



COMUNE DI URZULEI
Provincia di Nuoro

PARERE DEL REVISORE DEI CONTI

Verbale n.29 del 05.12.2022

Oggetto: Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt.7 e 8 del CCNL 21/05/2018, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate.

Il Revisore Unico dei Conti del Comune di Urzulei nella persona del Dottor Maurizio Gianni Pisu, nominato con atto di delibera del Consiglio Comunale n.6 del 29.03.2021

Premesso:

- che l'art.5, comma 3 del CCNL 11.04.1999 per i dipendenti delle regioni, province ed autonomie locali, come sostituito dall'art.4 del CCNL 22.01.2004 prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri, sono effettuati dal collegio dei revisori ...";
- che, l'art. 40, comma 3 bis del d.lgs 30.03.2011, n.165 prevede, che la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali";
- che l'art.40 bis, comma 1 dello stesso decreto prosegue sancendo che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti ...";
- che l'art.40, comma 3 – sexies del suddetto decreto prevede che le pubbliche amministrazioni, a corredo di ogni contratto integrativo, redigano una relazione illustrativa e tecnico finanziaria da sottoporre alla certificazione da parte dell'Organo di controllo di cui all'art.40/bis, comma 1, del citato decreto, utilizzando gli schemi appositamente resi disponibili dal Ministero dell'Economia e Finanze, d'intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica;
- che in data 19 luglio 2012, con circolare n.25, il MEF, Dipartimento della Ragioneria dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria che devono corredare il contratto decentrato integrativo e devono essere certificate dall'Organo di controllo;
- che detto controllo va effettuato prima dell'autorizzazione da parte della Giunta Comunale alla firma definitiva dell'accordo stesso;

Visto:

- che con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario, n. 452 del 13.07.2022 è stato Costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, ai sensi dell'art.67 del CCNL funzioni locali del 21.05.2018;
- che con deliberazione della Giunta Comunale n.89 del 13.10.2022 è stato approvato il Fondo per le risorse decentrate anno 2022 e sono state fornite le direttive alla Delegazione trattante di parte pubblica per l'avvio della contrattazione decentrata integrativa, relativamente all'utilizzo del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2022;
- che la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria sono state sottoscritte dal Segretario Comunale, e dal Responsabile dell'Area Finanziaria;
- che la relazione tecnica viene redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa per l'anno 2022, e di attestarne la compatibilità e la sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali del bilancio.
- che la relazione illustrativa evidenzia i criteri di utilizzazione delle risorse del fondo della contrattazione decentrata per l'anno 2022 tali risorse sono utilizzate per finanziare voci di spesa sia di parte stabile che di parte variabile.

Analisi della Relazione Tecnico - finanziaria fondo anno 2022.

Parte I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse disponibili sul fondo delle risorse decentrate relativo al 2022 sono pari a euro 36.407,76, di cui euro 23.459,67 per la parte stabile ed euro 12.948,09 per la parte variabile, vengono destinate alle seguenti spese:

- Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il Fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art.15 del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 32 del CCNL del 22.01.2004, per l'anno 2022 - unico importo consolidato art.67 c.1 CCNL 2018- pari ad € 26.581,21;

- Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018, Art 33, c.2 DL 34 € 2.595,43;
- Incrementi stabili Art.67 c.2 lett. c) CCNL 2018 – RIA e assegni ad personam € 706,94;
- Incrementi stabili non soggetti al limite Art.67 c.2 lett.a) € 748,80, lett.b) € 453,05;
- Decurtazioni delle risorse stabili consolidate - € 7.625,76.

Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità € 23.459,67.

-Sezione II – Risorse variabili

Vengono regolate dal presente contratto, quali voci variabili ai sensi dell'art.67 comma 3 CCNL 21.05.2018, somme complessive € 12.948,09 così suddivise:

- Risorse variabili sottoposte al limite

- Art.15, comma1, lettera k) CCNL 1.4.1999 - Legge Regionale (RAS n.19 del 1997), € 2.165,00;
- Art.67 c.3 lett.d) CCNL 2018 Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione € 217,22;

- Risorse variabili non sottoposte al limite

- Art.67 c.3 lett. c) CCNL 2018 – art. 113 D.Lgs 50/2016, € 7.555,00;
- Risparmi fondo Straordinario anno precedente, Art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2018 € 2.341,60;
- Art.68 c.1 CCNL 2018 – Risparmi Fondo Anni precedenti € 669,27.

