

Piano delle performance 2018/2020

NUCLEO DI VALUTAZIONE
COMUNE DI URZULEI

Verbale n. 3 del 11/05/2018

Alla Cortese attenzione del Sindaco

Dei Responsabili di P.O.

Sede

Nel giorno 11/05/2018 il Nucleo di Valutazione, riunitosi ad Urzulei, presso la sede del Comune, si è pronunciato in ordine al

1. Piano triennale delle performance 2018/2020;

Il Nucleo di valutazione

Visto l'art. 4 del D. Lgs. 165/2001.

Visto l'art. 107, comma 3 del D.Lgs. 267/2000 TUEL.

Visto l'art. 147 c. 1 lett.c del D.Lgs. 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali;

Visto l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.*

Dato atto che, con deliberazione n. 1 del 18/01/2017, si è proceduto ad una riorganizzazione della struttura.

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 16/10/2017, di approvazione del regolamento recante il *“Sistema di valutazione delle performance e di pesatura delle posizioni organizzative”*, adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato ad opera del D.Lgs. 74 del 2017.

Precisato che, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi e del predetto regolamento, la valutazione delle performances individuali, spetta:

- ai Responsabili di P.O. per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
- al Nucleo di Valutazione dell'Ente per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;
- al Nucleo di Valutazione per quanto riguarda il Segretario comunale, previa surroga dello stesso Segretario, quale componente di detto organismo, con il Sindaco.

Precisato che la predetta deliberazione stabiliva che il sistema di valutazione della performance di cui al predetto regolamento avrebbe trovato applicazione a decorrere dalla dal primo anno di gestione del ciclo della performance successivo all'approvazione medesima.

Ritenuto di dover proporre una modifica alle scheda di valutazione delle performance delle p.o., allegata al predetto regolamento, originariamente formulata come segue:

1) LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (fino a 30 punti)

ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE (come da allegato): fino a 10 punti
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DEL DIRIGENTE DI RIFERIMENTO: fino a 10 punti
RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE (come da elenco esemplificativo di cui all'allegato B): fino a 10 punti

Nel senso di escludere l'elemento "*PERFORMANCE ORGANIZZATIVA ED INDIVIDUALE DEL DIRIGENTE DI RIFERIMENTO: fino a 10 punti*", evidentemente frutto di un refuso, essendo il Comune di Urzulei un ente privo di dirigenza, e di stabilire che i restanti due elementi debbano avere un peso ponderale nella valutazione della performance organizzativa dei dipendenti titolari di posizione organizzativa di 15/30 l'uno, per un totale di 30/30, rispetto alla valutazione complessiva, così come di seguito riportato:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				
DESCRIZIONE OBIETTIVO	VALORI ATTESI	PESO PONDERALE	GIUDIZIO	PUNTEGGIO
ANDAMENTO DEGLI INDICATORI DELLA CONDIZIONE DELL'ENTE	Come da allegato A Regolamento sulle performance	15/30		
RISPETTO DEI VINCOLI DETTATI DAL LEGISLATORE	Come da allegato B Regolamento sulle performance	15/30		
TOTALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				/30

La performance organizzativa così calcolata inciderà nella misura massima di 30/100 rispetto alla valutazione complessiva della performance del dipendente (espressa in centesimi)

Il Nucleo procede all'esame del piano triennale delle performance 2018/2020 e degli allegati tecnici al medesimo, elaborati su files di excel sulla base delle schede allegate al sopracitato regolamento, arricchite di elementi di collegamento con gli atti di programmazione triennale (DUP e Bilancio 2018/2020), quali missioni, programmi, obiettivi strategici e obiettivi operativi di riferimento e ne approva il contenuto.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione

ATTESTA

Di aver proceduto alla validazione del Piano triennale degli obiettivi 2018/2020, unitamente agli allegati tecnici al medesimo e di proporre alla Giunta Comunale l'approvazione, previa modifica della scheda di valutazione della performance delle p.o., allegata al regolamento recante il "*Sistema di valutazione delle performance e di pesatura delle posizioni organizzative*", di cui si è detto sopra.

Si allega:

- Piano triennale degli obiettivi 2018/2020 e allegati tecnici

f.to Dott.ssa Patrizia Muceli

Segretario- Presidente

f.to Dott. Arturo Bianco

Componente esterno