



**COMUNE DI URZULEI  
PROVINCIA DI NUORO**

**RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA E  
FINANZIARIA  
DESTINAZIONE RISORSE  
ANNO 2023**

## RELAZIONE ILLUSTRATIVA

### Parte I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione preintesa		13.12.2023		
Periodo temporale di vigenza		1.01.2023 – 31.12.2023		
Composizione della delegazione trattante		<b>Parte Datoriale</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>Presen te</b>
		Presidente	Dott.ssa Patrizia Muceli	X
		Componente	Geom. Gianfranco Cavia	X
		Componente	Dott.ssa Giada Malfatti	X
		Componente	Dott.ssa Roberta Marcialis	X
		<b>Parte sindacale</b>	<b>Nome e Cognome</b>	<b>Presen te</b>
		C.I.S.L.	-----	
		U.I.L.	-----	
		C.G.I.L..	-----	
		R.S.U.	Sig. Giovanni Battista Carta	X
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Urzulei		
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Si rinvia per un dettaglio esaustivo alla Parte 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto.		
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno	L'organo interno, poiché l'Ente non ha stanziato risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, non dovrà rilasciare successiva certificazione, in seguito alla stipula del presente contratto. L'unica certificazione dovuta è quella del Revisore dei Conti a cui è indirizzata tale relazione.		
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano delle performance per il triennio 2023/2025, previsto dall'art. 10 del D.Lgs. n. 150/2009 all'interno del PIAO con Deliberazione della Giunta Comunale del n. 38 del 29.05.2023.		
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. n. 33/2013, come da attestazione del Nucleo di Valutazione pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito istituzionale dell'Ente.		
		L'organo di valutazione ha validato la relazione sulla performance relativa all'anno precedente ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, come da verbali n. 2 del 14.06.2023. La Relazione della Performance relativa all'anno corrente verrà validata in fase di consuntivazione.		

## **Parte II - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

### A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Con determinazione n. 756 del 04.12.2023 il Responsabile del Settore Finanziario ha costituito il Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2023, rendendo indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art. 33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 13.190,14, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2023 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti.

### B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La tabella seguente mostra le modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione.

UTILIZZO FONDO	
Totale utilizzo fondo progressioni economiche	€ 8.618,10
Indennità di comparto art.33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	€ 4.572,04
<b>TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI</b>	<b>€ 13.190,14</b>
Progressioni economiche orizzontali anno corrente	€ 3.000,00
Utilizzo lettera k)	€ 0,00
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>€ 8.174,31</b>

Risultano attualmente in vigore i seguenti CCDI:

CCDIA 2018-2020 sottoscritto in data 20.12.2018

CCDIA 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022

Progressioni economiche orizzontali non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999) € 8.618,10

### C) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Con deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 16.10.2017 è stata adottata una nuova metodologia di valutazione delle performance aggiornata al D.Lgs. n. 74 del 2017.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell’articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l’anzianità di servizio).

Per l’anno 2023 sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali.

E) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall’Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Ogni anno l’Ente è tenuto ad approvare un Piano della Performance che deve contenere gli obiettivi dell’Ente riferiti ai servizi gestiti.

Il Piano della Performance per il triennio 2023/2025 è stato approvato con deliberazione della Giunta Comunale n.48 03.07.2023, validato dall’organo di valutazione con verbale n. 2 del 14.06.2023. Rimodulazione obiettivi a seguito dell’attività di monitoraggio, validato dall’organo di valutazione con verbale n.4 del 13.11.2023.

Gli obiettivi contenuti nel Piano prevedono il cronoprogramma delle attività, specifici indicatori di prestazione attesa (quantità, qualità, tempo e costo) e il personale coinvolto. Si rimanda al documento per il dettaglio degli obiettivi.

