

**COMUNE di**  
**Scano di Montiferro**  
*Provincia di Oristano*

**IPOTESI**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO**

**DECENTRATO**

**UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2018**

Sottoscritta in data 21/12/2018

Il giorno 21 del mese di dicembre dell'anno 2018 presso la sede del Comune di Scano Montiferro a seguito degli incontri per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune , le parti negoziali composte da:

**Delegazione trattante di parte pubblica**

Presidente Dott.ssa Caterina Puggioni PRESENTE  
Dott.ssa Angela Pischedda PRESENTE  
Geom. Aldo Coratza PRESENTE

**R.S.U,**

Sig. Migali Gian Michele ASSENTE

**Organizzazioni Sindacali territoriali:**

CISL FP i ASSENTE  
CGIL FP ASSENTE

**Rappresentante Aziendale CISL**

Dott.ssa Gavina Milia PRESENTE

sottoscrivono l'allegata ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per l'annualità economica 2018.

**CCDI PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE  
ANNO 2018**

**LE PARTI COME SOPRA COSTITUITE**

**RICHIAMATA** la deliberazione di G.M. n.73 del 10/10/2018 con la quale si è provveduto a nominare la rappresentanza di parte pubblica del Comune per la contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa alla applicazione del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Regioni Autonomie Locali ";

**VISTA** la determinazione del responsabile dei servizio economico-finanziari n. 117 del 23/10/2018 con la quale si è provveduto a determinare le risorse del fondo per l'anno 2018;

**PRESO ATTO** che:

- il fondo per l'anno **2018** ammonta complessivamente a € **46.841,05** di cui €37.001,77 risorse stabili ed € 9.839,28 risorse variabili;
- Dalle risorse stabili del fondo vanno detratte 1.844,04 per RIA
- Dalle risorse variabili del fondo occorre considerare che € **6.668,75** sono destinate agli incentivi per funzioni tecniche art. 113 D.Lgs n.50/2016 e € **50,00** risorse per diritti di notifica ;

**CONCORDANO DI L'UTILIZZO DELLE RISORSE NEL SEGUENTE MODO:**

<b>Progressioni orizzontali:</b> somma destinata al finanziamento delle progressioni già concesse	<b>€17.330,19</b>
<b>Indennità di comparto</b> di cui all'art. 33 CCNL del 16.01.2003	<b>€ 6.618,32</b>
<b>Indennità di Rischio</b> art. 17 C.C.N.L. 01.04.1999 lett. d), art. 37 CCNL 14.09.2000, allegato B del DPR 347/1983 (art.26, comma 4 lett. g): Si dà atto che, ai sensi dell'art. 37, comma 2 del CCNL 14.09.2000 le somme sono corrisposte per il periodo di effettiva esposizione al rischio e saranno liquidate unitamente alle altre risorse del salario accessorio. I dipendenti interessati sono n° 2 L'ammontare previsto è pari a € 30,00 mensili	<b>€. 660,00</b>
<b>Indennità di Maneggio Valori</b> art. 36 CCNL 14.09.2000: da corrispondere per l'esercizio delle mansioni di economo comunale: € 1,50 giornaliero per 228 giorni di effettivo esercizio	<b>€. 340,86</b>
<b>Reperibilità</b> I dipendenti incaricati sono n° 3: ( per servizi cimiteriali e per atti stato civile e anagrafe)	<b>€. 2.789,35</b>
<b>Specifiche responsabilità:</b>	

<p>art.17, comma 2, lett. f) CCNL; L'attribuzione della specifica responsabilità sarà preceduta da una conferenza dei responsabili di servizio finalizzata alla individuazione nominale degli aventi titolo alla indennità. La misura della indennità di cui trattasi verrà determinata nel rispetto delle previsioni contenute nel CCDI e riguarderà solo il personale a tempo indeterminato.</p> <p>art.17, comma 2, lett. I) CCNL;</p>	<p style="text-align: right;"><b>€. 2.500,00</b></p> <p style="text-align: right;"><b>n° 2 cat. D max 550,00</b> <b>n°5 cat. C max 280,00</b></p> <p style="text-align: right;"><b>300,00</b> <b>n°1 max 300,00</b></p>
<p><b>Compensi per l'incentivazione della produttività di gruppo:</b></p> <p>art. 17, comma 2 lett. a) CCNL 1.04.2001;</p> <p>Trattasi di compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;</p>	<p style="text-align: right;"><b>€. 7.739,54</b></p> <p>L'importo indicato può subire variazioni poiché le parti concordano che tutte le economie verificate a consuntivo e derivanti dal mancato o parziale utilizzo delle risorse relative alle voci sopra elencate, andranno ad incrementare il fondo per la produttività collettiva e di risultato dell'anno 2018 . Le parti concordano inoltre che eventuali incrementi del fondo derivanti dall'applicazione di nuovi CCNL saranno destinati interamente al pagamento della produttività</p>
<p><b>Compensi legati ai piani di lavoro e di produttività finanziati con le risorse di cui all'art. 15, c. 2 del CCNL del 01.04.1999 (di cui €.</b></p> <p>economie anno 200 )</p> <p>Tali somme sono destinate al pagamento di progetti di produttività :</p>	<p style="text-align: right;"><b>€.</b></p>
	<p style="text-align: right;"><b>38.278,26</b></p>

Le parti concordano che ai fini di quanto previsto dall'art. 71 del D.L. 112/2008 il trattamento accessorio in caso di malattia sarà decurtato nel seguente modo:

il trattamento spettante a titolo di salario accessorio sarà diviso per 360 giorni e sarà moltiplicato per i giorni di assenza di malattia.

In particolare la decurtazione andrà operata su tutte le indennità del salario accessorio ad eccezione di quelle che sono già corrisposte in funzione della presenza in servizio (es. rischio, disagio, reperibilità, maneggio valori ecc). Non si opererà decurtazione per assenze non rilevanti su raggiungimenti di obiettivi definiti con piani di attività.

Letto, approvato, sottoscritto

PARTE PUBBLICA:

Dr.ssa Caterina Puggioni \_\_\_\_\_

Dr.ssa Angela Pischedda \_\_\_\_\_

Geom. Aldo Coratza \_\_\_\_\_

RSU : Giovanni Michele Migali \_\_\_\_\_

RAPPRESENTANTE AZIENDALE Dr.ssa Gavina Milia \_\_\_\_\_

ORGANIZZAZIONI SINDACALI:

CISL FP : \_\_\_\_\_

CGIL FP : \_\_\_\_\_