



**COMUNE DI URZULEI
PROVINCIA DI NUORO**

**RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA E
FINANZIARIA
DESTINAZIONE RISORSE
ANNO 2019**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Parte I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione preintesa		10.09.2019		
Periodo temporale di vigenza		1.01.2019 – 31.12.2019		
Composizione della delegazione trattante		Parte Datoriale	Nome e Cognome	Presente
		Presidente	Dott.ssa Patrizia Muceli	X
		Componente	Geom. Gianfranco Cavia	X
		Componente	Dott.ssa Dina Macis	X
		Parte sindacale	Nome e Cognome	Presente
		C.I.S.L.	Antonio Mura	X
		C.I.S.L.	-----	X
		U.I.L.	-----	--
		C.S.A. R.A.L.	-----	--
		C.G.I.L.	-----	--
R.S.U.	Pietro Giorgio Murgia	X		
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Urzulei		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Si rinvia per un dettaglio esaustivo alla Parte 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	L'organo interno, poiché l'Ente non ha stanziato risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, non dovrà rilasciare successiva certificazione, in seguito alla stipula del presente contratto. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.		
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano degli Obiettivi di performance per il triennio 2019/2021, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009, con Deliberazione della Giunta Comunale del n. 20 del 7.03.2019.		
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, come da attestazione del Nucleo di Valutazione pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito istituzionale dell'Ente.		
		L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, come da verbali n. 3 e 4 del 20.05.2019. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.		

Parte II - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con determinazione n. 566 del 31.07.2019 il Responsabile dell' Area Finanziaria ha costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019, rendendo indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 13.765,81, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2019 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La tabella seguente mostra le modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni economiche	€ 9.065,20
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	€ 4.700,61
TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 13.765,81
Utilizzo altre indennità	€ 0,00
Utilizzo lettera k)	€ 0,00
TOTALE UTILIZZO FONDO	€ 13.765,81

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI:

CCDIA 2018-2020 sottoscritto in data 20.12.2018

Progressioni economiche orizzontali non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999) € 9.065,20.

C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 16.10.2017 è stata adottata una nuova metodologia di valutazione delle performance aggiornata al D.Lgs. n. 74 del 2017.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).

Per l’anno 2019 non sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Ogni anno l’Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell’Ente riferiti ai servizi gestiti.

Il Piano della Performance per il triennio 2019/2021 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 7.03.2019, validato dall’organo di valutazione con verbale n. 2 del 21.02.2019.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il cronoprogramma delle attività, specifici indicatori di prestazione attesa (quantità, qualità, tempo e costo) e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi.

Con deliberazione n. 58 del 1.08.2019 avente ad oggetto “Contrattazione decentrata integrativa. Accordo decentrato parte economica anno 2019. Linee di indirizzo alla delegazione trattante di parte pubblica” la Giunta Comunale ha delineato le priorità nell’utilizzo delle risorse finanziarie di seguito riportate:

- garantire un fondo per i compensi legati alla performance-produttività finalizzati ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all’impegno di gruppo e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione, da erogarsi nel rispetto del suddetto sistema di misurazione e valutazione della performance;
- compensare la reperibilità del personale adibito al servizio di stato civile e al servizio di protezione civile, ferme restando le condizioni ed i limiti posti dall’art. 30 del contratto decentrato normativo vigente, nonché di tutte le disposizioni normative in materia;
- accantonare una quota di riserva da utilizzare nel caso di riduzione per la diminuzione del personale in servizio nel corso dell’anno e, comunque, in attesa di ulteriori chiarimenti sulla corretta interpretazione dell’art. 33, comma 2, del D.L. n. 34/2019

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Parte I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019 ha seguito il seguente iter:

- con determinazione n. 566 del 31.07.2019 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2019;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 58 del 1.08.2019 si è preso atto della costituzione del fondo per le risorse 2019 e si sono forniti gli indirizzi per la destinazione delle risorse disponibili alla contrattazione per il 2019.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione degli artt. 67 e ss. del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2019 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo, così riepilogato:

Risorse storiche consolidate e incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Unico importo consolidato art. 67 CCNL 21.05.2018	€17.636,97
Incrementi contrattuali	
Art. 67, comma 2, lett. a) CCNL 21.05.2018	€ 748,80
Art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018	€ 397,80
Totale incrementi contrattuali consolidati	€ 1.146,60
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	€ 18.783,57

Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 31, comma 3, CCNL 22.1.2004 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 - Legge Regionale RAS n. 19 del 1997	€ 1.672,95
Totale voci variabili sottoposte al limite	€ 1.672,95
Risorse variabili non sottoposte al limite	
Risp. Straordinario Anno Precedente	€ 2.341,60
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 (incentivi funzioni tecniche)	€ 5.000,00
Totale voci variabili non sottoposte al limite	€ 7.341,60
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 9.014,55

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

In merito alle decurtazioni sulle risorse aventi carattere di certezza e stabilità (quali decurtazioni per personale ATA, per nuovi incarichi di P.O., per primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, secondo periodo, legge n. 122/2010), si precisa che l'unico importo consolidato di cui di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018 è stato calcolato al netto di tali decurtazioni.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 18.783,57
Risorse variabili	€ 9.014,55
Totale Fondo sottoposto a certificazione	€ 27.798,12

L'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017 recante “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165” ha previsto che “A decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”.

Il trattamento accessorio 2016 costituisce, pertanto, la base di riferimento anche ai fini della costituzione del fondo salario accessorio per il 2019.

