



COMUNE DI URZULEI

Provincia di Nuoro

Via Mazzini, 2 - 08040 Urzulei (Nu) - P.I. 00846380913 - C.F. 82001450913

Tel. 0782/649.023- Fax: 0782/649.297 - e.mail : protocollo.urzulei@pec.comunas.it

Allegato A alla determinazione n. 882 del 12.11.2019

Avviso pubblico finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse da parte di idonei collocati in vigenti graduatorie a tempo indeterminato per il profilo di Istruttore direttivo contabile Categoria Giuridica D - Posizione Economica D1 del comparto Funzioni Locali per la copertura a tempo indeterminato e parziale per 12 ore dello stesso profilo.

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA E DEL PERSONALE

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 107 del 12.12.2018 di approvazione della Programmazione triennale del fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, successivamente modificata con deliberazione della Giunta Comunale n. 61 del 14.08.2019, con la quale è stato programmato di ricoprire n. 1 posto di Istruttore direttivo contabile a tempo indeterminato e parziale a 12 ore settimanali, cat. giuridica D1, comparto Funzioni Locali, presso l'Area Finanziaria del Comune, previo espletamento della mobilità obbligatoria prevista dall'art. 34 *bis* del D.lgs. n. 165/2001.

VISTA la nota prot. n. 5298 del 28.08.2019, con la quale è stata attivata la procedura di cui all'art. 34 *bis* del d.lgs. n. 165/2001 e preso atto dell'esito negativo della stessa.

VISTE:

- la determinazione n. 763 del 4.10.2019, relativa all'indizione di una procedura finalizzata all'assunzione a tempo parziale a 12 ore settimanali e indeterminato di un Istruttore direttivo Contabile cat. D1 da assegnare all'Area Finanziaria mediante utilizzo di graduatorie in corso di validità, approvate da enti appartenenti al comparto Funzioni Locali in seguito a selezioni pubbliche per la copertura di posti a tempo indeterminato in profilo professionale analogo o equivalente a quello da coprire e indette in data antecedente al 1° gennaio 2019;
- la determinazione n. 882 del 12.11.2019 che ha integrato l'avviso approvato con la citata determinazione n. 763 del 4.10.2019.

VISTO il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 29.09.2018.

VISTI:

- il C.C.N.L. EE.LL. del 31.07.2009;
- il D.P.R. 19.05.1994, n. 487, come modificato dal D.P.R. 30.10.1996, n. 693;
- il D.Lgs. n. 165/2001, concernente "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e successive modifiche ed integrazioni con particolare riferimento all'art. 57 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- la Legge n. 125 del 10.04.1999, recante "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";
- il D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e il Regolamento Europeo

2016/679;

- il D.Lgs. n. 66/2010 “Codice dell’ordinamento militare”;
- il D.Lgs. n. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni.

RENDE NOTO

È indetta una procedura finalizzata all’assunzione a tempo parziale a 12 ore settimanali e indeterminato di un Istruttore direttivo Contabile cat. D1 da assegnare all’Area Finanziaria mediante utilizzo di graduatorie in corso di validità, approvate da enti appartenenti al comparto Funzioni Locali in seguito a selezioni pubbliche per la copertura di posti a tempo indeterminato in profilo professionale analogo o equivalente a quello da coprire e indette in data antecedente al 1° gennaio 2019.

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione i candidati rinunciano preventivamente a qualsivoglia pretesa di rimborso, risarcimento o indennizzo per le spese o altri oneri eventualmente sostenuti per la partecipazione alla procedura, nell’eventualità in cui l’amministrazione dovesse disporre la revoca del presente avviso e degli atti della procedura eventualmente adottati.

