

Verbale validazione performance anno 2020

## NUCLEO DI VALUTAZIONE

### COMUNE DI URZULEI

#### Verbale n. 3 del 07/06/2021

Alla Cortese attenzione del Sindaco

Dei Responsabili di P.O.

Sede

Nel giorno 07/06/2021 il Nucleo di Valutazione, in seduta telematica, nel rispetto delle disposizioni di cui all'art. 87 del DL N. 18 del 17 marzo 2020 e DPCM 2.3.2021, in materia di contenimento del contagio da Covid-19, si è pronunciato in ordine ai seguenti punti:

1. Processo di valutazione dei dipendenti titolari di p.o.– obiettivi 2020;
2. Rendicontazione dei risultati raggiunti- relazione sulla performance 2020.

#### Il Nucleo di valutazione

Visto l'art. 4 del D. Lgs. 165/2001.

Visto l'art. 107, comma 3 del D.Lgs. 267/2000 TUEL.

Visto l'art. 147 c. 1 lett.c del D.Lgs. 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali;

Visto l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Richiamata la deliberazione n. 87 del 16.10.2017 con la quale la G.C. di Urzulei ha approvato il Regolamento recante il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) e di pesatura delle posizioni organizzative.

Considerato che, con deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 10/03/2020, avente ad oggetto: “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione integrato con il Piano delle Performance. Anni 2020/2022*”, è stato approvato il Piano della performance 2020/2022.

Dato atto che, nell'ambito dell'attività di verifica intermedia degli obiettivi di performance, il Segretario Comunale, con nota prot. 5446 del 28/09/2020, ha richiesto ai responsabili dei servizi di formalizzare eventuali richieste di variazioni e/o modifiche dei medesimi, da inoltrate al nucleo di valutazione, affinché potesse tenerne conto in sede di monitoraggio degli obiettivi.

Considerato che, in riscontro alla predetta comunicazione, sono pervenute le seguenti comunicazioni:

- nota del 7 ottobre del dipendente G. M.;
- nota del 8 ottobre del dipendente S.L.;

- nota prot. 5735 del 09/10/2020 del Responsabile dell'Area Tecnica.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 15/10/2020, recante “Modifica Piano delle performance 2020/2022. Rimodulazione obiettivi a seguito dell'attività di monitoraggio e integrazione obiettivi dipendente R.M” con la quale si è stabilito di integrare il Piano dettagliato degli obiettivi così come risulta dal prospetto allegato alla deliberazione medesima.

Sentiti il sindaco, gli assessori e il Segretario Comunale in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata.

Il Nucleo di Valutazione in data odierna procede a dar avvio al processo di valutazione per l'anno 2020 illustrando al gli adempimenti propedeutici alla conclusione del processo. A tal proposito rammenta che sono oggetto di valutazione per l'anno di riferimento l'assolvimento degli obblighi in materia di Trasparenza ed Anticorruzione, la rilevazione dello standard degli atti amministrativi desumibile dal referto sui controlli successivi agli atti. In data odierna si acquisiscono i report del responsabile del Servizio Amministrativo, del Responsabile del Servizio Tecnico e del Responsabile del Servizio finanziario nonché le schede di valutazione relative ai dipendenti dei tre servizi.

Precisato che nel corso del 2020 la responsabilità dell'Area Amministrativa era in capo, il quale rivestiva ad interim anche il ruolo di Responsabile dell'Area Finanziaria e che non si procederà, pertanto, alla valutazione del Responsabile delle due aree.

Valutati i risultati raggiunti e acquisita tutta la documentazione necessaria alla valutazione.

Acquisita la relazione sul funzionamento complessivo del ciclo della performance per l'anno 2020, compilata con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione della performance.

Dato atto che è in corso di definizione l'attestazione sugli obblighi di pubblicazione disposti dal D. Lgs. 33/2013 in materia di trasparenza nelle pubbliche amministrazioni, il cui termine ultimo è fissato per il 30/06/2021.

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate.

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5 quater del D.Lgs. 165/2001 che dispone che al Dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato.

Dato atto, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2020 attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente.

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2020, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti.

Viste le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da Ciascun responsabile titolare di P.O. ma non ancora notificate.

#### CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

<b>MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE E COMPORAMENTI</b>	
<b>AREA</b>	<b>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>
P.O. AREA TECNICA	67/70

<b>MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	
<b>AREA</b>	<b>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>
P.O. AREA TECNICA	28/30

<b>TOTALE COMPLESSIVO VALUTAZIONE</b>	
<b>AREA</b>	<b>PUNTEGGIO ATTRIBUITO</b>
P.O. AREA TECNICA	95

Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Il nucleo di valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai dipendenti e ai responsabili titolari di p.o. a seguito dell'approvazione della relazione sulla Performance, seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile ai sensi del disposto dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere l'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle leggi vigenti in materia.

#### PROCEDE

Altresì alla definizione della rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo della performance, anno 2020, da presentare al sindaco e agli organi di indirizzo politico amministrativo dell'Ente, in conformità con quanto disposto dalla normativa vigente.

Si allegano:

- Schede di valutazione P.O.;
- Report su Allegato A) al Regolamento recante Sistema di valutazione delle performance e di pesatura delle posizioni organizzative;
- Report su Allegato B) al Regolamento recante Sistema di valutazione delle performance e di pesatura delle posizioni organizzative
- Relazione sulla performance 2020;

f.to Dott. Arturo Bianco

Componente unico