che nel predetto deliberato giuntale si optava per l'istituzione del nucleo di valutazione in forma collegiale;

### **SI RENDE NOTO**

è indetto un procedimento finalizzato all'individuazione di n. 03 -tre soggetti cui affidare l'incarico di componente del Nucleo di Valutazione del Comune di San Pietro al Tanagro per anni tre (di cui uno Presidente) decorrenti dalla data indicata nel decreto sindacale di nomina mediante valutazione dei *curricula* presentati dai candidati interessati.

#### **ART. 1 - OGGETTO DELL'INCARICO**

Il Nucleo di Valutazione della performance svolge le funzioni di valutazione, misurazione e trasparenza della performance.

In particolare, spetta al Nucleo:

- Definire, monitorare ed aggiornare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza ed integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;

- comunicare tempestivamente le criticità riscontrate nel sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance ai competenti organi proponendo, in via preventiva, eventuali misure organizzative per il corretto funzionamento del sistema stesso;
- validare il Piano e la Relazione sulla Performance di cui all'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla valutazione dei Dirigenti, dei titolari di posizioni organizzative e del personale di comparto, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;
- la valutazione delle attribuzioni e la determinazione delle indennità di posizione organizzativa sulla base della complessità delle funzioni nonché dello spessore strategico assegnato ai singoli ruoli;
- propone all'organo di indirizzo politico-amministrativo la valutazione annuale dei dirigenti/incaricati di funzioni dirigenziali/responsabili di settore o servizio e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al titolo III del D.Lgs. n. 150/2009;
- garantire la corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dall'Anac, in ossequio a quanto previsto dall'art. 13 del D.Lgs. n. 150/2009;
- promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- curare annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente nonché le rilevazioni della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale;
- verificare l'effettiva adozione di sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione per le attività e i servizi erogati dall'Ente, assicura la pubblicazione dei risultati in forma chiara e comprensibile;
- Collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente;
- svolgere qualsiasi altra funzione prevista dalla legge, dai regolamenti e da qualsiasi altra normativa per i Nuclei di Valutazione delle pubbliche amministrazioni.

## **ART. 2 DURATA E COMPENSO**

L'incarico, di durata triennale a decorrere dalla data del provvedimento di nomina (non coincidente con l'anno solare) non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, salvo revoca motivata nel corso del periodo di esercizio delle funzioni.

In ogni caso esso, in applicazione della cd. prorogatio, resta in carica fino alla nomina del nuovo organismo di valutazione ed in ogni caso per un periodo massimo di 45 giorni.

L'incarico non determina l'instaurazione di alcun rapporto di lavoro subordinato.

Il corrispettivo annuo previsto per l'esecuzione di tutte le prestazioni oggetto del presente incarico è pari ad € 1.200,00, (milleduecentoeuro/00) onnicomprensivo di accessori di ogni tipologia quali ad es. spese di viaggio, vitto, alloggio, imposte e tasse) dei membri del Nucleo di valutazione di cui il 40 % al Presidente ed il 30 % ad ogni singolo componente.

In caso di rinuncia anticipata rispetto alla durata dell'incarico o di revoca dello stesso, il compenso riconosciuto sarà solo quello corrispondente al periodo di

effettivo svolgimento delle attività dovute. Sia in caso di rinuncia che in caso di termine naturale dell'incarico, il professionista si impegna a concludere le attività non ancora perfezionate, relativamente all'annualità di competenza e a fornire una dettagliata relazione scritta, senza oneri ulteriori per l'amministrazione.

### **Art. 3 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Il Nucleo di Valutazione e' dotato di specifica professionalità e competenza, è nominato con decreto del Sindaco che ne disporrà la forma e la scelta "intuitu personae" a seguito di procedura esplorativa i candidati dovranno:

- a) essere cittadino italiano o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
- b) godere dei diritti civili e politici;
- c) età non superiore a 65 anni;
- d) essere in possesso di laurea quadriennale (vecchio ordinamento) , in ingegneria gestionale, economia e commercio, scienze politiche o giurisprudenza, o laurea specialistica ( LS) o laurea magistrale (LM); possesso di elevata professionalità ed esperienza, maturata per almeno cinque anninel campo della valutazione della performance e del personale presso Pubbliche Amministrazioni o Aziende private (testo del regolamento approvato in gm);

### **Art. 4 – CAUSE OSTATIVE ALLA NOMINA**

Possono essere nominati componenti del Nucleo i soggetti che soddisfano le seguenti condizioni:

