

COMUNE DI SCANO DI MONTIFERRO
Provincia di Oristano

**Contratto Integrativo Decentrato – Utilizzo del fondo per l’anno 2018 - Sottoscritto
il 21 dicembre 2018.**

Relazione illustrativa e tecnico finanziaria

(articolo 40, comma 3- sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

A. Relazione illustrativa

La presente relazione illustra gli aspetti procedurali e sintetizza il contenuto del contratto integrativo utilizzando la modulistica allegata alla Circolare del Ministero dell’Economia e Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, n. 25 del 19 luglio 2012; illustra inoltre l’articolato del contratto e ne attesta la compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; indica le modalità di utilizzo delle risorse accessorie, i risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all’erogazione delle risorse premiali; contiene infine altre informazioni ritenute utili.

Modulo 1 - Scheda 1.1

**Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli
adempimenti della legge**

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | 21.12.2018 |
| Periodo temporale di vigenza | 01.01.2018 – 31.12.2018 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente : Dr.ssa Caterina Puggioni Segretario Comunale Componenti : Dr.ssa Angela Pischedda Responsabile Area Finanziaria Componenti : Geom. Aldo Coratza Responsabile Area Tecnica Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL, CISL- FP, UIL, RSU Organizzazioni sindacali firmatarie : CISL, CGIL, RSU |
| Soggetti destinatari | Dipendenti del Comune di Scano di Montiferro di qualifica non dirigenziale |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | |

| | | |
|--|--|---|
| | | a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2018. |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. | Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte del Revisore dei Conti |
| | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | Il presente campo sarà compilato successivamente alla certificazione da parte del Revisore dei Conti |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art.169, c. 3bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, c. 1 del TUEL e il piano delle performance di cui all'art.10 del D.lgs 150/2009, sono stati unificati organicamente nel piano degli obiettivi di performance approvato con deliberazione GM n. 69 del 19/09/2018 |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, c.8, lettera a) del D.lgs n. 33/2013 ? SI è stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità 2018 - 2020 – decreto 33/2013 (GM n. 39 del 19/04/2018) |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza |
| | | La Relazione della Performance verrà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 |
| Eventuali osservazioni ===== | | |

Modulo II - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie risultati attesi altre informazioni utili)

Sezione I – Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2018 è stato costituito con determina del responsabile del servizio finanziario nr. 117 F del 23/10/2018. Con tale atto è stato costituito il vincolo contabile alle risorse stabili.

Con la deliberazione GM n. 90 del 03/12/2018 sono stati forniti gli indirizzi per la costituzione della parte variabile del fondo e le direttive per la contrattazione decentrata integrativa.

Per l'anno 2018, con la determina di costituzione del Fondo sono state rese indisponibili alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, progressioni economiche) poiché già determinate negli anni precedenti.

Sono state rese indisponibili anche le somme specificatamente destinate agli incentivi per funzioni tecniche, nonché, quelle destinate al personale con posizione organizzativa.

a) – La costituzione del Fondo Risorse Decentrate

Sezione I – PARTE STABILE

Dall'anno 2018, il fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente, per la parte stabile, è composto dalle seguenti voci:

| RIFERIMENTO CONTRATTUALE | VOCI | IMPORTI |
|---|---|-----------|
| (art. 67, c. 1) CCNL 21/05/2018 | Unico importo consolidato anno 2017: risorse storiche 22.680,87 incrementi contrattuali consolidati 13.592,40 | 36.273,27 |
| (art. 67, c. 2) CCNL 21/05/2018: | Altre risorse stabili | |
| (lett. a) | incremento stabile dal 2019 Euro 83,20 per le unità di personale (non dirigente) in servizio alla data del 31/12/2015 € 998,40 | |
| (lett. b) | differenziali posizioni economiche | 728,50 |
| (lett. c) | RIA e assegni ad personam personale cessato, compresa la quota 13 [^] | |
| (lett. d). | eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001,n. 165 | |
| (lett. e) | importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito | |
| (lett. f) | importo corrispondente agli eventuali minori oneri che deriveranno dalla riduzione stabile di posti di organico del personale della qualifica dirigenziale, sino ad un importo massimo corrispondente allo 0,2% del monte salari annuo della stessa dirigenza; tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni | |
| Let. g) | importi corrispondenti a stabili riduzioni delle Risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziare | |
| (lett. h). | risorse stanziare dagli enti ai sensi del comma 5, lett. a) | |
| Art.20 c. 3 Dlgs n. 75/2017 Circ. n. 2/2018 MEF | Trattamento economico accessorio del personale stabilizzato | |
| | EVENTUALI DECURTAZIONI | |
| | DECURTAZIONE PERRNANENTE DALL'ANNO 2015 | |
| | TOTALE PARTE STABILE | 37.001,77 |

| | | |
|---|--|-----------|
| (art. 67, c.3 lett k CCNL 21/5/2018: | Integrazioni alla componente variabile del fondo, a seguito dei trasferimenti di personale di cui all'art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018 ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi, limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento | |
| Art.32 c.7 CCNL 22/01/2004 | 0,20% monte salari 2001 per annualità 2017 | |
| | EVENTUALI DECURTAZIONI | |
| | TOTALE PARTE VARIABILE | 9.839,28 |
| | TOTALE COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE 2018 | 46.841,05 |

