COMUNE DI URZULEI

PROVINCIA DI NUORO

PARERE DEL REVISORE

“COMPATIBILITA’ DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA ANNO 2021”

COMUNE DI URZULEI

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Verbale n.11 del 16.09.2021

Oggetto: Compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata anno 2021.

Il Revisore Unico dei Conti del Comune di Urzulei nella persona del Dottor Maurizio Gianni Pisu, nominato con atto di delibera del Consiglio Comunale n.6 del 29.03.2021;

Premessi:

- l'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs n. 165/2001 avente per oggetto "*il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori",* effettuato dall'Organo di revisione economico – finanziaria;
- l'art. 40, comma 3 quinquies "*Le pubbliche amministrazioni non possono in ogni caso sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi in contrasto con i vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali o che disciplinano materie non espressamente delegate a tale livello negoziale ovvero che comportano oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione*", da cui consegue che le clausole difformi sono nulle e non possono essere applicate
- l'art. 8, comma 6, del CCNL del 21/05/2018 del comparto Funzioni Locali che precede che "*Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'Organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. n.165/2001.*

Vista la richiesta pervenuta dalla Responsabile del Servizio Finanziario con la Determina n. 492 del 05.08.2021, avente ad oggetto: "Art. 67 CCNL 21.05.2018 – Costituzione fondo risorse decentrate anno 2021";

Visto il CCNL relativo al comparto Funzioni Locali, triennio 2016/2018 ed in particolare l'art.67 che disciplina le modalità di costituzione del Fondo Risorse Decentrate a decorrere dall'anno 2018;

Rilevato che le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli artt. 67 e 68 del CCNL Funzioni Locali 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:

a) Risorse stabili, che presentano le caratteristiche di "certezza, stabilità e continuità" e che quindi restano acquisiti al fondo anche per il futuro;
b) Risorse variabili che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che pertanto la loro quantificazione è connessa prevalentemente a scelte discrezionali dell'Amministrazione Comunale;

Visto l'art.33 comma 2, del D.L.34/2019, convertito in Legge 58/2019 (*c.d. Decreto Crescita*) e in particolare la previsione contenuta nell'ultimo periodo di tale comma, che modifica il tetto del salario accessorio così come introdotto dall'articolo 23, comma 2, del D.Lgs 75/2017, modalità

illustrata nel DM attuativo del 17.3.2020 concordato in sede di Conferenza Unificata Stato Regioni del 11.12.2019, e che prevede che, a partire dall'anno 2020, il limite del salario accessorio debba essere adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018 in caso di incremento del numero di dipendenti presenti al 31.12.2021 rispetto ai presenti al 31.12.2018.

Considerato che con riferimento al 31.12.2018 il numero dei dipendenti risulta pari a 8,33 unità mentre il numero dei dipendenti al 31.12.2021 sono pari a 9,75 unità, perciò il limite del salario accessorio sarà adeguato in aumento rispetto al valore medio pro-capite del 2018, su proiezione dei cedolini paga fino a dicembre, in base alle indicazioni della RGS (nota Prot. n. 179877 del 01 settembre 2020, del Ministero dell'Economia e Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale);

Esaminata la proposta summenzionata, unitamente agli allegati (a, b, c e d);

Rilevato che dai documenti sottoposti per il parere risulta che sono state quantificate in Euro 29.915,96 le risorse destinate alla contrattazione decentrata per l'anno 2021, così distinte:

- Euro 19.028,40 per le risorse stabili;
- Euro 10.887,56 per le risorse variabili.

Posto che:

- le risorse stabili serviranno per il finanziamento degli istituti dell'indennità di comparto e delle progressioni orizzontali;
- la costituzione del fondo riportata all'Organo di Revisione prevede una composizione del fondo che rientra nel limite delle risorse destinabili nel 2016 decurtate in ragione dell'andamento occupazionale;

si procede quindi all'esame dei contenuti, analizzando le voci di dettaglio:

1) per quanto concerne la parte stabile: analizzate le risorse, si prende atto del percorso seguito nel corso degli anni e delle applicazioni contrattuali sopra citate;
2) in riferimento alla parte variabile: le risorse sono state destinate per remunerare salario accessorio.

La definizione del fondo 2021, tenendo conto di possibili incrementi, è pertanto la seguente:

Personale non dirigente		
Risorse decentrate anno 2021 – costituzione Fondo		**Importi**
Totale risorse storiche – Unico importo consolidato art. 67 c.1 CCNL 22.05.2018 (A)	**€**	**26.581,21**
Incrementi stabili soggetti al limite		
Art.33 c.2 DL 34 – Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	€	7.800,58
Totale incrementi stabili (a)	**€**	**7.800,58**
Incrementi stabili con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite		
Art. 67 c.2 lett.a) CCNL 2018 – Incremento 83,20 per dipendente a valere dal 2019	€	748,80
Art.67 c.2 lett.b) CCNL 2018 – Rivalutazione delle PEO (b)	€	453,05
Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	**€**	**1.201,85**

Decurtazione delle risorse stabili consolidate (c)	- € 2.450,76
Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE AL LIMITE (A+a-c)	**€ 31.931,03**
I-Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (A+a+b-c)	**€ 33.132,88**
Risorse variabili	
Totale voci variabili sottoposte al limite (d)	€ 2.165,00
Totale voci variabili non sottoposte al limite (e)	€ 9.323.28
II - Totale risorse variabili	**€ 11.488,28**
III - Totale risorse fondo prima delle decurtazioni	**€ 44.621,16**
Decurtazioni anni precedenti (f)	**€ 14.705,20**
Totale risorse fondo soggetto al limite dopo le decurtazioni (A+a-c+d-f)	**€ 19.390,83**
V- Totale fondo decurtato incluse le somme non sottoposte al limite (IV+e+b)	**€ 29.915,96**

Considerato

- che le risorse disponibili sul fondo delle risorse decentrate anno 2021 di € 29.915,96 di cui € 19.390,83 per la parte stabile ed € 10.525,13 per la parte variabile, sono compatibili con i vincoli di bilancio e con le disposizioni di contenimento di costo del personale;

Attesta

La compatibilità dei costi dell'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2021 per il personale non dirigente del Comune di Urzulei, in quanto vi è capienza negli appositi stanziamenti di bilancio per far fronte agli oneri derivanti dall'accordo e gli istituti contrattuali in esso previsti sono coerenti con i vincoli risultanti dai CCNL e dall'applicazione delle norme di legge.

Tortolì, lì 16.09.2021

Il Revisore Unico dei Conti

Dottor Maurizio Gianni Pisu

Maurizio Gianni Pisu

Firmato digitalmente da Maurizio Gianni Pisu
Data: 2021.09.16 19:03:50 +02'00'