- a) non aver riportato condanne penali e non essere destinatario di provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale. Le cause di esclusione di cui al presente punto operano anche nel caso in cui la sentenza definitiva disponga l'applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'art. 444 del codice di procedura penale;
- b) non essere stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per uno dei reati previsti dal libro secondo, titolo II, capo I del codice penale (*Delitti dei pubblici ufficiali contro la pubblica amministrazione*);
- c) non aver riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- d) non essere stato motivatamente rimosso dall'incarico di componente del Nucleo di valutazione prima della scadenza del mandato;
- e) non essere stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- f) non essere dipendente del Comune di San Pietro al Tanagro;
- g) non aver rivestito incarichi pubblici elettivi o cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali ovvero non aver avuto rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero non aver rivestito simili incarichi o cariche o non aver avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la designazione;
- h) non aver svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'amministrazione interessata nel triennio precedente la nomina;
- i) non trovarsi, nei confronti dell'amministrazione in una situazione di conflitto d'interesse, anche potenziale di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
- j) non essere responsabile della prevenzione della corruzione presso la medesima amministrazione;

- k) non essere revisore dei conti presso la medesima amministrazione;
- l) non essere magistrato o avvocato dello Stato che svolge le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione stessa;
- m) non aver svolto attività professionale in favore o contro l'amministrazione o averla svolta solo episodicamente;
- n) non avere un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con dirigenti in servizio nell'ente, o con il vertice politico-amministrativo o comunque con l'organo di indirizzo politico-amministrativo;
- o) non incorrere in ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000;
- p) non trovarsi in alcuna delle cause di inconfiribilità e/o incompatibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013.
- q) Non trovarsi in una delle condizioni –stato elencati all'art. 3 del Regolamento comunale adottato con deliberazione di giunta comunale n. 34 del 02.04.2021 (Ho aggiunto)

L'assenza delle situazioni sopra indicate è oggetto della formale dichiarazione che il soggetto dovrà presentare in occasione della candidatura.

## **Art. 5 – DOCUMENTI E MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA**

I soggetti interessati ad assumere l'incarico in questione sono tenuti a presentare apposita Istanza di manifestazione di interesse, debitamente sottoscritta a pena di esclusione, utilizzando il modello allegato al presente avviso. All'istanza occorre allegare:

- *curriculum vitae* in formato europeo, datato e firmato da cui risultino in modo dettagliato il percorso di studi, i titoli posseduti, le esperienze professionali maturate, nonché ogni altra informazione che il candidato ritenga utile fornire ai fini della valutazione;
- dichiarazione sostitutiva e atto di notorietà in merito al possesso dei requisiti di partecipazione e all'assenza di cause di divieto di nomina, di conflitti di interesse ed altre cause ostative ai fini dell'assunzione dell'incarico;
- fotocopia, non autenticata, di documento di identità del sottoscrittore in corso di validità.

Le istanze di manifestazione di interesse dovranno pervenire a questa Amministrazione **entro e non oltre le ore 13:00 del 16 Giugno 2021**, con una delle seguenti modalità:

- a mano, all'Ufficio Protocollo del Comune di San Pietro al Tanagro dalle ore 09:00 alle ore 12:00;
- a mezzo di Raccomandata A/R indirizzata al Comune di San Pietro al Tanagero Piazza E. Quaranta, n. 1;
- a mezzo di una posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo: [postacert@pec.comune.sanpietroaltanagro.sa.it](mailto:postacert@pec.comune.sanpietroaltanagro.sa.it).

La documentazione dovrà essere inserita in una apposita busta recante “**Manifestazione di interesse per la nomina di componente del Nucleo di valutazione collegiale del Comune di San Pietro al Tanagro**”.

L'istanza di manifestazione e i relativi allegati dovranno essere trasmessi in formato pdf. Non saranno prese in considerazione, e quindi escluse dalla procedura concorsuale, le istanze pervenute al suddetto indirizzo di PEC spedite da casella di posta elettronica non certificata, Si precisa che per le modalità di

invio telematico (PEC) i documenti dovranno essere sottoscritti digitalmente, secondo quanto indicato al successivo comma, e riportare quale oggetto dell'invio "Selezione per il conferimento di incarico di componente del Nucleo di Valutazione";

Non verranno prese in considerazione le domande presentate o spedite dopo la scadenza del termine stabilito nel presente bando. La data di spedizione della domanda è stabilita e comprovata dal timbro con la data apposto dall'ufficio postale accettante ovvero la ricevuta di consegna della PEC.

L'amministrazione non si assume la responsabilità di eventuali ritardi dovuti a disguidi postali o comunque imputabili a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore. In ogni caso l'amministrazione procedente darà luogo al prosieguo dell'iter volto alla nomina del nucleo di valutazione decorsi giorni 15 dalla scadenza del termine ultimo concesso per la presentazione delle domande.

Nell'istanza di manifestazione di interesse, il candidato è tenuto ad autorizzare l'Amministrazione comunale, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, al trattamento dei dati personali contenuti nella dichiarazione stessa nonché ad indicare l'indirizzo di posta elettronica presso cui desidera che vengano inviate le eventuali comunicazioni relative alla procedura comparativa.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate.