Art. 1 - Requisiti richiesti

1. Per l’ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

a. cittadinanza Italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell’Unione Europea, secondo quanto previsto dall’art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001. I cittadini degli Stati membri dell’Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:

- godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza;
- avere adeguata conoscenza della lingua italiana (da accertare nel corso dello svolgimento delle prove d’esame);
- essere in possesso di tutti gli altri requisiti previsti dal presente avviso di selezione;

b. età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

c. non essere stato escluso dall’elettorato politico attivo;

d. idoneità fisica all’impiego;

e. non essere stato destituito o dispensato dall’impiego presso una Pubblica Amministrazione, per incapacità o per persistente insufficiente rendimento;

f. non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da un impiego pubblico per aver conseguito l’impiego stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

g. non aver riportato condanne penali che escludono, secondo le leggi vigenti, la nomina agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;

h. possesso della patente di guida categoria B;

i. essere in posizione regolare nei confronti dell’obbligo di leva per i candidati di sesso maschile nati prima dell’anno 1986;

l. essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Diploma di Laurea (DL) in Economia e Commercio, Economia Aziendale, Scienze economiche (vecchio ordinamento), Giurisprudenza e Scienze politiche e delle relazioni internazionali.
- Laurea magistrale (LM) – (D.M. n. 270/2004) tra quelle appartenenti alle seguenti classi:
 - LM-56 Classe delle lauree magistrali in scienze dell’economia;
 - LM-77 Classe delle lauree magistrali in scienze economico-aziendali;
 - LMG/01 Giurisprudenza;
 - LM-56 Scienze dell’economia;
 - LM-62 Scienze della politica;
 - LM-63 Scienze delle pubbliche amministrazioni.
- Laurea Specialistica (LS) – (D.M. n. 509/1999) tra quelle appartenenti alle seguenti classi:

- 64/S Scienze dell'Economia;
- 84/S Scienze Economico-aziendali;
- 22/S Giurisprudenza;
- 64/S Scienze dell'economia;
- 70/S Scienze della politica;
- 71/S Scienze delle pubbliche amministrazioni.

m. essere collocati in posizione utile in una graduatoria, in corso di validità in base alle disposizioni vigenti, approvata da enti appartenenti al comparto Funzioni Locali, in seguito all'espletamento di pubbliche selezioni per la copertura di posti a tempo pieno e indeterminato nel profilo professionale di "Istruttore direttivo Contabile", categoria giuridica D, posizione economica D1, o profili equiparabili, indette in data antecedente al 1° gennaio 2019.

2. Per i titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della vigente normativa in merito. La dichiarazione di equipollenza va presentata contestualmente alla domanda di partecipazione al concorso.

3. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo stabilito dal presente avviso per la presentazione delle domande di ammissione.

4. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per la nomina determina la decadenza della nomina stessa in qualsiasi momento.

Art. 2 - Domanda di partecipazione alla selezione

1. Nella domanda di partecipazione alla selezione, da redigersi su carta libera secondo l'allegato schema, i candidati devono dichiarare:

- a. nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale, residenza e recapito telefonico;
- b. il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati della Unione Europea;
- c. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle stesse;
- d. di non aver riportato condanne penali, di non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli enti locali nonché di non avere procedimenti penali in corso che escludono, ai sensi delle leggi vigenti, dalla nomina ai pubblici impieghi;
- e. di non essere stati destituiti, dispensati o decaduti dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- f. di non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- g. di essere in posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985);
- h. il titolo di studio richiesto, specificando la classe di appartenenza, in quale data e presso quale istituto è stato conseguito, nonché la valutazione riportata;
- i. di accettare senza riserve le condizioni della presente selezione e, se vincitore, di accettare le norme vigenti in questo Ente, nonché quelle successive che l'Amministrazione intenda adottare;
- l. il possesso di idoneità fisica e psichica alle mansioni connesse con il profilo professionale del posto messo a concorso;
- m. l'eventuale possesso di titoli di preferenza;
- n. l'esatta denominazione dell'Amministrazione detentrici della graduatoria della quale si richiede l'utilizzo, il Profilo professionale e la Categoria giuridica del profilo professionale oggetto della graduatoria, la data di indizione del Concorso Pubblico e di approvazione della graduatoria finale, la posizione tra gli idonei non assunti nella graduatoria suddetta.

