

Piano delle performance 2020/2022. Integrazione obiettivi 2020

NUCLEO DI VALUTAZIONE

COMUNE DI URZULEI

**Verbale n. 2 del 09/10/2020**

Alla Cortese attenzione del Sindaco

Dei Responsabili di P.O.

Sede

Nel giorno 09/10/2020 il Nucleo di Valutazione, riunitosi in seduta telematica, si è pronunciato in ordine al

1. Integrazione piano triennale delle performance con obiettivo dipendente Roberta Marcialis;

Il Nucleo di valutazione

Visto l'art. 4 del D. Lgs. 165/2001.

Visto l'art. 107, comma 3 del D.Lgs. 267/2000 TUEL.

Visto l'art. 147 c. 1 lett.c del D.Lgs. 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali;

Visto l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. *“Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.*

Dato atto che, con deliberazione n. 1 del 18/01/2017, si è proceduto ad una riorganizzazione della struttura, successivamente modificata con la deliberazione di G.C. n. 1 del 23/01/2020, recante *Ridefinizione temporanea ed in via sperimentale della Struttura Organizzativa.*

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 16/10/2017, di approvazione del regolamento recante il *“Sistema di valutazione delle performance e di pesatura delle posizioni organizzative”*, adeguato alle prescrizioni e indirizzi di cui ai titoli II e III del D. Lgs. n. 150/2009, così come modificato ad opera del D.Lgs. 74 del 2017, poi parzialmente modificato con deliberazione n. 37 del 23/05/2018, di approvazione del Peg e del Piano degli Obiettivi 2019/2021, limitatamente alla scheda di valutazione delle p.o., così come da verbale n. 3 del 11/05/2018 dello scrivente nucleo di valutazione.

Precisato che, ai sensi del Regolamento Uffici e Servizi e del predetto regolamento, la valutazione delle performances individuali, spetta:

- ai Responsabili di P.O. per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
- al Nucleo di Valutazione dell'Ente per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;
- al Nucleo di Valutazione per quanto riguarda il Segretario comunale, previa surroga dello stesso Segretario, quale componente di detto organismo, con il Sindaco.

Dato altresì atto che con nota prot. 1142 del 18/02/2019 è stato comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica che il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) del Comune di Urzulei, approvato con deliberazione di G.C. n. 87 del 16.10.2017, non necessita di aggiornamento, così come certificato dal nucleo di valutazione con il verbale n. 1/2019.

Richiamata altresì la nota prot. 5499 dell'11/09/2019 con la quale il Segretario comunale, preso atto delle recenti indicazioni formulate dall'Anac in ordine alla incompatibilità tra il ruolo di segretario comunale e quello di componente del nucleo di valutazione, anche in considerazione del fatto che *la commistione di funzioni può compromettere l'imparzialità del RPCT che già partecipa al sistema dei controlli interni, e confligge con le prerogative allo stesso riconosciute, in particolare di interlocuzione e controllo nei confronti di tutta la struttura, che devono essere svolte in condizioni di autonomia e indipendenza.*

Richiamata, a tal proposito, la deliberazione di Giunta Comunale con la quale si modifica il disposto dell'art.21 del predetto regolamento Sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizio, nei termini che seguono:

*Articolo 21 – Nucleo di Valutazione*

*[...]*

*2. Il Nucleo di Valutazione è nominato dal Sindaco ed è composto da un unico componente esterno all'Ente.*

*[...]*

*9. Spetta all'organo di indirizzo politico-amministrativo la determinazione del compenso per lo svolgimento dell'incarico.*

Dato atto che il Segretario comunale ha tenuto un incontro con i responsabili d'area in data 18/01/2020 propedeutico alla definizione del Piano delle Performance 2020/2022.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 10/03/2020 recante “*Approvazione Piano Esecutivo di Gestione integrato con il Piano delle Performance. Anni 2020/2022*”.

Rilevato che la dott.ssa Roberta Marcialis ha assunto regolare servizio presso questa Amministrazione con decorrenza 06/05/2020 in qualità di istruttore direttivo contabile - cat. D1 con contratto a tempo indeterminato e parziale a 12 ore settimanali, poi portate a 24 ore settimanali con decorrenza dal 01/07/2020 al 31/12/2020.

Rilevata la necessità, al fine di permettere alla predetta di partecipare al processo di valutazione delle performance per l'anno 2020, di integrare il Piano triennale delle performance con riferimento alla predetta dipendente.

\*\*\*

Il Nucleo procede all'esame dell'integrazione al Piano delle Performance 2020/2022 come dalla scheda allegata al presente verbale e valutata la conformità con gli atti di programmazione triennale (DUP e Bilancio 2020/2022), quali missioni, programmi, obiettivi strategici e obiettivi operativi di riferimento e ne approva il contenuto.

Ciò premesso, il Nucleo di Valutazione

ATTESTA

Di aver proceduto alla validazione all'integrazione degli obiettivi di performance assegnati alla dott.ssa Roberta Marcialis.

Si allega:

- Piano triennale degli obiettivi 2020/2022 e allegati tecnici così come integrati.

Urzulei, 09/10/2020

Dott. Arturo Bianco

*(firmato digitalmente)*

Componente unico