#### **ART. 6. VALUTAZIONE DEI CURRICULA**

Dopo la presentazione delle istanze degli interessati, l'individuazione dei soggetti prescelti sarà effettuata ad insindacabile giudizio del Sindaco, previa istruttoria effettuata dal Responsabile dell'area amministrativa sulla base dei curricula presentati.

La nomina sarà disposta con apposito decreto del Sindaco che nello stesso atto, sulla base della significatività delle esperienze professionali, individua il componente cui attribuire le funzioni di "Presidente" del Nucleo di Valutazione.

Si procederà anche in presenza di una sola manifestazione d'interesse, ove questa sia ritenuta idonea e qualificata.

La procedura non ha carattere comparativo ai sensi dell'art. 7 comma 6 *quater* del D.lgs. 165/2001 e la presentazione delle domande di partecipazione non vincola in alcun modo l'Amministrazione. Non si procederà pertanto alla formazione di alcuna graduatoria né all'attribuzione di punteggi ma esclusivamente ad un'istruttoria delle istanze pervenute ai fini della verifica del possesso dei requisiti contemplati nell'avviso pubblico e volta a supportare la nomina da parte del Sindaco.

In caso di sostituzione di uno dei componenti, l'Amministrazione Comunale, ai fini dell'individuazione di un nuovo componente del Nucleo di Valutazione, potrà utilizzare a discrezione insindacabile, le candidature pervenute ai sensi del presente avviso così come potrà procedere all'indizione di una nuova procedura.

#### **ART. 7. CAUSE DI ESCLUSIONE**

Non saranno valutate le manifestazioni d'interesse:

- pervenute oltre il termine e/o con modalità diverse da quelle stabilite all'art. 5;
- sprovviste di firma dell'interessato;
- presentate da soggetti non in possesso dei requisiti previsti dall'avviso e/o che versino nelle condizioni di incompatibilità stabilite come sopra;
- sprovviste di copia del documento di identità in corso di validità e/o del

*curriculum* formativo professionale dell'interessato e/o della dichiarazione sostitutiva di cui al presente avviso.

#### **Art. 7 – ESITO DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE**

Gli esiti riguardanti la selezione di cui in oggetto saranno pubblicati sul profilo internet del Comune San Pietro al Tanagro nella sezione “*Amministrazione trasparente – sottosezione OIV*” ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

#### **Art. 8 – TRATTAMENTO DATI**

I dati personali forniti dagli interessati saranno trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003 per le finalità relative al procedimento amministrativo per il quale essi sono specificati e per finalità strettamente connesse (complementari ed integrative), nonché per gli adempimenti amministrativi conseguenti. Agli interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. citato.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e trasparenza e sarà effettuato in forma cartacea, informatizzata e telematica.

I dati raccolti potranno essere comunicati per le stesse finalità di carattere istituzionale nonché oggetto di pubblicazione nel sito istituzionale dell'Ente;

A tal proposito, si specifica che il titolare del trattamento è il Comune di San Pietro al Tanagro e responsabile del trattamento è l'amministrazione comunale;

#### **ART. 9 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il Responsabile del procedimento è Lucibello Francesco, Responsabile dell'area amministrativa tel. 0975/399326 int 2-1

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi dell'art. 7 della L. 241/1990, si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato attraverso la sua domanda di partecipazione.

Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno rivolgersi al Responsabile di area amministrativa o a al Segretario comunale Tel.: 0975 399 326 - PEC: [postacert@pec.comune.sanpietroaltanagro.sa.it](mailto:postacert@pec.comune.sanpietroaltanagro.sa.it)

#### **Art. 10 - PUBBLICAZIONE**

Il presente avviso è pubblicato integralmente sul sito istituzionale dell'ente-home page, all'Albo Pretorio online del Comune di San Pietro al Tanagro <http://www.comune.sanpietroaltanagro.sa.it> (sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione OIV), per tutto il periodo prescritto per la ricezione delle relative istanze.

#### **ART. 11. DISPOSIZIONI FINALI**

La procedura disciplinata dal presente avviso viene svolta ai soli fini preliminari, non assume carattere concorsuale e pertanto non dà luogo alla formazione di una graduatoria. L'amministrazione si riserva la possibilità di attingere dalle domande pervenute ai fini dell'individuazione del nuovo componente il nucleo di valutazione in caso di sostituzione o altra nuova nomina di uno dei componenti.

Il termine previsto per la conclusione della procedura selettiva di cui al presente avviso è fissato in giorni 60.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme vigenti e alle disposizioni previste nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei

servizi e nel Regolamento sulla istituzione e funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con delibera di G.C. n 34 del 02/04/2021.

**Allegati:**

- 1) Istanza di manifestazione di interesse.
- 2) Dichiarazione sostitutiva e atto di notorietà in merito al possesso dei requisiti di partecipazione e all'assenza di cause di divieto di nomina, di conflitti di interesse ed altre cause ostative ai fini dell'assunzione dell'incarico.