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al limite) per l'anno 2019 è pari ad € 19.309,2.

Pertanto si attesta che il fondo 2019 risulta non superiore al fondo anno 2016 e che tali valori non includono le risorse di cui alla lettera k) dell'art. 15 comma 1 per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018), gli importi di cui all'art. 67, comma 2, lett. b), del CCNL 21.05.2018 per incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 (art. 67, comma 2, lett. b) CCNL 21.05.2018), gli importi dei risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 15, comma 1, del CCNL 1.4.1999 (art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21.05.2018).

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera b e c ammontano ad un totale di € 4.700,61.

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo gli importi “cristallizzati” sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell'anno di decorrenza dei relativi benefici, compresa la differenza tra gli incrementi a regime e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolate con riferimento ai personali in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi (Dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL 21.5.2018).

Parte II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2019 con la determinazione di costituzione del Fondo si sono resi indisponibili alla contrattazione ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, progressioni economiche) poiché già determinati negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE 2019	
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	€ 9.065,20
Indennità di comparto art. 68, comma 1, CCNL 21.05.18, quota a carico fondo	€ 4.700,61
TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO	€ 13.765,81

Sezione II - Destinazioni ancora da regolare dal Contratto Integrativo

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 9.023,31.

L'ipotesi di accordo definitivo prevede la seguente destinazione delle risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità stato civile	€ 700,00
Indennità di reperibilità protezione civile	€ 30000
Indennità condizioni lavoro – Rischio (art. 10 CCDI)	€ 188,00
Indennità messo notificatore (art. 12 CCDI)	€ 200,00
Indennità servizio esterno (art. 17 CCDI)	€ 228,00
Quota accantonata per eventuali cessazioni	€ 244,83
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	€ 7.171,48
TOTALE	€ 9.023,31

Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40, comma 3 *sexies*, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 13.765,81 sono completamente finanziate dalle risorse stabili.

b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.Lgs. n. 75/2017 e all'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Sinteticamente viene riportata la modalità di attribuzione degli incentivi di produttività:

VALUTAZIONE RELATIVA	% DI ACCESSO AL PREMIO
Da 91 a 100 punti	100%
Da 86 a 90 punti	90%
Da 81 a 85 punti	80%
Da 71 a 80 punti	70%
Da 61 a 70 punti	50%
Da 51 a 60 punti	30%
Fino a 50 punti	Nessun premio

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

Parte III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa

FONDO DEL SALARIO ACCESSORIO DEL COMPARTO DEL COMUNE DI URZULEI - ANNO 2019	
FONDI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 17.636,97
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 748,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 397,80
SOMMA RISORSE STABILI	€ 18.783,57
FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge n. 556 del 1996.	€ 1.672,95
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ 1.672,95
ART. 23 C. DLGS 75/2017: CALCOLO DEL RISPETTO DEL LIMITE DEL SALARIO ACCESSORIO ANNO 2016	IMPORTI
Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ 19.309,92
Art. 23 c. 2 del dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016	€ -
FONDI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 5.000,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1\4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ 2.341,60
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 7.341,60
RIEPILOGO PARZIALE	IMPORTI
TOTALE PARZIALE RISORSE DISPONIBILI PER IL FONDO SALARIO ACCESSORIO	€ 20.456,52
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 7.341,60
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 27.798,12
UTILIZZO RISORSE STABILI	IMPORTI
Art. 17 c. 2 lett. b) - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Fondo per Progressioni orizzontali.	€ 9.065,20
Art. 33 c. 4 lett. b) e c) CCNL 22/1/2004 - art. 68 c. 1 CCNL 21.02.2018 Indennità di comparto.	€ 4.700,61
SOMMA UTILIZZO RISORSE STABILI	€ 13.765,81
RIEPILOGO GENERALE	IMPORTI
TOTALE RISORSE DISPONIBILI	€ 27.798,12
TOTALE UTILIZZO	€ 18.765,81
DISPONIBILITÀ	€ 9.032,31

Parte IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue.

Rispetto dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2019.

Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale: le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Parte I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Parte II).

Imputazione nel Bilancio: la destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2019 come segue:

- le voci di utilizzo fisse (indennità di comparto, progressioni orizzontali già in atto) sono imputate ai capitoli di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;
- la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata alla Missione 01, programma 10, titolo I, macroaggregato 101, capitolo 1101/121/1104 "Contrattazione decentrata - salario accessorio al personale non titolare di p.o."; macroaggregato 101, capitolo 1101/101/2101 "Oneri previdenziali a carico dell'Ente su salario accessorio"; macroaggregato 102, capitolo 1101/102/1101 "IRAP su salario accessorio personale non titolare di P.O.";
- le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi cui si riferiscono.

Si attesta che la spesa del personale prevista per l'anno 2019 è pari a circa € 387.187,43.

Si attesta, pertanto, che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato

La costituzione del fondo per l'anno 2019, così come previsto dalla L. 208/2015, non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Si precisa, inoltre, che il fondo dell'anno precedente era pari ad € 19.309,92.

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo.

Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2019, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2019. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2019, approvato con deliberazione consiliare n. 50 del 27.12.2018 esecutiva ai sensi di legge.

L'ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n. 566 del 31.07.2019 verrà impegnato nei capitoli sopra indicati successivamente alla sottoscrizione del contratto.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 2.341,60.

Urzulei, 16.09.2019

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Patrizia Muceli

Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il Responsabile dell' Area Finanziaria

Dott.ssa Dina Macis