

COMUNE DI SCANO DI MONTIFERRO
Provincia di Oristano

**Contratto Integrativo Decentrato – Utilizzo del fondo per l’anno 2017 -
Sottoscritto il 13 marzo 2017.**

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3- sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

A. Relazione illustrativa

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell’Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l’articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative
agli adempimenti della legge**

Data di sottoscrizione	13.03.2017
Periodo temporale di vigenza	01.01.2017 - 31.12.2017
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Dr.ssa Caterina Puggioni Segretario Comunale Componenti : Dr.ssa Angela Pischedda Responsabile del Servizio Finanziario Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL-FP, UIL, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie : CISL, CGIL, RSU
Soggetti destinatari	Dipendenti del Comune di Scano di Montiferro di qualifica non dirigenziale
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate dell’anno 2017.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte del Revisore dei Conti
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte del Revisore dei Conti
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art.169, c. 3bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1 del TUEL e il piano delle performance di cui all'art.10 del D.lgs 150/2009, sono stati unificati organicamente nel piano degli obiettivi di performance approvato con deliberazione GM n. 83 del 20/10/2017
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, c.8, lettera a) del D.lgs n. 33/2013 ? SI è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2017 - 2019 - decreto 33/2013 (GM n. 16 del 02/03/2017)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza
		La Relazione della Performance verrà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) L'ipotesi di contratto integrativo decentrato sottoscritto il 13 marzo 2017 è relativo all'accordo annuale per il riparto delle risorse del Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente, per l'anno 2017. Tale ipotesi di riparto è stata effettuata tenendo conto delle disposizioni del CCNL del Comparto Regioni -Autonomie locali ed in particolare dell'art.17 del CCNL 1.4.1999 e successive modificazioni ed integrazioni. Per la valutazione delle performance del personale dipendente e dei titolari di posizione organizzativa, e per la conseguente contabilizzazione e liquidazione rispettivamente dei compensi incentivanti e della retribuzione di risultato, verrà utilizzato il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance, approvato dalla Giunta comunale con deliberazione n. 191 del

27/12/2011, in un quadro di compatibilità con gli obiettivi strategici ed operativi dell'Amministrazione, al fine di contribuire al raggiungimento dei risultati previsti negli strumenti di pianificazione e gestione. I risultati attesi con la stipulazione del contratto integrativo decentrato in oggetto saranno correlati agli obiettivi contenuti nel Piano degli obiettivi dell'anno 2017, i quali declinano l'orizzonte strategico dell'esercizio, rientrando negli strumenti di natura programmatica dell'attività dell'Amministrazione. Il processo valutativo contenuto nel Sistema di misurazione e valutazione è quindi il presupposto essenziale per la liquidazione del compenso che è legata ad un articolato processo di individuazione, assegnazione e verifica intermedia e finale degli obiettivi e di valutazione della prestazione individuale, mediante compilazione di schede individuali. La cifra teorica individuale è legata alla categoria posseduta e viene destinata in percentuali diversificate per categoria alla remunerazione della performance di ente, organizzativa e individuale. L'assegnazione degli obiettivi e la verifica sul grado di raggiungimento degli stessi verrà evidenziata, rispettivamente, nel piano annuale della performance e nel referto del controllo di gestione. La valutazione della prestazione individuale è legata alla qualità dell'attività prestata dal dipendente rispetto al contenuto proprio della categoria posseduta e viene effettuata sulla base di criteri, differenziati per categoria. La valutazione verrà effettuata dal responsabile della posizione organizzativa a cui il dipendente è assegnato.

- b) Le modalità di utilizzo da parte della contrattazione delle risorse del fondo risorse decentrate 2017 sono, in primo luogo, correlate alla remunerazione di alcuni istituti a carattere vincolante (progressioni orizzontali già attribuite, indennità di comparto), ed alla remunerazione degli istituti correlati a particolari o specifiche prestazioni (es. indennità per reperibilità, per situazioni di rischio, per particolari responsabilità, per maneggio valori, ecc.). Viene inoltre determinato l'importo destinabile alla incentivazione del personale mediante l'applicazione dei sistemi premianti.
- c) Il presente contratto integrativo decentrato esplica i suoi effetti economici per il periodo 01/01/2017- 31/12/2017.
- d) L'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance assicura la coerenza del presente accordo con le norme in materia di meritocrazia e premialità (il titolo III del D.Lgs n. 150/2009, le norme del contratto nazionale e la giurisprudenza in materia contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.
- e) Per quanto riguarda la coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo, si attesta che dal 2009 non sono più state effettuate selezioni per l'attribuzione di nuove progressioni orizzontali, stante i limiti imposti con i vincoli di finanza pubblica (D.L. 78/2010).
- f) Con la sottoscrizione del contratto integrativo decentrato si attendono risultati riguardo il raggiungimento degli obiettivi contenuti negli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance) adottati in coerenza con le previsioni del titolo II del D.LGS N. 150/2009.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con determinazione del responsabile del Servizio n. 28 del 27/02/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	36.273,27
Risorse variabili	5.073,52
Residui anni precedenti	
Totale	41.346,79

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ

Risorse storiche

Totale Risorse storiche - Unico importo consolidato art. 31 c. 2 CCNL 22.01.2004	22.680,87
----------------------------------------------------------------------------------	------------------

