

COMUNE di
Scano di Montiferro
Provincia di Oristano

IPOTESI

CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO

DECENTRATO

UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2017

Sottoscritta in data 13/03/2017



[Handwritten signature]

Il giorno 13 del mese di marzo dell'anno 2017 presso la sede del Comune di Scano Montiferro a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune , le parti negoziali composte da:

Delegazione trattante di parte pubblica

Presidente Dott.ssa Caterina Puggioni PRESENTE
Dott.ssa Pischredda Angela PRESENTE



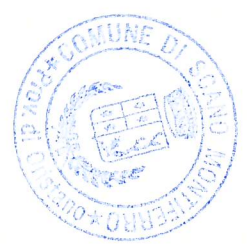

R.S.U,

Sig. Migali Gian Michele PRESENTE



Organizzazioni Sindacali territoriali:

CISL FP Salvatore Usai ~~PRESENTE~~ ASSENTE
CGIL FP Maria Rosa Setzu ~~PRESENTE~~ ASSENTE



sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2017.

CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2017

cid definitivo(estremi delibera autorizzazione firma, parere revisori, certificazione obiettivi dal nucleo di valutazione)

LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE

RICHIAMATA la deliberazione di G.M. n.168 del 30/11/2011 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali e relative "Code Contrattuali";

VISTE le direttive ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'anno 2017 ;

VISTO il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo aziendale per il quadriennio sottoscritto dalla parte pubblica e dalle organizzazioni sindacali in data 15.12.2000 ;

VISTA la determinazione del responsabile dei servizio economico-finanziari n. 28 del 27/02/2017 con la quale si è provveduto a determinare le risorse del fondo per l'anno 2017;

PRESO ATTO che:

- il fondo per l'anno **2017** ammonta complessivamente a **€ 41.346,79**
- di cui €36.273,27 risorse stabili ed €. 5.073,52 risorse variabili;
- che dalle risorse stabili del fondo vanno detrarre:
 - **€ 3.370,83** per livello economico differenziato, **€ 1.997,71** per RIA e l'indennità di comparto in godimento al personale in servizio;
 - Dalle risorse variabili del fondo occorre considerare che **€ 2.102,12** sono destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs n.50/2016 e sono liquidate con determina del R.d.S Tecnico sulla base delle modalità indicate nello specifico regolamento comunale ;

RILEVATO pertanto che le risorse disponibili stabili ammontano a **€ 30.904,73** e le risorse disponibili variabili (ossia risorse variabili – incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs n.50/2016 € 2.102,12) ammontano a **€ 2.971,40** ;


Dopo ampia discussione





**CONCORDANO DI UTILIZZARE LA RESTANTE PARTE DELLE RISORSE NEL
SEGUENTE MODO:**

Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse	€14.761,57
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	€6.022,08
Indennità di Rischio	

<p>art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 2 L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili</p>	<p style="text-align: right;">€. 660,00</p>
<p>Indennità di Maneggio Valori art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,50 giornaliero per 228 giorni di effettivo esercizio</p>	<p style="text-align: right;">€. 340,86</p>
<p>Reperibilità I dipendenti incaricati sono n° 3: (per servizi cimiteriali e per atti stato civile e anagrafe)</p>	<p style="text-align: right;">€. 2.844,02</p>
<p>Specifiche responsabilità: art.17, comma 2, lett. f) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato. Per Specifiche Responsabilità si intendono quelle attività che implicano, in presenza di una pluralità di procedimenti, caratteristiche di:</p> <p><input type="checkbox"/> Complessità: -I compiti affidati presentano un elevato grado di interfunzionalità; -Elevata complessità dello scenario normativo;</p> <p><input type="checkbox"/> Responsabilità -Direzione e coordinamento di unità semplice o complessa; di squadre di operai; di gruppi di lavoro appositamente individuate; - Rilevanza esterna sulla qualità del servizio reso;</p> <p><input type="checkbox"/> Autonomia Professionale: -La natura dei compiti affidati è tale da precluderne in tutto o in parte la l'attribuzione ad altri dipendenti; - L'attività assegnata comporta una gestione completa: Inizio Evento/Fine Evento;</p> <p><input type="checkbox"/> Specializzazione richiesta dai compiti</p>	<p style="text-align: right;">€. 2.500,00</p> <p style="text-align: right;">n° 2 cat. D max 550,00 n°5 cat. C max 280,00</p> <div style="text-align: right;">  <p style="font-size: 2em; margin-top: 20px;">Handwritten signatures</p> </div>

<p>affidati:</p> <p>-Servizi per i quali è richiesta l'iscrizione ad albi professionali;</p> <p>L'attribuzione dei compiti è effettuata sulla base dell'assetto organizzativo e funzionale dell'Ente ed è di competenza del Responsabile dell'Unità Organizzativa mediante Decreto di Nomina. Il Responsabile verifica al termine di ogni anno, prima dell'eventuale rinnovo dell'incarico, il permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dal presente articolo. Le variazioni sono puntualmente comunicate ai lavoratori interessati, alla RSU e alle OO.SS. firmatarie del CCNL. In sede della ripartizione del Fondo, viene determinato il Budget per l'attribuzione dell'indennità secondo la seguente metodologia: l'indennità è graduata attribuendo a ciascuna delle quattro caratteristiche un peso del 25% e sarà corrisposta in misura proporzionale alla somma dei singoli pesi.</p> <p>art.17, comma 2, lett. I) CCNL;</p>	 <p style="text-align: right;">300,00 n°1 max 300,00</p>
<p>Compensi relativi ad attività particolarmente disagiate ex art.17, comma 2, lett. e):</p> <p>Al personale che opera in condizioni di disagio a causa della frammentazione dell'orario settimanale per garantire il servizio di tumulazione nei giorni feriali in cui non è previsto il rientro.</p> <p>€. 30,00 mensili rapportati al periodo di frammentazione dell'orario di servizio</p> <p>Dipendenti interessati n°</p>	 <p style="text-align: right;">€</p>
<p>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:</p> <p>art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;</p>	<p style="text-align: right;">€. 6.447,60</p> <p>L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie</p>

<p>Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p>verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2017 . Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività</p>
<p>Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999 (di cui €. economie anno 200) Tali somme sono destinate al pagamento di progetti di produttività :</p>	<p>€.</p>

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

PARTE PUBBLICA:

Dr.ssa Puggioni Caterina _____

Dr.ssa Pischedda Angela _____

RSU : Migali Giovanni Michele _____

ORNIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : Salvatore Usai _____

CGIL FP : Maria Rosa Setzu _____

