



**COMUNE DI URZULEI**  
**Provincia di Nuoro**

**PARERE DEL REVISORE DEI CONTI**

Verbale n.25 del 21.12.2023

**Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi CCNL 2019-2021 del 16.11.2022, destinazione delle risorse decentrate.**

Il Revisore Unico dei Conti del Comune di Urzulei nella persona del Dottor Maurizio Gianni Pisu, nominato con atto di delibera del Consiglio Comunale n. 6 del 29.03.2021.

**Premesso:**

- che l'art.5, comma 3 del CCNL 11.04.1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22.01.2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori ...";
- che, l'art. 40, comma 3 bis del d.lgs 30.03.2011, n.165 prevede, che la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali";
- che l'art.40 bis, comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti ...";
- che l'art.40, comma 3 – sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art.40/bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che in data 19 luglio 2012, con circolare n.25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

**Visto:**

- che con la deliberazione della Giunta Comunale n.85 del 24.11.2023 sono stati dati gli indirizzi per la costituzione del Fondo parte variabile per le risorse decentrate anno 2023 e sono state fornite le direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa, relativamente all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;

- che con la determinazione del Responsabile del Settore Finanziario, n. 756 del 04.12.2023 è stato Costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 ai sensi del CCNL 2019/2021 funzioni locali del 16.11.2022;
- che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sono state sottoscritte dal Segretario Comunale, la Dott.ssa Patrizia Muceli e dal Responsabile del Settore Finanziario la Dott.ssa Giada Malfatti;
- che la relazione tecnica viene redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa per l'anno 2023, e di attestarne la compatibilità e la sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali del bilancio;
- che la relazione illustrativa evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del fondo della contrattazione decentrata per l'anno 2023 tali risorse sono utilizzate per finanziare voci di spesa sia di parte stabile che di parte variabile.

Analisi della Relazione Tecnico - finanziaria fondo anno 2023.

### **Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le risorse disponibili sul fondo delle risorse decentrate relativo al 2023 sono pari a euro 46.669,02, di cui euro 30.067,63 per la parte stabile ed euro 16.601,39 per la parte variabile, vengono destinate alle seguenti spese:

#### **- Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art.79 del CCNL del 16.11.2022, per l'anno 2023 - unico importo consolidato art.67 c.1 CCNL 2018- pari ad € 26.581,21;

-Incrementi stabili Art.67 c.2 lett. c) CCNL 2018 – RIA e assegni ad personam € 706,94;

-Incremento valore medio pro-capite del fondo rispetto al 2018 – Art.33 comma 2 DL 34/2019 € 3.822,29;

Totale incrementi stabili (a) € 4.529,23.

- Art.67 c.2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento 83,20 a valere dal 2019 € 748,80;

- Art.67 c.2 lett. b) CCNL2018 – Rivalutazione delle PEO € 453,05;

- Art.79 c.1 lett. b) e d) CCNL 2022 – Incremento 84,50 a valere dal 2021 € 760,50;

- Art.79 c.1 lett. d) CCNL 2022 – Rivalutazione delle PEO € 218,40;

- Art.79 c.1 bis CCNL 2022 Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 € 4.402,20;

Totale incrementi contrattuali consolidati (b) € 6.582,95.

Decurtazione delle risorse stabili consolidate € 7.625,76.

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 30.067,63.

#### **-Sezione II – Risorse variabili**

Vengono regolate dal presente contratto, quali voci variabili ai sensi dell'art.67 comma 3 CCNL 21.05.2018, somme complessive € 16.601,39 così suddivise:

##### **- Risorse variabili sottoposte al limite**

- Art.15, c.1, lett.k) CCNL 1.4.1999 - Legge Regionale (RAS n.19 del 1997), € 2.165,00;

##### **- Risorse variabili non sottoposte al limite**

- Art.67 c.3 lett. c) CCNL 2018 – Incentivi per funzioni tecniche, € 10.000,00;

- Art.79 c.2 lett.d) CCNL 2022- Risparmi Fondo Straordinario anno precedente € 1.879,60;

- Art.80 c.1 CCNL 2022- Risparmi Fondo Stabile anno precedente € 629,28;

-Art.79 c.1 lett. b) CCNL 2022 – Incremento €84,50 per dipendente a valere dal 2021, recupero una tantum 2021 € 760,50;

- Art.79 c.3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018. Rif. all'anno 2023 € 406,51;

- Art.79 c.3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018 – Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra PO e "fondo" sulla base degli importi relativi al 2021. Recupero UNA TANTUM 2022 € 760,50;

-Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite € 14.436,39.