Art. 3 - Documenti da allegare alla domanda

1. I concorrenti dovranno allegare alla domanda, pena l'esclusione, i seguenti documenti in carta libera:

- a. fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- b. curriculum formativo e professionale in formato europeo, sottoscritto in calce.

2. Il possesso di eventuali titoli valutabili ai sensi del successivo articolo 5, che il candidato ritenga utile ai fini della formazione della graduatoria di merito, dovrà essere indicato compilando le apposite sezioni dell'allegato modulo, ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 75 e 76 del D.P.R. n. 445/2000.
3. Sono valutabili esclusivamente i titoli maturati alla data di scadenza del presente avviso. Il risultato della valutazione dei titoli sarà reso noto ai candidati ammessi al colloquio.
4. I titoli presentati ed allegati alla domanda non possono essere ulteriormente integrati né regolarizzati in fase successiva alla scadenza dell'avviso.

Art. 4 - Modalità e termini di presentazione

1. La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta libera secondo lo schema allegato al presente bando e trasmessa al Comune di Urzulei, via Mazzini n. 2 – 08040 Urzulei (NU) - entro e non oltre **le ore 14:00 del giorno 27.11.2019**. La domanda di partecipazione deve essere sottoscritta dal candidato, pena la nullità della stessa. Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000, la firma non deve essere autenticata.
2. La domanda potrà essere presentata:
 - a. mediante raccomandata A/R. Si precisa che nella busta contenente la domanda il candidato dovrà apporre la seguente dicitura: “Manifestazione di interesse utilizzo graduatoria altro ente per la copertura a tempo parziale e indeterminato di un posto di Istruttore direttivo contabile - Cat. D1”. In tal caso fa fede, ai fini del rispetto del termine, la data di partenza risultante dal timbro dell'ufficio postale. Le domande dovranno comunque pervenire entro e non oltre il 10° giorno successivo al termine di scadenza sopra indicato;
 - b. mediante presentazione diretta all'Ufficio Protocollo del Comune, durante gli orari di apertura al pubblico dal lunedì al venerdì dalle ore 11:00 alle ore 13:00 e il lunedì e il mercoledì dalle ore 16:00 alle ore 17:30. L'ufficio protocollo rilascerà apposita ricevuta attestante la data e l'ora di presentazione;
 - c. mediante posta elettronica certificata al seguente indirizzo: protocollo.urzulei@pec.comunas.it esclusivamente tramite casella di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato. La domanda e gli allegati dovranno essere firmati digitalmente dal candidato oppure stampati, sottoscritti, scansionati e successivamente trasmessi sotto forma di allegato in formato PDF. Nell'oggetto della pec il candidato deve apporre la seguente dicitura: “Manifestazione di interesse utilizzo graduatoria altro ente per la copertura a tempo parziale e indeterminato di un posto di Istruttore direttivo contabile - Cat. D1”. Non saranno prese in considerazione le e-mail spedite da indirizzi non certificati o pervenute a differenti indirizzi di posta elettronica dell'Ente. In tal caso la validità della trasmissione e ricezione del messaggio è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna rilasciata dal sistema.
3. L'Amministrazione comunale non si assume alcuna responsabilità nel caso di dispersione e smarrimento delle comunicazioni, dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato, oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato sulla domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, per caso fortuito o di forza maggiore.
4. Con la presentazione della domanda il candidato dichiara di accettare tutte le condizioni di partecipazione alla presente procedura.