Incrementi contrattuali consolidati

Art. 32 c. 1 CCNL 22.01.2004	1.262,77
Art. 32 c. 2 CCNL 22.01.2004	1.018,36
Art. 4 c. 1 CCNL 9.5.2006	1.278,26
Art. 4 c. 2 CCNL 9.5.2006	775,96
Art. 8 c. 2 CCNL 11.4.2008	1.779,12
Art. 8 c. 3 CCNL 11.4.2008	889,56
P.E. rideterminate - dichiarazione congiunta n.14 CCNL 22.01.2004, n. 4 CCNL 09.05.2006	254,12
RIA personale cessato Art. 4 c. 1 CCNL 05.10.2001	6.334,25
Totale incrementi contrattuali consolidati (a)	13.592,40

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Totale altri incrementi con carattere di certezza e stabilità (b)	0,00
TOTALE RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	36.273,27

Sezione II – Risorse variabili

RISORSE VARIABILI

Art. 14 c.3 e 4 CCNL 1.4.1999	123,95
Art. 15 c.1 Lettera K CCNL 1.4.1999 – Legge Regionale specifica - L.R. 19/1997	2.847,45
Art. 15 c.1 Lettera K CCNL 1.4.1999 – Incentivi funzioni tecniche Art 113 Dlgs n. 50/2016	2.102,12
TOTALE RISORSE VARIABILI	5.073,52

TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2017	41.346,79
--------------------------------------	------------------

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nell'ambito dei vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo, nella costituzione del fondo, non sono state effettuate decurtazioni di risorse stabili e variabili essendo rimaste invariate le unità di personale in servizio.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Si riporta di seguito il prospetto riepilogativo della costituzione del fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 1.4.1999 , art. 31 e 32 del CCNL 22.1.2004, art. 4 CCNL 09.05.2006 e art. 8 CCNL 11.04.2008 nonché del fondo per il lavoro straordinario di cui all'art.14 del CCNL 1.4.1999:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	36.273,27
Risorse variabili	5.073,52
Residui anni precedenti	
Totale	41.346,79

FONDO COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO Art. 14 C.C.N.L. 1° Aprile 1999

(come confermato dall'art. 45 del CCNL 22.01.2004)

Si quantifica il Fondo per compensare il lavoro straordinario anno 2017 in € 1.200,00

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo come sopra costituito è finalizzato a corrispondere sia gli istituti contrattuali già assegnati (progressioni orizzontali, indennità di comparto) sia quelli oggetto di attribuzioni in corso d'anno per lo svolgimento delle relative funzioni (reperibilità, rischio, maneggio valori, particolari responsabilità, ecc.). Trattandosi quindi di una modalità di computo del fondo al "lordo " la sezione deve essere ritenuta non pertinente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 26.152,19 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	6.022,08
Progressioni orizzontali	14.761,57
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
LED (livello economico differenziato) e RIA in godimento	5.368,54
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	26.152,19

Le somme suddette previste nella ipotesi di accordo alcune hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 15.194,60, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di reperibilità	2.844,02
Indennità di rischio	660,00
Indennità di maneggio valori	340,86
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	2.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	6.447,60
Altro: Risorse da specifiche disposizioni di legge (2% progettazione interne) ex legge Merloni	2.102,12

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non risultano elementi della ripartizione del fondo 2017 ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva. La presente sezione non è quindi pertinente all'accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	26.152,19
Somme regolate dal contratto	15.194,60
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	41.346,79

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 36.273,27, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, LED e RIA) ammontano a € 26.152,19. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici verranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività verrà erogata applicando le norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010. Si attesta che il sistema di attribuzione delle progressioni orizzontali non è più stato applicato dal 2009.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2016	Differenza
Risorse stabili			
Progressioni orizzontali: somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse	14.761,57	14.761,57	
Indennità di comparto di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	6.022,08	6.022,08	
LED e RIA	5.368,54	5.368,54	

		n°1	
Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo: art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001; Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999	6.447,60	6447,60	
LEGGI SPECIALI			
Incentivi per funzioni tecniche (D.lgs n. 50/2016 art. 113) Compensi censimento generale popolazione	2.102,12	2.102,12	
TOTALE	41.346,79	41.346,79	
STRAORDINARI	1.200,00	1.200,00	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'art. 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come desunto dal sistema contabile utilizzato ed in relazione alla consistenza finale del fondo 2016 gli istituti contrattuali afferenti le annualità in questione verranno liquidati nel corso dell'anno 2017 in conto competenza (residui riaccertati fpv) e rientrano comunque nel totale del fondo complessivo 2016. Attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato viene assicurato che sia stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In conclusione la contrattazione decentrata integrativa 2017, è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione del bilancio/PEG nella Missione 01, nel programma 11 e nel macroaggregato 101, nel rispetto dei limiti di legge e di contratto.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 28 del 27/02/2017 verrà impegnato al capitolo 2164 del bilancio 2017 .

La spesa relativa a oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente troveranno copertura al capitolo 9224 e 9235 del bilancio 2017 Missione 01, programma 11 rispettivamente ai macroaggregati 101 e 102.

Per quanto riguarda le voci relative ad attività che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (funzioni tecniche - RUP), l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse trasferite per i Lavori Pubblici da altri Enti. Gli incentivi saranno attribuiti e liquidati in base a specifico regolamento approvato con deliberazione G.M. n. 23 del 24/03/2017



Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr.ssa Angela Pischedda

Angela Pischedda