



COMUNE DI SCANO DI MONTIFERRO  
PROVINCIA DI ORISTANO

**REFERTO DI  
PUBBLICAZIONE**

*Si attesta che copia della deliberazione viene pubblicata all'Albo Pretorio on line di questo Comune, ai sensi dell'art. 32 della L.69/09 di questo Comune per 15 giorni consecutivi*

*Dal 23/10/2019*

*Al 07/11/2019*

*inviata contestualmente ai capi gruppo, al responsabile del servizio e uffici competenti*

*Prot. 4808 del 23-ott-2019*

*Data 23/10/2019*

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO  
DELEGATO  
F.TO DOTT.SSA GERMANA ROSA

**La presente deliberazione è  
divenuta esecutiva:**

*dopo il decimo giorno dalla sua pubblicazione*

*è stata dichiarata immediatamente esecutiva per ragioni d'urgenza.*

L'ISTRUTTORE DIRETTIVO  
DELEGATO  
F.TO DOTT.SSA GERMANA ROSA

*N. 78 del registro delle deliberazioni data 16/10/2019*

VERBALE DI DELIBERAZIONE  
DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO:**

**Approvazione Piano della Performance 2019/2021 - obiettivi annuali 2019**

L'anno 2019 addì sedici del mese di ottobre

*Alle ore 19:00, nella sala giunta della sede Municipale, a seguito di convocazione nei modi legge si è riunita la Giunta Comunale:*

Eseguito l'appello risultano	PRESENTI/ASSENTI
Flore Antonio	Presente
Milia Antioco	Presente
Ghiaccio Antonio Pietro	Assente
Chessa Mariangela	Assente
Cappai Stefano	Presente
Totale presenti	3
Totale assenti	2

Assiste all'adunanza il Segretario Comunale Dr.ssa Emanuela Stavole

**Il Dott. Antonio Flore** nella sua veste di **Sindaco**, constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

<b>Comune di Scano di Montiferro</b>		
<b>Delibera Giunta Comunale</b>	<b>N. 78</b>	<b>Del 16/10/2019</b>
<b>Oggetto:</b>	<b>Approvazione Piano della Performance 2019/2021 - obiettivi annuali 2019</b>	

## LA GIUNTA COMUNALE

- **VISTO** il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, di attuazione della L. 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni, come modificato dal D.Lgs 74/2017;
- **VISTO** in particolare, l'art. 4 del citato decreto, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano, in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio, il "*ciclo di gestione della performance*", articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere, in collegamento con le risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa ed individuale, con connesso utilizzo dei sistemi premianti e di valorizzazione del merito, con rendiconto finale dei risultati, sia all'interno, che all'esterno dell'Amministrazione;
- **CONSIDERATO** che, ai sensi degli art. 10 e 15, del D. Lgs. n. 150/2009, l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna Amministrazione definisce il "*piano della performance*" contenente gli obiettivi annuali di performance, che hanno lo scopo di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance e va adottato in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi, come modificato dall'art. 8 del DLgs n.74/2017;
- **VISTO** il D.lgs 33/13 all'art.10 comma 3 il quale stabilisce che gli obiettivi indicati nel Programma triennale sono formulati in collegamento con la programmazione strategica e operativa dell'amministrazione, definita in via generale nel Piano della performance e negli analoghi strumenti di programmazione previsti negli enti locali. La promozione di maggiori livelli di trasparenza costituisce un'area strategica di ogni amministrazione, che deve tradursi nella definizione di obiettivi organizzativi e individuali;
- **VISTO** il D.lgs 118/2011 che dispone la coerenza tra il DUP e la programmazione esecutiva finalizzata alla valutazione della performance;
- **RICHIAMATO** il proprio Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei servizi, nel quale l'Ente, in ottemperanza alle prescrizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009, ha istituito un sistema di valutazione e misurazione delle performance organizzativa ed individuale, al fine di ottimizzare la produttività del lavoro, nonché la qualità, l'efficienza, l'integrità e la trasparenza dell'attività amministrativa;
- **RICHIAMATE** le proprie deliberazioni GC n. 191 del 27/12/2011 e GC n. 38 del 06/05/2019 di approvazione del nuovo sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;
- **RILEVATO** che l'attivazione del ciclo di gestione della performance è, altresì, finalizzata alla valorizzazione del merito ed al conseguente riconoscimento di meccanismi premiali al Segretario Comunale, ai Responsabili di Settore ed ai dipendenti;