Art. 5 - Valutazione dei titoli

1. Nella valutazione dei titoli, la Commissione deve applicare i criteri previsti al Capo III, Titolo VI del vigente “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi” approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 89 del 28.09.2018, pubblicato sul sito ufficiale del Comune di Urzulei nella sezione “Regolamenti”.
2. Al fine della valutazione dei titoli, il concorrente dovrà indicare nella domanda tutte le informazioni richieste per l'attribuzione del punteggio nel modulo di domanda allegato. Non è attribuito alcun punteggio alle dichiarazioni incomplete o comunque prive degli elementi necessari a permettere la valutazione del

titolo.

3. Per la valutazione dei titoli la Commissione ha a disposizione 10 punti, così distinti:

Titoli di studio

A. I complessivi due punti disponibili per i titoli di studio sono attribuiti come dal prospetto che segue:

TITOLI ESPRESSI IN DECIMI		TITOLI ESPRESSI IN SESSANTESIMI		TITOLI ESPRESSI CON GIUDIZIO COMPLESSIVO	TITOLI ESPRESSI IN CENTESIMI		TITOLI ESPRESSI IN CENTODECIMI		PUNTEGGIO ATTRIBUITO
DA	A	DA	A		DA	A	DA	A	
6	6,99	36	41,99	SUFFICIENTE	60	69	66	80	0
7	7,99	42	47,99	-	70	79	81	95	0,5
8	8,5	48	51,59	BUONO	80	85	96	105	1
8,6	8,99	51,6	53,99	DISTINTO	86	95	106	109	1,5
9	10	54	60	OTTIMO	96	100	110	110 e lode	2

B. Nessun particolare punteggio è attribuito ai titoli di studio superiori o ulteriori rispetto a quello richiesto per l'ammissione, che sono valutati fra i titoli vari.

Titoli di servizio

A. I punti disponibili per i titoli di servizio, fino a un massimo di cinque, sono così attribuiti:

a) servizio prestato alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione:

(per ogni mese o frazione superiore a 15 giorni)

a.1 - stessa categoria o categoria superiore

punti: 0,25

a.2 - categoria immediatamente inferiore

punti: 0,15

b) servizio militare di leva, di richiamo alle armi, di ferma volontaria e di rafferma, prestati presso le Forze Armate e nell'Arma dei Carabinieri: verranno valutati come al punto precedente a seconda del ruolo e/o grado ricoperto come di seguito indicato:

- Soldato semplice Categoria B1
- Soldato graduato Categoria B3
- Sottufficiale Categoria C1
- Ufficiale o superiore Categoria D1

B. I servizi con orario ridotto sono valutati con gli stessi criteri, in proporzione.

C. I servizi prestati in più periodi sono sommati prima dell'attribuzione del punteggio.

D. Nessuna valutazione è data ai servizi prestati alle dipendenze di privati.

Titoli vari e curriculum professionale

A. I punti disponibili per i titoli vari, fino a un massimo di due, sono così attribuiti:

TITOLI VALUTABILI	PUNTEGGIO
Altro diploma di laurea (Specialistica, Magistrale o vecchio ordinamento) oltre quello richiesto per l'accesso	0,25*
Pubblicazioni scientifiche	0,25*
Diploma di specializzazione o Dottorato di ricerca o Master universitario di II livello	0,5*
Abilitazione all'esercizio della professione affine alla professionalità del posto messo a concorso	0,5*

* Per ogni titolo e comunque fino a un massimo di due punti.

B. Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività, formalmente documentate, o ulteriori titoli rispetto a quelli già valutati nelle precedenti categorie, idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto al posto da ricoprire,

fino a un massimo di un punto come da prospetto che segue:

Tirocini presso enti pubblici di durata pari ad almeno un semestre	0,5
Incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici di durata almeno pari a un semestre	0,5
Partecipazione a convegni, corsi e seminari conclusi con attestati di profitto con voto o giudizio finale	0,1 ¹
Idoneità a precedenti concorsi pubblici per profilo e categoria pari o superiore a quelli messi a concorso	0,1 ¹