Con deliberazione n. 85 del 24.11.2023 avente ad oggetto “INDIRIZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 E DIRETTIVE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA ANNO 2023” la Giunta Comunale ha delineato le priorità nell’utilizzo delle risorse finanziarie di seguito riportate:

- autorizzazione all’iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell’art. 79 c. 3 CCNL 2022, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dello 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l’anno 2018. Tale incremento sarà da ripartire in maniera proporzionale tra E.Q. e “fondo trattamento accessorio” sulla base dei relativi importi riferiti all’anno 2021 per le E.Q.;
- autorizzazione all’iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell’art. 79 c. 3 CCNL 2022, delle risorse economiche complessive derivanti dal calcolo fino ad un massimo dello 0,22% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l’anno 2018, quale recupero una tantum relativo all’annualità 2022 ai sensi dell’art. 79 c.5 CCNL 2022. Tale incremento sarà da ripartire in maniera proporzionale tra E.Q. e “fondo trattamento accessorio” sulla base dei relativi importi riferiti all’anno 2022. Per le E.Q. tali importi saranno da distribuire quale incremento sull’indennità di risultato; tali importi saranno da distribuire quale incremento sull’indennità di risultato: € 406,51 per il fondo dipendenti e € 278,57 per il risultato degli E.Q.;
- autorizzazione all’iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell’art. 67 comma 3 lett. c) del Ccnl 21.5.2018 delle somme destinate all’attuazione della specifica L.R. n. 19 del 1997 per € 2.165,00;
- autorizzazione all’iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell’art. 79 comma 2 lett. d) CCNL 16.11.2022, delle somme derivanti dai risparmi del Fondo lavoro straordinario anno precedente, pari ad € 1.879,60;
- autorizzazione all’iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell’art. 80 comma 1 Ccnl 16.11.2022, delle risorse derivanti dai risparmi di parte stabile del fondo risorse decentrate degli anni precedenti, pari ad € 629,28;
- autorizzazione all’iscrizione, fra le risorse variabili, delle quote relative agli incrementi annuali degli anni 2021 e 2022 ai sensi dell’art. 79 comma 1 lett. b) apri a € 1.521,00 e quelle relative agli incrementi annuali dello 0.22% del monte salari 2018, di competenza dell’anno 2022 secondo quanto previsto dall’ art.79 comma 5 Ccnl 16/11/2022 in quanto quest’ultime non sono state inserite nel fondo del 2022, per € 406,51;
- autorizzazione all’iscrizione, fra le risorse variabili, ai sensi dell’art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 delle somme destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 comma 2 e 3 D. Lgs. n.

50/2016 e ss.mm.ii da distribuire ai sensi del regolamento vigente in materia e nel rispetto della normativa vigente in materia per € 10.000,00.

In merito all'utilizzo del fondo, fornire i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica:

- definire un nuovo contratto decentrato normativo per il triennio 2023/2025 e per la ripartizione economica dell'anno riconoscere le indennità che corrispondono a prestazioni effettivamente rese nel rispetto delle condizioni previste dai CCNL compreso il riconoscimento dei nuovi differenziali stipendiali e le progressioni economiche orizzontali per un terzo degli aventi diritto;
- gli importi destinati alla performance dovranno essere distribuiti in relazione agli obiettivi coerenti col DUP e contenuti all'interno del Piano della Performance/PIAO 2023. Tali obiettivi dovranno avere i requisiti di misurabilità ed essere incrementali rispetto all'ordinaria attività lavorativa. Inoltre, le risorse destinate a finanziare le performance dovranno essere distribuite sulla base della valutazione da effettuare a consuntivo ai sensi del sistema di valutazione vigente nell'Ente e adeguato al D. Lgs. 150/2009,
- condividere con il tavolo negoziale le disposizioni sugli incentivi per le funzioni tecniche ai sensi del disposto del D.lgs. 36/2023, così come disciplinate dal regolamento vigente.

## RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

### Parte I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2023 ha seguito il seguente iter:

- con determinazione n. 756 del 04.12.2023 è stato costituito il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 24.11.2023 si è preso atto della costituzione del fondo per le risorse 2023 e si sono forniti gli indirizzi per la destinazione delle risorse disponibili alla contrattazione per il 2023.

### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione degli artt. 67 e ss. del CCNL del 21.05.2018, per l'anno 2023 risulta, come da allegato schema di costituzione del Fondo, così riepilogato:

Risorse storiche consolidate e incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	
Unico importo consolidato art. 67 CCNL 21.05.2018	<b>€ 26.581,21</b>
Incrementi stabili soggetti al limite	
Art.33 c.2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	€ 3.822,29
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	€ 706,94
Totale incrementi stabili	<b>€ 4.529,23</b>
Incrementi contrattuali	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	€ 748,80
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	€ 453,05
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	€ 760,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 Rivalutazione delle PEO	€ 218,40
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	€ 4.402,20
Totale incrementi contrattuali consolidati	<b>€ 6.582,95</b>
Decurtazione delle risorse stabili consolidate	- € 7.625,76
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	<b>€ 30.067,63</b>

## Sezione II - Risorse variabili

Quali voci variabili di cui all'art. 31, comma 3, CCNL 22.1.2004 sono state stanziare:

RISORSE VARIABILI	
Risorse variabili sottoposte al limite	
Art. 15, comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 - Legge Regionale RAS n. 19 del 1997	2.165,00
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite</b>	<b>€ 2.165,00</b>
Risorse variabili non sottoposte al limite	
Art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018 (incentivi funzioni tecniche)	€ 10.000,00
Art. 79 c. 2 lett d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo straordinario Anno Precedente	€ 1.879,60
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi fondo Stabile anno precedente	€ 629,28
Art. 79 c. 1 lett b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente , a valere dal 2021. Recupero una tantum 2021	€ 760,50
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018. Riferito all'anno 2023	€ 406,51
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018. Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra PO e fondo sulla base degli importi relativi all'anno 2021. Recupero una tantum 2022	€ 760,50
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite</b>	<b>€ 14.436,39</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>€ 16.601,39</b>

## Sezione III - Decurtazioni del Fondo

In merito alle decurtazioni sulle risorse aventi carattere di certezza e stabilità (quali decurtazioni per personale ATA, per nuovi incarichi di P.O., per primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, secondo periodo, legge n. 122/2010), si precisa che l'unico importo consolidato di cui di cui all'art. 67, comma 1 del CCNL 21.05.2018 è stato calcolato al netto di tali decurtazioni.

Decurtazioni anni precedenti	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014)	€ 5.703,18
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016	
<b>Totale decurtazioni anni precedenti</b>	<b>€ 5.703,18</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	€ 30.067,63
Risorse variabili	€ 16.601,39
Decurtazioni anni precedenti	- € 5.703,18
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>€ 40.965,85</b>

L'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017 recante “Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165” ha previsto che “A decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”.

Il trattamento accessorio 2016 costituisce, pertanto, la base di riferimento anche ai fini della costituzione del fondo salario accessorio per il 2023.

Si precisa che il totale del fondo (solo voci soggette al limite) per l’anno 2023 è pari ad € 19.946,50.

Pertanto si attesta che il fondo 2023 risulta non superiore al fondo anno 2016 e che tali valori non includono le risorse di cui alla lettera k) dell’art. 15 comma 1 per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all’art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 (art. 67, comma 3, lett. c) CCNL 21.05.2018), gli importi di cui all’art. 67, comma 2, lett. b), del CCNL 21.05.2018 per incrementi stipendiali differenziali previsti dall’art. 64 (art. 67, comma 2lett. b) CCNL 21.05.2018), gli importi dei risparmi derivanti dall’applicazione della disciplina dello straordinario di cui all’art. 15, comma 1, del CCNL 1.4.1999 (art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21.05.2018), art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022, art. 79 c.1 lett. d) CCNL 16.11.2022, art. 79 c.1 bis CCNL 16.11.2022, art. 79 c.3 CCNL 16.11.2022, art. 79 c. 5 CCNL 16.11.2022, economie del fondo dell’anno precedente e economie del fondo straordinario anno precedente.