### **-Sezione III – Decurtazione del Fondo**

Decurtazioni delle Risorse Stabili Consolidate per un totale di € 7.625,76:

- Riduzione del Fondo, decurtazione ATA € 413,00;
- Decurtazione incarichi di posizione organizzativa € 6.414,50;
- Art.19 c.1 CCNL 01.04.1999, Riquadramento personale area della vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale, € 798,26;

Decurtazioni delle Risorse variabili anni precedenti per un totale di € 5.703,18:

- Decurtazione operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite – periodo 2011/2014) €5.703,18;

### **-Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

- Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - € 37.693,39;
- Totale decurtazioni aventi carattere di certezza e stabilità - € 7.625,76;
- Totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità dopo le decurtazioni - € 30.067,63;
- Totale Risorse variabili - € 16.601,39;
- Decurtazioni sulle voci variabili - € 5.703,18;
- Totale Risorse variabili dopo le decurtazioni - € 10.898,21.
- **Totale fondo sottoposto a certificazione € 40.965,84.**

### **- Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'art.33 del CCNL 22.01.2004, l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (c.d. quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (c.d. quote b e c). Gli importi di cui alle lettere b e c ad un totale di € 4.572,04.

## **Parte II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la conta trattazione integrativa**

### **-Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Per l'anno 2023 con la determina di costituzione del Fondo n. 756 del 04.12.2023, il Responsabile Area Finanziaria ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL 16.11.2022 alcuni compensi gravanti sul fondo (es. indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

### **Totale risorse non regolate specificatamente dal contratto integrativo, € 13.190,14:**

- Progressioni economiche storiche € 8.618,10;
- Indennità di comparto art.68, c.1 CCNL 21.05.2018, quota a carico fondo € 4.572,04.

### **Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo**

Per l'anno in corso si procederà a progressioni orizzontali, destinando alle stesse il budget di € 3.000,00.

Le risorse ancora da destinare ammontano a € 14.755,71.

L'ipotesi di accordo definitivo prevede la seguente destinazione delle risorse:

- di destinare l'importo massimo di **€ 700,00** alla retribuzione della reperibilità dello stato civile in favore dei dipendenti preventivamente autorizzati con determinazione;
- di destinare l'importo massimo di **€ 600,00** all'indennità di servizio esterno, così come definita dall'art. 21 del CCDI normativo;

- di destinare l'importo massimo di € 200,00 per le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite al messo notificatore, a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000, ove si verifichi che l'attività sia stata concretamente svolta;
- di destinare l'importo massimo di € 800,00 all'indennità per condizioni di lavoro, così come definita all'art.13 del CCDI normativo;
- di destinare la parte residua delle risorse stabili pari ad € 12.455,71 alla produttività, sulla base del sistema di valutazione vigente;

Vengono previste indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 14 del CCDI a favore di un dipendente nella misura di € 333,34 come da verbale della conferenza dei Responsabili n. 1 del 6/12/2023, mentre non vengono riconosciute altre indennità per ulteriori specifiche responsabilità oltre a quelle ivi previste.

### **- Sezione III – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

La relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art.40, comma 3 sexies, del D.Lgs n.165/2001, così come modificata dal D.Lgs n.150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Nella relazione si attesta:

- a) il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate;
- b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.
- c) il principio di selettività delle progressioni di carriera.

### **Parte III – Schema generale riassuntivo per la contrattazione integrativa**

La parte III è costituita dallo "Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa" e dimostra il rispetto dei limiti.

### **Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

#### **Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

- Rispetto dei vincoli di bilancio.
- Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale.
- Imputazione nel Bilancio.

#### **Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

La costituzione del fondo per l'anno 2023, così come previsto dalla L.208/2015, non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo;

### **Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Viene rappresentato che, in ossequio ai disposti di cui all'art.48, comma 4, dell'ultimo periodo, del D.Lgs n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2023, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell'esercizio 2023. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2023, approvato con deliberazione consiliare n. 37 del 29.12.2022 esecutiva ai sensi di legge.

#### **Visto:**

- che relativamente alle incentivazioni per la produttività dei dipendenti, ai fini dell'effettiva erogazione dei compensi, sarà accertata la verifica sul conseguimento degli obiettivi da parte dell'Organismo di Valutazione, e saranno ripartite tra i dipendenti secondo il sistema di valutazione al tempo vigente nel Comune;
- che la relazione tecnico-finanziaria illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2023 (risorse e fonti di finanziamento), indica l'entità della spesa a carico del bilancio dell'Ente e attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;

**Considerato** che le risorse disponibili sul fondo delle risorse decentrate anno 2023 di euro 46.669,02 di cui € 30.067,63 per la parte stabile ed euro 16.601,39 per la parte variabile, (disponibili per la contrattazione 14.755,71 sono compatibili con i vincoli di bilancio e con le disposizioni di contenimento di costo del personale;

Il totale del fondo come da determinazione n. 756 del 04.12.2023 è impegnato nei capitoli del bilancio 2023 così come indicati nella Parte IV, Sez.I della relazione.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 2.341,60.

**Visto anche** le attestazioni contenute nella relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria;

Tanto premesso e sulla base di detta documentazione

#### **Esprime parere favorevole**

In ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2023.

Tortoli, lì 21.12.2023

Il Revisore Unico dei Conti

Dottor Maurizio Gianni Pisu