¹ Per ognuno e comunque fino a un massimo di 0,5 punti

Art. 6 - Ammissione alla selezione

1. Decorsi i termini di pubblicazione dell'avviso pubblico, il Responsabile dell'Area Finanziaria e Personale provvede a contattare le Amministrazioni pubbliche detentrici delle graduatorie segnalate dai candidati che hanno presentato manifestazione di interesse, al fine di verificare la disponibilità delle medesime Amministrazioni all'utilizzo delle stesse graduatorie e l'omogeneità tra il posto richiesto e quello in graduatoria.
2. Alle Amministrazioni detentrici delle graduatorie individuate è assegnato un termine di 10 giorni per comunicare la propria disponibilità in merito all'utilizzo della propria graduatoria.
3. Accertata l'omogeneità tra il posto richiesto e quello in graduatoria, qualora tra i partecipanti alla selezione vi siano anche candidati non collocati al primo posto degli idonei non vincitori nella graduatoria in cui dichiarano di essere inseriti, l'Ente provvederà a contattare tutti gli idonei presenti in tale graduatoria e che precedono il candidato, al fine di accertarne l'interesse a partecipare alla selezione o la formale rinuncia all'assunzione in questo Ente e assegna, a tal fine, un termine pari a dieci giorni. Successivamente l'Ente provvederà con determinazione ad approvare l'elenco dei candidati ammessi alla selezione e a nominare apposita commissione, che sottoporrà a selezione i candidati in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso e per i quali le Amministrazioni di appartenenza hanno comunicato la propria disponibilità all'utilizzo della graduatoria.
4. I provvedimenti di ammissione ed esclusione, nonché la data del colloquio, saranno resi noti mediante pubblicazione sul sito istituzionale del Comune di Urzulei, nella home page e nella apposita sezione "Concorsi" di "Amministrazione Trasparente".

Art. 7 - Calendario delle prove

1. Il colloquio si svolgerà il **giorno 11.12.2019** presso la sede comunale di via Mazzini, n. 2 alle ore 11:00.
2. I candidati sono tenuti a presentarsi al colloquio muniti di un valido documento di identità personale; mancando alla prova saranno considerati rinunciatari alla selezione anche se l'assenza è motivata da forza maggiore.
3. Le comunicazioni pubblicate sul sito internet istituzionale hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Non verranno, pertanto, inviate comunicazioni personali ai singoli candidati. L'esito del colloquio verrà reso noto con le modalità indicate al precedente art. 6, comma 4.

Art. 8 – Modalità di svolgimento del colloquio

1. La prova consiste in un colloquio volto ad accertare la conoscenza delle seguenti materie:
 - elementi di Diritto Amministrativo;
 - norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
 - norme in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni (D.Lgs. 150/09 e s.m.i.);
 - legislazione sull'ordinamento delle Autonomie Locali: ordinamento istituzionale, finanziario e contabile;

- contabilità e bilancio degli Enti Locali;
 - attività di pianificazione, programmazione, rendicontazione e controllo e relativi documenti contabili;
 - disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio degli Enti Locali e dei loro organismi (D.Lgs. 118/2011 e s.m.i.);
 - gestione ed amministrazione del patrimonio degli enti locali;
 - elementi di Diritto tributario, con particolare riferimento al sistema tributario degli Enti Locali;
 - normativa in materia di IVA ed IRAP riferita agli Enti locali;
 - Codice dei Contratti pubblici (D.Lgs. n. 50/2016);
 - normativa in materia di prevenzione alla corruzione, trasparenza, incompatibilità e accesso civico;
 - elementi di diritto penale, con riferimento ai reati contro la P.A.;
 - disciplina dei controlli interni;
 - normativa sulla Privacy.
2. La Commissione avrà a disposizione per la valutazione del colloquio 30 punti e, quindi, la valutazione sarà espressa in trentesimi. I criteri di attribuzione dei punteggi saranno stabiliti dalla Commissione nella prima seduta e comunicati ai candidati prima dell'inizio della prova.
3. Il colloquio si intende superato con una valutazione di almeno 21/30.

