



# COMUNE DI URZULEI

Provincia di Nuoro

Via Mazzini, 2 - 08040 Urzulei (Nu) - P.I. 00846380913 - C.F. 82001450913  
Tel. 0782/649.023- Fax: 0782/649.297 - e.mail: protocollo.urzulei@pec.comunas.it

Verbale n. 2 del 22.12.2023

L'anno 2023, il giorno 22 del mese di dicembre alle ore 11.32 presso il Comune di Urzulei, si sono riunite:

Parte Pubblica	Nome e Cognome	Presente
Presidente	Dott.ssa Patrizia Muceli	
Componente	Geom. Gianfranco Cavia	
Componente	Dott.ssa Giada Malfatti	
Componente	Dott.ssa Roberta Marcialis	

Parte sindacale	Nome e Cognome	Presente
C.G.I.L.		
C.I.S.L.		
U.I.L.	-----	
R.S.U.	Sig. Giovanni Battista Carta	

(di seguito denominate "le parti")

Sul seguente ordine del giorno:

1. Stipula definitivo per il contratto normativo 2023/2025
2. Stipula definitivo del contratto decentrato integrativo parte economica per l'anno 2023;
3. regolamento incentivi funzioni tecniche ex art. 45 del D-Lgs. 36/2023;
4. declaratoria profili

**Premesso che:**

- con deliberazione della Giunta Comunale n.97 del 11/12/2023 è stata modificata la costituzione della delegazione trattante di parte datoriale per la contrattazione decentrata a livello di ente;
- la determinazione n. 756 del 04/12/2023 del Responsabile del Settore Finanziario con cui è stato costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023 ai sensi dell'art. 79 del CCNL funzioni Locali del 16.11.2022 e sulla quale è stato acquisito il parere favorevole dell'Organo di Revisione, come da verbale n.23 del 04/12/2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 85 del 24/11/2023, recante *Indirizzi per la costituzione del fondo delle risorse decentrate anno 2023 e direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione decentrata 2023*;
- in data 13/12/2023 è stata sottoscritta la preintesa sul normativo 2023/2025 e sulla parte economica, nonché sulla declaratoria dei profili allegati al contratto;
- sono stati acquisiti i pareri del revisore come da verbali 25 e 26 del 2023;

**Dato atto** che con deliberazione n. 106 del 22/12/2023 la delegazione trattante di parte datoriale è stata autorizzata alla sottoscrizione del definitivo del contratto normativo e economico, come da preintesa.

\*\*\*

Nel presente incontro, formalmente convocato con nota prot. 8171 del 15/12/2023, si verbalizza quanto segue:

Contrattazione integrata decentrata parte economica per l'anno 2023

DATO ATTO CHE le risorse disponibili per la contrattazione sono pari a € **14.755,71** così suddivise:

<b>UTILIZZO FONDO 2023</b>	
<b>V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)</b>	40.965,85 €
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)</b>	24.364,45 €
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO (C)</b>	16.601,39 €

<b>UTILIZZO FONDO PARTE STABILE</b>		
	<b>PREVENTIVO</b>	<b>CONSUNTIVO</b>
<b>Progressioni economiche STORICHE</b>	8.618,10 €	
<b>Indennità di comparto art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo</b>	4.572,04 €	
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>13.190,14 €</b>	
<b>Progressioni economiche orizzontali anno corrente</b>	<b>3.000,00 €</b>	
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>8.174,31 €</b>	
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	<b>11.618,10 €</b>	

<b>UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)</b>		
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Incentivi per funzioni tecniche	10.000,00 €	
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>10.000,00 €</b>	

<b>DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA</b>		
<b>Totale utilizzo altre indennità (G)</b>		
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G)</b>	<b>26.190,14 €</b>	

<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	<b>14.755, 71 €</b>	
---	---------------------	--

Le parti sottoscrivono il contratto definitivo, stabilendo:

#### PARTE NORMATIVA

Il contratto DECENTRATO parte normativa si applica per il triennio successivo alla sottoscrizione e comunque avrà vigenza dalla data di stipula e **sino al 31 dicembre 2025** salvo diversa prescrizione indicata nei singoli articoli e conserverà la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di una nuova disposizione legislativa o di un nuovo CCNL che dovesse dettare norme incompatibili con il presente CCIA. Per le progressioni economiche orizzontali/differenziali, si specifica che saranno disposte per una percentuale pari al 30% degli aventi diritto, salvo per le Aree per le quali i dipendenti siano meno di tre, nel qual caso troverà applicazione il principio di cui al parere funzione pubblica DFP-006005-P-06/10/2021.

Secondo il predetto parere nell'ipotesi di un esiguo numero di dipendenti, posto che una circostanza organizzativa di carattere oggettivo non può comportare di per sé la disapplicazione di una previsione normativa finalizzata a valorizzare il personale interno e che non comporta in tal senso limitazioni *“si è quindi dell'avviso che le amministrazioni anche in tali situazioni potranno dare applicazione alla norma alla luce di quanto sopra descritto, tenendo presente che la puntuale declinazione a monte dei criteri di valutazione di titoli di studio e di servizio in relazione alle proprie esigenze organizzative e ai propri fabbisogni personali potrà garantire, in sede applicativa, l'effettività del processo selettivo nei casi di potenziale unico candidato.”*

#### PARTE ECONOMICA

Le parti stabiliscono quanto segue:

- di destinare l'importo massimo di € 700,00 alla retribuzione della reperibilità dello stato civile in favore dei dipendenti preventivamente autorizzati con determinazione;
- di destinare l'importo massimo di € 600,00 all'indennità di servizio esterno, così come definita dall'art. 21 del CCDI normativo;
- di destinare l'importo massimo di € 200,00 per le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite al messo notificatore, a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000, ove si verifichi che l'attività sia stata concretamente svolta;
- di destinare l'importo massimo di € 800,00 all'indennità per condizioni di lavoro, così come definita dall'art. 13 del CCDI normativo;
- di destinare la parte residua delle risorse stabili pari ad € 12.455,71 alla produttività, sulla base del sistema di valutazione vigente;

In sede di contrattazione le parti decidono che per l'anno in corso si procederà a progressioni orizzontali, destinando alle stesse il budget di € 3.000,00.

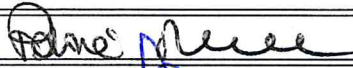

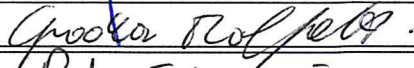
Vengono previste indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 14 del CCDI a favore di un dipendente nella misura di € 333,34 come da verbale della conferenza dei Responsabili n. 1 del 6/12/2023, mentre non vengono riconosciute altre indennità per ulteriori specifiche responsabilità oltre a quelle ivi previste.

Si precisa altresì che eventuali risparmi sull'utilizzo delle indennità di cui sopra verranno destinati alla produttività.

Le parti approvano il Regolamento sugli incentivi per funzioni tecniche e la declaratoria sui profili allegata al presente verbale.

Urzulei, 22 dicembre 2023

Il presente verbale si compone di n° 2 pagine

Parte Pubblica	Nome e Cognome	Firma
Presidente	Dott.ssa Patrizia Muceli	
Componente	Sig. Gianfranco Cavia	
Componente	Dott.ssa Giada Malfatti	
Componente	Dott.ssa Roberta Marcialis	

Parte sindacale	Nome e Cognome	Firma
C.G.I.L.		
C.I.S.L.		
U.I.L.		
R.S.U.	Giovanni Battista Carta	