

COMUNE DI SCANO DI MONTIFERRO
PROVINCIA DI ORISTANO

REFERTO DI
PUBBLICAZIONE

Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune, ai sensi dell'art. 32 della L.69/09 di questo Comune per 15 giorni consecutivi

Dal 28-set-2018

Al 13-ott-2018

inviata contestualmente ai capi gruppo, al responsabile del servizio e uffici competenti

Prot. 4358 del 28-set-2018

Data 28-set-2018

**L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
DELEGATO
F.to Dott.^{SSA} Germana Rosa**

**La presente deliberazione è
divenuta esecutiva:**

dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione

è stata dichiarata immediatamente esecutiva per ragioni d'urgenza.

**L'ISTRUTTORE DIRETTIVO
DELEGATO
F.to Dott.^{SSA} Germana Rosa**

N. 69 del registro delle deliberazioni data 19/09/2018

**VERBALE DI DELIBERAZIONE
DELLA GIUNTA COMUNALE**

OGGETTO:

Approvazione Piano degli obiettivi di gestione annuali - Obiettivi di performance organizzativa ed Individuale della struttura - Annualità 2018

L'anno 2018 addì diciannove del mese di settembre

Alle ore 19:30, nella sala giunta della sede Municipale, a seguito di convocazione nei modi legge si è riunita la Giunta Comunale:

Eseguito l'appello risultano	PRESENTI/ASSENTI
Flore Antonio	Assente
Milia Antioco	Presente
Ghiaccio Antonio Pietro	Presente
Chessa Mariangela	Presente
Cappai Stefano	Presente
Totale presenti	4
Totale assenti	1

Assiste all'adunanza il **Segretario Comunale Dott.^{SSA} Caterina Puggioni**

Il Dott. Antioco Milia nella sua veste di **Vice Sindaco**, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Comune di Scano di Montiferro		
Delibera Giunta Comunale	N. 69	Del 19/09/2018
Oggetto:	Approvazione Piano degli obiettivi di gestione annuali - Obiettivi di performance organizzativa ed Individuale della struttura - Annualità 2018	

LA GIUNTA COMUNALE

- **VISTO** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni;
- **VISTO** in particolare, l'art. 4 del citato decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "*ciclo di gestione della performance*", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, in collegamento con le risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;
- **CONSIDERATO** che, ai sensi degli art. 10 e 15, del D. Lgs. n. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce il "*piano della performance*" contenente gli obiettivi annuali di performance, che hanno lo scopo di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance e va adottato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
- **VISTO** il D.lgs 33/13 all'art.10 comma 3 il quale stabilisce che gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- **VISTO** il D.lgs 118/2011 che dispone la coerenza tra il DUP e la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;
- **RICHIAMATO** il proprio Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi, nel quale l'Ente, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009, ha istituito un sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzativa ed individuale, al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;
- **RILEVATO** che l'attivazione del ciclo di gestione della performance è, altresì, finalizzata alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Segretario Comunale, ai Responsabili di Settore ed ai dipendenti;
- **EVIDENZIATO** che, nell'ambito del ciclo delle performance, si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche, da demandare a ciascun Settore dell'Ente, che evidenzi: il tipo di obiettivo; la descrizione dell'obiettivo; i risultati attesi; le fasi e

i tempi di realizzazione; eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio; gli indicatori di risultato; le risorse umane e strumentali assegnate;

- **SOTTOLINEATO** che, nel Piano delle Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti, rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;
- **RILEVATO**, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;
- **VISTO** il **D.L 174/2012** convertito in L. 213/2012 che prevede l’inserimento: *“del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione”*;
- **VISTO** l’art.169 comma 3 bis del TUEL *in base al quale il “Piano Performance è unificato al Peg”*;
- **RICHIAMATA** la deliberazione n. 36 del 06/04/2018 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2018 - 2020 e si rinvia a successivo atto l’approvazione del piano degli obiettivi di performance per l’anno 2018;
- **VISTO** l’elenco degli obiettivi di performance per l’anno in corso, redatto in base alla direttive impartite dall’organo esecutivo che seppure non allegato costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **DATO ATTO** che gli obiettivi assegnati, con il presente atto ai vari Settori, sono tesi prevalentemente al miglioramento dell’azione amministrativa ed all’innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;
- **RAVVISATA** l’opportunità di demandare al personale dipendente il perseguimento degli obiettivi, di cui agli allegati prospetti, nei quali è esposta la logica di intervento;
- **DATO ATTO** che il Nucleo di valutazione con proprio verbale n.3/2018 del 11.06.2018 ha validato il Piano degli Obiettivi 2018
- **ACQUISITO** il parere favorevole del Responsabile del Settore, ai sensi dell’art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267 ;

Con votazione favorevole, unanimamente espressa per alzata di mano

DELIBERA

La premessa che precede si intende integralmente richiamata e conseguentemente

1. **DI APPROVARE** il Piano degli obiettivi di performance contenenti le attività oggetto di misurazione e valutazione da assegnare ai Singoli Settori nel corso dell’Esercizio finanziario 2018, secondo quanto riportato nei prospetti, che seppur non allegati, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Segretario Comunale e ai Responsabili di Settore per opportuna e dovuta conoscenza;

3. **DI DICHIARARE** il presente atto, con successiva votazione favorevole, unanimamente espressa per alzata di mano, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma4, del D.lgs 267/00

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
F.TO DOTT. ANTIOCO MILIA

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO DOTT.^{SSA} CATERINA PUGGIONI