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Nell'ambito dei vincoli normativi che limitano la crescita o riducono l'ammontare del fondo, nella costituzione del fondo, non sono state effettuate decurtazioni di risorse stabili e variabili essendo rimaste invariate le unità di personale in servizio.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Si riporta di seguito il prospetto riepilogativo della costituzione del fondo per le risorse decentrate di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 nonché del fondo per il lavoro straordinario di cui all'art.14 del CCNL 1.4.1999:

| Descrizione | Importo |
|-------------------------|-----------|
| Risorse stabili | 37.001,77 |
| Risorse variabili | 9.839,28 |
| Residui anni precedenti | |
| Totale | 46.841,05 |

FONDO COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO Art. 14 C.C.N.L. 1° Aprile 1999

(come confermato dall'art. 45 del CCNL 22.01.2004)

Si quantifica il Fondo per compensare il lavoro straordinario anno 2017 in € **1.200,00**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo come sopra costituito è finalizzato a corrispondere sia gli istituti contrattuali già assegnati (progressioni orizzontali, indennità di comparto) sia quelli oggetto di attribuzioni in corso d'anno per lo svolgimento delle relative funzioni (reperibilità, rischio, maneggio valori, particolari responsabilità, ecc.). Trattandosi quindi di una modalità di computo del fondo al "lordo " la sezione deve essere ritenuta non pertinente.

La delegazione trattante ha rilevato che:

- In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, è necessario avviare le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
- Si pone l'esigenza di un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa;

Sulla base di queste considerazioni, la stessa delegazione ha siglato un accordo che prevede:

1. Un allineamento tra i periodi contrattuali previsti in sede di contrattazione nazionale e i periodi contrattuali della presente contrattazione integrativa. A tal fine si conviene sulla durata annuale del presente CCI, dandosi atto che, in tal modo, il prossimo CCI, relativo al periodo 2019-2021, potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale.
2. In questa prima fase, relativa l'anno 2018, la costituzione del fondo delle risorse destinate ad incentivare il personale secondo le nuove disposizioni contrattuali, mentre la destinazione delle risorse viene definita, in attuazione della clausola di ultra attività del contratto integrativo 2017, secondo le previsioni contenute nel contratto nazionale sottoscritto in data 22/01/2004.
3. In applicazione di quanto previsto dall'art. 8 del CCNL 21/05/2018, di avviare entro la fine del mese di Dicembre 2018, le trattative per la definizione del contratto integrativo triennale 2019-2021.
4. Nel caso di modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che intervengano nel corso dell'anno e che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, di procedere ad eventuali sue integrazioni o modifiche.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 25.792,55 relative a:

| Descrizione | Importo |
|--|-----------|
| Indennità di comparto | 6.618,32 |
| Progressioni orizzontali | 17.330,19 |
| Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa | |
| RIA in godimento | 1.844,04 |
| Altro | |
| Totale | 25.792,55 |

Le somme suddette previste nella ipotesi di accordo alcune hanno natura obbligatoria e non possono essere oggetto di negoziazione, oppure sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 21.048,50, così suddivise:

| Descrizione | Importo |
|--|----------|
| Indennità di reperibilità | 2.789,35 |
| Indennità di rischio | 660,00 |
| Indennità di maneggio valori | 340,86 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999) | 2.500,00 |
| Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999) | 300,00 |
| Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999 | |
| Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999 | 7.739,54 |
| Altro: Risorse da specifiche disposizioni di legge (incentivi per funzioni tecniche DLgs n. 50/2016 , Risorse destinate ai messi notificatori) | 6.718,75 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non risultano elementi della ripartizione del fondo 2018 ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva. La presente sezione non è quindi pertinente all'accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione | Importo |
|----------------------------------|-----------|
| Somme non regolate dal contratto | 25.792,55 |
| Somme regolate dal contratto | 21.048,50 |
| Destinazioni ancora da regolare | |
| Totale | 46.841,05 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 37.001,77, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali e RIA) ammontano a € 25.792,55. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici verranno erogati in base al CCNL e la parte di produttività verrà erogata applicando le norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali. Si attesta che il sistema di attribuzione delle progressioni orizzontali non è più stato applicato dal 2009.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Il fondo per la contrattazione integrativa definisce "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi, come le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità (che non possono essere superiori alle relative " risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) o alcune risorse con vincolo di destinazione (come quelle relative alle quote di progettazione definite in applicazione dell'art. 92, commi 5-6 del decreto legislativo 12 aprile 2006 n. 163).

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Il sistema contabile utilizzato è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Come desunto dal sistema contabile utilizzato ed in relazione alla consistenza finale del fondo 2017 gli istituti contrattuali afferenti le annualità in questione verranno liquidati nel corso dell'anno 2018 in conto competenza (residui riaccertati fpv) e rientrano comunque nel totale del fondo complessivo 2017. Attraverso evidenze desunte dal sistema contabile utilizzato viene assicurato che sia stato rispettato il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In conclusione la contrattazione decentrata integrativa 2018, è coperta da mezzi ordinari di bilancio e trova allocazione del bilancio/PEG nella Missione 01, nel programma 11 e nel macroaggregato 101, nel rispetto dei limiti di legge e di contratto.

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione n. 117 del 23/10/2018 verrà impegnato al capitolo 2164 del bilancio 2018 .

La spesa relativa a oneri riflessi ed IRAP a carico dell'Ente troveranno copertura al capitolo 9224 e 9235 del bilancio 2018 Missione 01, programma 11 rispettivamente ai macroaggregati 101 e 102.

Per quanto riguarda le voci relative ad attività che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o di risultati del personale (funzioni tecniche - RUP), l'allocazione in bilancio è differenziata e trova copertura nell'ambito delle risorse trasferite per i Lavori Pubblici da altri Enti. Gli incentivi saranno attribuiti e liquidati in base a specifico regolamento approvato con deliberazione G.M. n. 23 del 24/03/2017

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Dr.ssa Angela Pischedda