Art. 9 - Graduatoria finale

1. La Commissione formerà un'unica graduatoria degli idonei, che sarà approvata con determinazione del Responsabile del Personale.
2. La votazione complessiva è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli e il voto conseguito nella prova orale.
3. Nell'ipotesi in cui più candidati abbiano raggiunto il punteggio minimo, sarà dichiarato vincitore il candidato che risulta nella posizione utile più alta in graduatoria (al netto dei candidati che hanno espressamente rinunciato o non si sono presentati alla selezione); a parità di posizione utile sarà dichiarato vincitore il candidato che ha riportato il punteggio più alto.
4. La graduatoria sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line del comune per 15 giorni consecutivi, nonché nella sezione "Concorsi" di Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. n. 33/2013.

Art. 10 - Assunzione in servizio

1. Terminata la procedura di selezione, l'Ente provvederà all'utilizzo della graduatoria in cui risulta utilmente collocato il candidato risultato vincitore della selezione, previo convenzionamento con l'Amministrazione detentriche.
2. Il rapporto di lavoro sarà costituito e regolato da un contratto individuale di lavoro redatto in forma scritta secondo le norme dell'art. 14 del C.C.N.L. 6 luglio 1995 e s.m.i.
3. Il vincitore della selezione, in caso di assunzione, sarà invitato a presentare i documenti di rito e a presentarsi per l'eventuale assunzione del servizio e per la stipula formale del contratto. Il concorrente che non produce i documenti richiesti nei termini prescritti o non assume servizio nel giorno stabilito, è dichiarato decaduto.
4. L'Amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive.
5. L'Amministrazione comunale ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore del concorso; qualora lo stesso risulti non in possesso dell'idoneità fisica e psichica alle mansioni proprie del profilo professionale del posto messo a concorso, decadrà dalla graduatoria di merito.
6. L'effettiva assunzione del vincitore è subordinata all'osservanza delle vigenti disposizioni in materia di assunzioni negli enti locali e di rispetto dei limiti di spesa ivi previsti.

Art. 11 - Trattamento economico

1. Al profilo professionale in concorso è attribuito il trattamento economico e normativo previsto dal contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali per la categoria giuridica D1, vigente al

momento dell'assunzione.

Art. 12 - Trattamento dati personali

1. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 13 del D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", nonché dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti per le finalità di gestione del concorso, e potranno essere trattati con l'utilizzo di procedure anche informatiche, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità anche in caso di eventuale comunicazione a terzi, nonché successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo.
2. I candidati godono dei diritti di cui all'art. 13 del decreto citato, compreso il diritto di opporsi al trattamento dei loro dati personali per motivi legittimi. Il titolare del trattamento è il comune di Urzulei.

Art. 13 - Norme finali

1. Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento alle norme legislative e regolamentari vigenti in materia.
2. L'Amministrazione si riserva, per sopravvenuti motivi di pubblico interesse e per sopravvenute disposizioni normative, la facoltà di revocare, rettificare, sospendere, prorogare o riaprire i termini del presente avviso. L'Amministrazione si riserva, altresì, la possibilità di interrompere il procedimento relativo alla selezione in oggetto e di non procedere all'assunzione del vincitore per sopravvenuti motivi di pubblico interesse o per sopravvenuti vincoli normativi.
3. L'avviso del presente avviso è pubblicato integralmente all'Albo Pretorio on-line del Comune e sulla sezione "Concorsi" di Amministrazione Trasparente del sito istituzionale del Comune www.comuneurzulei.gov.it.

Urzulei, 12.11.2019

IL RESPONSABILE DELL'AREA FINANZIARIA E DEL PERSONALE
Dott.ssa Dina Macis¹

¹ Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, comma 2 del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 "Codice dell'Amministrazione digitale".