-Sezione III – Decurtazione del Fondo

Decurtazioni delle Risorse anni precedenti per un totale di € 7.828,78:

- Decurtazione operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite – periodo 2011/2014) € 5.703,18;
- Decurtazione per rispetto limite 2016 € 2.125,00;

-Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

- Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità - € 23.459,67
- Risorse variabili - € 12.948,09
- Decurtazioni anni precedenti - € 7.828,78
- **Totale fondo sottoposto a certificazione € 28.578,98.**

- Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente all'accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell'art.33 del CCNL 22.01.2004, l'indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (c.d. quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (c.d. quote b e c). Gli importi di cui alle lettere b e c ad un totale di € 4.572,04.

Parte II – Definizione delle poste di destinazione del fondo per la conta trattazione integrativa

-Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2022 con la determina di costituzione del Fondo n. 452 del 13.07.2022, il Responsabile Finanziario ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 68 comma 1 del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (es. indennità di comparto, *progressioni economiche*) poiché già determinate negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

Totale risorse non regolate specificatamente dal contratto integrativo, € 13.190,14:

- Progressioni economiche storiche € 8.618,10;
- Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo € 4.572,04;

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal contratto integrativo, € 7.833,84:

- Indennità di reperibilità stato civile € 700,00;
- Indennità di condizioni di lavoro - Rischio (art. 10 CCDI) € 800,00;
- Indennità messo notificatore (art. 12 CCDI) € 200,00;
- Indennità di servizio esterno € 80,00;
- Produttività di cui all'art. 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01.04.1999 € 6.053,84;

- Sezione III – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art.40, comma 3 sexies, del D.Lgs n.165/2001, così come modificata dal D.Lgs n.150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Nella relazione si attesta:

- a) il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate;
- b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.
- c) il principio di selettività delle progressioni di carriera.

Parte III – Scema generale riassuntivo per la contrattazione integrativa

La parte III è costituita dallo “Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa” e dimostra il rispetto dei limiti.

Parte IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico – finanziaria dell’Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

- Rispetto dei vincoli di bilancio.
- Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulti rispettato

La costituzione del fondo per l’anno 2022, così come previsto dalla L.208/2015, non risulta superare l’importo determinato per l’anno 2016.

Per quanto riguarda la spesa risulta rispettato il limite di spesa del Fondo.

Sezione II – Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Viene rappresentato che, in ossequio ai disposti di cui all’art.48, comma 4, dell’ultimo periodo, del D.Lgs n.165/2001, l’Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2022, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di previsione dell’esercizio 2022. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2022, approvato con deliberazione consiliare n. 2 del 17.02.2022 esecutiva ai sensi di legge.

Visto:

- che relativamente alle incentivazioni per la produttività dei dipendenti, ai fini dell’effettiva erogazione dei compensi, sarà accertata la verifica sul conseguimento degli obiettivi da parte dell’Organismo di Valutazione, e saranno ripartite tra i dipendenti secondo il sistema di valutazione al tempo vigente nel Comune;
- che la relazione tecnico-finanziaria illustra i criteri di formazione del fondo per la contrattazione decentrata anno 2022 (risorse e fonti di finanziamento), indica l’entità della spesa a carico del bilancio dell’Ente e attesta la compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;

Considerato che le risorse disponibili sul fondo delle risorse decentrate anno 2022 di euro 36.407,76 di cui € 23.459,67 per la parte stabile ed euro 12.948,09 per la parte variabile, (disponibili per la contrattazione € 7.833,84) sono compatibili con i vincoli di bilancio e con le disposizioni di contenimento di costo del personale;

Visto anche le attestazioni contenute nella relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria;

Tanto premesso e sulla base di detta documentazione

Esprime parere favorevole

In ordine alla compatibilità finanziaria dell'ipotesi di accordo integrativo per l'anno 2022.

Tortoli, li 05.12.2022

Il Revisore Unico dei Conti

Dottor Maurizio Gianni Pisu