

## QUESTIONARIO C

1. IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO È:

- il Segretario Comunale;
- l'Assessore al Personale;
- il responsabile dell'istruttoria e di ogni altro adempimento procedimentale, nonché dell'adozione del provvedimento finale, qualora ne abbia la competenza.**

2. CHE COSA SI INTENDE PER DIRITTO DI ACCESSO AI SENSI DEGLI ARTT. 22 E SS. DELLA LEGGE N. 241/90?

- Il diritto di accedere unicamente ai provvedimenti pubblicati all'albo pretorio dell'Ente;
- il diritto degli interessati di prendere visione e di estrarre copia di documenti amministrativi;**
- il diritto di accedere a tutti i dati e documenti, compresi quelli relativi alla sicurezza pubblica e l'ordine pubblico, sicurezza nazionale, la difesa e questioni militari.

3. CHE COSA SI INTENDE PER REGOLAMENTO COMUNALE?

- Una fonte normativa primaria avente forza e valore di legge.
- Un atto che individua le sanzioni disciplinari applicabili ai dipendenti.
- Un atto amministrativo generale costituente espressione dell'autonomia comunale.**

4. IL CONSIGLIO HA COMPETENZA IN MATERIA DI:

- statuti dell'ente e delle aziende speciali, regolamenti salva l'ipotesi di cui all'articolo 48, comma 3, criteri generali in materia di ordinamento degli uffici e dei servizi;**
- orario di lavoro del personale;
- approvazione progetti esecutivi

5. COME SI ACCEDE AL PUBBLICO IMPIEGO PER LA CATEGORIA A?

- Mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente.**
- Mediante selezione pubblica.
- Previa selezione dei curricula.

6. LA SANZIONE DISCIPLINARE DEL LICENZIAMENTO SI APPLICA:

- rendimento non eccellente, dovuto alla violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell'amministrazione di appartenenza, e rilevato dalla costante valutazione negativa della performance del dipendente per ciascun anno dell'ultimo triennio, resa a tali specifici fini ai sensi dell'articolo 3, comma 5-bis, del decreto legislativo n. 150 del 2009 - comma 3-quinquies

insufficiente rendimento, dovuto alla occasionale e sporadica violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell'amministrazione di appartenenza, e rilevato dalla costante valutazione negativa della performance del dipendente per ciascun anno dell'ultimo triennio, resa a tali specifici fini ai sensi dell'articolo 3, comma 5-bis, del decreto legislativo n. 150 del 2009 - comma 3-quinquies

**insufficiente rendimento, dovuto alla reiterata violazione degli obblighi concernenti la prestazione lavorativa, stabiliti da norme legislative o regolamentari, dal contratto collettivo o individuale, da atti e provvedimenti dell'amministrazione di appartenenza, e rilevato dalla costante valutazione negativa della performance del dipendente per ciascun anno dell'ultimo triennio, resa a tali specifici fini ai sensi dell'articolo 3, comma 5-bis, del decreto legislativo n. 150 del 2009 - comma 3-quinquies**

#### 7. CHE COSA SI INTENDE PER PTPC?

- Piano trentennale di protezione civile
- Piano triennale di prevenzione della corruzione**
- Programma trentennale di previsione della corruzione

#### 8. IL CONSIGLIO HA COMPETENZA IN MATERIA DI:

- assunzione dipendenti
- convenzioni tra i comuni e quelle tra i comuni e provincia, costituzione e modificazione di forme associative;**
- nomina responsabili del servizio;

#### 9. AI SENSI DEL D.LGS. N. 81/2008 CHI RIVESTE IL RUOLO DI DATORE DI LAVORO NEL COMUNE?

- Il Sindaco, laddove non abbia individuato altro soggetto preposto ad un ufficio dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa.**
- Il Segretario Comunale.
- Il Responsabile del Personale.

#### 10. COSA INTENDE PER RSPP?

- Il responsabile del servizio di prevenzione e protezione**
- Il responsabile del settore di protezione pubblica
- Il responsabile della sicurezza per la pubblica prevenzione