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all’esterno del fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Si precisa che ai sensi dell’art. 33 del CCNL 22.1.2004 l’indennità di comparto prevede una parte di risorse a carico del bilancio (cosiddetta quota a) e una parte a carico delle risorse decentrate (cosiddette quote b e c). Gli importi di cui alla lettera b e c ammontano ad un totale di € 4.572,04

Per quanto riguarda le PEO in godimento, vengono inseriti a carico del fondo gli importi “cristallizzati” sulla base dei valori delle progressioni vigenti nell’anno di decorrenza dei relativi benefici, compresa la differenza tra gli incrementi a regime e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali, calcolate con riferimento ai personali in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi (Dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL 21.5.2018).



## Parte II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Per l'anno 2022 con la determinazione di costituzione del Fondo si sono resi indisponibili alla contrattazione ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21.5.2018 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, progressioni economiche) poiché già determinati negli anni precedenti.

Vanno, inoltre, sottratte alla contrattazione le risorse non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo poiché regolate nelle annualità precedenti.

UTILIZZO RISORSE NON DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE 2023	
Progressioni economiche STORICHE (non specificatamente contratte nel CCDI dell'anno)	€ 8.618,10
Indennità di comparto art. 68, comma 1, CCNL 21.05.18, quota a carico fondo	€ 4.572,04
<b>TOTALE RISORSE NON REGOLATE SPECIFICAMENTE DAL CONTRATTO INTEGRATIVO</b>	<b>€ 13.190,14</b>

### Sezione II - Destinazioni ancora da regolare dal Contratto Integrativo

Per l'anno in corso si procederà a progressioni orizzontali, destinando alle stesse il budget di **€ 3.000,00**

Le risorse ancora da contrattare ammontano ad € 14.755,71.

L'ipotesi di accordo definitivo prevede la seguente destinazione delle risorse:

- di destinare l'importo massimo di **€ 700,00** alla retribuzione della reperibilità dello stato civile in favore dei dipendenti preventivamente autorizzati con determinazione;
- di destinare l'importo massimo di **€ 600,00** all'indennità di servizio esterno, così come definita dall'art. 21 del CCDI normativo;
- di destinare l'importo massimo di **€ 200,00** per le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite al messo notificatore, a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21.05.2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14.09.2000, ove si verifichi che l'attività sia stata concretamente svolta;
- di destinare l'importo massimo di **€ 800,00** all'indennità per condizioni di lavoro, così come definita dall'art. 13 del CCDI normativo;
- di destinare la parte residua delle risorse stabili pari ad **€ 12.455,71** alla produttività, sulla base del sistema di valutazione vigente;

Vengono previste indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 14 del CCDI a favore di un dipendente nella misura di **€ 333,34** come da verbale della conferenza dei Responsabili n. 1 del 6/12/2023, mentre non vengono riconosciute altre indennità per ulteriori specifiche responsabilità oltre a quelle ivi previste.

### Sezione III - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

La presente relazione, in ossequio a quanto disposto dall'art. 40, comma 3 *sexies*, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 150/2009 persegue l'obiettivo di fornire una puntuale e dettagliata relazione, dal punto di vista finanziario, circa le risorse economiche costituenti il fondo per le risorse decentrate e, dal punto di vista tecnico, per illustrare le scelte effettuate e la coerenza di queste con le direttive dell'Amministrazione.

Con la presente si attesta:

a) il rispetto della copertura delle risorse destinate a finanziare indennità di carattere certo e continuativo con risorse stabili e consolidate.

Come evidenziato dalle precedenti sezioni, le indennità fisse di carattere certo e continuativo (PEO, Indennità di comparto) pari a € 13.190,14 sono completamente finanziate dalle risorse stabili.

b) il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto viene applicato il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, adeguato al D.Lgs. n. 75/2017 e all'art. 37 del CCNL 22.1.2004.

