

**COMUNE DI SCANO DI MONTIFERRO
PROVINCIA DI ORISTANO**

**REFERTO DI
PUBBLICAZIONE**

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune, ai sensi dell'art. 32 della L.69/09 di questo Comune per 15 giorni consecutivi

Dal 10-gen-2012

Al 25-gen-2012

inviata contestualmente ai capi gruppo, al responsabile del servizio e uffici competenti

Prot. 122 del 10-gen-2012

Data 10-gen-2012

**IL SEGRETARIO
COMUNALE**

Dr.^{ssa} Caterina Puggioni

La presente deliberazione è divenuta esecutiva:

dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione

è stata dichiarata immediatamente esecutiva per ragioni d'urgenza.

**IL SEGRETARIO
COMUNALE**

Dr.^{ssa} Caterina Puggioni

N. 191 del registro delle deliberazioni data 27/12/2011

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO:

APPROVAZIONE DEL "SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DEI LIVELLI" E DEL "SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI UNITÀ ORGANIZZATIVA.

L'anno 2011 addì ventisette del mese di dicembre

Alle ore 12.00, nella sala giunta della sede Municipale, a seguito di convocazione nei modi legge si è riunita la Giunta Comunale:

Eseguito l'appello risultano	PRESENTI/ASSENTI
FRASCARO FRANCO	Presente
FLORE ANTONIO	Presente
CAEDDU MARIA	Presente
CAPPAI STEFANO	Assente
MASIA SEBASTIANO	Presente
Totale presenti	4
Totale assenti	1

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Dr.^{ssa} Caterina Puggioni

Il Sig. Franco Frascaro nella sua veste di Sindaco, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Delibera Giunta Comunale	N. 191	Del 27/12/2011
Oggetto:	APPROVAZIONE DEL "SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEL PERSONALE DEI LIVELLI" E DEL "SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PERFORMANCE DEI RESPONSABILI DI UNITÀ ORGANIZZATIVA.	

LA GIUNTA COMUNALE

- **VISTO** il D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- **RILEVATO** che, a norma dell'art. 7 del citato decreto le pubbliche amministrazioni «valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano, con apposito provvedimento, il Sistema di misurazione e valutazione della performance»;
- **CONSIDERATO** inoltre che, a norma dell'art. 31, comma 2, dello stesso decreto, anche «gli enti locali, nell'esercizio delle rispettive potestà normative, prevedono che una quota prevalente delle risorse destinate al trattamento economico accessorio collegato alla performance individuale venga attribuita al personale dipendente e dirigente che si colloca nella fascia di merito alta e che le fasce di merito siano comunque non inferiori a tre»;
- **ESAMINATO** il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, predisposto dalla DASEIN S.r.l di Torino, cui l'Unione di Comuni della Planargia e del Montiferru Occidentale, con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 33 del 15/12/2010, ha affidato un incarico triennale, a decorrere dal 1° gennaio 2011, per lo svolgimento del servizio di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in forma associata per tutti i Comuni aderenti all'Unione medesima;
- **PRESO ATTO** che il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance è stato inviato alle organizzazioni sindacali di categoria ed alle rappresentanze sindacali unitarie territorialmente competenti, quale atto propedeutico all'esperienza di relazioni sindacali nel rispetto di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali del comparto;
- **VISTE** le proposte contenute nel citato Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance predisposto dall'OIV associato, in cui sono illustrati i modelli di ripartizione del trattamento accessorio collegato alle performance, individuale ed organizzativa, in linea con la disposizione di cui all'art. 31, comma 2, del succitato D. Lgs. n. 150/2009;
- **TENUTO CONTO** che tale Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, per le parti oggetto di negoziazione, è stato contrattato in appositi incontri per diversi enti del territorio;
- **VISTO** l'accordo siglato dalle organizzazioni sindacali territoriali in data 15/07/2011 con l'allegato sistema di valutazione concordato, trasmesso agli enti che si avvalgono degli esperti DASEIN S.r.l., al fine di consentirne l'adozione, senza ulteriori relazioni sindacali, fermo restando la possibilità degli enti di esperire singolarmente le predette relazioni;

Per quanto sopra esposto,

- **RAVVISATA** l'opportunità, per evidenti motivi di economicità, di recepire il predetto accordo, al fine di razionalizzare i tempi necessari all'adozione del sistema di valutazione adeguato alle disposizioni del D. Lgs. n. 150/2009, nel rispetto delle procedure e delle relazioni sindacali, come previste dai contratti collettivi nazionali del comparto;
- **VISTO** il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante "*Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali*" e successive modificazioni;
- **VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e successive modificazioni;
- **VISTO** lo Statuto Comunale;
- **VISTO** il vigente "*Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi*";

Con votazione unanime palesemente espressa per alzata di mano

DELIBERA

La premessa che precede si intende integralmente richiamata e conseguentemente

- 1) **Di** approvare il *Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance*, come predisposto dalla DASEIN S.r.l di Torino, quale OIV associato dell'Unione di Comuni della Planargia e del Montiferru Occidentale, e concordato dalle OO.SS. territoriali, allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- 2) **Di** demandare, ai sensi del Regolamento sugli Uffici e Servizi, la valutazione delle performance individuali:
 - Ai Responsabili di P.O. per quanto riguarda i dipendenti appartenenti alla rispettiva area;
 - All'O.I.V. per quanto riguarda il Personale titolare di Posizione Organizzativa;
- 3) **Di** rinviare all'anno 2012 l'attuazione del sistema premiante strutturato secondo il principio del controvalore monetario degli obiettivi come previsto dalla metodologia di valutazione contrattata in sede territoriale e di stabilire che solo per l'anno 2011, in sede di prima applicazione del sistema, visto il protrarsi delle tempistiche di adozione dello stesso, la definizione della quota individuale di produttività dei dipendenti segua le regole del sistema fin'ora adottato, ovvero che per la determinazione del fondo individuale di produttività valgano le regole del proprio contratto decentrato aziendale vigente.

Il presente verbale viene letto approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Franco Frascaro

IL SEGRETARIO COMUNALE
Dr.^{ssa} Caterina Puggioni