

Verbale validazione performance anno 2019

NUCLEO DI VALUTAZIONE

COMUNE DI URZULEI

**Verbale n. 5 del 21/10/2020**

Alla Cortese attenzione del Sindaco

Dei Responsabili di P.O.

Sede

Nel giorno 21/10/2019 il Nucleo di Valutazione, in videoconferenza, composto dal Dott. Arturo Bianco si è pronunciato in ordine ai seguenti punti:

1. Processo di valutazione dei dipendenti titolari di p.o.– obiettivi 2019;
2. Rendicontazione dei risultati raggiunti- relazione sulla performance 2019.

Il Nucleo di valutazione

Visto l'art. 4 del D. Lgs. 165/2001.

Visto l'art. 107, comma 3 del D.Lgs. 267/2000 TUEL.

Visto l'art. 147 c. 1 lett.c del D.Lgs. 267/2000 Testo Unico degli Enti Locali;

Visto l'art. 7 del D.Lgs. 150/2009 "Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.

Richiamata la deliberazione n. 87 del 16.10.2017 con la quale la G.C. di Urzulei ha approvato il Regolamento recante il Sistema di misurazione e valutazione della performance (SMVP) e di pesatura delle posizioni organizzative.

Richiamata la Deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 7 marzo 2019, avente ad oggetto: "*Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione integrato col Piano delle Performance per il triennio 2019/2021*", con la quale è stato approvato il Piano delle performance 2019/2021.

Dato atto che, nell'ambito dell'attività di verifica intermedia degli obiettivi di performance, il Segretario Comunale, con nota prot. 5406 del 05/09/2019, ha richiesto ai responsabili dei servizi di formalizzare eventuali richieste di variazioni e/o modifiche degli obiettivi assegnati, da inoltrate al nucleo di valutazione, affinché potesse tenerne conto in sede di monitoraggio.

Considerato che in riscontro alla predetta comunicazione, sono pervenute le note:

- prot. 5491 del 11/09/2019 del Responsabile dell'Area Finanziaria e del Personale;
- prot. 5493 del 11/09/2019 del Responsabile dell'Area Amministrativa;
- prot. 5500 del 11/09/2019 del Responsabile dell'Area Tecnica.

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 69 del 16.09.2019 con la quale si è stabilito di integrare il Piano dettagliato degli obiettivi così come risulta dal prospetto allegato alla deliberazione medesima.

Sentiti il sindaco, gli assessori e il Segretario Comunale in merito alla valutazione dei comportamenti professionali, come da metodologia approvata.

Il Nucleo di Valutazione in data odierna procede a dar avvio al processo di valutazione per l'anno 2019 illustrando al gli adempimenti propedeutici alla conclusione del processo. A tal proposito rammenta che sono oggetto di valutazione per l'anno di riferimento l'assolvimento degli obblighi in materia di Trasparenza ed Anticorruzione, la rilevazione dello standard degli atti amministrativi desumibile dal referto sui controlli successivi agli atti. In data odierna si acquisiscono i report del responsabile del Servizio Amministrativo, del Responsabile del Servizio Tecnico e del Responsabile del Servizio finanziario nonché le schede di valutazione relative ai dipendenti dei tre servizi.

Precisato che la responsabilità dell'Area Amministrativa è attribuita al Segretario Comunale non si procederà, pertanto, alla valutazione del Responsabile di quest'area.

Valutati i risultati raggiunti e acquisita tutta la documentazione necessaria alla valutazione.

Acquisita la relazione sul funzionamento complessivo del ciclo della performance per l'anno 2019, compilata con i riferimenti relativi alle azioni amministrative che hanno un impatto sul processo di valutazione della performance.

Verificato l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D. Lgs. 33/2013 in materia di trasparenza nelle pubbliche amministrazioni come da attestazione sulla trasparenza redatta dal nucleo di valutazione in data 17/04/2018.

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate.

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5 quater del D.Lgs. 165/2001 che dispone che al Dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato.

Dato atto, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate per l'anno 2019 attraverso la piattaforma PERLAPA della funzione pubblica e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente.

Completate le procedure di verifica dei risultati conseguiti, per l'anno 2018, dai responsabili delle posizioni organizzative di cui all'art. 8 del CCNL 31 marzo 1999, nel rispetto dei criteri definiti.

Viste le schede di valutazione dei collaboratori predisposte da Ciascun responsabile titolare di P.O. ma non ancora notificate.

#### CERTIFICA

Di aver proceduto alla valutazione dei responsabili come illustrato nelle schede di valutazione allegate.

Che l'esito generale della valutazione dei titolari di posizione organizzativa è il seguente:

**MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE  
INDIVIDUALE E COMPORTAMENTI**

AREA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
P.O. AREA FINANZIARIA	omissis
P.O. AREA TECNICA	omissis

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	
AREA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
P.O. AREA FINANZIARIA	omissis
P.O. AREA TECNICA	omissis

TOTALE COMPLESSIVO VALUTAZIONE	
AREA	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
P.O. AREA FINANZIARIA	omissis
P.O. AREA TECNICA	omissis

Che l'esito della valutazione tiene conto degli elementi elencati nel citato prospetto riepilogativo, sia in riferimento agli obiettivi di performance assegnati, sia ai comportamenti professionali.

Il nucleo di valutazione dispone di consentire l'erogazione della retribuzione di risultato ai dipendenti e ai responsabili titolari di p.o. a seguito dell'approvazione della relazione sulla Performance, seppure in assenza del report informativo sul monitoraggio del lavoro flessibile ai sensi del disposto dell'art. 36 del D.Lgs. 165/2001, riservandosi di far procedere l'eventuale recupero delle somme qualora l'esito del monitoraggio sull'utilizzo del lavoro flessibile non sia conforme alle disposizioni normative previste dalle leggi vigenti in materia.

#### PROCEDE

Altresì alla definizione della rendicontazione dei risultati raggiunti dall'Ente nella relazione sul funzionamento complessivo del ciclo della performance, anno 2019, da presentare al sindaco e agli organi di indirizzo politico amministrativo dell'Ente, in conformità con quanto disposto dalla normativa vigente.

Si allegano:

- Schede di valutazione P.O.;
- Report su Allegato A) al Regolamento recante Sistema di valutazione delle performance e di pesatura delle posizioni organizzative;
- Report su Allegato B) al Regolamento recante Sistema di valutazione delle performance e di pesatura delle posizioni organizzative
- Relazione sulla performance 2019;

f.to Dott. Arturo Bianco

Componente esterno