

Comune di Urzulei

RELAZIONE ILLUSTRATIVA AL

CEONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO NORMATIVO

2023-2025

PREINTESA SIGLATA IN DATA 13/12/2023

Premessa

L'art. 40, comma 3-sexies, del decreto legislativo n. 165/2001 dispone che *“A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1”*.

Le relazioni, secondo la normativa vigente in essere, sono finalizzate:

- a supportare la delegazione trattante di parte datoriale con uno strumento uniforme di esplicitazione e valutazione dei contenuti del contratto sottoposto a certificazione;
- a supportare gli organi di controllo con un omogeneo piano di verifica della certificazione degli atti della contrattazione integrativa, rendendo organici e sequenziali i diversi aspetti del controllo;
- a fornire al cittadino / utente, che ha accesso a tali atti nella sezione apposita di Amministrazione Trasparente del sito web delle diverse Amministrazioni, la piena visibilità e confrontabilità dei contenuti esplicativi degli accordi stipulati in sede integrativa.

La redazione della relazione illustrativa e della relazione tecnico-finanziaria deve essere redatta in modo da rendere comprensibile - anche al cittadino - e verificabile - in particolare dall'Organo di controllo chiamato alla certificazione - ogni modulo, sezione, voce o sottovoce di cui è composta.

Struttura dello schema di relazione tecnico-finanziaria

La relazione tecnico-finanziaria sull'utilizzo delle risorse previste nel Fondo per la contrattazione integrativa è suddivisa in quattro moduli:

1. Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa
2. Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa
3. Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa
4. Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Per quanto attiene la relazione tecnico-finanziaria *de quo* si rinvia agli accordi annuali dei comuni sull'utilizzo delle risorse di cui trattasi.

Struttura dello schema di relazione illustrativa

La relazione illustrativa è composta di due distinti moduli:

1. Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
2. Illustrazione dell'articolato del contratto e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili.

Relazione illustrativa

Per la redazione della Relazione Illustrativa si è fatto riferimento oltretutto all'allegato della circolare del 19 luglio del 2012, n° 25 della Ragioneria Generale dello Stato, anche alle circolari della Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica del 13 maggio 2010, n. 7, Contrattazione integrativa. Indirizzi applicativi del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D.lgs. 74/2017, nonché alle lettere circolari: n.1 del 17 febbraio 2011 (Applicazione del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150. Intesa del 4 febbraio 2011. Decorrenze); n.7 del 5 aprile 2011 (Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150: chiarimenti applicativi).

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione

Periodo temporale di vigenza **2023 - 2025**

Parte Datoriale Presidente Dott.ssa Patrizia Muceli

Composizione della delegazione trattante

Parte Sindacale

CGIL

CISL

UIL

CSA

RSU

Giovanni Battista

Carta

Soggetti destinatari

Personale - inquadrato nelle Aree degli Operatori, degli operatori Esperti, degli Istruttori, dei Funzionari/E.Q. del vigente ordinamento professionale CCNL 16.11.2022, con contratto di lavoro subordinato (tempo indeterminato, tempo determinato) a tempo pieno o parziale - dipendente del Comune.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)

Art. 1 – 5 Disposizioni generali Art. 6 -11 Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la Contrattazione integrativa Art. 12 Criteri per la definizione delle procedure per la progressione economica all'interno delle aree Art. 13-14 Altre indennità Art 15 Elevazione della misura dell'indennità di reperibilità prevista dall'art. 24, comma 1CCNL del CCNL 21.05.2018 Art 16 Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge Art. 17 Modalità e criteri per la ripartizione del fondo incentivi tecnici Art 18 – 22 Polizia Locale Art 23- 32 Organizzazione e gestione del rapporto di lavoro.

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Rispetto dell' iter
adempimenti procedurale
e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione

Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.

È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno: SI __ NO __

Se si in data: ____/____/2023

Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:

Ai sensi dell'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 la pianificazione delle attività amministrative in ordine alla performance, alla trasparenza, alla prevenzione della corruzione, all'organizzazione del lavoro agile, al fabbisogno di personale e alle strategie di formazione sono unificate nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO).

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria

È stato assolto l'obbligo di pubblicazione dei dati, documenti ed informazioni secondo le disposizioni di cui al D.lgs. n.33/2013 e ss. mm. ii. e alle indicazioni ANAC contenute nell'allegato 9 (Mappa della Trasparenza) del PNA 2023.

La Relazione della Performance di cui all'art. 14, comma 4 (lett. c), 5 del D.lgs. n. 150/2009, come modificato dal D.lgs. n. 74/2017, e conformemente alle indicazioni contenute nelle Linee-Guida della Presidenza del Consiglio dei ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica, Ufficio per la Valutazione della Performance n. 3 di novembre 2018, viene validata dal Nucleo di Valutazione

Eventuali osservazioni

effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme contenute nel CCDI vigenza triennio 2020-2022

illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità, applicazione dell'art. 69 CCNL 21.5.2018 e all'art. 81, comma 2 (Differenziazione del premio individuale)

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 87 del 16.10.2017).

illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche/ Differenziali stipendiali specificatamente indicati nel CCDI;

Lo schema di CCDI è coerente con il principio di selettività delle progressioni economiche/ differenziali stipendiali.

illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Dalla sottoscrizione del contratto, ci si attende un miglioramento della qualità dei servizi, un maggior coinvolgimento di tutto il personale nel perseguire la mission dell'ente nonché incremento della produttività del personale

altre informazioni eventualmente ritenute utili

Urzulei 21.12.2023

Il Presidente della delegazione trattante di parte datoriale