



COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO Provincia di Salerno

VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DEL CCDI PER L'UTILIZZO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEL PERSONALE DIPENDENTE COMUNE DI SAN PIETRO AL TANAGRO – ANNO 2023

L'anno 2023 il giorno 18 del mese di dicembre, alle ore 15:30, in San Pietro al Tanagro, presso la residenza Municipale, si è riunita la parte datoriale e la parte sindacale del Comune di San Pietro al Tanagro per la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo decentrato integrativo previsto per l'annualità 2023, tra

La delegazione trattante di parte pubblica:

Presidente – Dott. CARRANO Vincenzo – Presidente
Componente e verbalizzante – Dott. ARMAGNO Maria Emanuela

La delegazione sindacale:

Organizzazioni sindacali territoriali

CGIL FP:	Assente
UIL FPL: Carlo Astone	Presente
CISL FP : Vincenzo della Rocca	Presente
R.S.U. Aziendale Sig.ra Rosanna Salerno	Presente

Premesso che in data 06/12/2023 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente del Comune di San Pietro al Tanagro parte normativa per le annualità 2019/2021 e parte economica 2023.

Preso atto che, a seguito della trasmissione dell'ipotesi di accordo decentrato in argomento, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria e alla relazione illustrativa del Responsabile dell'Area Finanziaria, il Revisore dei Conti, ha attestato, la compatibilità degli oneri della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio, allegato al presente provvedimento come da verbale n°11 del 13/12/2023, acquisito al prot. Generale dell'Ente al 5330 del 14/12/2023;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 15/12/2023, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI, parte normativa e relativi allegati triennio 2019/2021 e parte economica per la destinazione delle risorse decentrate anno 2023.

Preso atto di quanto sopra, le parti sottoscrivono il presente verbale approvando definitivamente nella sua integralità l'ipotesi di CCDI del personale dipendente del Comune di San Pietro al Tanagro come sopra richiamato.

A termine della riunione le parti sottoscrivono definitivamente l'allegato CCDI siglato in data 06/12/2023

FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023

RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 29.282,92
-----------------------------------	--------------------

RISORSE PARTE VARIABILE FONDO – non ci sono economie 2022

Le parti concordano di finanziare gli istituti contrattuali appresso elencati:

Indennità di comparto

€ 2.595,25

PEO consolidata

€ 14.637,61

La disponibilità a contrattare equivale ad € 12.050,06

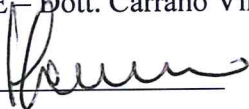
Le parti a seguito delle verifiche operate, convengono sulla correttezza dell'ammontare del fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività così come costituito dall'amministrazione comunale sulla sua corrispondenza alla disciplina legislativa e contrattuale e concordano di finanziare i seguenti istituti contrattuali. Prima di procedere alla ripartizione delle risorse disponibili, procedono alla sottoscrizione del CCDI parte normativa di adeguamento al nuovo CCNL Funzioni Locali del 16.11.2023.

.....	
<u>A) Indennità per specifiche responsabilità</u>	Tot. € 4.100,00
	Area tecnica (per 6 mesi) € 500,00
	Servizi demografici (per sei mesi) € 500,00
	Servizi generali € 1.000,00
	Area vigilanza € 1.000,00
	Servizi IT part-time 18/36 ore € 500,00
	Addetto Protocollo 600,00
<u>B) indennità di condizioni di lavoro</u> N. 2 ADDETTI SERVIZI ESTERNI/RACCOLTA RSU di cui n. 1 unità in collocamento a riposo	Tot. € 440,00
C) Progressioni orizzontali anno 2023 n. 2 Operatori esperti n. 1 Istruttore	€ 2.050,00
D) scuolabus	€ 1.500,00
E) Performance	€ 3.960,06
F) Risorse autofinanziate fuori dal limite denominato progetto SPRAR	€ 5.000,00

Le Organizzazioni sindacali, sollecitano la parte pubblica a voler procedere con urgenza a definire il PIAO, documento indispensabile ad assicurare le attività programmatiche dell'Ente, riferito al vigente piano triennale delle assunzioni. Nel merito, rappresentano che fino al 31.12.2025 in considerazione che l'Ente non versa in condizioni di disequilibrio finanziario, potrà procedere al finanziamento previsto dalla vigente normativa, dello 0.55 % del monte salario accessorio del 2018, per valorizzare il personale interno in deroga ai tetti di spesa imposto dal decreto Madia.

LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA:

PRESIDENTE – Dott. Carrano Vincenzo



COMPONENTE E VERBALIZZANTE – Dott. ARMAGNO Maria Emanuela

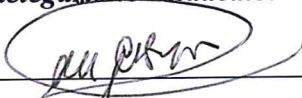




R.S.U. Aziendale – Rosanna Salerno



La delegazione sindacale:


UIC/FPL