- **EVIDENZIATO** che, nell'ambito del ciclo delle performance, si rivela determinante l'adozione da parte dell'organo esecutivo di un Piano delle attività ordinarie e strategiche, da demandare a ciascun Settore dell'Ente, che evidenzi: il tipo di obiettivo; la descrizione dell'obiettivo; i risultati attesi; le fasi e i tempi di realizzazione; eventuali particolari adempimenti di chiusura esercizio; gli indicatori di risultato; le risorse umane e strumentali assegnate;
- **SOTTOLINEATO** che, nel Piano delle Performance, vanno evidenziati, oltre agli obiettivi di mantenimento delle attività ordinarie principali, rilevanti e pertinenti, rispetto ai bisogni della collettività, anche e soprattutto quelli tesi a determinare un significativo miglioramento della qualità dei servizi erogati;
- **RILEVATO**, altresì, che detti obiettivi devono essere misurabili in termini concreti e riferibili ad un arco temporale determinato, normalmente corrispondente ad un anno;
- **VISTO** il **D.L 174/2012** convertito in L. 213/2012 che prevede l'inserimento: *“del Piano delle Performance e del Piano degli Obiettivi nel contesto organico del Piano esecutivo di gestione”*;
- **VISTO** l'art.169 comma 3 bis del TUEL *in base al quale il “Piano Performance è unificato al Peg”*;
- **RICHIAMATA** la deliberazione n.40 del 06/05/2019 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione 2019 - 2021 e si rinvia a successivo atto l'approvazione del piano degli obiettivi di performance per l'anno 2019;
- **VISTO** l'elenco degli obiettivi di performance per l'anno in corso, redatto in base alle direttive impartite dall'organo esecutivo che seppure non allegato costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
- **DATO ATTO** che gli obiettivi assegnati, con il presente atto ai vari Settori, sono tesi prevalentemente al miglioramento dell'azione amministrativa ed all'innalzamento dei livelli di efficienza dei servizi erogati alla cittadinanza;
- **RAVVISATA** l'opportunità di demandare al personale dipendente il perseguimento degli obiettivi, di cui agli allegati prospetti, nei quali è esposta la logica di intervento;
- **DATO ATTO** che il Nucleo di valutazione con proprio verbale n.3/2019 del 14.10.2019 ha verificato le schede di Programmazione 2019 contenenti gli obiettivi di Performance;
- **ACQUISITO** il parere favorevole del Responsabile del Settore, ai sensi dell'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. 18.8.2000, n° 267 ;

Con votazione favorevole, espressa all'unanimità nei modi di legge

### **DELIBERA**

La premessa che precede si intende integralmente richiamata e conseguentemente

1. **DI APPROVARE** il Piano degli obiettivi di performance contenenti le attività oggetto di misurazione e valutazione da assegnare ai Singoli Settori nel corso dell'Esercizio finanziario 2019, secondo quanto

riportato nei prospetti, che seppur non allegati, costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. **DI TRASMETTERE** copia del presente atto al Segretario Comunale e ai Responsabili di Settore per opportuna e dovuta conoscenza;
3. **DI DICHIARARE** il presente atto, con successiva votazione favorevole, unanimamente espressa per alzata di mano, immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma4, del D.lgs 267/00
4. **DI DICHIARARE** la presente deliberazione, valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, con successiva votazione favorevole, espressa all'unanimità, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del Testo Unico sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE  
F.TO DOTT. ANTONIO FLORE

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.TO DR.SSA EMANUELA STAVOLE