Le risorse destinate alla produttività saranno riconosciute attraverso la predisposizione di obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione (contenuti nel Piano Performance), al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione.

Sinteticamente viene riportata la modalità di attribuzione degli incentivi di produttività:

VALUTAZIONE RELATIVA	% DI ACCESSO AL PREMIO
Da 91 a 100 punti	100%
Da 86 a 90 punti	90%
Da 81 a 85 punti	80%
Da 71 a 80 punti	70%
Da 61 a 70 punti	50%
Da 51 a 60 punti	30%
Fino a 50 punti	Nessun premio

c) Il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera.

**Parte III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa**

<b>FONDO 2023</b>	
<b>RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ</b>	
<b>Risorse storiche</b>	
Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018 (A)	<b>26.581,21 €</b>
<b>Incrementi stabili soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. c) CCNL 2018 - RIA e assegni ad personam	706,94 €
Art.33 c.2 DL 34/2019 - Incremento valore medio procapite del fondo rispetto al 2018	3.822,29 €
<b>Totale incrementi stabili (a)</b>	<b>4.529,23 €</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità NON soggetti al limite</b>	
Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 2018 – Incremento € 83,20 per dipendente, a valere dal 2019	748,80 €
Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 2018 - Rivalutazione delle PEO	453,05 €
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Incremento € 84,50 per dipendente, a valere dal 2021	760,50 €
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 Rivalutazione delle PEO	218,40 €
Art. 79 c. 1 bis CCNL 2022 Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	4.402,20 €
<b>Totale incrementi stabili non soggetti al limite (b)</b>	<b>6.582,95 €</b>
<b>DECURTAZIONI – a detrarre</b>	
Decurtazione ATA. Risorse o riduzioni derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito del decentramento e delega di funzioni (personale Ata)	413,00 €
Decurtazione incarichi di Posizione Organizzativa (Enti con e senza DIRIGENZA)	6.414,50 €
Art. 19 c. 1 CCNL 1.4.1999 Re inquadramento personale area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale	798,26 €
<b>Totale decurtazioni parte stabile (c)</b>	<b>7.625,76 €</b>
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità SOGGETTE al limite (A+a-c)</b>	<b>23.484,68 €</b>
<b>I – TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ (A+a+b-c)</b>	<b>30.067,63 €</b>

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>Risorse variabili sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Legge Regionale specifica	2.165,00 €
Art. 67 c. 3 lett. d) CCNL 2018 - Ria e assegni ad personam personale cessato quota rateo anno di cessazione	
<b>Totale voci variabili sottoposte al limite (d)</b>	<b>2.165,00 €</b>
<b>Risorse variabili NON sottoposte al limite</b>	
Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Incentivi per funzioni tecniche	10.000,00 €
Art. 80 c. 1 CCNL 2022 - Risparmi fondo Stabile anno precedente	629,28 €
Art. 79 c. 2 lett d) CCNL 2022 - Risparmi Fondo straordinario Anno Precedente	1.879,60 €
Art. 79 c. 1 lett b) CCNL 2022 - Incremento € 84,50 per dipendente , a valere dal 2021. Recupero una tantum 2021	760,50 €
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018. Riferito all'anno 2023	406,51 €
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 - Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018. Incremento da ripartire in maniera proporzionale tra PO e fondo sulla base degli importi relativi all'anno 2021. Recupero una tantum 2022	760,50 €
<b>Totale Voci Variabili NON sottoposte al limite (e)</b>	<b>14.436,39 €</b>
<b>II – TOTALE RISORSE VARIABILI (d+e)</b>	<b>16.601,39 €</b>
<b>III - TOTALE RISORSE FONDO PRIMA DELLE DECURTAZIONI (I+II)</b>	<b>46.669,03 €</b>
<b>DECURTAZIONI ANNI PRECEDENTI</b>	
<b>Decurtazioni ai sensi dell'art. 9 c. 2 bis secondo periodo L. 122/2010</b>	
Decurtazioni operate nel 2014 (cessazione e rispetto limite - periodo 2011/2014) - (f)	<b>5.703,18 €</b>
<b>Decurtazioni totali operate nel 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015</b>	
Decurtazioni operate nel 2016 (cessazione e rispetto limite 2015) - (g)	€ -
<b>Decurtazioni per rispetto limite</b>	
Decurtazione dovuta per rispetto limite 2016 (h)	

