



COMUNE DI URZULEI

Provincia di Nuoro

Via Mazzini, 2 - 08040 Urzulei (Nu) - P.I. 00846380913 - C.F. 82001450913

Tel. 0782/649.023- Fax: 0782/649.297 - e.mail : protocollo.urzulei@pec.comunas.it

Verbale n. 8 del 27.02.2019

Concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura, a tempo parziale per 12 ore settimanali ed indeterminato, di n. 1 posto di Collaboratore tecnico specializzato – cat. Giuridica B3, prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate

L'anno duemiladiciannove, il giorno ventisette del mese di febbraio, alle ore 09:01, in una sala della Sede Comunale, si è riunita la Commissione giudicatrice del Concorso Pubblico in argomento, nelle persone dei Signori:

Componente	QUALIFICA	FUNZIONE
Dott.ssa Muceli Patrizia	Segretario Comunale dell'Ente	Presidente
Ing. Bonaria Mura	Istruttore direttivo tecnico del Comune di Tortoli	Esperto
Geom. Efisio Balloi	Istruttore tecnico del Comune di Lanusei	Esperto
Dott.ssa Dina Macis	Istruttore direttivo amministrativo contabile dell'Ente	Segretario verbalizzante

Assunta la Presidenza, la Dott.ssa Muceli Patrizia apre la seduta.

LA COMMISSIONE

Richiamati i verbali nn. 1, 2, 3, e 4, del 6.02.2019 e i verbali nn. 5 e 6 del 7.02.2019;

Con la presenza di tutti i componenti;

In data odierna deve svolgersi la prova orale e, sulla base di quanto previsto nel regolamento contenente la disciplina dei concorsi e dell'art. 9 del bando di concorso, la prova orale consisterà in un colloquio a contenuto tecnico professionale volto ad accertare la conoscenza delle materie oggetto della prova scritta, ovvero:

- elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento al procedimento amministrativo, al diritto di accesso e alla disciplina dei contratti pubblici;
- elementi di Ordinamento istituzionale degli Enti Locali, con particolare riferimento al Comune;
- elementi di legislazione in tema di rapporto di lavoro nel pubblico impiego;
- elementi di legislazione in tema di anticorruzione e trasparenza;
- elementi di legislazione in materia di sicurezza sul lavoro

La prova orale, inoltre, sarà tesa a valutare la conoscenza di base dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse (programmi word, excel, outlook) e della lingua inglese.

La Commissione, per la valutazione della prova orale dispone di 30 punti; il superamento della stessa è subordinato al raggiungimento di una valutazione non inferiore a 21/30; il giudizio relativo alla prova di lingua e a quella di informatica deve essere espresso in termini di idoneità/non idoneità.

Il Presidente, constatata la presenza di tutti i componenti, invita la Commissione a stabilire i criteri e le modalità di svolgimento della prova orale e a verificare la capacità dei candidati nell'uso delle tecnologie informatiche; quindi la Commissione stabilisce i criteri come riportati di seguito.

Vengono predisposti sei elenchi, ciascuno contenente n. 5 domande relative alle materie indicate nel bando di concorso che, sottoscritti dai componenti della commissione e dal segretario, sono inseriti in sei buste, tutte uguali e che, dopo la chiusura, vengono firmate da tutti i componenti la Commissione.

La Commissione predispose, altresì, sei tracce per la prova in ordine all'accertamento della lingua inglese, consistenti in alcuni stralci tratto dal link https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/equal-treatment-with-nationals/index_it.htm dell'Unione Europea (allegate al presente verbale).

Ogni candidato dovrà leggere l'articolo in lingua inglese e tradurlo in italiano.

La Commissione stabilisce, infine, che l'accertamento della conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse consisterà in una prova pratica, con l'ausilio di un personal computer, vertente sulle conoscenze di base del programma "Microsoft Word". In particolare la prova consisterà nella formattazione di un testo nel formato *times new roman*, carattere 12, interlinea 1,5, da giustificare, da salvare sul desktop con il proprio nome da parte di ciascun candidato e stampare.

La prova orale avrà la durata massima di 20 minuti. Inoltre la Commissione stabilisce che l'esame dei candidati, sia sulla conoscenza della lingua straniera, sia nella prova di informatica, dovrà avere la durata massima di 5 minuti per ciascuna, per un totale complessivo di massimo 30 minuti a candidato.

Ciascun candidato, che potrà assistere alla prova orale degli altri, potrà estrarre tra sei elenchi di domande tutte diverse, che presentano lo stesso grado di complessità. Gli elenchi delle domande, firmati da tutti i componenti la commissione, vengono poi allegato al presente verbale per farne parte integrante e sostanziale.

Dopo le operazioni di cui sopra, la Commissione conclude i lavori.

La seduta è tolta alle ore 11:40

Il presente verbale, composto di n. 2 pagine, viene letto, approvato e sottoscritto come segue:

I COMMISSARI	IL SEGRETARIO	IL PRESIDENTE
F.to Bonaria Mura	F.to Dina Macis	F.to Patrizia Muceli
F.to Efsio Balloi		

1)

Il procedimento amministrativo ai sensi della Legge 241 del 1990

Le forme associative tra enti locali con particolare riferimento all'Unione dei comuni

Reclutamento del personale nella pubblica amministrazione

Il Responsabile per la prevenzione e protezione. Ruolo e funzione

Il candidato descriva come si organizza un cantiere stradale

2)

L'invalidità del procedimento amministrativo.

