

COMUNE DI	SAN PIETRO AL TANAGRO	
ANNO	2021	
POPOLAZIONE (abitanti)	1.700	
CLASSE	B	
VALORE SOGLIA	28,60%	
SPESA PERSONALE	308.446,47 €	
MEDIA ENTRATE CORRENTI	1.163.044,29 €	
RAPPORTO SPESE DI PERSONALE / MEDIA ENTRATE CORRENTI	26,52%	
CAPACITA' ASSUNZIONALE	24.184,20 €	
% MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	29,00%	
MAX INCREMENTO ANNUALE PER I PRIMI 5 ANNI (2020-2024)	89.449,48 €	
Resti assunzionali	- €	
TOTALE CAPACITA' ASSUNZIONALE	24.184,20 €	

I Comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, sino ad una spesa complessiva rapportata alle Entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia

In sede di prima applicazione e fino al 31 dicembre 2024, i comuni di cui all'art. 4, comma 2, possono incrementare annualmente, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, la spesa del personale registrata nel 2018, secondo la definizione dell'art. 2, in misura non superiore al valore percentuale indicato dalla seguente Tabella 2, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione e del valore soglia di cui all'art. 4, comma 1:

2. Per il periodo 2020-2024, i comuni possono utilizzare le facoltà assunzionali residue dei cinque anni antecedenti al 2020 in deroga agli incrementi percentuali individuati dalla Tabella 2 del comma 1, fermo restando il limite di cui alla Tabella 1 dell'art. 4, comma 1, di ciascuna fascia demografica, i piani triennali dei fabbisogni di personale e il

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALE DECRETO 17 MARZO 2020

CAPACITA' ASSUNZIONALE

<p>RIDUZIONE PERSONALE ENTRO IL 2025</p>	<p>NO</p>	<p>I comuni in cui il rapporto fra spesa del personale e le entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, risulta superiore al valore soglia per fascia demografica individuato dalla Tabella 3 del presente comma adottano un percorso di graduale riduzione annuale del suddetto rapporto fino al conseguimento nell'anno 2025 del predetto valore</p>
---	------------------	--