<b>IV – TOTALE RISORSE FONDO SOGGETTO AL LIMITE DOPO LE DECURTAZIONI (A+a-c+d-f-g-h)</b>	<b>19.946,50 €</b>
<b>V – TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (IV+e+b)</b>	<b>40.965,85 €</b>

<b>FONDO STRAORDINARIO - Art. 14 c. 1 CCNL 1.4.1999</b>	
Fondo straordinario stanziato	<b>2.341,60 €</b>
Fondo straordinario erogato	<b>462,00 €</b>
<b>Economie del fondo straordinario da riportare nel fondo variabile anno successivo</b>	<b>1.879,60 €</b>

<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO per rispetto tetto art. 23 c. 2 del D.Lgs 75/2017</b>	
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2016</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	19.390,83 €
Indennità di Posizione e risultato P.O	27.500,00 €
Fondo Straordinario 2016	2.341,60 €
Quota di incremento valore medio procapite del trattamento accessorio rispetto al 2018 - Art. 33 c. 2 DL 34/2019- aumento virtuale limite 2016	9.555,73 €
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>58.788,16 €</b>
<b>RISORSE ANNO DI RIFERIMENTO: 2023</b>	
Fondo complessivo risorse decentrate soggette al limite	19.946,50 €
Indennità di Posizione e risultato EQ anno corrente COMPRESO eventuali quote integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e quota art. 33 del DL 34/2019 e Art. 79 c. 3 CCNL 2022	36.778,62 €
Fondo Straordinario anno corrente	2.341,60 €
Quota integrazione EQ finanziate dalla rinuncia delle capacità assunzionali (Incremento Art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018) e Quota integrazione PO finanziate Art. 79 c. 3 CCNL 2022 – Incremento 0,22 MONTE SALARI 2018	278,57 €
<b>TOTALE TRATTAMENTO ACCESSORIO SOGGETTO AL LIMITE ART. 23 C. 2 D.LGS 75/2017</b>	<b>58.788,15 €</b>

<b>RISPETTO DEL LIMITE TRATTAMENTO ACCESSORIO</b>	<b>OK</b>
---	-----------

## UTILIZZO FONDO 2023

<b>V- TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE AL LIMITE (B+C)</b>	40.965,85 €
<b>TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA DOPO LE DECURTAZIONI (B)</b>	24.364,45 €
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI TOLTE LE DECURTAZIONI INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A BLOCCO ( C)</b>	16.601,39 €

## UTILIZZO FONDO PARTE STABILE

	PREVENTIVO	CONSUNTIVO
<b>Progressioni economiche STORICHE</b>	8.618,10 €	
<b>Indennità di comparto</b> art. 33 CCNL 22.01.04, quota a carico fondo	4.572,04 €	
<b>Totale utilizzo risorse stabili (D)</b>	<b>13.190,14 €</b>	
<b>Progressioni economiche orizzontali anno corrente</b>	<b>3.000,00 €</b>	
<b>SOMME STABILI ANCORA DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE (E=B-D)</b>	<b>8.174,31 €</b>	
<b>Totale utilizzo progressioni</b>	<b>11.618,10 €</b>	

## UTILIZZO FONDO RISORSE VINCOLATE (Art. 68 c. 2 lett. g) CCNL 2018)

Art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2018 - Incentivi per funzioni tecniche	10.000,00 €	
<b>Totale utilizzo risorse vincolate (F)</b>	<b>10.000,00 €</b>	

## DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

<b>Totale utilizzo altre indennità (G)</b>		
<b>VI - TOTALE GENERALE UTILIZZO (D+F+G)</b>	<b>26.190,14 €</b>	

<b>VII- RISORSE ANCORA DISPONIBILI A SEGUITO DI UTILIZZO (V-VI)</b>	14.775,71 €	
---	-------------	--

**Parte IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Per ciascun argomento si evidenzia quanto segue.

Rispetto dei vincoli di bilancio: l'ammontare delle risorse per le quali si contratta la destinazione trovano copertura negli stanziamenti del bilancio anno 2023.

Rispetto dei vincoli derivanti dalla legge e dal contratto nazionale: le fonti di alimentazione del fondo sono previste dal contratto nazionale e la loro quantificazione è elaborata sulla base delle disposizioni stesse (Vedi Parte I). La destinazione comprende esclusivamente istituti espressamente devoluti dalla contrattazione nazionale a quella decentrata (Vedi Parte II).

Imputazione nel Bilancio: la destinazione del fondo disciplinata dall'ipotesi di accordo in oggetto trova finanziamento nel bilancio di previsione 2023 come segue:

- le voci di utilizzo fisse (indennità di comparto, progressioni orizzontali già in atto) sono imputate ai capitoli di spesa previsti in bilancio per ciascun dipendente;

la restante parte di utilizzo oggetto di contrattazione (fondo generale e indennità individuali) sarà imputata

- macroaggregato 101, capitolo 01101.01.110101113 - Contrattazione decentrata - salario accessorio al personale non titolare di P.O. ;
- macroaggregato 101, capitolo 01101.01.110101210 - Oneri prev. a carico dell'Ente su salario accessorio
- macroaggregato 102, capitolo 01101.02.110102110 - IRAP su salario accessorio personale non titolare di P.O.”.

- le voci relative agli incentivi di cui all'art. 113 del D.Lgs. n. 50/2016 saranno iscritte negli stanziamenti dei diversi interventi cui si riferiscono.

Si attesta, pertanto, che sono stati rispettati i limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle attuali norme vigenti.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulti rispettato**

La costituzione del fondo per l'anno 2023, così come previsto dalla L. 208/2015, non risulta superare l'importo determinato per l'anno 2016.

Per quanto riguarda la spesa, esaminata la parte di utilizzo oggetto della contrattazione, si evidenzia che a consuntivo risulta rispettato il limite di spesa del Fondo.

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Si rappresenta che, in ossequio ai disposti di cui all'art. 48, comma 4, ultimo periodo, del D.Lgs. n.165/2001, l'Ente ha autorizzato, con distinta indicazione dei mezzi di copertura, le spese relative al contratto collettivo decentrato integrativo – parte economica anno 2023, attraverso le procedure di approvazione del bilancio di

previsione dell'esercizio 2023. La spesa derivante dalla contrattazione decentrata trova copertura sulla disponibilità delle pertinenti risorse previste nel bilancio di previsione 2023, approvato con deliberazione consiliare n. 37 del 29.12.2022 esecutiva ai sensi di legge.

L'ente non versa in condizioni deficitarie.

La costituzione del fondo per le risorse decentrate risulta compatibile con i vincoli in tema di contenimento della spesa del personale.

Il totale del fondo come da determinazione n. 756 del 04.12.2023 verrà impegnato nei capitoli sopra indicati successivamente alla sottoscrizione del contratto.

Con riferimento al fondo per il lavoro straordinario di cui all'art. 14 comma 1 CCNL 1/4/1999, si dà atto che la somma stanziata rimane fissata, come dall'anno 2000, nell'importo di € 2.341,60.

Urzulei, 18.12.2023

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Il Segretario Comunale

Dott.ssa Patrizia Muceli

Per la parte relativa allo schema di relazione tecnico – finanziaria

Il Responsabile del Settore Finanziario

Dott.ssa Giada Malfatti