Segretario comunale. Ruolo e competenze.

Trasparenza nella pubblica amministrazione.

Il datore di lavoro ai sensi del D.lgs. 81/2008

Dove e come vanno collocati gli estintori.

3)

Ordinanze del Comune. Tipologie e soggetti competenti alla loro adozione.

Giunta Comunale. Ruolo e competenze

Le procedure di scelta del contraente ai sensi del codice dei contratti.

Il rappresentante dei lavoratori in materia di sicurezza. Ruolo e funzioni

Movimentazione manuale dei carichi.

4)

Deliberazioni e determinazioni.

Consiglio Comunale. Ruolo e competenze

Il procedimento disciplinare

Il medico del lavoro. Ruolo e funzioni.

Segnaletiche di salute e sicurezza sul lavoro

5)

Che cosa si intende per accesso agli atti e come si esercita.

Responsabile di servizio. Ruolo e competenze

Albo pretorio e sito istituzionale

Il preposto in materia di sicurezza. Ruolo e funzioni

Che cosa si intende per documento di valutazione dei rischi?

6)

Cos'è il silenzio amministrativo, quali tipologie esistono e quali sono i suoi effetti

Il sindaco. Ruolo e competenze.

La prevenzione della corruzione nella pubblica amministrazione

Il lavoratore nel D.lgs. 81/2008

La formazione in materia di sicurezza

1)

Benefits

As an EU national you are entitled to the same benefits as national workers **from the day you start working** there (employed or self-employed).

2)

This may also include advantages not directly connected to employment, such as reduced train fares, top-up pensions, educational grants, or unemployment benefits for your children when looking for their first job.

3)

You may also be eligible for **non-financial benefits**, such as the right to interpretation during legal proceedings. As an EU national you will also be entitled to receive benefits granted to workers and their families for **living** in your host country.

4)

Read more on your social security rights - including unemployment benefits, family benefits and pensions.

If you live in a different country from where you work, you will acquire the right to live there even if you are not a national.

5)

If you work across the border, you will be considered as having sufficient means to support yourself.

If you find it difficult to claim residence-based benefits in the country where you live, [contact our assistance services](#) .

6)

If you lose your job while living in another country, you are **still entitled to live** there. Check conditions and formalities.

For more information and assistance, contact the authorities responsible for promoting equal treatment  in the different EU countries.

1)

Benefits

As an EU national you are entitled to the same benefits as national workers **from the day you start working** there (employed or self-employed).

2)

This may also include advantages not directly connected to employment, such as reduced train fares, top-up pensions, educational grants, or unemployment benefits for your children when looking for their first job.

3)

You may also be eligible for **non-financial benefits**, such as the right to interpretation during legal proceedings. As an EU national you will also be entitled to receive benefits granted to workers and their families for **living** in your host country.

4)

Read more on your social security rights - including unemployment benefits, family benefits and pensions.

If you live in a different country from where you work, you will acquire the right to live there even if you are not a national.

5)

If you work across the border, you will be considered as having sufficient means to support yourself.

If you find it difficult to claim residence-based benefits in the country where you live, [contact our assistance services](#) .

6)

If you lose your job while living in another country, you are **still entitled to live** there. Check [conditions and formalities](#).

For more information and assistance, contact the [authorities responsible for promoting equal treatment](#)  in the different EU countries.

Traduzione

1)

Benefici

In quanto cittadino dell'UE hai diritto agli stessi sussidi, prestazioni e indennità che spettano ai lavoratori cittadini del paese che ti ospita, **fin dal primo giorno di lavoro** (dipendente o autonomo).

2)

Ciò potrebbe comprendere agevolazioni non direttamente connesse al lavoro, ad esempio una riduzione delle tariffe ferroviarie, pensioni integrative, borse di studio o indennità di disoccupazione per i tuoi figli se sono alla ricerca del loro primo impiego.

3)

Potresti anche avere diritto a **prestazioni non finanziarie**, ad esempio il diritto al servizio di interpretazione in tribunale.

Come cittadino dell'UE avrai inoltre diritto a ricevere le prestazioni concesse ai lavoratori e ai loro familiari per il fatto di **risiedere** nel tuo paese ospitante.

4)

Per saperne di più sui tuoi diritti di sicurezza sociale, compresi l'indennità di disoccupazione, gli assegni familiari e le pensioni.

Se vivi in un paese diverso da quello in cui lavori, questo ti dà diritto a viverci anche se non ne possiedi la cittadinanza.

5)

Se lavori oltrefrontiera, sarai considerato una persona che dispone di mezzi di sussistenza sufficienti.

Se riscontri difficoltà nel reclamare prestazioni basate sulla residenza nel paese in cui vivi, contatta i nostri servizi di assistenza .

6)

Se perdi il lavoro durante il tuo soggiorno in un altro paese, hai **ancora il diritto di soggiornarvi**. Verifica quali sono le condizioni e le formalità.

Per maggiori informazioni e assistenza, contatta le autorità preposte alla promozione della parità di trattamento en nei diversi paesi dell'UE.